คู่มือการใช้งาน : ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (สำหรับผู้บริหาร)

สารบัญ

1. ลงชื่อเข้าสู่ระบบ 2
2. เลือกเมนูผู้บริหาร 3
3. การเปลี่ยนรหัสผ่าน 4
4. เมนูการใช้งาน 6
5. ตรวจสอบข้อมูลประเภทข้าราชการ กรณีมาช่วยราชการ/ไปช่วยราชการ/อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ 8
6. ติดตามความก้าวหน้าในการเข้าทำการเลือกผู้ประเมินของผู้รับการประเมินในระบบ 14
7. ติดตามความก้าวหน้าในการเข้าทำการประเมินของผู้ประเมินในระบบ 20
8. สรุปรายงานต่างๆ 24
9. การออกจากระบบ 70

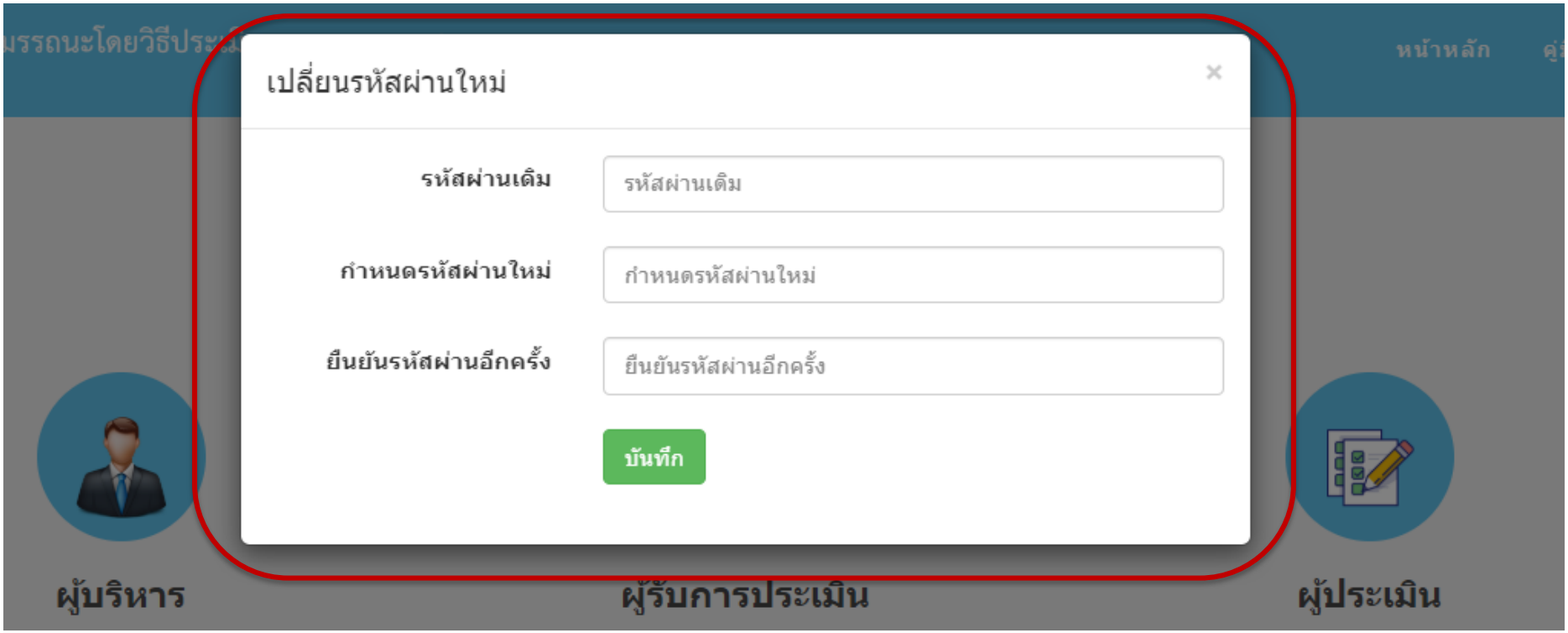
1. ลงชื่อเข้าสู่ระบบผ่านทาง http://assess.moi.go.th/assess_360/

- ลงชื่อเข้าใช้ **user** เป็น เลขบัตรประจำตัวประชาชน , **password** เป็น 123456

2. เลือกเมนูผู้บริหาร

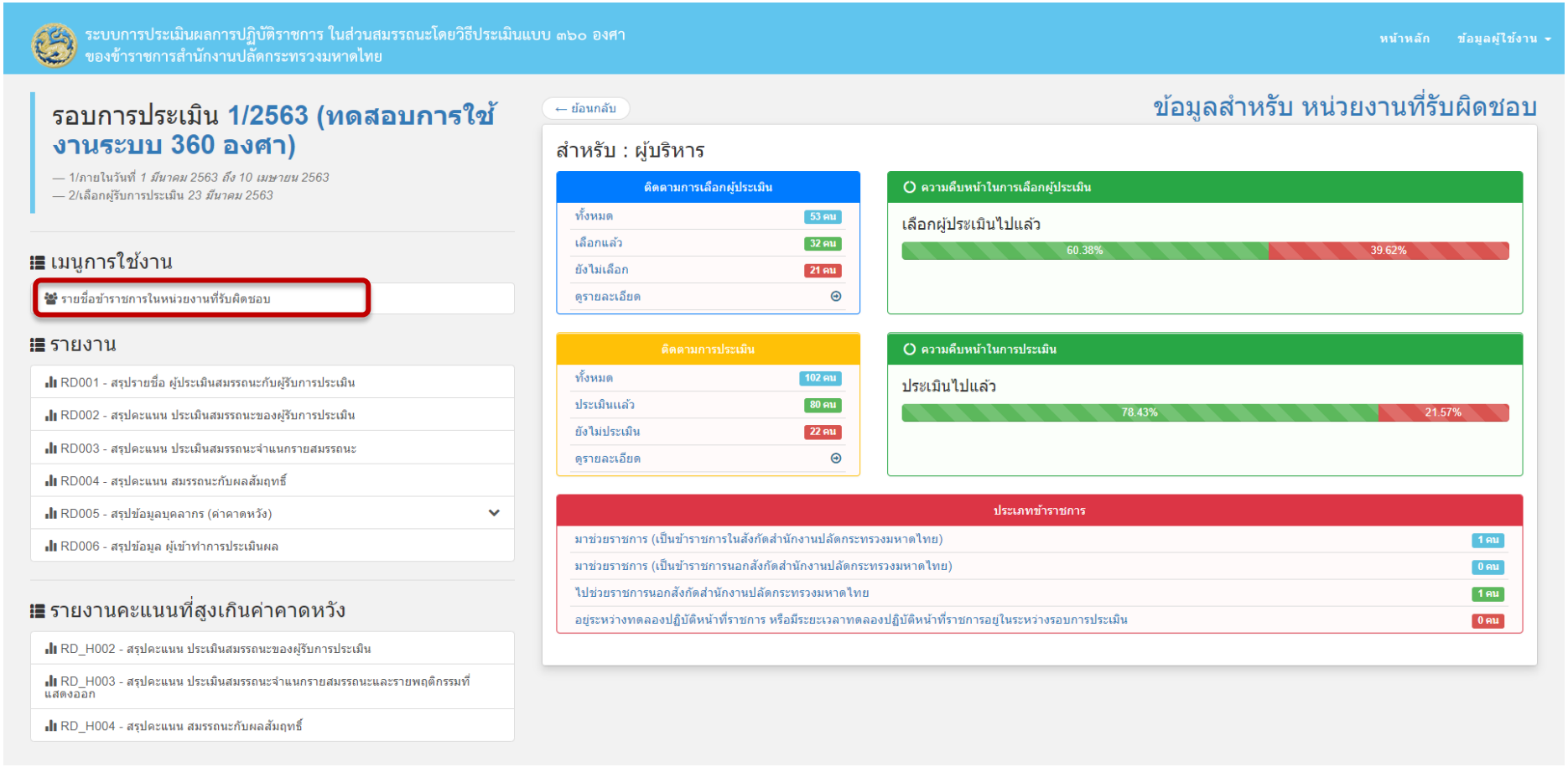
3. การเปลี่ยนรหัสผ่าน

- เปลี่ยนรหัสผ่าน และทำการบันทึก
- คลิกปุ่ม “ข้อมูลผู้ใช้งาน” ของมุมบนด้านขวา เลือก “เปลี่ยนรหัสผ่าน”

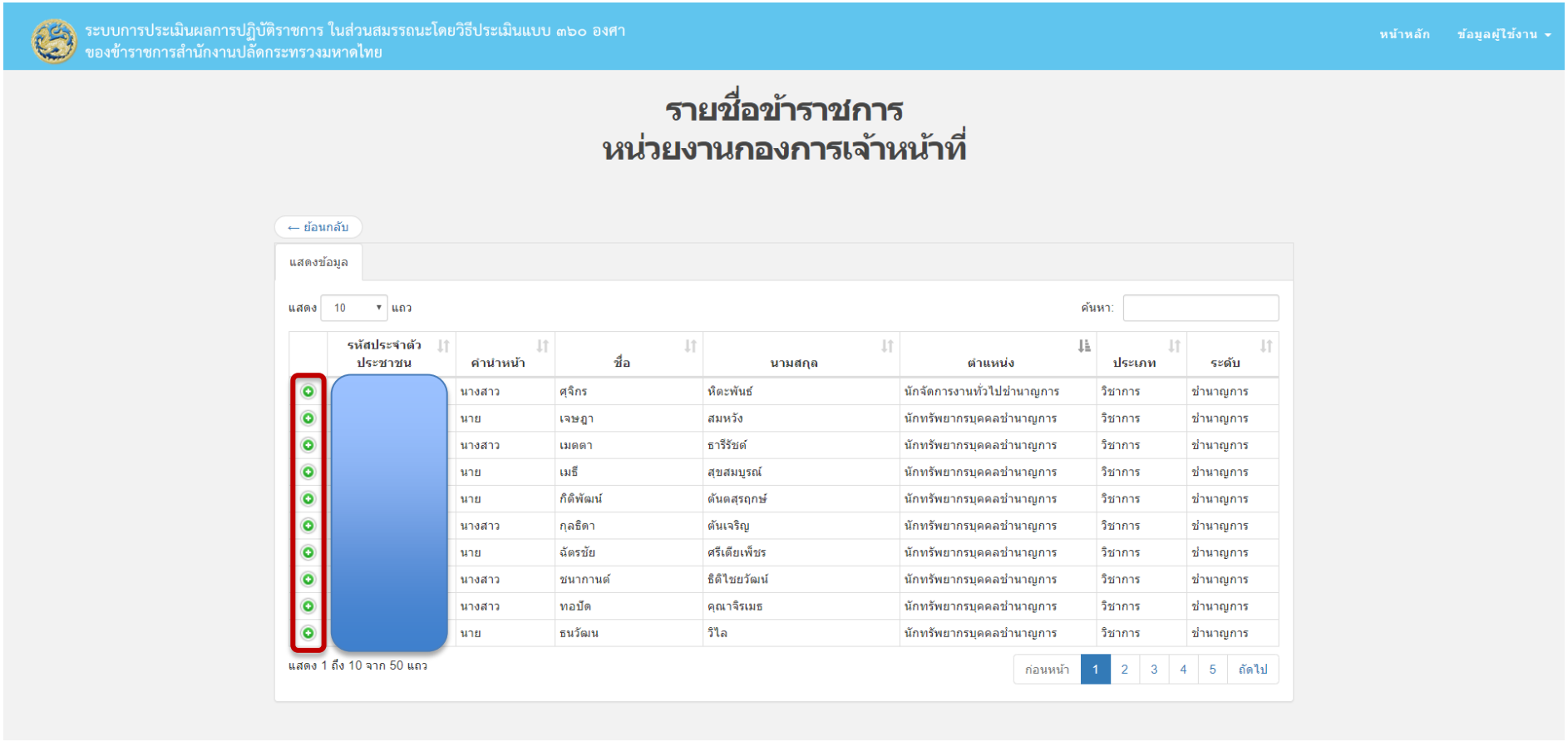


4. เมนูการใช้งาน

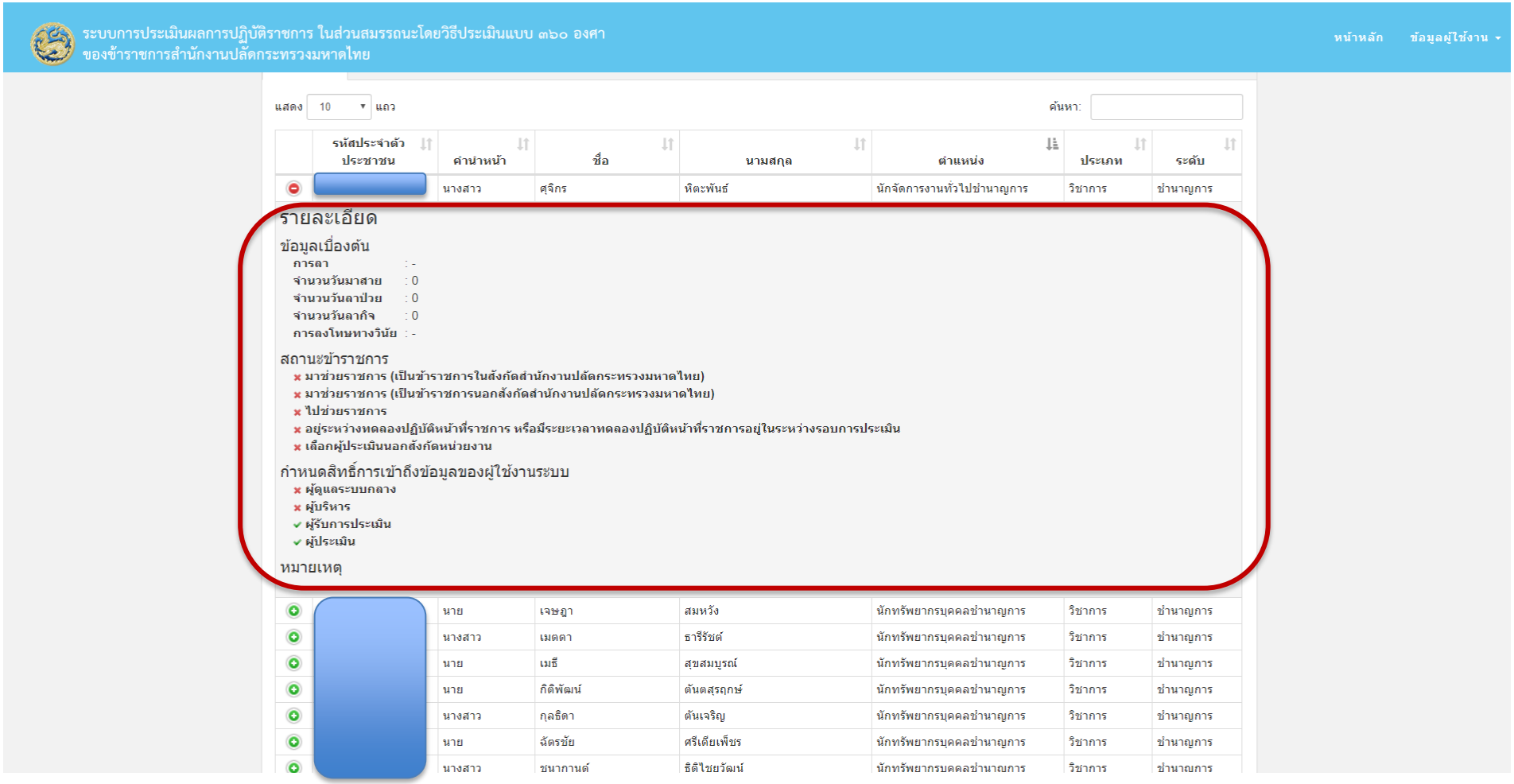
- คลิกปุ่ม “รายชื่อข้าราชการในหน่วยงานที่รับผิดชอบ” เพื่อเรียกดูรายชื่อข้าราชการในหน่วยงาน/จังหวัด/กรม ที่อยู่ในความรับผิดชอบ



- ปรากฏรายชื่อข้าราชการในหน่วยงาน/จังหวัด/กรม ที่อยู่ในความรับผิดชอบ



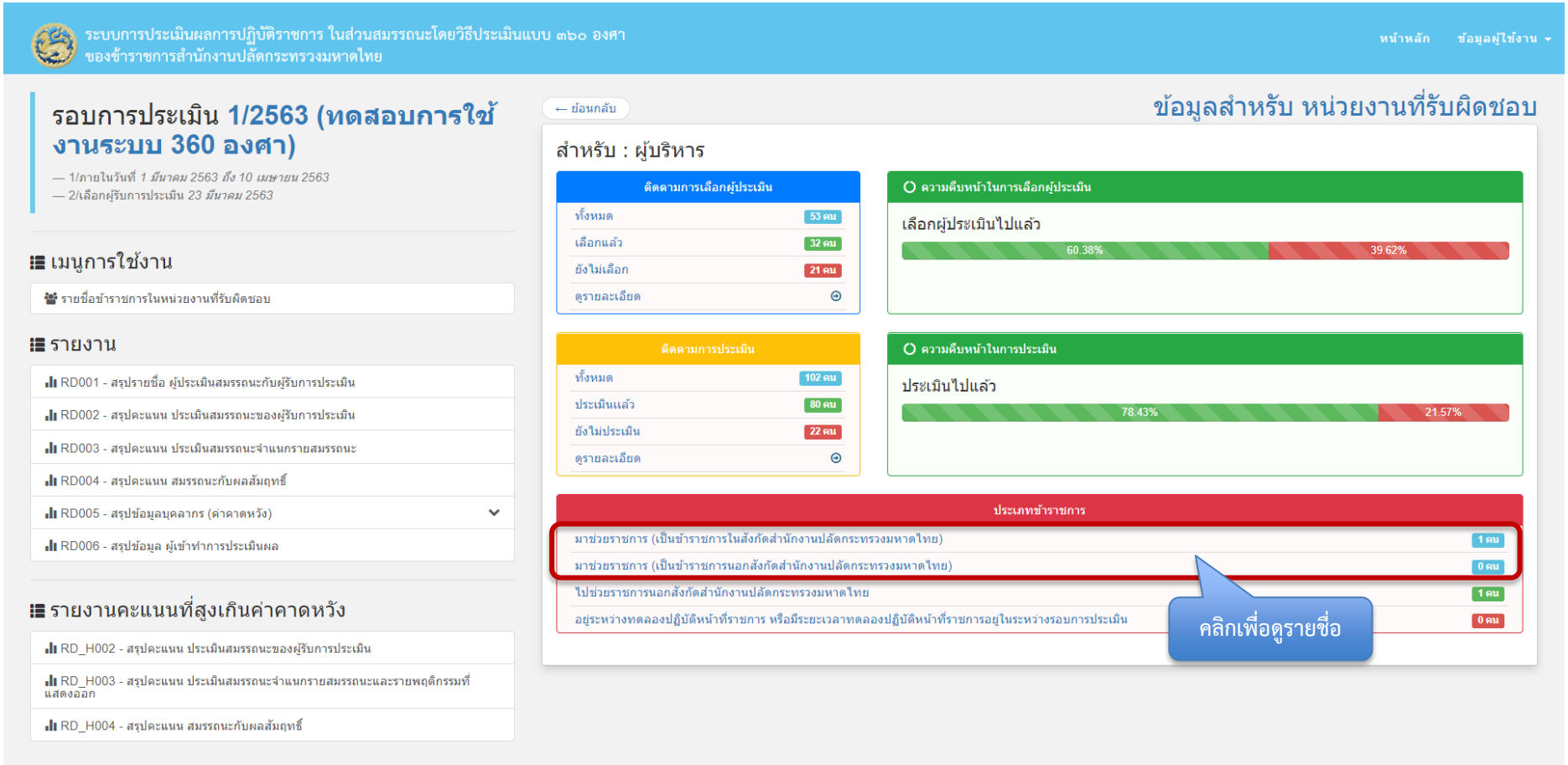
- คลิกรายชื่อเพื่อดูรายละเอียดข้อมูลเบื้องต้นของข้าราชการ

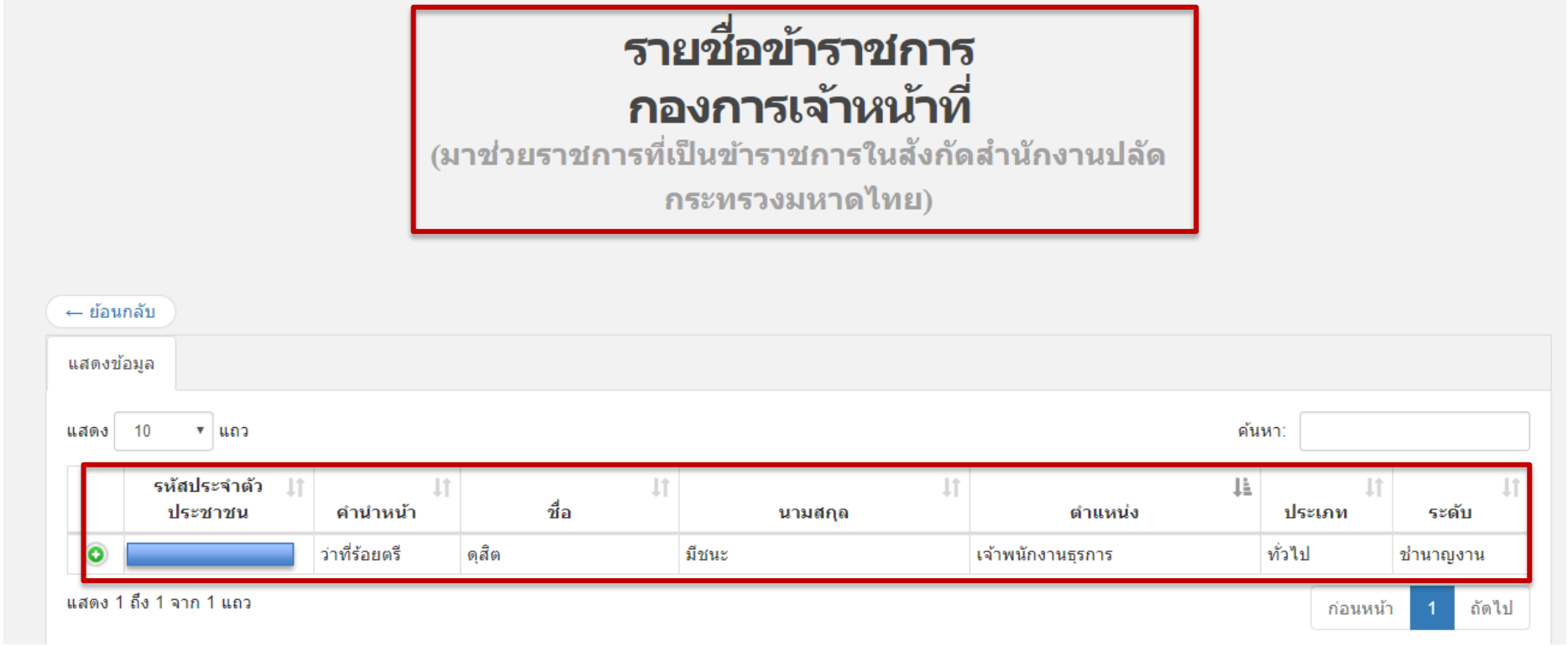


5. ตรวจสอบข้อมูลประเภทข้าราชการ กรณีมาช่วยราชการ/ไปช่วยราชการ/อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

5.1 กรณีข้าราชการมาช่วยราชการในหน่วยงาน/จังหวัด

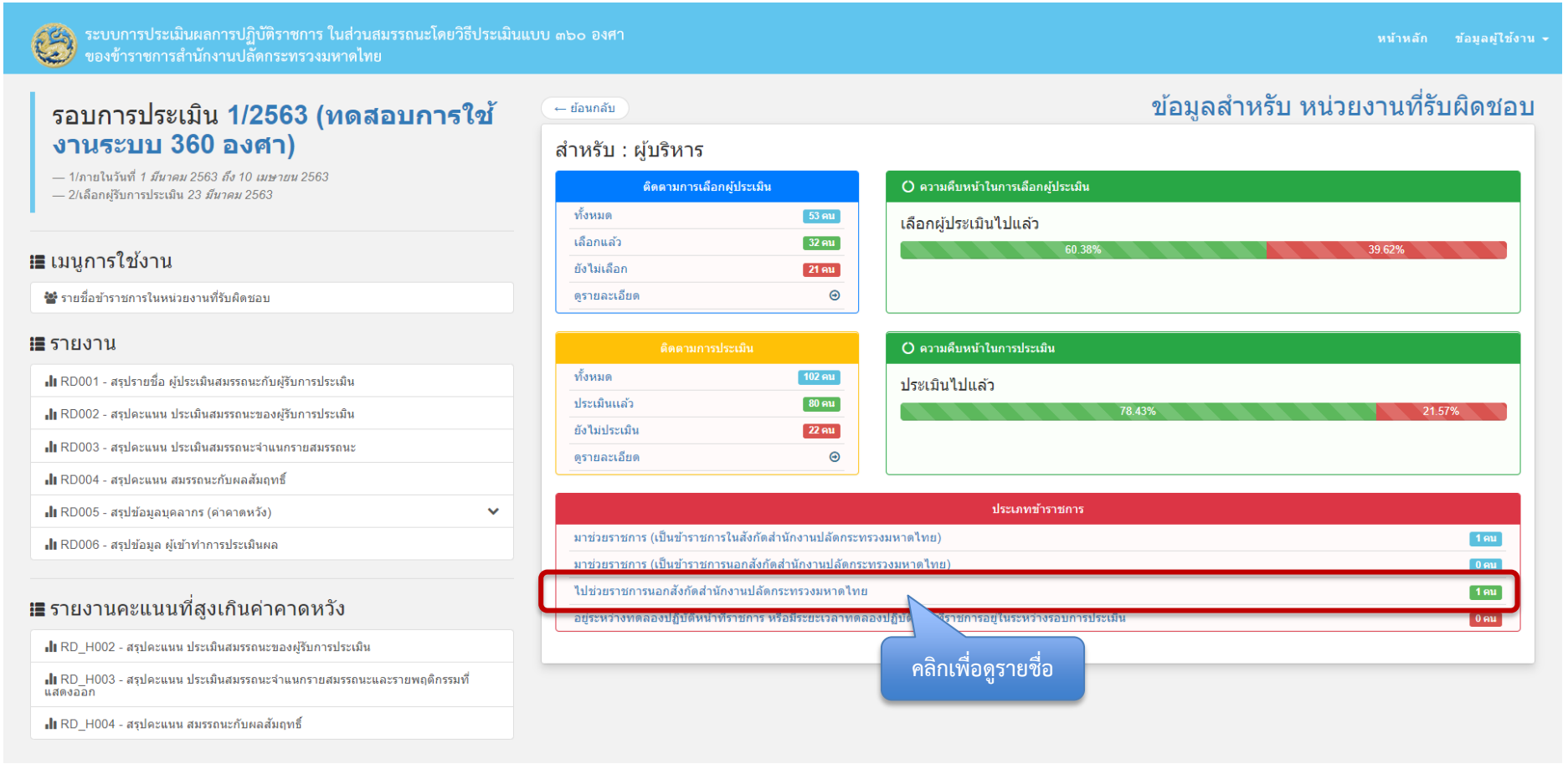
ผู้บริหารสามารถตรวจสอบรายชื่อข้าราชการในหน่วยงาน/จังหวัด ที่อยู่ว่ามีรายใดบ้าง กรณีข้าราชการที่มาช่วยราชการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของ รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ หัวหน้าส่วนราชการที่ข้าราชการมาช่วยราชการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมิน จะเป็นผู้มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการรายดังกล่าว (เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.1/ว 12 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2555)




รายชื่อข้าราชการ
กองการเจ้าหน้าที่
(มาช่วยราชการที่เป็นข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัด
กระทรวงมหาดไทย)
← ย้อนกลับ
แสดงข้อมูล
แสดง 10 แถว
ค้นหา:
รหัสประจำตัวประชาชน
คำนำหน้า
ชื่อ
นามสกุล
ตำแหน่ง
ประเภท
ระดับ
ว่าที่ร้อยตรี
ดุสิต
มีชนะ
เจ้าพนักงานธุรการ
ทั่วไป
ชำนาญงาน
แสดง 1 ถึง 1 จาก 1 แถว
ก่อนหน้า
1
ถัดไป

5.2 กรณีข้าราชการในหน่วยงาน/จังหวัดไปช่วยราชการนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

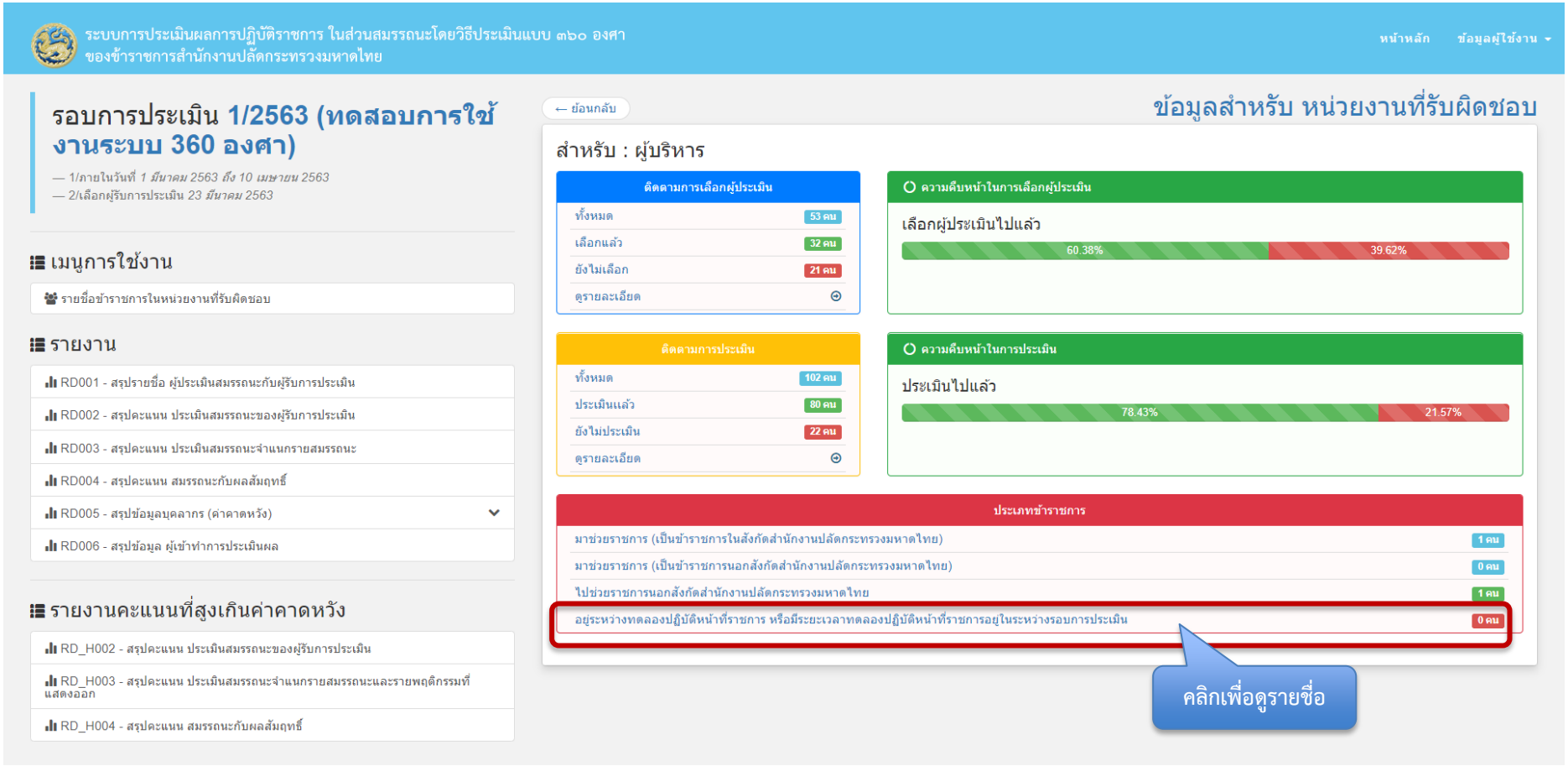
ผู้บริหารสามารถตรวจสอบรายชื่อข้าราชการในหน่วยงาน/จังหวัดกรณีไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่น สำหรับการประเมินในแต่ละรอบว่ามีรายใดบ้าง กรณีมีข้าราชการในสังกัดไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นไม่ถึงกึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ หัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัดที่มีข้าราชการไปช่วยราชการไม่ถึงกึ่งหนึ่งของรอบการประเมิน จะเป็นผู้มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการรายดังกล่าว (เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.1/ว 12 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2555)

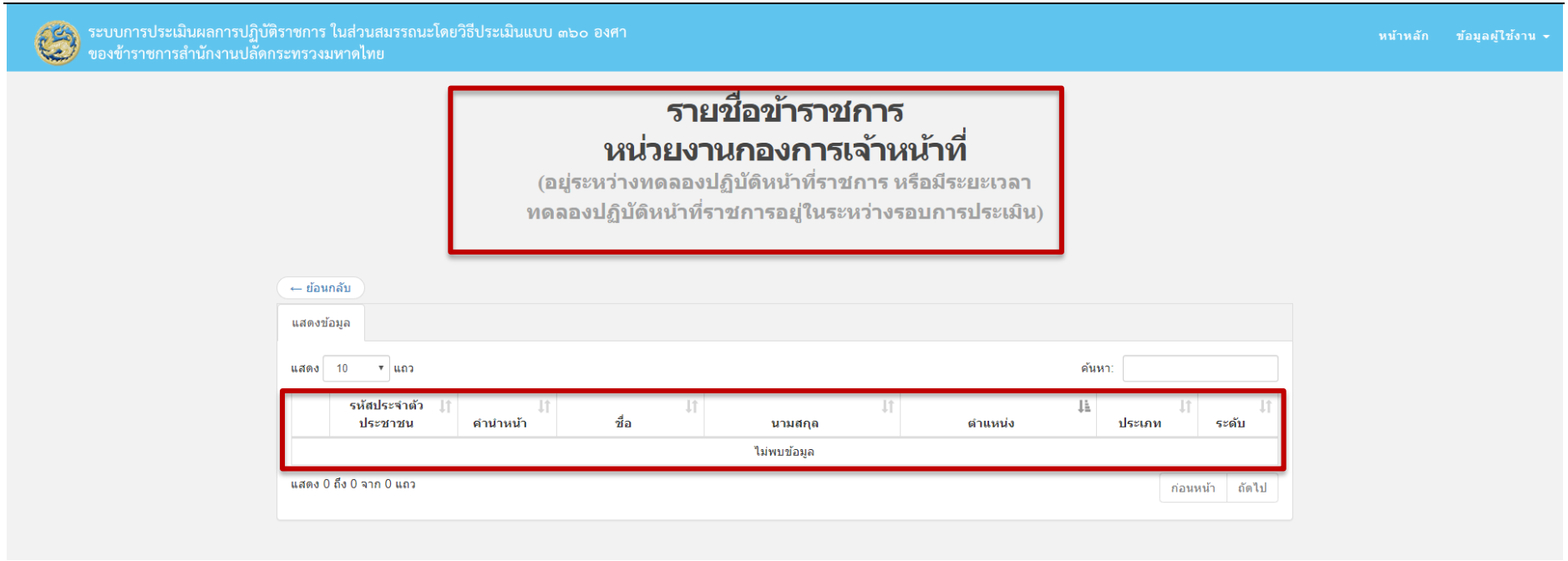


รายชื่อข้าราชการ
หน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่
(ไปช่วยราชการนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย)
← ย้อนกลับ
แสดงข้อมูล
แสดง 10 แถว
ค้นหา:
รหัสประจำตัวประชาชน
คำนำหน้า
ชื่อ
นามสกุล
ตำแหน่ง
ประเภท
ระดับ
นางสาว ปิยภรณ์ ชอบทำกิจ นักทรัพยากรบุคคล วิชาการ ชำนาญการ
นางสาว สุลาวัลย์ แซ่ตั้ง นักทรัพยากรบุคคล วิชาการ ชำนาญการ
แสดง 1 ถึง 2 จาก 2 แถว
ก่อนหน้า 1 ถัดไป

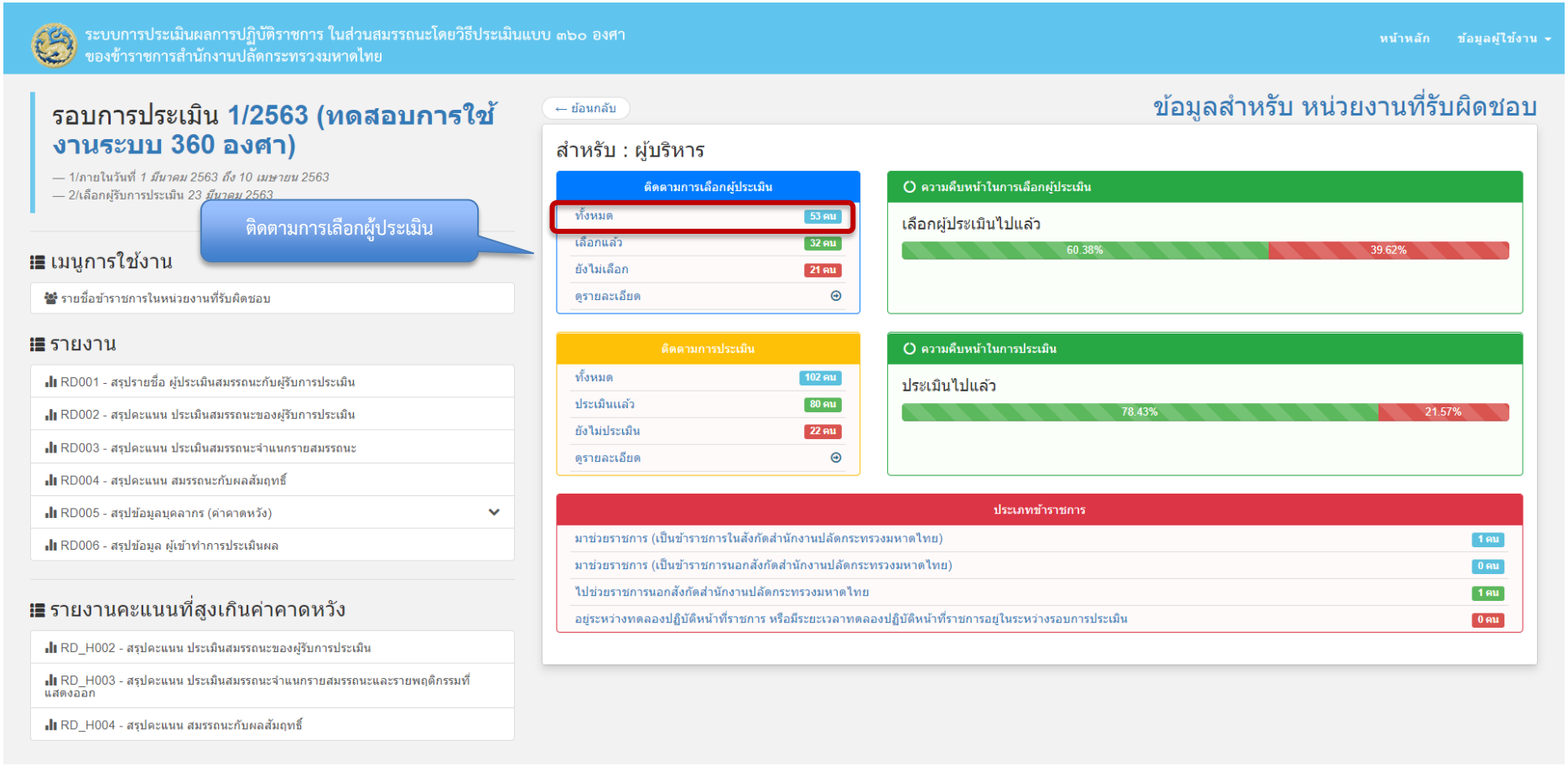
5.3 กรณีมีข้าราชการในหน่วยงาน/จังหวัดที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน

ผู้บริหารสามารถตรวจสอบรายชื่อข้าราชการในหน่วยงาน/จังหวัด ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมินได้ สัดส่วนคะแนนขององค์ประกอบสมรรถนะของข้าราชการดังกล่าว จะมีสัดส่วนเป็นร้อยละ 50 (คะแนนองค์ประกอบผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นร้อยละ 50) (กรณีเป็นข้าราชการที่พ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว จะมีสัดส่วนคะแนนองค์ประกอบสมรรถนะเป็นร้อยละ 30 และคะแนนองค์ประกอบผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นร้อยละ 70) (เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012/ว 20 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552)




ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในส่วนสมรรถนะโดยวิธีประเมินแบบ ๓๖๐ องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
หน้าหลัก
ข้อมูลผู้ใช้งาน
รายชื่อข้าราชการ
หน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่
(อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลา
ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน)
← ย้อนกลับ
แสดงข้อมูล
แสดง 10 แถว
ค้นหา:
รหัสประจำตัวประชาชน
คำนำหน้า
ชื่อ
นามสกุล
ตำแหน่ง
ประเภท
ระดับ
ไม่พบข้อมูล
แสดง 0 ถึง 0 จาก 0 แถว
ก่อนหน้า
ถัดไป

6. ติดตามความก้าวหน้าในการเข้าทำการเลือกผู้ประเมินของผู้รับการประเมินในระบบ



ติดตามการเลือกผู้ประเมิน กองการเจ้าหน้าที่

← ย้อนกลับ

รายชื่อข้าราชการทั้งหมด

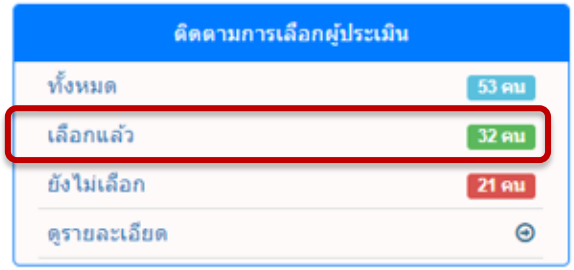
แสดง 10 แถว

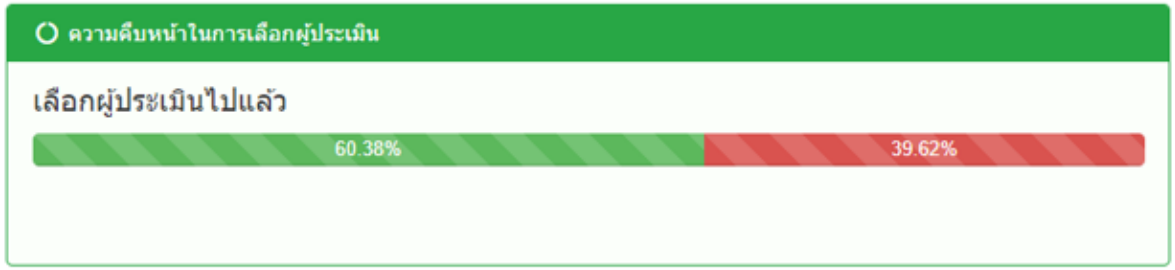
ค้นหา:

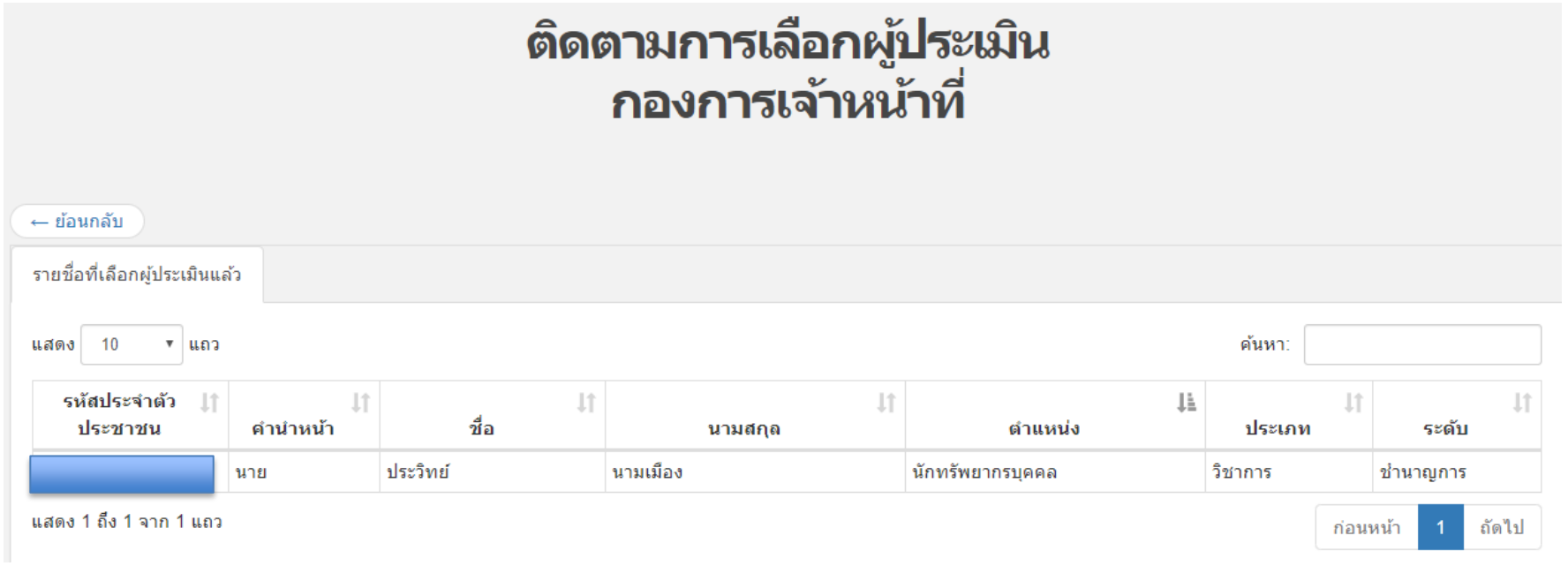
รหัสประจำตัวประชาชน	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ
[redacted]	นางสาว	ศุจิกร	หิตะพันธ์	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ
	นางสาว	ปทุมวดี	ลดาพรหมทอง	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
	นางสาว	หยาดพิรุณ	ปัทมเศรษฐ	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
	นาย	กิติพัฒน์	ดันตสุรฤกษ์	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ
	นางสาว	กุลธิดา	ดันเจริญ	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ
	นาย	เจษฎา	สมหวัง	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ
	นางสาว	ทอปัด	คุณาจิรเมธ	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ
	นาย	ธนวัฒน	วิไล	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ
	นาย	ประวิทย์	นามเมือง	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ
	นางสาว	ปิยภรณ์	ชอบทำกิจ	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ

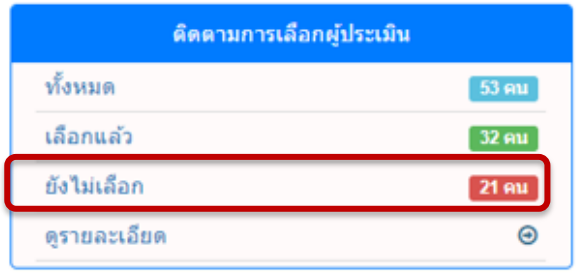
แสดง 1 ถึง 10 จาก 53 แถว

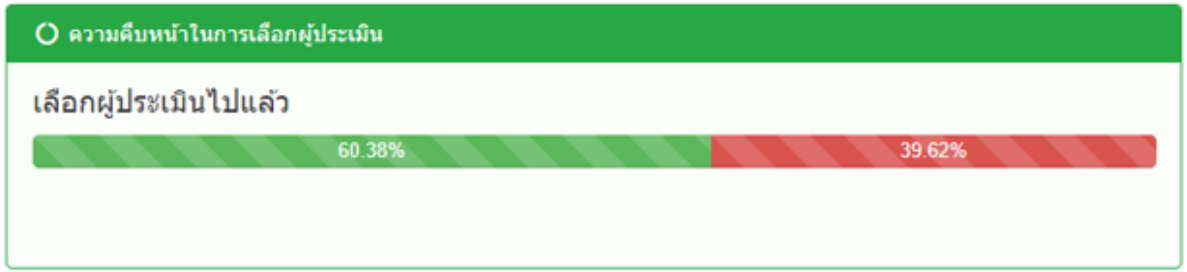
ก่อนหน้า 1 2 3 4 5 6 ถัดไป

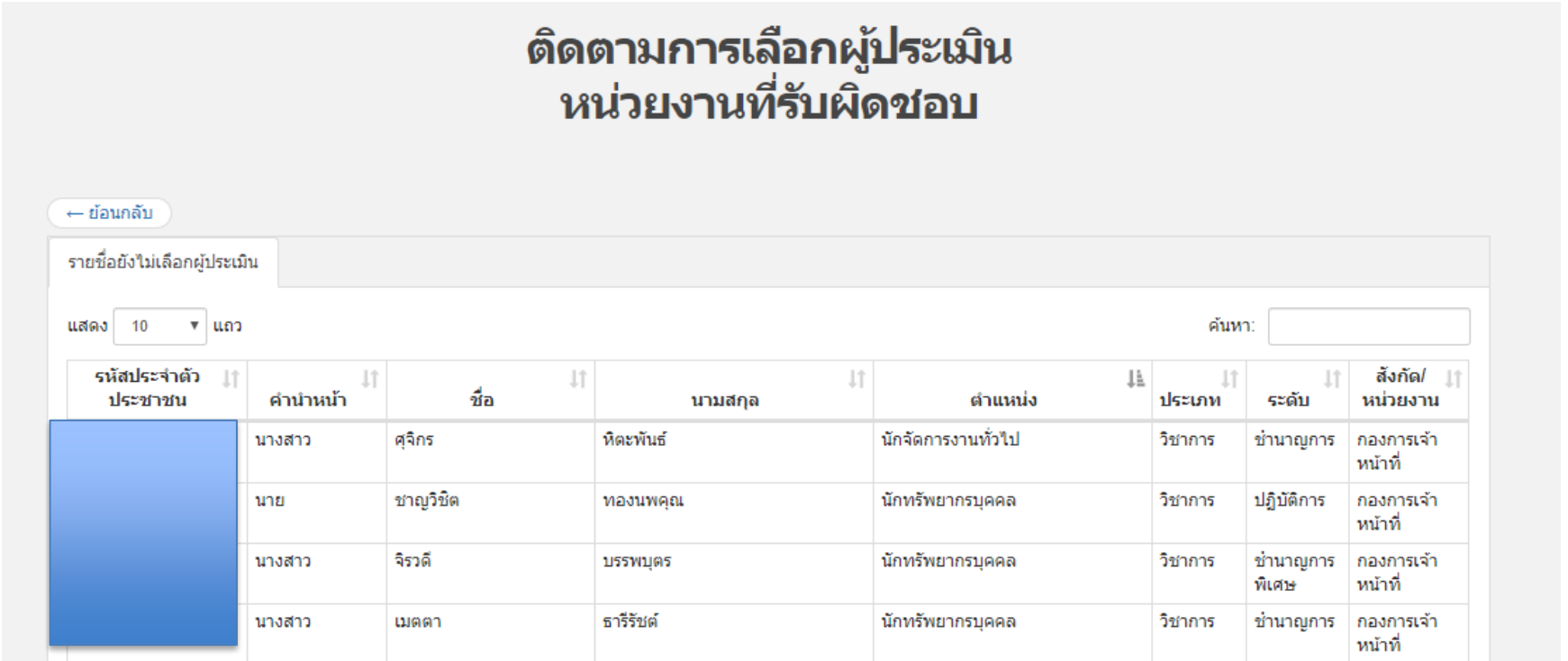

ติดตามการเลือกผู้ประเมิน
ทั้งหมด 53 คน
เลือกแล้ว 32 คน
ยังไม่เลือก 21 คน
ดูรายละเอียด

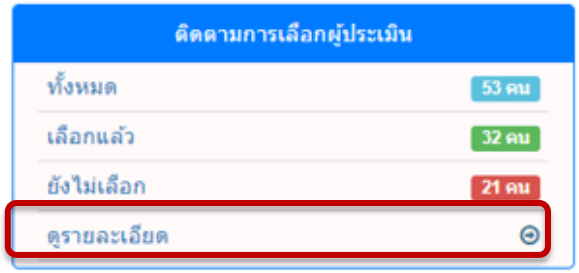

ความคืบหน้าในการเลือกผู้ประเมิน
เลือกผู้ประเมินไปแล้ว
60.38%
39.62%

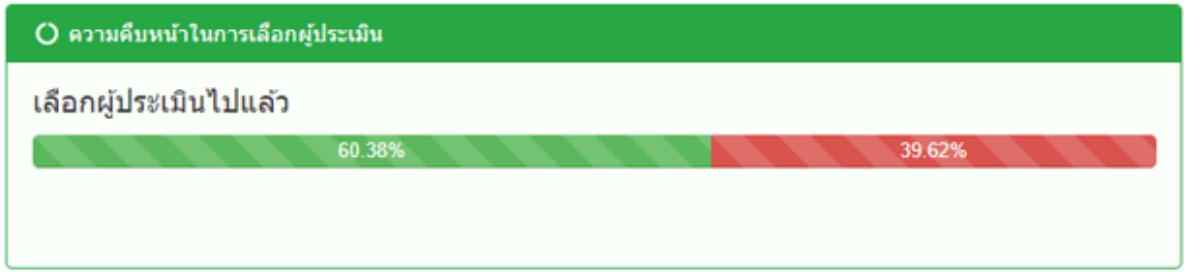

ติดตามการเลือกผู้ประเมิน
กองการเจ้าหน้าที่
← ย้อนกลับ
รายชื่อที่เลือกผู้ประเมินแล้ว
แสดง 10 แถว
ค้นหา:
รหัสประจำตัวประชาชน
คำนำหน้า
ชื่อ
นามสกุล
ตำแหน่ง
ประเภท
ระดับ
นาย
ประวิทย์
นามเมือง
นักทรัพยากรบุคคล
วิชาการ
ชำนาญการ
แสดง 1 ถึง 1 จาก 1 แถว
ก่อนหน้า
1
ถัดไป


ติดตามการเลือกผู้ประเมิน
ทั้งหมด 53 คน
เลือกแล้ว 32 คน
ยังไม่เลือก 21 คน
ดูรายละเอียด


ความคืบหน้าในการเลือกผู้ประเมิน
เลือกผู้ประเมินไปแล้ว
60.38%
39.62%


ติดตามการเลือกผู้ประเมิน
หน่วยงานที่รับผิดชอบ
← ย้อนกลับ
รายชื่อยังไม่เลือกผู้ประเมิน
แสดง 10 แถว
ค้นหา:
รหัสประจำตัวประชาชน
คำนำหน้า
ชื่อ
นามสกุล
ตำแหน่ง
ประเภท
ระดับ
สังกัด/หน่วยงาน
นางสาว ศุจิกร หิตะพันธ์ นักจัดการงานทั่วไป วิชาการ ชำนาญการ กองการเจ้าหน้าที่
นาย ชาญวิชิต ทองนพคุณ นักทรัพยากรบุคคล วิชาการ ปฏิบัติการ กองการเจ้าหน้าที่
นางสาว จิรวดี บรรพบุตร นักทรัพยากรบุคคล วิชาการ ชำนาญการพิเศษ กองการเจ้าหน้าที่
นางสาว เมตตา ธารีรัชต์ นักทรัพยากรบุคคล วิชาการ ชำนาญการ กองการเจ้าหน้าที่





รายละเอียดติดตามการเลือกผู้ประเมิน

รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

กองการเจ้าหน้าที่

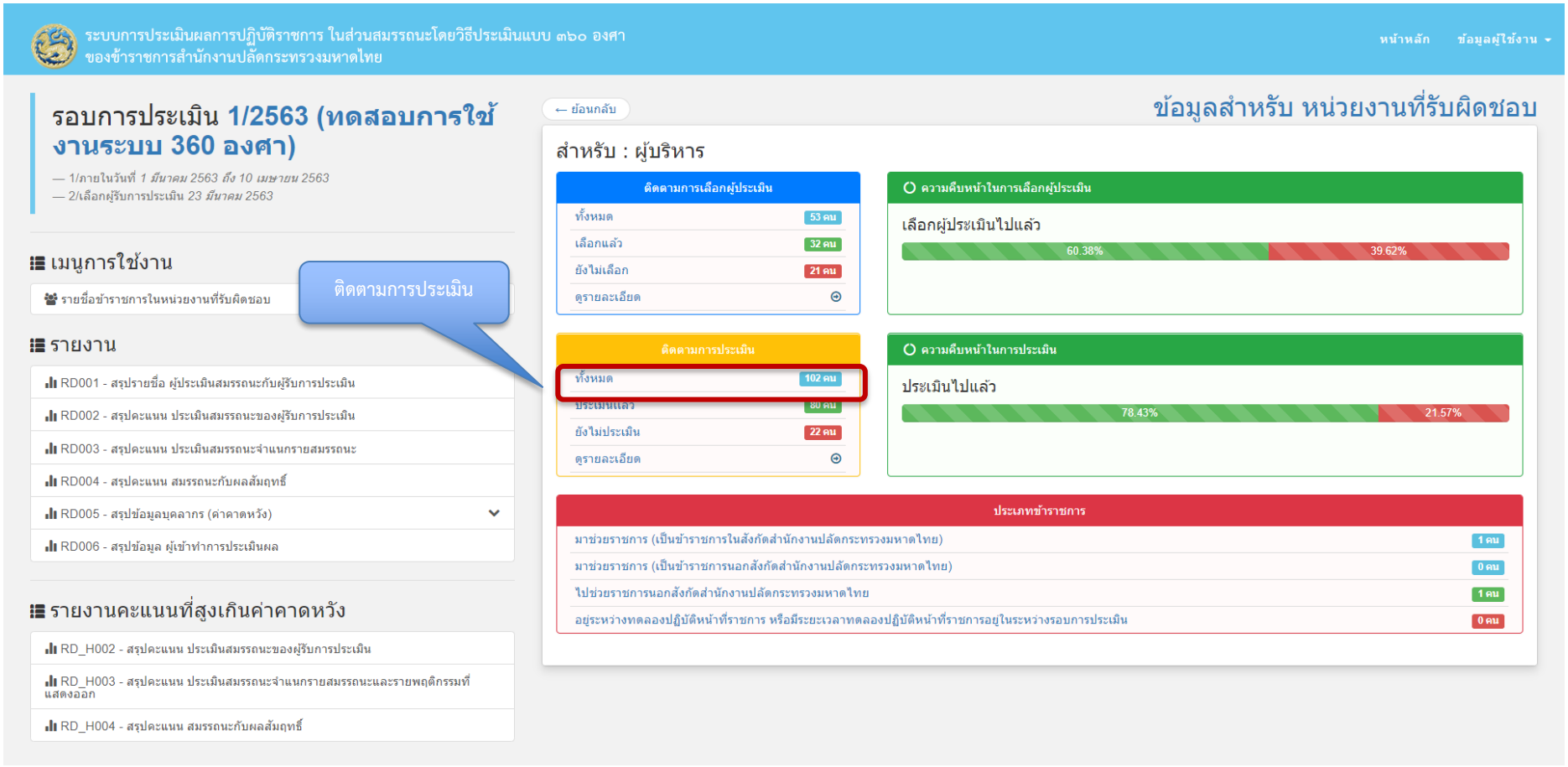
** ผู้รับการประเมิน

** ผู้ประเมิน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	มิติผู้ประเมิน	สถานะ
1	นายประวิทย์ นามเมือง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ		
	นายสิทธิวีร์ วรรณพฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ	สูง	ผู้บังคับบัญชา	✔
	นางสาววรางคณา เลิศสินไทย	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ	ผู้ร่วมงาน	✔
	นางสาวเมตตา ธารีรัชต์	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ	ผู้ร่วมงาน	✔

Export : Excel Word PDF / Print

7. ติดตามความก้าวหน้าในการเข้าทำการประเมินของผู้ประเมินในระบบ



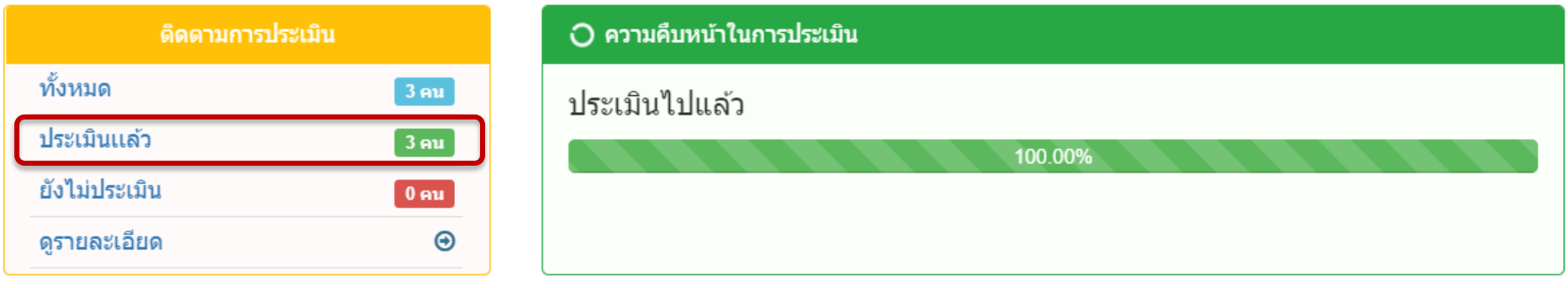
ติดตามการประเมิน

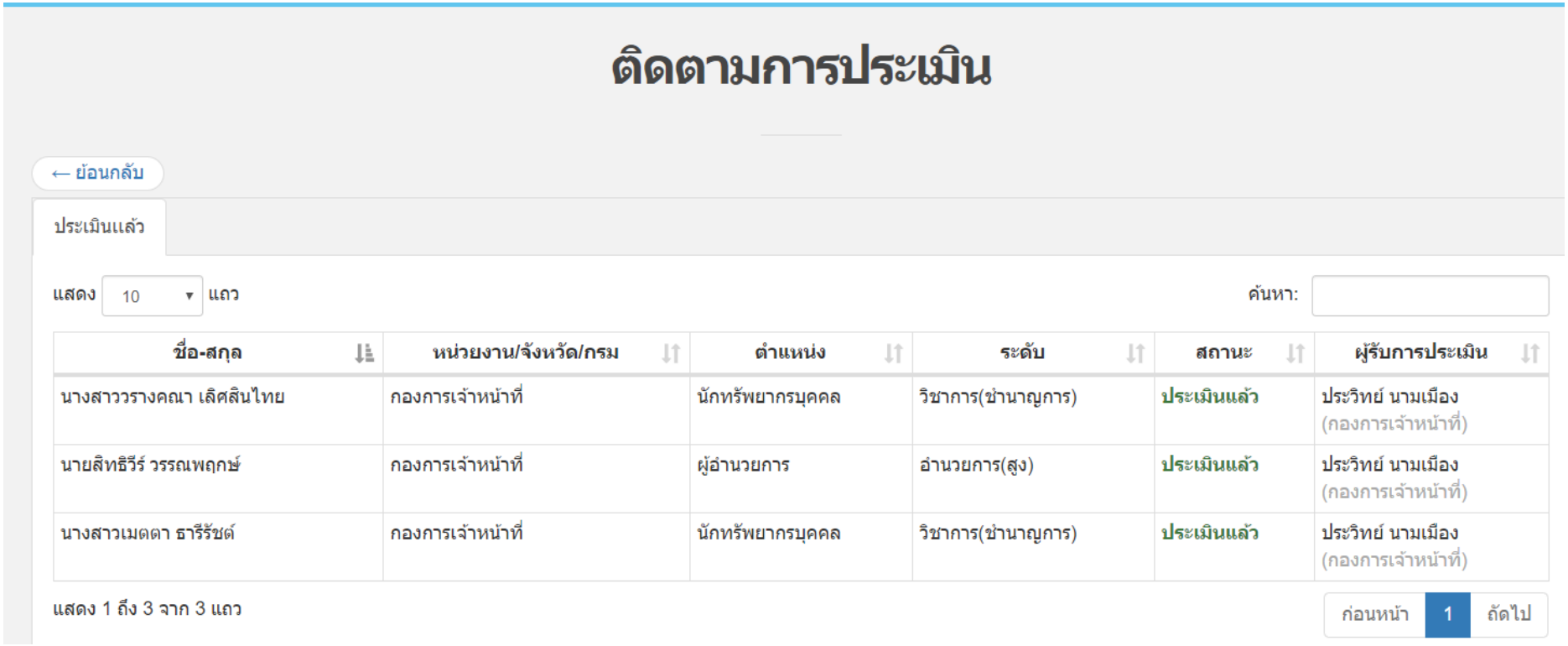
← ย้อนกลับ

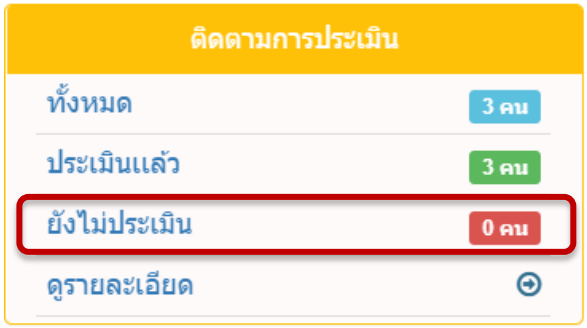
ทั้งหมด

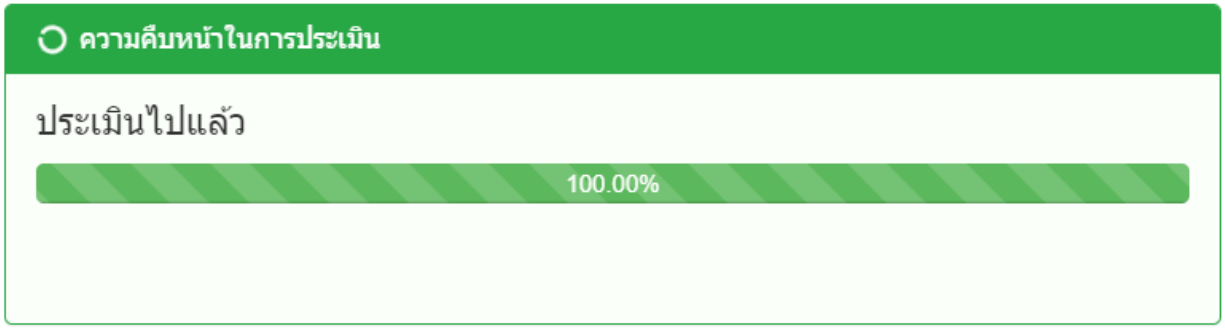
แสดง 10 แถว ค้นหา:

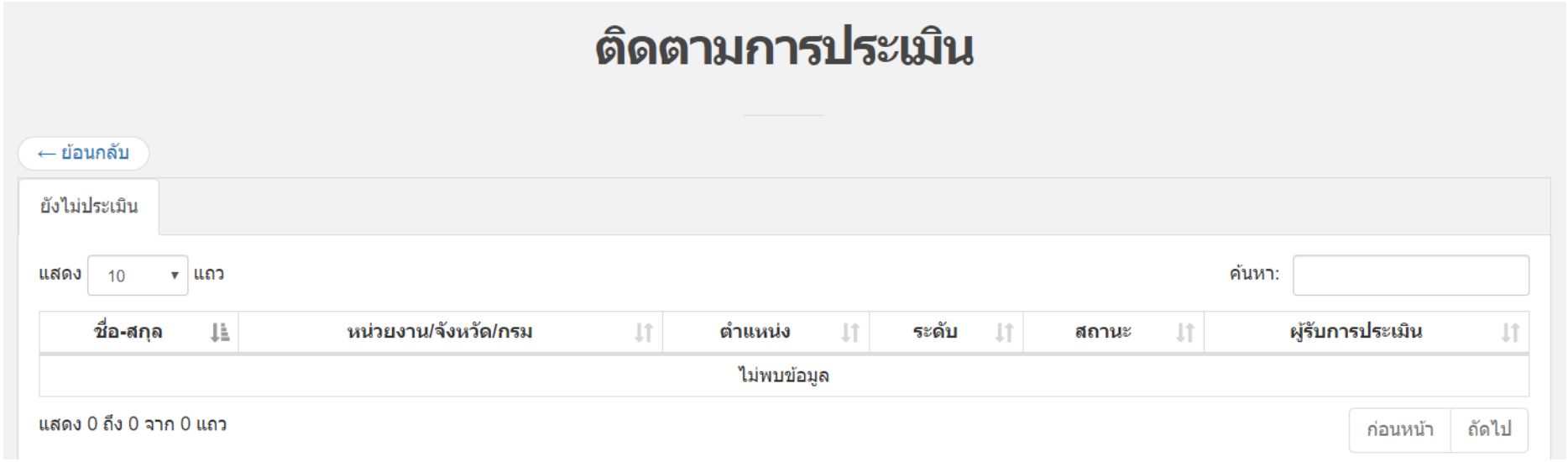
ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน/จังหวัด/กรม	ตำแหน่ง	ระดับ	สถานะ	ผู้รับการประเมิน
นายกลวัชร สง่าจิตร	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ(ปฏิบัติการ)	ประเมินแล้ว	ธนวัฒน วิไล (กองการเจ้าหน้าที่)
นายกลวัชร สง่าจิตร	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ(ปฏิบัติการ)	ประเมินแล้ว	ทศพล คงทน (กองการเจ้าหน้าที่)
นายกลวัชร สง่าจิตร	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ(ปฏิบัติการ)	ประเมินแล้ว	ปทุมวดี ลดาพรหมทอง (กองการเจ้าหน้าที่)
นายกลวัชร สง่าจิตร	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ(ปฏิบัติการ)	ประเมินแล้ว	กุลธิดา ต้นเจริญ (กองการเจ้าหน้าที่)
นายกลวัชร สง่าจิตร	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ(ปฏิบัติการ)	ประเมินแล้ว	ชูเกียรติ หงษ์ทอง (กองการเจ้าหน้าที่)
นายกิติพัฒน์ ต้นตสุรฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ(ชำนาญการ)	ประเมินแล้ว	เมธี สุขสมบูรณ์ (กองการเจ้าหน้าที่)
นางสาวกุลธิดา ต้นเจริญ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ(ชำนาญการ)	ประเมินแล้ว	วรางคณา เลิศสินไทย (กองการเจ้าหน้าที่)
นางสาวกุลธิดา ต้นเจริญ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ(ชำนาญการ)	ยังไม่ประเมิน	ประวิทย์ นามเมือง (กองการเจ้าหน้าที่)
นางสาวจันทิรา เพชรรักษา	กองการเจ้าหน้าที่	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป(ชำนาญงาน)	ประเมินแล้ว	สุรสิทธิ์ บุญญาเขตชัย

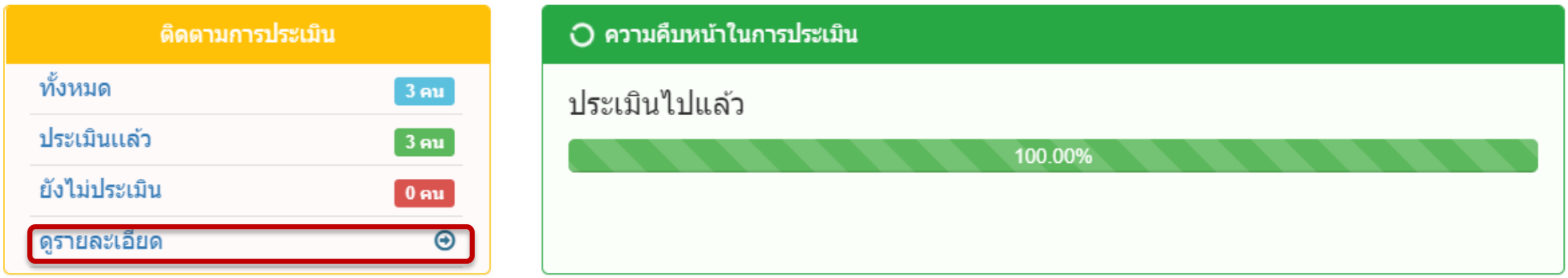

ติดตามการประเมิน
ทั้งหมด 3 คน
ประเมินแล้ว 3 คน
ยังไม่ประเมิน 0 คน
ดูรายละเอียด
ความคืบหน้าในการประเมิน
ประเมินไปแล้ว
100.00%


ติดตามการประเมิน
← ย้อนกลับ
ประเมินแล้ว
แสดง 10 แถว
ค้นหา:
ชื่อ-สกุล
หน่วยงาน/จังหวัด/กรม
ตำแหน่ง
ระดับ
สถานะ
ผู้รับการประเมิน
นางสาววรางคณา เลิศสินไทย
กองการเจ้าหน้าที่
นักทรัพยากรบุคคล
วิชาการ(ชำนาญการ)
ประเมินแล้ว
ประวิทย์ นามเมือง (กองการเจ้าหน้าที่)
นายสิทธิวีร์ วรรณพฤกษ์
กองการเจ้าหน้าที่
ผู้อำนวยการ
อำนวยการ(สูง)
ประเมินแล้ว
ประวิทย์ นามเมือง (กองการเจ้าหน้าที่)
นางสาวเมตตา ธารีรัชต์
กองการเจ้าหน้าที่
นักทรัพยากรบุคคล
วิชาการ(ชำนาญการ)
ประเมินแล้ว
ประวิทย์ นามเมือง (กองการเจ้าหน้าที่)
แสดง 1 ถึง 3 จาก 3 แถว
ก่อนหน้า 1 ถัดไป


ติดตามการประเมิน
ทั้งหมด 3 คน
ประเมินแล้ว 3 คน
ยังไม่ประเมิน 0 คน
ดูรายละเอียด


ความคืบหน้าในการประเมิน
ประเมินไปแล้ว
100.00%


ติดตามการประเมิน
← ย้อนกลับ
ยังไม่ประเมิน
แสดง 10 แถว
ค้นหา:
ชื่อ-สกุล
หน่วยงาน/จังหวัด/กรม
ตำแหน่ง
ระดับ
สถานะ
ผู้รับการประเมิน
ไม่พบข้อมูล
แสดง 0 ถึง 0 จาก 0 แถว
ก่อนหน้า
ถัดไป



สรุปข้อมูล ผู้เข้าทำการประเมินผลที่รับผิดชอบ

รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

แสดง 10 แถว ค้นหา:

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน/จังหวัด/กรม	ตำแหน่ง	ระดับ	สถานะ	ผู้รับการประเมิน
1	นายสิทธิวีร์ วรรณพฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ(สูง)	ประเมินแล้ว	ประวิทย์ นามเมือง (กองการเจ้าหน้าที่)
2	นางสาววรางคณา เลิศสินไทย	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ(ชำนาญการ)	ประเมินแล้ว	ประวิทย์ นามเมือง (กองการเจ้าหน้าที่)
3	นางสาวเมตตา ธารีรัชต์	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ(ชำนาญการ)	ประเมินแล้ว	ประวิทย์ นามเมือง (กองการเจ้าหน้าที่)

แสดง 1 ถึง 3 จาก 3 แถว

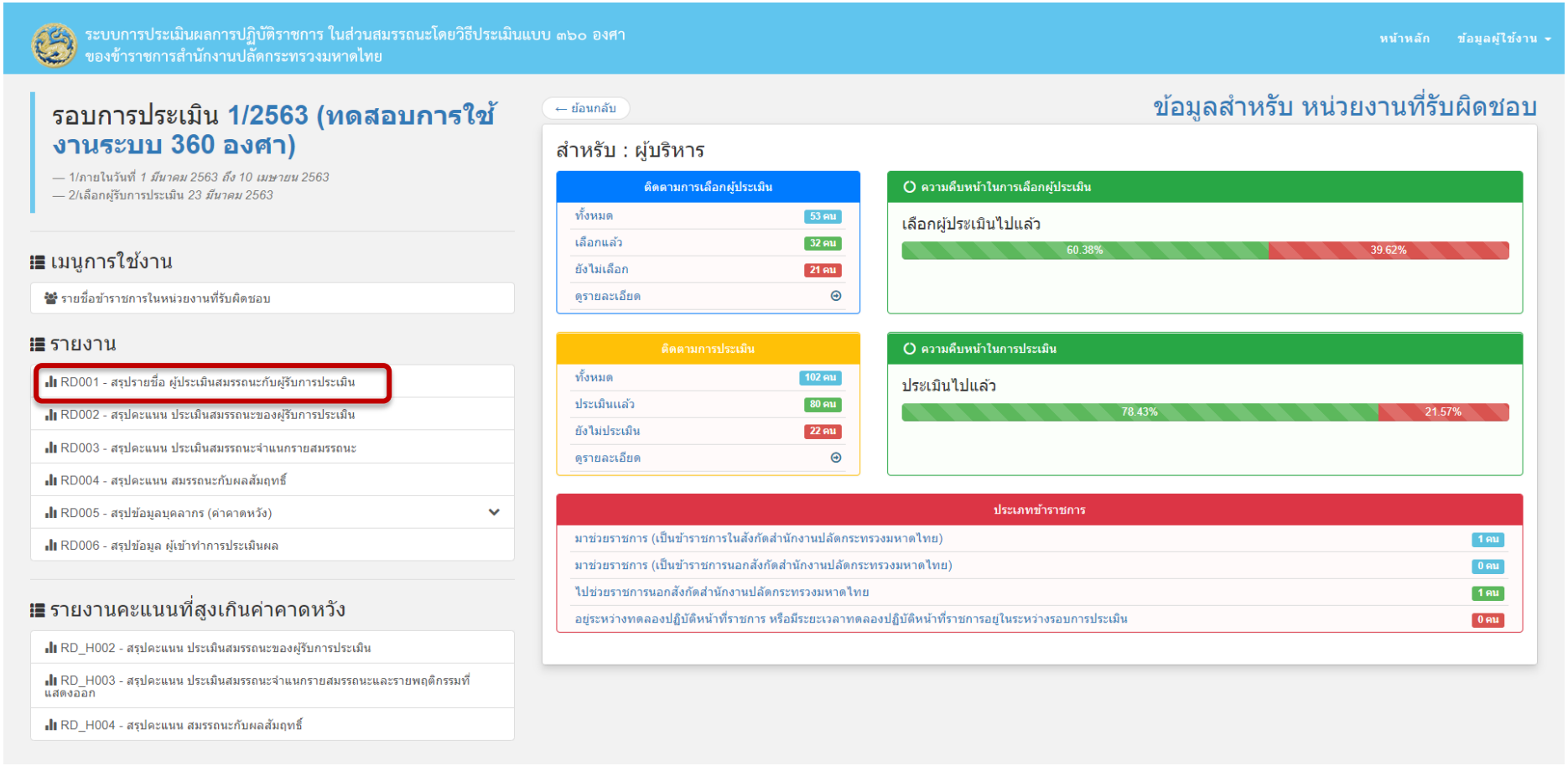
ก่อนหน้า 1 ถัดไป

Export : Excel Word PDF / Print

8. สรุปรายงานต่าง ๆ

สามารถเข้าดูข้อมูลสรุปรายงานต่าง ๆ ได้ภายในหน่วยงาน/จังหวัด/กรม เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ต่าง ๆ ได้ เช่น รายงานความก้าวหน้าของการประเมิน หรือรายงานผลคะแนนการประเมินภาพรวมของหน่วยงาน/จังหวัด/กรม และผลคะแนนรายบุคคลให้ผู้บริหารหน่วยงาน/จังหวัด/กรม ทราบ

8.1 สรุปรายชื่อ ผู้รับการประเมินกับผู้ประเมิน



สรุปรายชื่อ ผู้รับการประเมินกับผู้ประเมิน

รอบการประเมิน 1/2563

ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2563 - 30 มิถุนายน 2563

กองการเจ้าหน้าที่

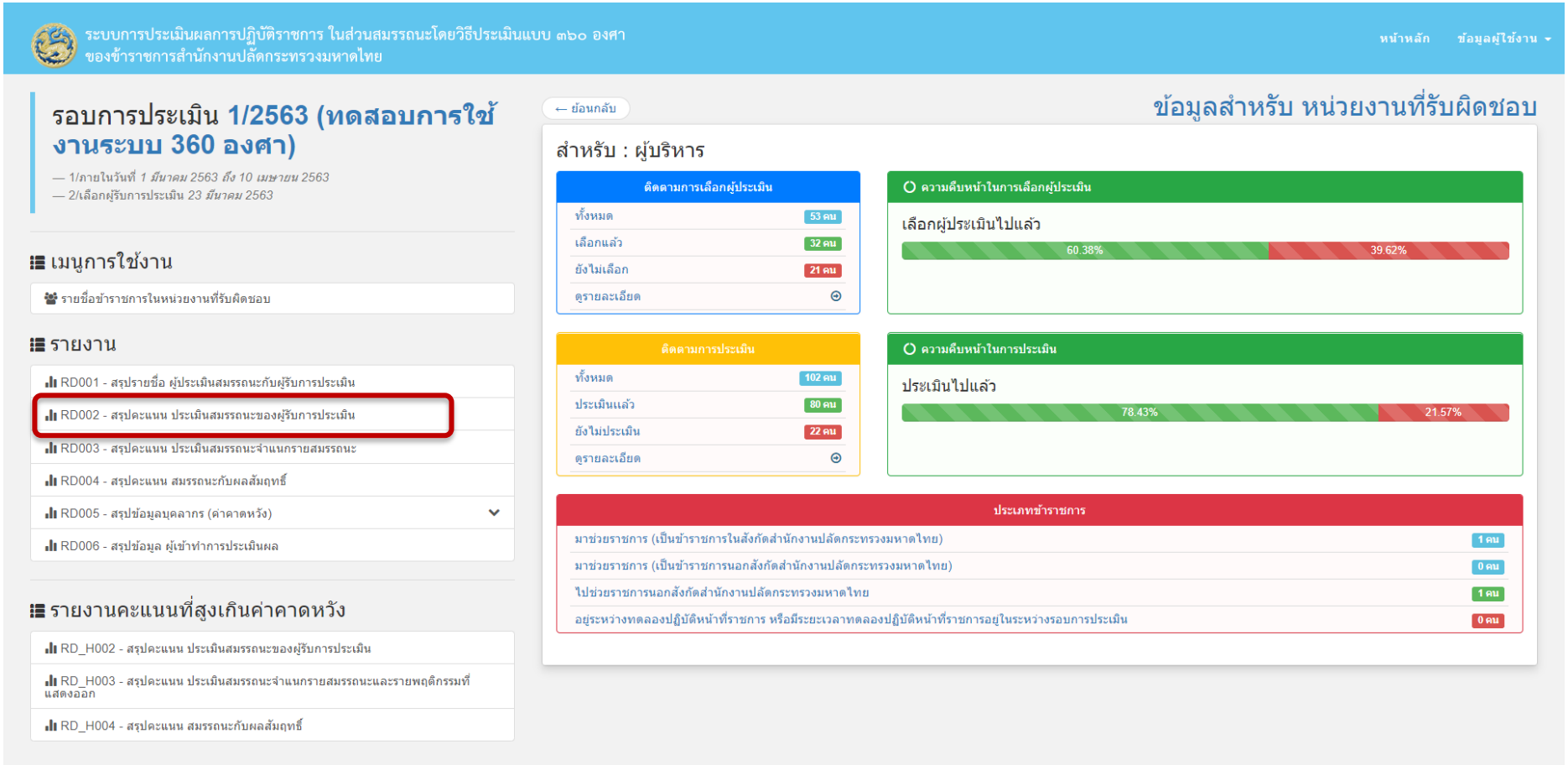
** ผู้รับการประเมิน
** ผู้ประเมิน

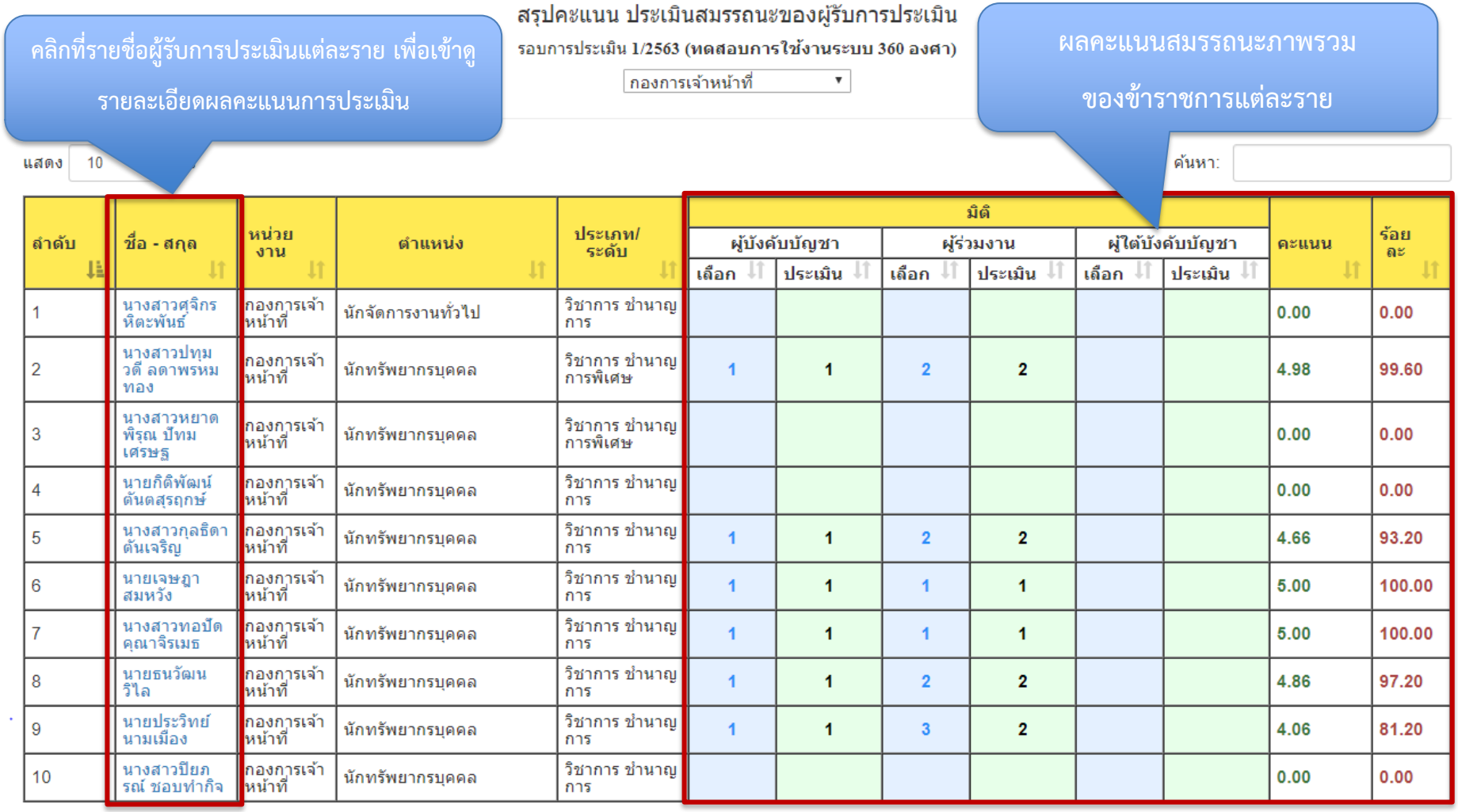
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	มิติ	สถานะ
1	นายสุรสิทธิ์ บุญญาเขตชัย	กองการเจ้าหน้าที่	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ทั่วไป	ชำนาญงาน		
	นายสิทธิวีร์ วรรณพฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการสูง)	อำนวยการ	สูง	ผู้บังคับบัญชา	✖
	นางสาววันเพ็ญ เตชะนันท์	กองการเจ้าหน้าที่	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	ผู้ร่วมงาน	✖
2	นายประวิทย์ นามเมือง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ		
	นายสิทธิวีร์ วรรณพฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการสูง)	อำนวยการ	สูง	ผู้บังคับบัญชา	✖
	นางสาววรางคณา เลิศสินไทย	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ	ผู้ร่วมงาน	✔
	นางสาวเมตตา ธารีรัชต์	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ	ผู้ร่วมงาน	✔
3	นายประวิตร พานชูวงศ์	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ		
	นายสิทธิวีร์ วรรณพฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการสูง)	อำนวยการ	สูง	ผู้บังคับบัญชา	✔
	นายนิธิ หวังเจริญรุ่ง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	ผู้ร่วมงาน	✔
	นายศุภชัย ศรีมีชัย	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นิติกรชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	ผู้ร่วมงาน	✔
	นางสาวเมตตา ธารีรัชต์	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ	ผู้ใต้บังคับบัญชา	✔
	นางสาววรางคณา เลิศสินไทย	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ	ผู้ใต้บังคับบัญชา	✔
	นายประวิทย์ นามเมือง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ	ผู้ใต้บังคับบัญชา	✔

Export : Excel Word PDF / Print

8.2 สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน

ผู้บริหาร เข้าดูสรุปผลคะแนนการประเมินสมรรถนะจากระบบ และเมื่อผู้ประเมินทำการประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมินครบแล้ว ให้ Admin หรือหน่วยงาน/จังหวัด กรม พิมพ์ผลการประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมินจากระบบฯ ไปแนบในแบบ ปผ.





สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน

รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

กองการเจ้าหน้าที่

แสดง 10

ค้นหา:

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท/ระดับ	มิติ						คะแนน	ร้อยละ
					ผู้บังคับบัญชา		ผู้ร่วมงาน		ผู้ใต้บังคับบัญชา			
					เลือก	ประเมิน	เลือก	ประเมิน	เลือก	ประเมิน		
1	นางสาวศุจิกร หิตะพันธ์	กองการเจ้าหน้าที่	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ ชำนาญการ							0.00	0.00
2	นางสาวปทุมวดี ลดาพรหมทอง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการพิเศษ	1	1	2	2			4.98	99.60
3	นางสาวหยาดพิรุณ ปัทมเศรษฐ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการพิเศษ							0.00	0.00
4	นายกิติพัฒน์ ดันตสุรฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ							0.00	0.00
5	นางสาวกุลธิดา ดันเจริญ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	1	1	2	2			4.66	93.20
6	นายเจษฎา สมหวัง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	1	1	1	1			5.00	100.00
7	นางสาวทอปัด คุณาจิรเมธ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	1	1	1	1			5.00	100.00
8	นายธนวัฒน วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	1	1	2	2			4.86	97.20
9	นายประวิทย์ นามเมือง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	1	1	3	2			4.06	81.20
10	นางสาวปิยภรณ์ ชอบทำกิจ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ							0.00	0.00

แสดง 1 ถึง 10 จาก 53 แถว

ก่อนหน้า 1 2 3 4 5 6 ถัดไป

Export : Excel Word PDF / Print

คลิกที่รายชื่อผู้รับการประเมิน จะปรากฏรายละเอียดผลคะแนนสมรรถนะ

สรุปคะแนนประเมินผล

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	20.00	0.80
บริการที่ดี	2	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	10.00	0.50
การประสานงาน	2	10.00	0.44
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	10.00	0.42
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	10.00	0.50
		รวม	4.66

คะแนนรวมสมรรถนะ

คะแนนรวม		คิดเป็นร้อยละ
	คะแนนเป็นร้อยละ = $\frac{4.66}{5}$ x 100	93.20

ความคิดเห็นในส่วนแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

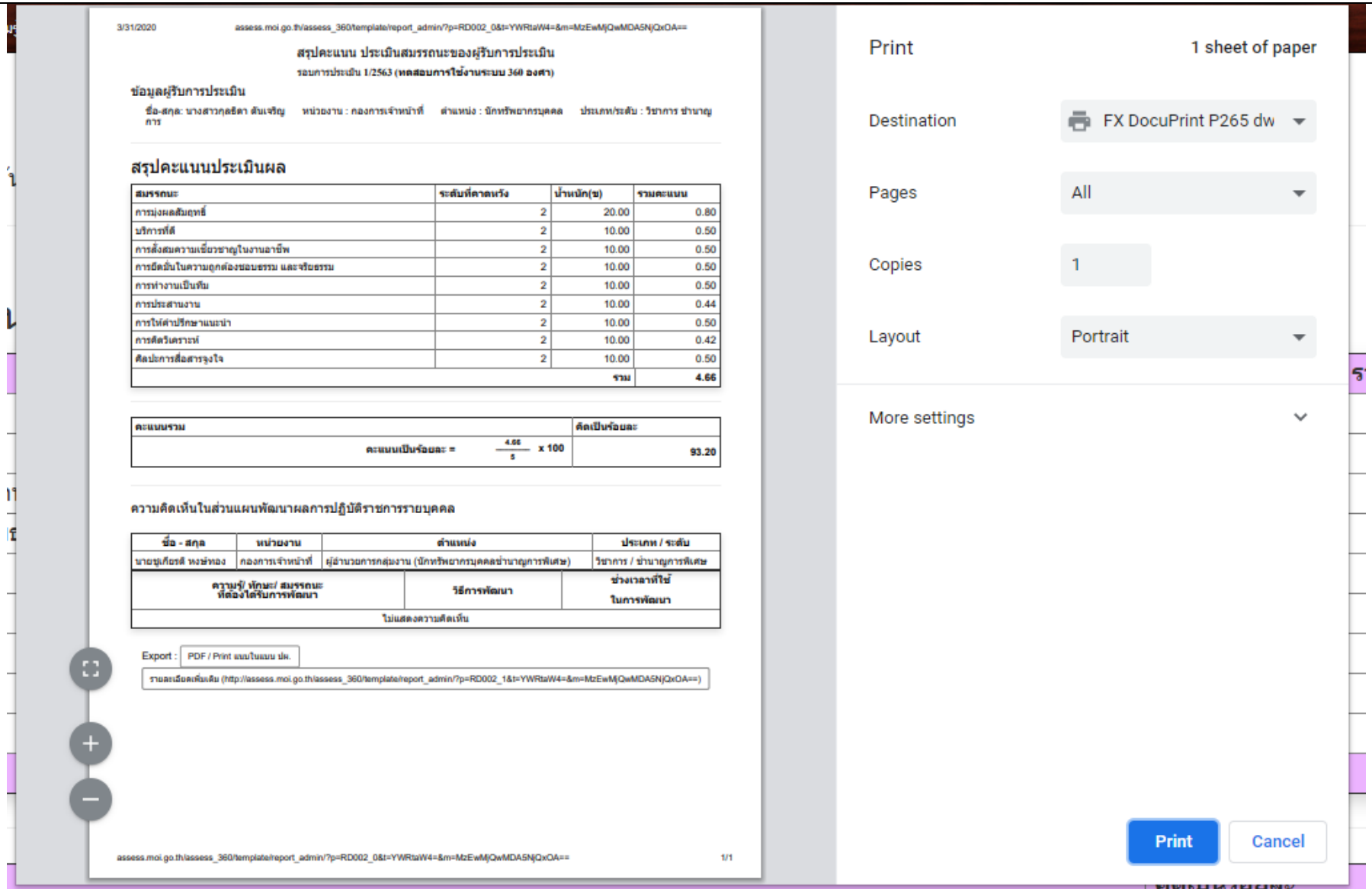
ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายชูเกียรติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ / ชำนาญการพิเศษ
ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
ไม่แสดงความคิดเห็น			

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายธนวัฒน วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ชำนาญการ
ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
ไม่แสดงความคิดเห็น			

	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ปฏิบัติการ
ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
ไม่แสดงความคิดเห็น			

PDF/Print แนบในแบบ ปผ.

Export : PDF / Print แนบในแบบ ปผ. รายละเอียดเพิ่มเติม



3/31/2020 assess.moi.go.th/assess_360/template/report_admin/?p=RD002_0&t=YWRtaW4=&m=MzEwMjQwMDASNjQxOA==

สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน

รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล: นางสาวกุลธิดา ตันเจริญการ หน่วยงาน : กองการเจ้าหน้าที่ ตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคล ประเภท/ระดับ : วิชาการ ชำนาญการ

สรุปคะแนนประเมินผล

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	20.00	0.80
บริการที่ดี	2	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	10.00	0.50
การประสานงาน	2	10.00	0.44
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	10.00	0.42
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	10.00	0.50
		รวม	4.66

คะแนนรวม	คิดเป็นร้อยละ
คะแนนเป็นร้อยละ = $\frac{4.66}{5}$ x 100	93.20

ความคิดเห็นในส่วนแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายชูเกียรติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ / ชำนาญการพิเศษ

ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา
ไม่แสดงความคิดเห็น		

Export : PDF / Print แบบในแบบ ปห.

รายละเอียดเพิ่มเติม (http://assess.moi.go.th/assess_360/template/report_admin/?p=RD002_1&t=YWRtaW4=&m=MzEwMjQwMDASNjQxOA==)

assess.moi.go.th/assess_360/template/report_admin/?p=RD002_0&t=YWRtaW4=&m=MzEwMjQwMDASNjQxOA== 1/1

Print 1 sheet of paper

Destination FX DocuPrint P265 dw

Pages All

Copies 1

Layout Portrait

More settings

Print Cancel

คะแนนเป็นร้อยละ = $\frac{4.66}{5}$ **x 100**

ความคิดเห็นในส่วนแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายชูเกียรติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ / ชำนาญการพิเศษ

สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายธนวัฒน วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ชำนาญการ

สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายกลวัชร สง่าจิตร	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ปฏิบัติการ

สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

PDF/Print

Export: PDF / Print

ความคิดเห็นในส่วนแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายชูเกียรติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ / ชำนาญการพิเศษ
ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา		วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ใช้ ในการพัฒนา
ไม่แสดงความคิดเห็น			

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายธนวัฒน วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ชำนาญการ
ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา		วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ใช้ ในการพัฒนา
ไม่แสดงความคิดเห็น			

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายกลวัชร สง่าจิตร	กองการเจ้า		วิชาการ / ปฏิบัติการ
ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา			ช่วงเวลาที่ใช้ ในการพัฒนา
		ไม่แสดงความคิดเห็น	

รายละเอียดเพิ่มเติม

Export : PDF / Print แบบในแบบ ปผ. รายละเอียดเพิ่มเติม

มิติ : ผู้บังคับบัญชา

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายชูเกียรติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ / ชำนาญการพิเศษ

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	คะแนนรวม (กxข)
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	4.00	20.00	0.80
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	4.00	10.00	0.40
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	4.00	10.00	0.40
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
			คะแนนรวมเฉลี่ย	**4.60**
			คะแนนรวมร้อยละ	**92.00**

มิติ : ผู้ร่วมงาน

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายธนวัฒน วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ชำนาญการ

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	คะแนนรวม (กxข)
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	5.00	20.00	1.00
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	5.00	10.00	0.50
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	5.00	10.00	0.50
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
			คะแนนรวมเฉลี่ย	5.00
			คะแนนรวมร้อยละ	100.00

สรุปคะแนนประเมินผล

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	4.00	20.00	0.80
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	4.40	10.00	0.44
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	4.20	10.00	0.42
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
			รวม	4.66

คะแนนรวมเฉลี่ยตามน้ำหนักแต่ละมิติเท่ากับ (คะแนนเต็ม 5.00)	คิดเป็นร้อยละ
4.66	93.20

สมรรถนะที่เป็นไปตามค่าคาดหวัง

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	4.00	20.00	0.80
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	4.40	10.00	0.44
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	4.20	10.00	0.42
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
			รวม	4.66

สมรรถนะที่ต่ำกว่าค่าคาดหวัง

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
			รวม	0.00

ความคิดเห็นในส่วนแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายชูเกียรติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ / ชำนาญการพิเศษ

สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายธนวัฒน วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ชำนาญการ

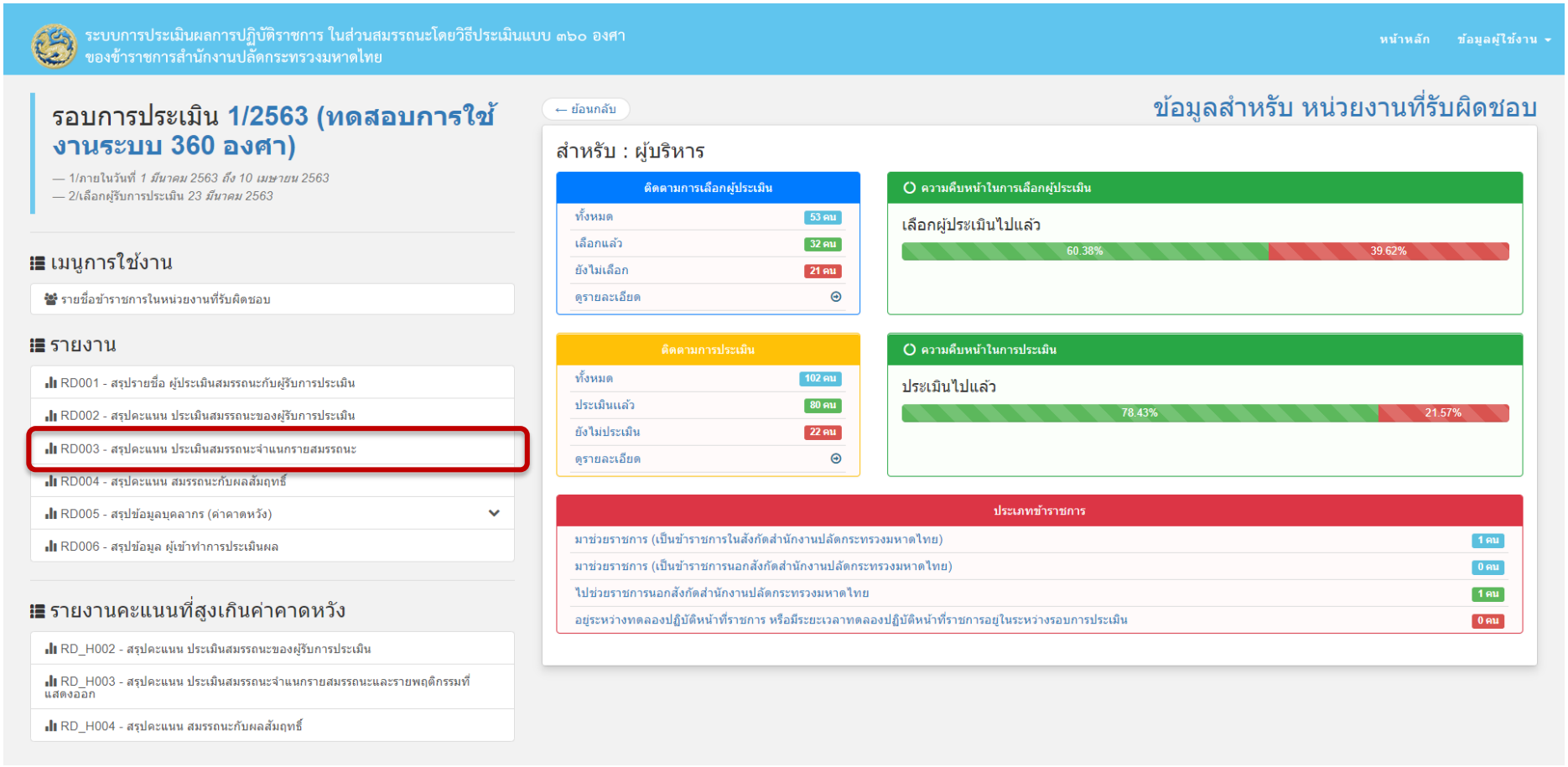
สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายกลวัชร สง่าจิตร	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ปฏิบัติการ

สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

Export : PDF / Print

8.3 สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก



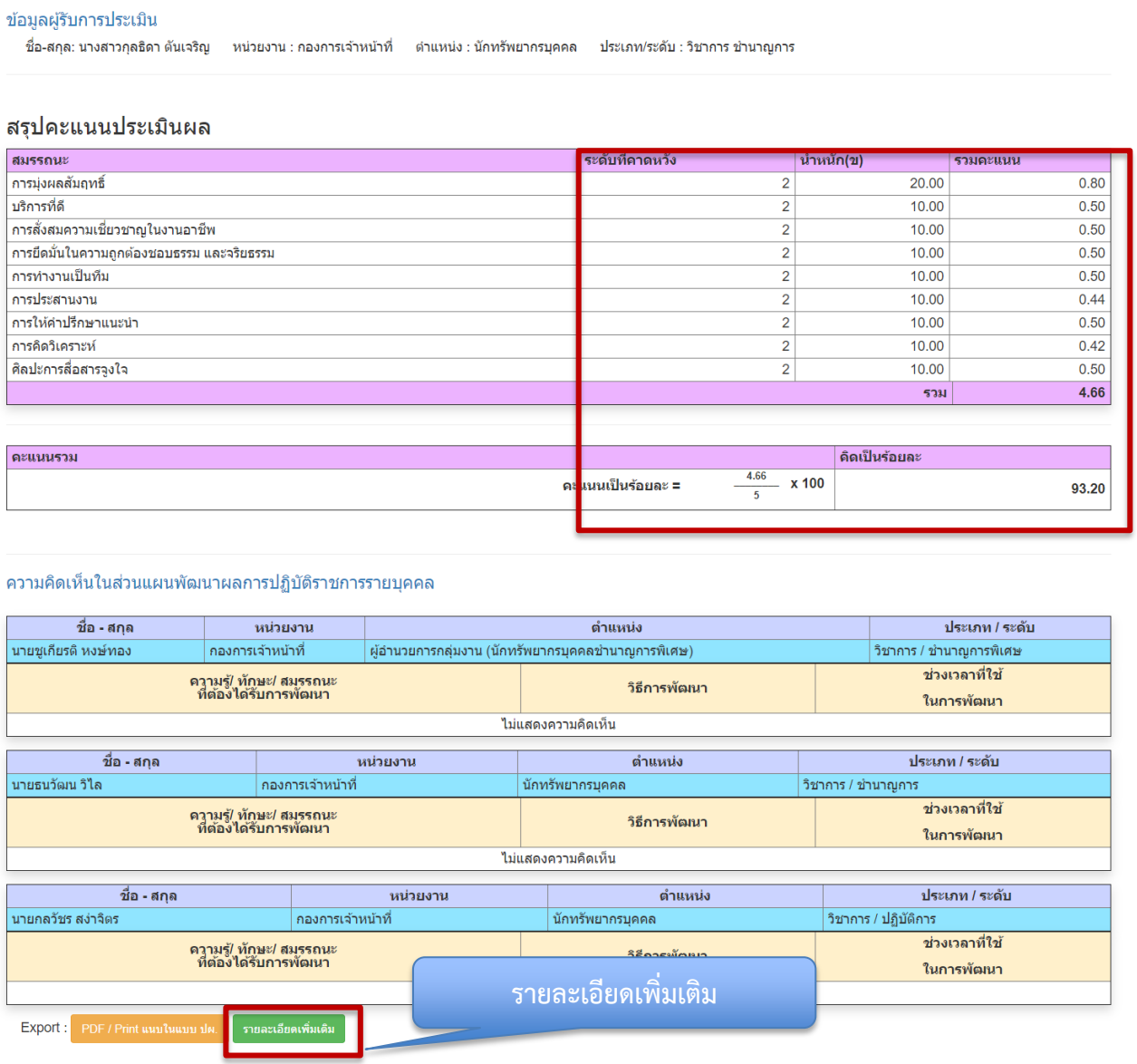
สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก

รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

กองการเจ้าหน้าที่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท/ระดับ
1	นางสาวศุจิกร หิตะพันธ์	กองการเจ้าหน้าที่	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ ชำนาญการ
	รายสมรรถนะ			**คะแนน**
	คะแนน			**0.00**
	ร้อยละ			**0.00**
2	นางสาวปทุมวดี ลดาพรหมทอง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการพิเศษ
	รายสมรรถนะ			**คะแนน**
	สมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ. กำหนด			
	- การมุ่งผลสัมฤทธิ์			1.00
	- บริการที่ดี			0.50
	- การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ			0.50
	- การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม			0.50
	- การทำงานเป็นทีม			0.50
	สมรรถนะหลักของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย			
	- การประสานงาน			0.50
	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย			
	- การให้คำปรึกษาแนะนำ			0.49
	- การคิดวิเคราะห์			0.49
	- ศิลปะการสื่อสารจูงใจ			0.50
	คะแนน			**4.98**
	ร้อยละ			**99.60**
3	นางสาวหยาดพิรุณ ปัทมเศรษฐ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการพิเศษ
	รายสมรรถนะ			**คะแนน**
	คะแนน			**0.00**
	ร้อยละ			**0.00**

- คลิกที่รายชื่อผู้รับการประเมิน จะปรากฏรายละเอียดผลคะแนนสมรรถนะ



ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล: นางสาวกุลธิดา ตันเจริญ หน่วยงาน : กองการเจ้าหน้าที่ ตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคล ประเภท/ระดับ : วิชาการ ชำนาญการ

สรุปคะแนนประเมินผล

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	20.00	0.80
บริการที่ดี	2	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	10.00	0.50
การประสานงาน	2	10.00	0.44
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	10.00	0.42
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	10.00	0.50
		รวม	4.66

คะแนนรวม		คิดเป็นร้อยละ
คะแนนเป็นร้อยละ =	$\frac{4.66}{5}$ x 100	93.20

ความคิดเห็นในส่วนแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายชูเกียรติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ / ชำนาญการพิเศษ
ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา		วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ใช้ ในการพัฒนา
ไม่แสดงความคิดเห็น			

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายธนวัฒน วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ชำนาญการ
ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา		วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ใช้ ในการพัฒนา
ไม่แสดงความคิดเห็น			

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายกลวัชร สง่าจิตร	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ปฏิบัติการ
ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา		วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ใช้ ในการพัฒนา

Export : PDF / Print แบบในแบบ ปผ. รายละเอียดเพิ่มเติม

ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล: นางสาวกุลธิดา ต้นเจริญ หน่วยงาน : กองการเจ้าหน้าที่ ตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคล ประเภท/ระดับ : วิชาการ ชำนาญการ

มิติ : ผู้บังคับบัญชา

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน		ตำแหน่ง			ประเภท / ระดับ
นายชูเกียรติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน	(นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)			วิชาการ / ชำนาญการพิเศษ
สมรรถนะ			ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	คะแนนรวม (กxข)
การมุ่งผลสัมฤทธิ์			2	4.00	20.00	0.80
บริการที่ดี			2	5.00	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ			2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม			2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม			2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน			2	4.00	10.00	0.40
การให้คำปรึกษาแนะนำ			2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์			2	4.00	10.00	0.40
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ			2	5.00	10.00	0.50
					คะแนนรวมเฉลี่ย	4.60
					คะแนนรวมร้อยละ	92.00

มิติ : ผู้ร่วมงาน

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน		ตำแหน่ง			ประเภท / ระดับ
นายธนวัฒน วิไล	กองการเจ้าหน้าที่		นักทรัพยากรบุคคล			วิชาการ / ชำนาญการ
สมรรถนะ			ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	คะแนนรวม (กxข)
การมุ่งผลสัมฤทธิ์			2	5.00	20.00	1.00
บริการที่ดี			2	5.00	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ			2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม			2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม			2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน			2	5.00	10.00	0.50
การให้คำปรึกษาแนะนำ			2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์			2	5.00	10.00	0.50
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ			2	5.00	10.00	0.50
					คะแนนรวมเฉลี่ย	5.00
					คะแนนรวมร้อยละ	100.00

สรุปคะแนนประเมินผล

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	4.00	20.00	0.80
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	4.40	10.00	0.44
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	4.20	10.00	0.42
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
			รวม	4.66

คะแนนรวมเฉลี่ยตามน้ำหนักแต่ละมิติเท่ากับ (คะแนนเต็ม 5.00)	คิดเป็นร้อยละ
4.66	93.20

สมรรถนะที่เป็นไปตามค่าคาดหวัง

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	4.00	20.00	0.80
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	4.40	10.00	0.44
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	4.20	10.00	0.42
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
			รวม	4.66

สมรรถนะที่ต่ำกว่าค่าคาดหวัง

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
			รวม	0.00

ความคิดเห็นในส่วนแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายชูเกียรติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ / ชำนาญการพิเศษ

สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายธนวัฒน วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ชำนาญการ

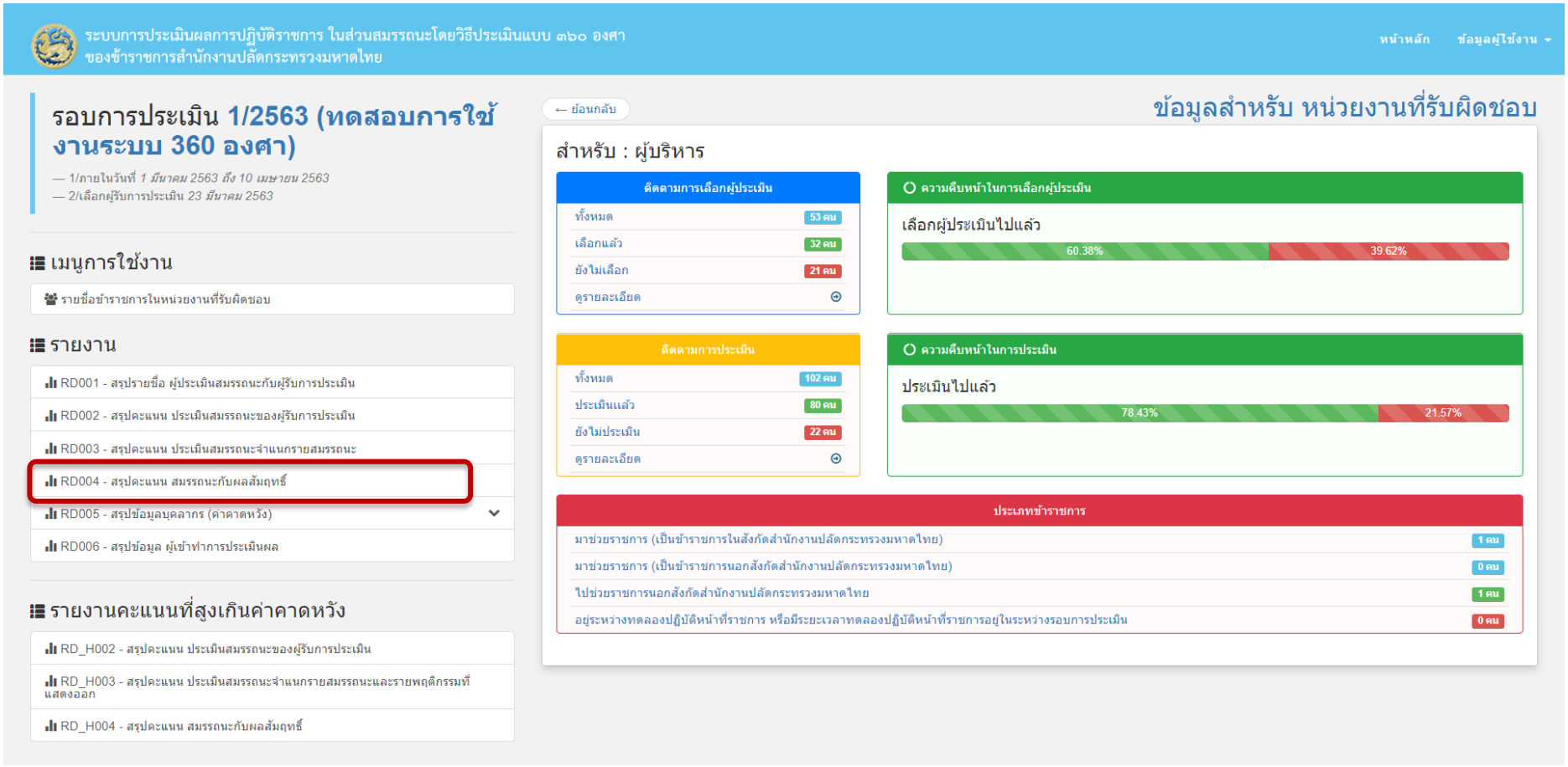
สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายกลวัชร สง่าจิตร	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ปฏิบัติการ

สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

Export : PDF / Print

8.4 สรุปคะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ



สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ

รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

กองการเจ้าหน้าที่

แสดง 10 แถว

ค้นหา:

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท/ระดับ	ผลสัมฤทธิ์ของงาน		สมรรถนะ		รวม	
					คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ
1	นางสาวศุจิกร หิตะพันธ์	กองการเจ้าหน้าที่	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ ชำนาญการ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2	นางสาวปทุมวดี ลดาพรหมทอง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการพิเศษ	0.00	0.00	4.98	99.60	1.49	29.88
3	นางสาวหยาดพิรุณ ปีทมเศรษฐ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการพิเศษ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4	นายกิติพัฒน์ ต้นตสุรฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5	นางสาวกุลธิตา ต้นเจริญ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	0.00	0.00	4.66	93.20	1.40	27.96
6	นายเจษฎา สมหวัง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	0.20	4.00	5.00	100.00	1.64	32.80
7	นางสาวทอปัด คุณาจิรเมธ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	0.00	0.00	5.00	100.00	1.50	30.00
8	นายธนวัฒน วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	0.00	0.00	4.86	97.20	1.46	29.16
9	นายประวิทย์ นามเมือง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	0.00	0.00	4.06	81.20	1.22	24.36
10	นางสาวปิยภรณ์ ชอบทำกิจ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

แสดง 1 ถึง 10 จาก 53 แถว

ก่อนหน้า 1 2 3 4 5 6 ถัดไป

Export : Excel Word PDF / Print

- คลิกที่รายชื่อผู้รับการประเมิน จะปรากฏรายละเอียดผลคะแนนสมรรถนะ

ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล: นางสาวกุลธิดา ดันเจริญ หน่วยงาน : กองการเจ้าหน้าที่ ตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคล ประเภท/ระดับ : วิชาการ ชำนาญการ

มิติ : ผู้บังคับบัญชา

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายชูเกียรติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ / ชำนาญการพิเศษ

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	คะแนนรวม (กxข)
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	4.00	20.00	0.80
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	4.00	10.00	0.40
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	4.00	10.00	0.40
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
			คะแนนรวมเฉลี่ย	4.60
			คะแนนรวมร้อยละ	92.00

มิติ : ผู้ร่วมงาน

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายธนวัฒน วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ชำนาญการ

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	คะแนนรวม (กxข)
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	5.00	20.00	1.00
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	5.00	10.00	0.50
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	5.00	10.00	0.50
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
			คะแนนรวมเฉลี่ย	5.00
			คะแนนรวมร้อยละ	100.00

สรุปคะแนนประเมินผล

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	4.00	20.00	0.80
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	4.40	10.00	0.44
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	4.20	10.00	0.42
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
			รวม	4.66

คะแนนรวมเฉลี่ยตามน้ำหนักแต่ละมิติเท่ากับ (คะแนนเต็ม 5.00)	คิดเป็นร้อยละ
4.66	93.20

สมรรถนะที่เป็นไปตามค่าคาดหวัง

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	4.00	20.00	0.80
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	4.40	10.00	0.44
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	4.20	10.00	0.42
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
			รวม	4.66

สมรรถนะที่ต่ำกว่าค่าคาดหวัง

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
			รวม	0.00

ความคิดเห็นในส่วนแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายชูเกียรติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ / ชำนาญการพิเศษ

สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายธนวัฒน วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ชำนาญการ

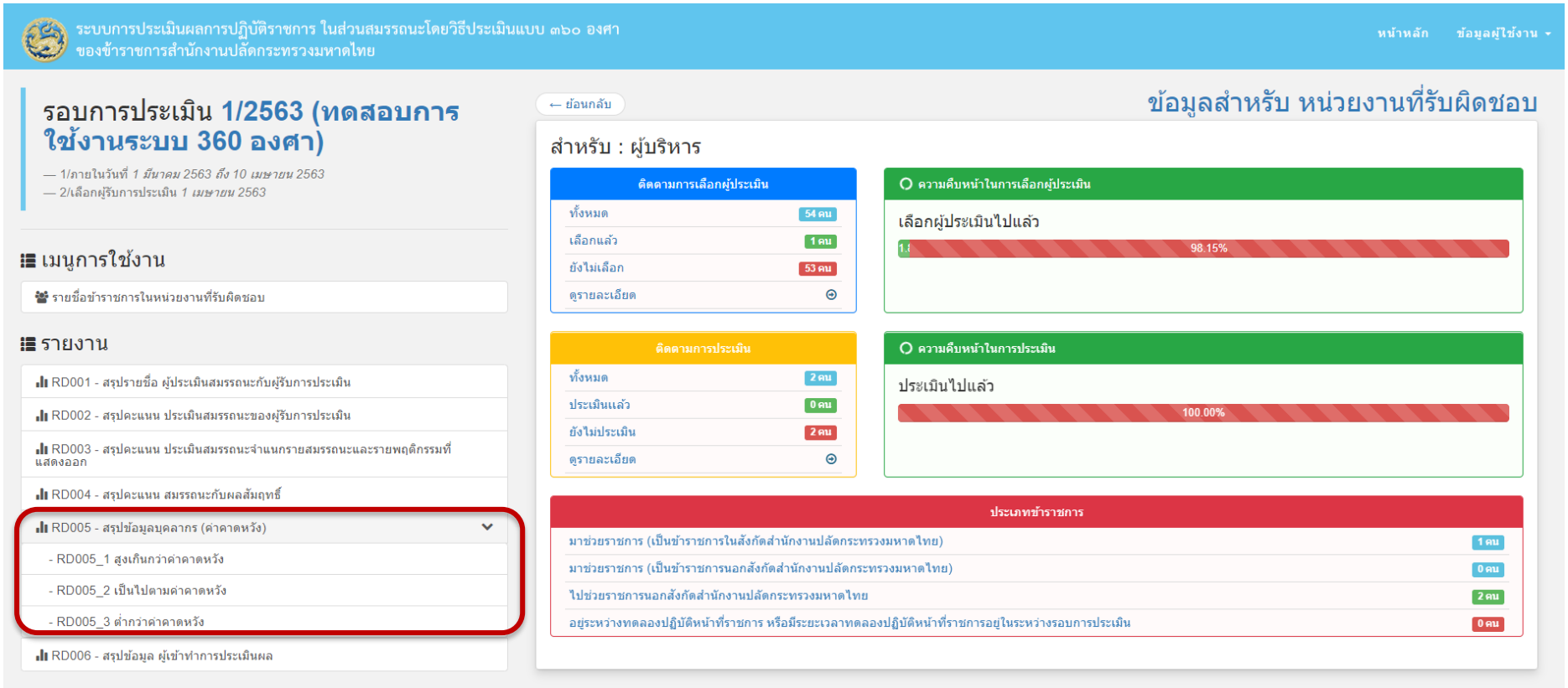
สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายกลวัชร สง่าจิตร	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ปฏิบัติการ

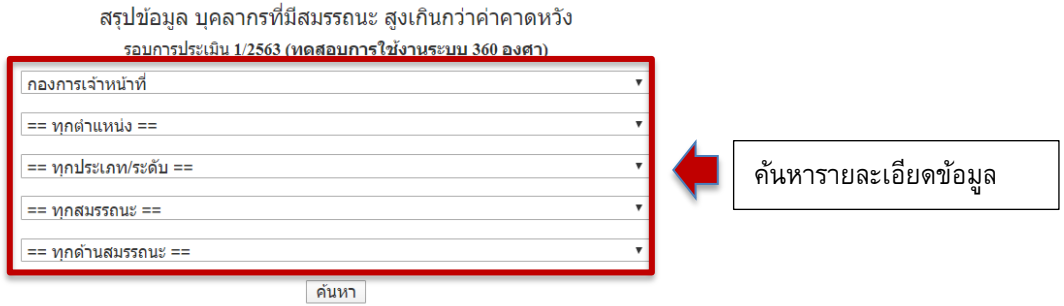
สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

Export : PDF / Print

8.5 สรุปข้อมูลบุคลากร (ค่าคาดหวัง)



8.5.1 สูงเกินค่าคาดหวัง



แสดง 10 แถว ค้นหา:

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท/ระดับ	คะแนน	ร้อยละ
1	นางสาวปทุมวดี ลดาพรหมทอง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการพิเศษ	1.00	20.00
2	นายภูมิ จวงจ่าย	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	1.30	26.00
3	นายธนวัฒน วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	1.14	22.80
4	นายผดุงเกียรติ ยะสง่า	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	1.30	26.00
5	นายประวิทย์ นามเมือง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	2.75	55.00
6	นางสาววรางคณา เลิศสินไทย	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	1.05	21.00
7	นางสาวอังคณา โสภาศิริกุล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	1.30	26.00
8	นางสาวกุลธิดา ดันเจริญ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	1.14	22.80
9	นางสาวทอปัด คุณาจิรเมธ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	1.30	26.00
10	นายเจษฎา สมหวัง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	1.30	26.00

แสดง 1 ถึง 10 จาก 30 แถว

ก่อนหน้า 1 2 3 ถัดไป

Export : Excel Word PDF / Print

- คลิกที่รายชื่อผู้รับการประเมิน จะปรากฏรายละเอียดผลคะแนนสมรรถนะ

ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล: นางสาวกุลธิดา ดันเจริญ หน่วยงาน : กองการเจ้าหน้าที่ ตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคล ประเภท/ระดับ : วิชาการ ชำนาญการ

มิติ : ผู้บังคับบัญชา

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายชูเกียรติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ / ชำนาญการพิเศษ

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	คะแนนรวม (กxข)
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	4.00	20.00	0.80
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	4.00	10.00	0.40
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	4.00	10.00	0.40
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
			คะแนนรวมเฉลี่ย	4.60
			คะแนนรวมร้อยละ	92.00

มิติ : ผู้ร่วมงาน

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายธนวัฒน วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ชำนาญการ

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	คะแนนรวม (กxข)
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	5.00	20.00	1.00
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	5.00	10.00	0.50
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	5.00	10.00	0.50
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
			คะแนนรวมเฉลี่ย	5.00
			คะแนนรวมร้อยละ	100.00

สรุปคะแนนประเมินผล

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	4.00	20.00	0.80
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	4.40	10.00	0.44
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	4.20	10.00	0.42
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
			รวม	4.66

คะแนนรวมเฉลี่ยตามน้ำหนักแต่ละมิติเท่ากับ (คะแนนเต็ม 5.00)	คิดเป็นร้อยละ
4.66	93.20

สมรรถนะที่เป็นไปตามค่าคาดหวัง

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	4.00	20.00	0.80
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	4.40	10.00	0.44
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	4.20	10.00	0.42
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
			รวม	4.66

สมรรถนะที่ต่ำกว่าค่าคาดหวัง

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
			รวม	0.00

ความคิดเห็นในส่วนแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายชูเกียรติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ / ชำนาญการพิเศษ

สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายธนวัฒน วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ชำนาญการ

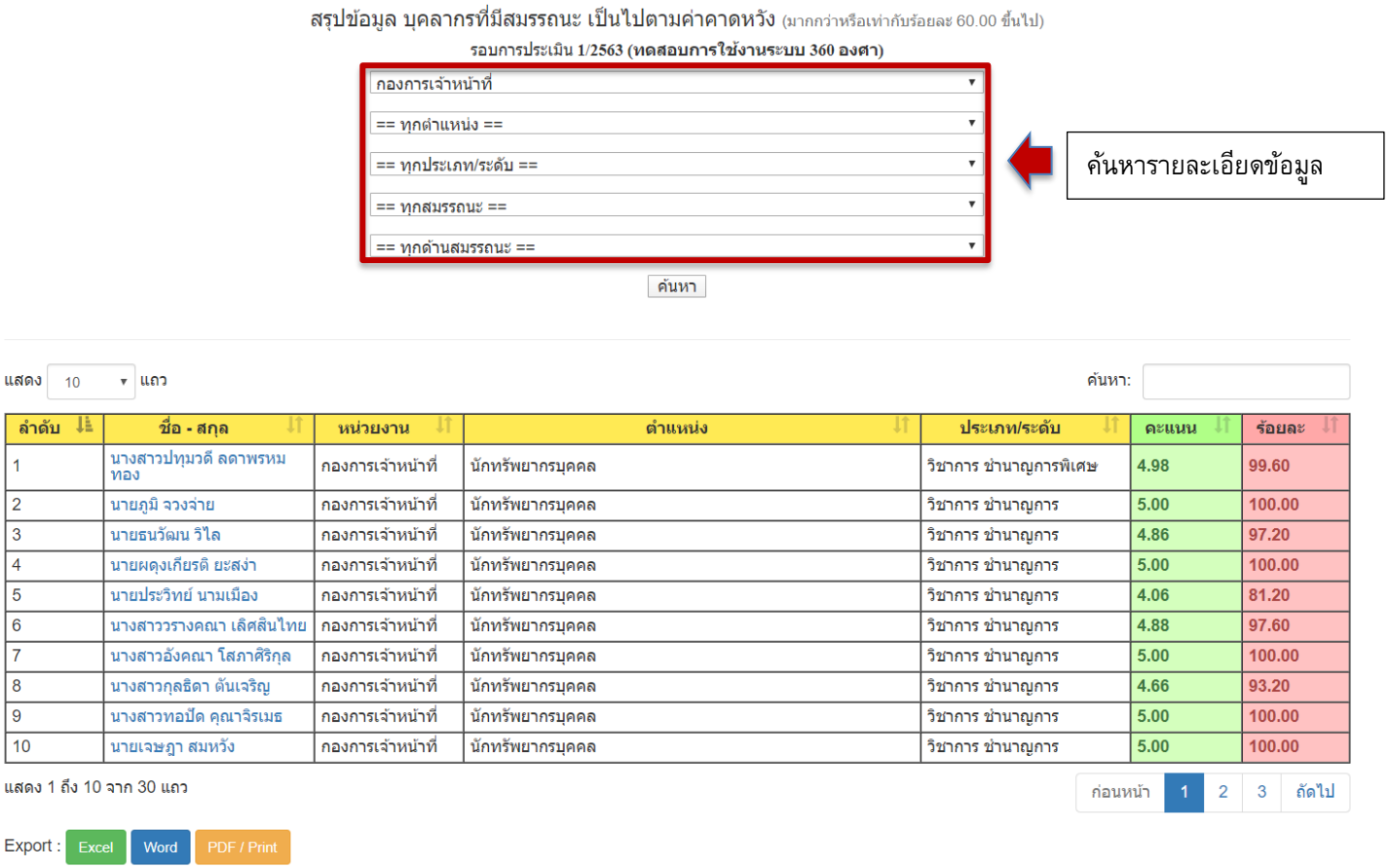
สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายกลวัชร สง่าจิตร	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ปฏิบัติการ

สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

Export : PDF / Print

8.5.2 เป็นไปตามค่าคาดหวัง



- คลิกที่รายชื่อผู้รับการประเมิน จะปรากฏรายละเอียดผลคะแนนสมรรถนะ

ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล: นางสาววรางคณา เลิศสินไทย หน่วยงาน : กองการเจ้าหน้าที่ ตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคล ประเภท/ระดับ : วิชาการ ชำนาญการ

สรุปคะแนนประเมินผล

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	20.00	1.00
บริการที่ดี	2	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	10.00	0.38
การทำงานเป็นทีม	2	10.00	0.50
การประสานงาน	2	10.00	0.50
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	10.00	0.50
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	10.00	0.50
		รวม	4.88

คะแนนรวม	คิดเป็นร้อยละ
คะแนนเป็นร้อยละ = $\frac{4.88}{5}$ x 100	97.60

ความคิดเห็นในส่วนแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายสิทธิวีร์ วรรณเพฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ / สูง

ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา
ไม่แสดงความคิดเห็น		

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายประวิตร พานชูวงศ์	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ / ชำนาญการพิเศษ

ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา		ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา

รายละเอียดเพิ่มเติม

Export : PDF / Print แนบในแบบ ปผ. รายละเอียดเพิ่มเติม

ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล: นางสาววรางคณา เลิศสินไทย หน่วยงาน : กองการเจ้าหน้าที่ ตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคล ประเภท/ระดับ : วิชาการ ชำนาญการ

มิติ : ผู้บังคับบัญชา

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายสิทธิวีร์ วรรณเพฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ / สูง

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	คะแนนรวม (กxข)
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	5.00	20.00	1.00
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	1.00	10.00	0.10
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	5.00	10.00	0.50
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	5.00	10.00	0.50
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
			คะแนนรวมเฉลี่ย	**4.60**
			คะแนนรวมร้อยละ	**92.00**

มิติ : ผู้ร่วมงาน

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นางสาวกุลธิดา ต้นเจริญ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ชำนาญการ

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	คะแนนรวม (กxข)
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	5.00	20.00	1.00
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	5.00	10.00	0.50
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	5.00	10.00	0.50
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
			คะแนนรวมเฉลี่ย	**5.00**
			คะแนนรวมร้อยละ	**100.00**

สรุปคะแนนประเมินผล

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	5.00	20.00	1.00
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	3.80	10.00	0.38
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	5.00	10.00	0.50
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	5.00	10.00	0.50
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
			รวม	**4.88**

คะแนนรวมเฉลี่ยตามน้ำหนักแต่ละมิติเท่ากับ (คะแนนเต็ม 5.00)	คิดเป็นร้อยละ
4.88	**97.60**

สมรรถนะที่เป็นไปตามค่าคาดหวัง

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	5.00	20.00	1.00
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	3.80	10.00	0.38
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	5.00	10.00	0.50
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	5.00	10.00	0.50
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
			รวม	**4.88**

สมรรถนะที่ต่ำกว่าค่าคาดหวัง

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
			รวม	**0.00**

ความคิดเห็นในส่วนแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายสิทธิวีร์ วรรณเพฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ / สูง

สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

ความคิดเห็นอื่นๆ	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
	เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น		

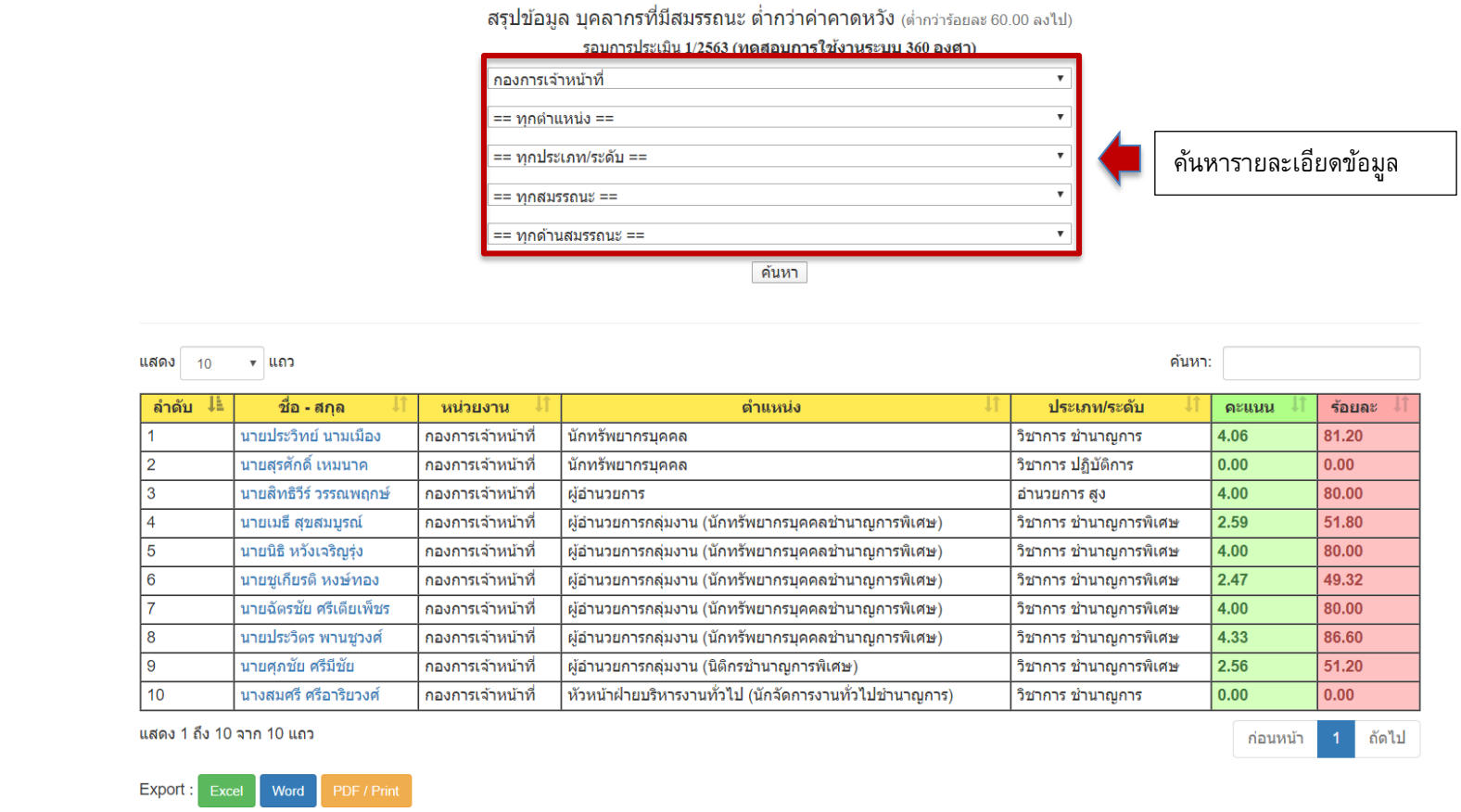
ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายประวิตร พานชุวงศ์	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ / ชำนาญการพิเศษ

สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

ความคิดเห็นอื่นๆ	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
	เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น		

Export : PDF / Print

8.5.3 ต่ำกว่าเกินค่าคาดหวัง



- คลิกที่รายชื่อผู้รับการประเมิน จะปรากฏรายละเอียดผลคะแนนสมรรถนะ

ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล: นายชูเกียรติ หงษ์ทอง หน่วยงาน : กองการเจ้าหน้าที่ ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ) ประเภท/ระดับ : วิชาการ ชำนาญการพิเศษ

สรุปคะแนนประเมินผล

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	3	20.00	0.00
บริการที่ดี	3	10.00	0.36
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3	10.00	0.36
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	3	10.00	0.40
การทำงานเป็นทีม	3	10.00	0.40
การประสานงาน	3	10.00	0.40
การให้คำปรึกษาแนะนำ	3	10.00	0.19
การคิดวิเคราะห์	3	10.00	0.17
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	3	10.00	0.18
		รวม	2.47

คะแนนรวม	คิดเป็นร้อยละ
คะแนนเป็นร้อยละ = $\frac{2.47}{5}$ x 100	49.32

ความคิดเห็นในส่วนแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายสิทธิวีร์ วรรณเพฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ / สูง

ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ใช้ ในการพัฒนา

รายละเอียดเพิ่มเติม

Export : PDF / Print แบบในแบบ ปผ. รายละเอียดเพิ่มเติม

ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล: นายชูเกียรติ หงษ์ทอง หน่วยงาน : กองการเจ้าหน้าที่ ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ) ประเภท/ระดับ : วิชาการ ชำนาญการพิเศษ

มิติ : ผู้บังคับบัญชา

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายสิทธิวีร์ วรรณเพฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ / สูง

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	คะแนนรวม (กxข)
			คะแนนรวมเฉลี่ย	0.00
			คะแนนรวมร้อยละ	0.00

มิติ : ผู้ร่วมงาน

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นางสาวปทุมวดี ลดาพรหมทอง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ชำนาญการพิเศษ

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	คะแนนรวม (กxข)
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	3	4.00	20.00	0.80
บริการที่ดี	3	4.00	10.00	0.40
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3	4.00	10.00	0.40
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	3	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	3	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	3	5.00	10.00	0.50
การให้คำปรึกษาแนะนำ	3	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	3	4.00	10.00	0.40
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	3	4.00	10.00	0.40
			คะแนนรวมเฉลี่ย	4.40
			คะแนนรวมร้อยละ	88.00

มิติ : ผู้ใต้บังคับบัญชา

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายธนวัฒน วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ชำนาญการ

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	คะแนนรวม (กxข)
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	3	5.00	20.00	1.00
บริการที่ดี	3	5.00	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	3	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	3	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	3	5.00	10.00	0.50
การให้คำปรึกษาแนะนำ	3	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	3	5.00	10.00	0.50
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	3	5.00	10.00	0.50
			คะแนนรวมเฉลี่ย	**5.00**
			คะแนนรวมร้อยละ	**100.00**

สรุปคะแนนประเมินผล

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	3	0.00	20.00	0.00
บริการที่ดี	3	3.60	10.00	0.36
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3	3.60	10.00	0.36
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	3	4.00	10.00	0.40
การทำงานเป็นทีม	3	4.00	10.00	0.40
การประสานงาน	3	4.00	10.00	0.40
การให้คำปรึกษาแนะนำ	3	1.93	10.00	0.19
การคิดวิเคราะห์	3	1.73	10.00	0.17
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	3	1.80	10.00	0.18
			รวม	**2.47**

คะแนนรวมเฉลี่ยตามน้ำหนักแต่ละมิติเท่ากับ (คะแนนเต็ม 5.00)	คิดเป็นร้อยละ
2.47	**49.32**

สมรรถนะที่เป็นไปตามค่าคาดหวัง

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
บริการที่ดี	3	3.60	10.00	0.36
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3	3.60	10.00	0.36
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	3	4.00	10.00	0.40
การทำงานเป็นทีม	3	4.00	10.00	0.40
การประสานงาน	3	4.00	10.00	0.40
			รวม	**1.92**

สมรรถนะที่ต่ำกว่าค่าคาดหวัง

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	3	0.00	20.00	0.00
การให้คำปรึกษาแนะนำ	3	1.93	10.00	0.19
การคิดวิเคราะห์	3	1.73	10.00	0.17
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	3	1.80	10.00	0.18
			รวม	**0.55**

ความคิดเห็นในส่วนแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

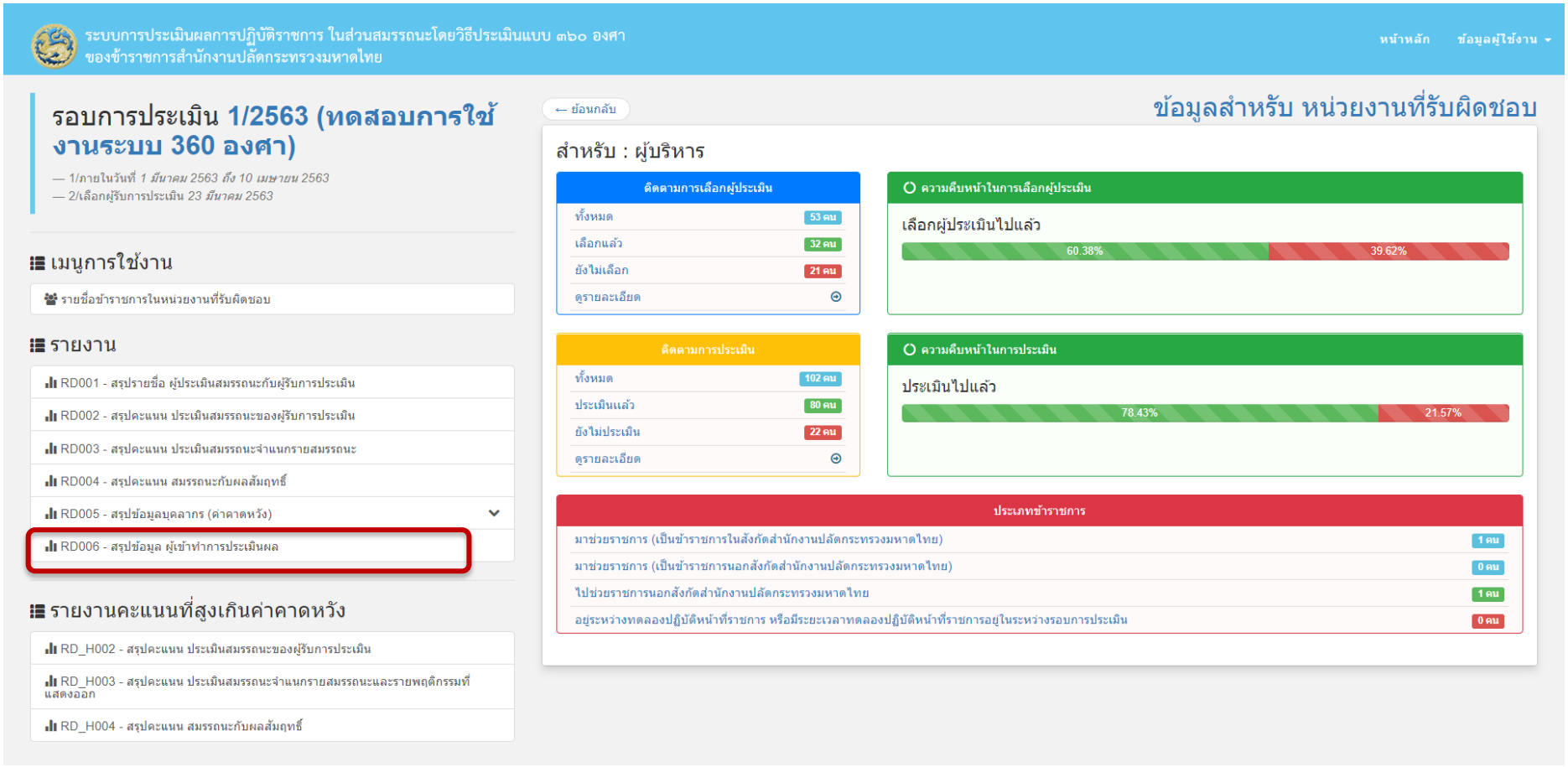
ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายสิทธิวีร์ วรรณเพฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ / สูง

สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

ความคิดเห็นอื่นๆ	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
	เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น		

Export : PDF / Print

8.6 สรุปข้อมูล ผู้เข้าทำการประเมิน



สรุปข้อมูล ผู้เข้าทำการประเมินผลหน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่

รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

แสดง 10 แถว ค้นหา:

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน/จังหวัด/กรม	ตำแหน่ง	ระดับ	สถานะ	ผู้รับการประเมิน
1	นายสิทธิวีร์ วรรณเพฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ(สูง)	ประเมินแล้ว	ประวิตร พานชุวงศ์ (กองการเจ้าหน้าที่)
2	นายสิทธิวีร์ วรรณเพฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ(สูง)	ยังไม่ประเมิน	สุรสิทธิ์ บุญญาเขตชัย (กองการเจ้าหน้าที่)
3	นายสิทธิวีร์ วรรณเพฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ(สูง)	ยังไม่ประเมิน	ศุภชัย ศรีมีชัย (กองการเจ้าหน้าที่)
4	นายสิทธิวีร์ วรรณเพฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ(สูง)	ยังไม่ประเมิน	นิธิ หวังเจริญรุ่ง (กองการเจ้าหน้าที่)
5	นายสิทธิวีร์ วรรณเพฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ(สูง)	ยังไม่ประเมิน	สมศรี ศรีอาริยวงศ์ (กองการเจ้าหน้าที่)
6	นายสิทธิวีร์ วรรณเพฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ(สูง)	ยังไม่ประเมิน	ชูเกียรติ หงษ์ทอง (กองการเจ้าหน้าที่)
7	นายสิทธิวีร์ วรรณเพฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ(สูง)	ยังไม่ประเมิน	เมธี สุขสมบูรณ์ (กองการเจ้าหน้าที่)
8	นายสิทธิวีร์ วรรณเพฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ(สูง)	ประเมินแล้ว	วรางคณา เลิศสินไทย (กองการเจ้าหน้าที่)
9	นายสิทธิวีร์ วรรณเพฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ(สูง)	ยังไม่ประเมิน	ฉัตรชัย ศรีเตียเพ็ชร (กองการเจ้าหน้าที่)
10	นายสิทธิวีร์ วรรณเพฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ(สูง)	ยังไม่ประเมิน	วริษฐา สงวนเสริมศรี (สำนักนโยบายและแผน)

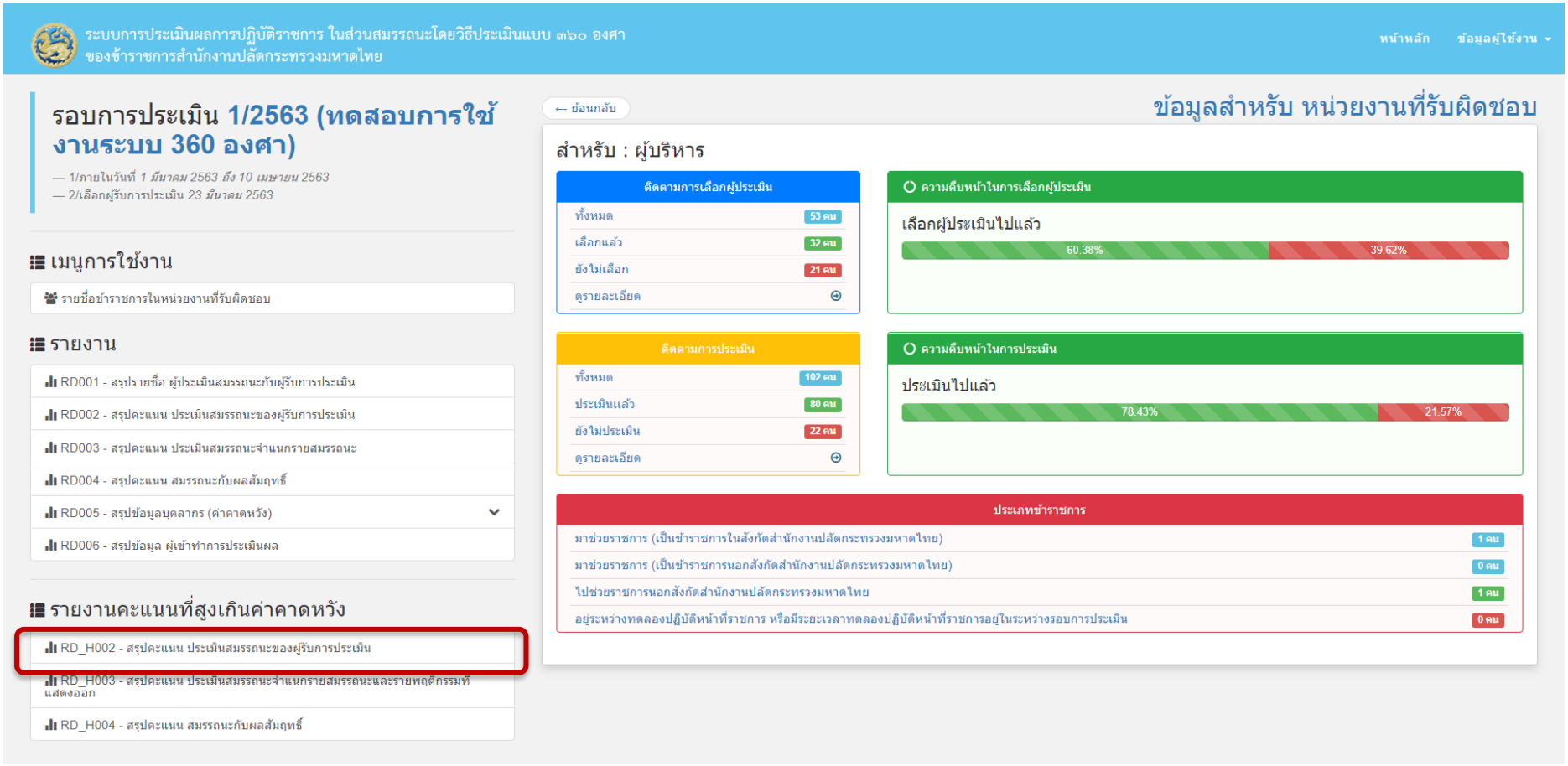
แสดง 1 ถึง 10 จาก 102 แถว

ก่อนหน้า 1 2 3 4 5 ... 11 ถัดไป

Export : Excel Word PDF / Print

- คลิ๊ก เพื่อเรียงลำดับต่าง ๆ ได้

8.7 สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน (รายงานคะแนนที่สูงเกินค่าคาดหวัง)



(สูงเกินค่าคาดหวัง)

สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน

รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

กองการเจ้าหน้าที่

แสดง 10 แถว ค้นหา:

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท/ระดับ	มิติ						คะแนน	ร้อยละ
					ผู้บังคับบัญชา		ผู้ร่วมงาน		ผู้ใต้บังคับบัญชา			
					เลือก	ประเมิน	เลือก	ประเมิน	เลือก	ประเมิน		
1	นางสาวศุจิกร หิตะพันธ์	กองการเจ้าหน้าที่	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ ชำนาญการ							0.00	0.00
2	นางสาวปทุมวดี ลดาพรหมทอง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการพิเศษ							0.00	0.00
3	นางสาวจิรวดี บรรพบุตร	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการพิเศษ							0.00	0.00
4	นางสาวหยาดพิรุณ ปัทมเศรษฐ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการพิเศษ							0.00	0.00
5	นางสาวปิยภรณ์ ชอบทำกิจ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ							0.00	0.00
6	นายภูมิ จวงจ้าย	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ							0.00	0.00
7	นายธนวัฒน วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ							0.00	0.00
8	นายผดุงเกียรติ ยะสงา	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ							0.00	0.00
9	นายประวิทย์ นามเมือง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	1	1	2	2			2.82	56.40
10	นายกิติพัฒน์ ตันตสุรฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ							0.00	0.00

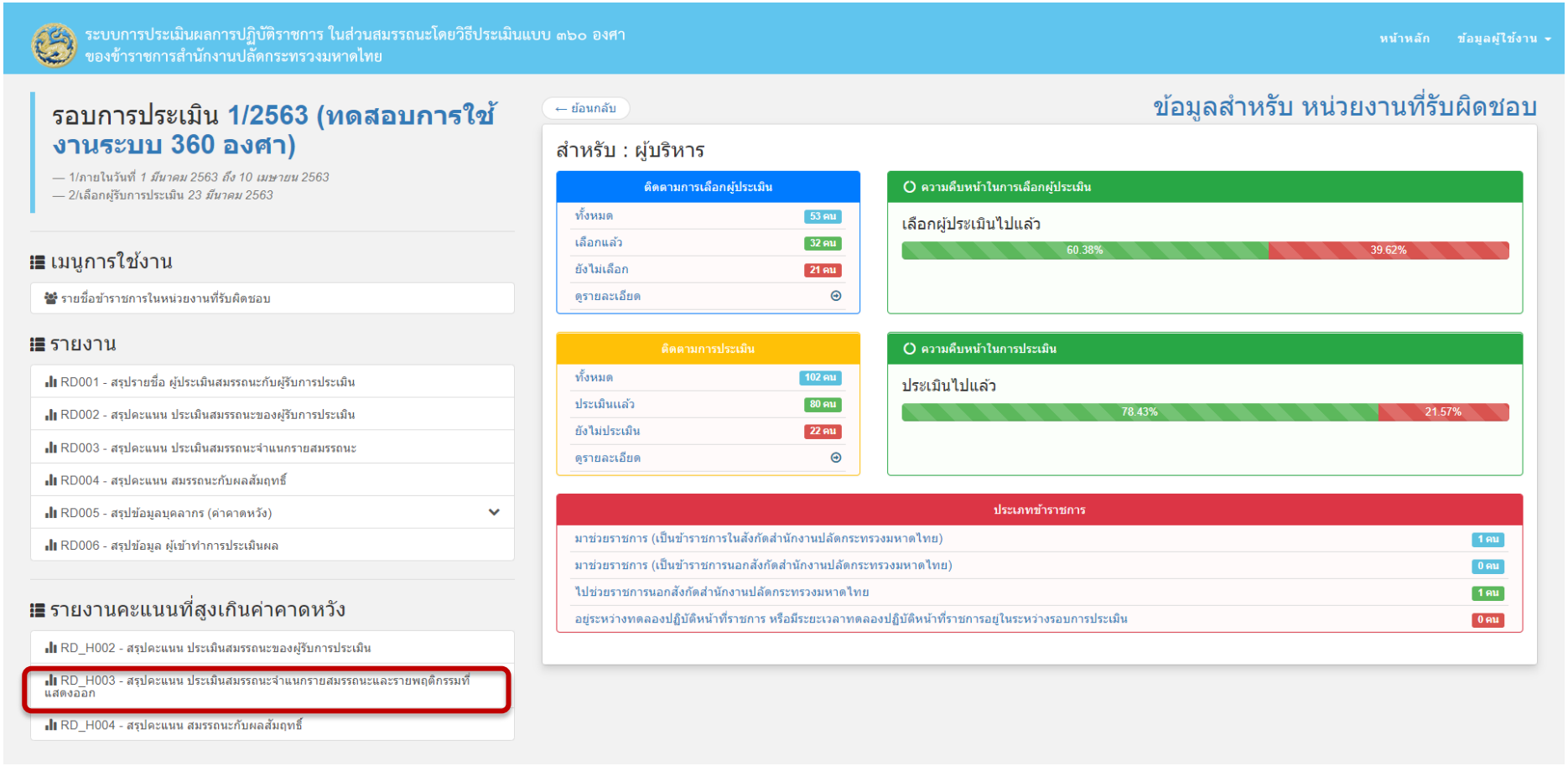
แสดง 1 ถึง 10 จาก 54 แถว

ก่อนหน้า 1 2 3 4 5 6 ถัดไป

Export : Excel Word PDF / Print

- คลิกที่ชื่อผู้รับการประเมิน จะปรากฏรายละเอียดคะแนนสมรรถนะ
- คลิก เพื่อเรียงลำดับต่าง ๆ ได้

8.8 สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก (รายงานคะแนนที่สูงเกินค่าคาดหวัง)



(สูงเกินค่าคาดหวัง)

สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก

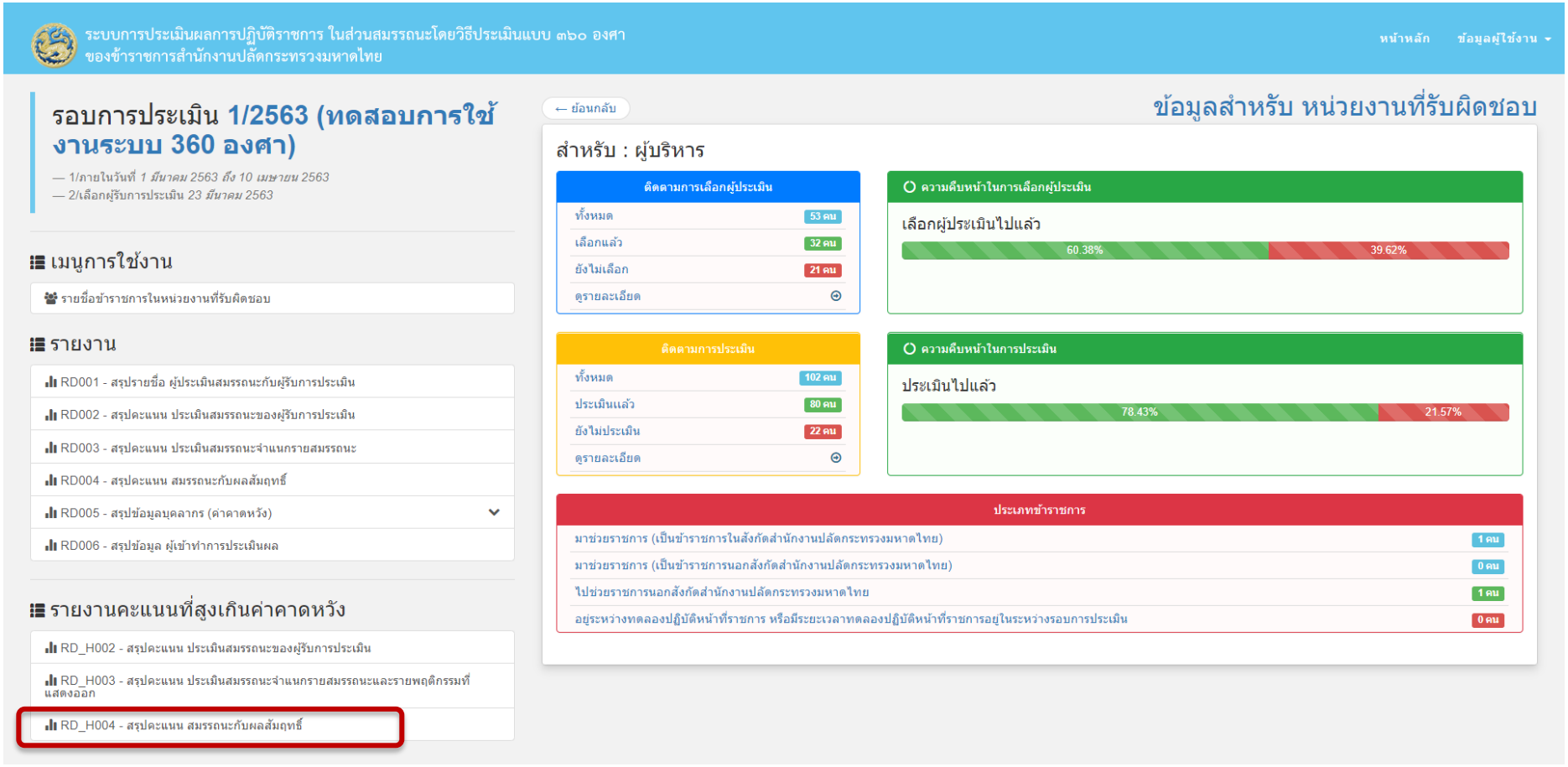
รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

กองการเจ้าหน้าที่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท/ระดับ
1	นายกลวัชร สง่าจิตร	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ปฏิบัติการ
	สมรรถนะ / รายพฤติกรรมที่แสดงออก **คะแนน2** **ร้อยละ**			**คะแนน** **0.00** **0.00**
2	นายกิติพัฒน์ ดันตสุรฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ
	สมรรถนะ / รายพฤติกรรมที่แสดงออก **คะแนน2** **ร้อยละ**			**คะแนน** **0.00** **0.00**
3	นางสาวกุลธิดา ดันเจริญ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ
	สมรรถนะ / รายพฤติกรรมที่แสดงออก **คะแนน2** **ร้อยละ**			**คะแนน** **0.00** **0.00**
4	นางสาวคณัชวรรธก์ตา สุภาพ	กองการเจ้าหน้าที่	นิติกร	วิชาการ ชำนาญการพิเศษ
	สมรรถนะ / รายพฤติกรรมที่แสดงออก **คะแนน2** **ร้อยละ**			**คะแนน** **0.00** **0.00**
5	นางสาวจันทิรา เพชรรักษา	กองการเจ้าหน้าที่	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป ชำนาญงาน
	สมรรถนะ / รายพฤติกรรมที่แสดงออก **คะแนน2** **ร้อยละ**			**คะแนน** **0.00** **0.00**
6	นางสาวจิตรลดา เหลืองภิรมย์	กองการเจ้าหน้าที่	นิติกร	วิชาการ ชำนาญการพิเศษ
	สมรรถนะ / รายพฤติกรรมที่แสดงออก **คะแนน2** **ร้อยละ**			**คะแนน** **0.00** **0.00**

26	นายประวิตร พานชูวงศ์	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ ชำนาญการพิเศษ
	สมรรถนะ / รายพฤติกรรมที่แสดงออก			**คะแนน**
	คะแนน2			**0.00**
	ร้อยละ			**0.00**
27	นายประวิทย์ นามเมือง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ
	สมรรถนะ / รายพฤติกรรมที่แสดงออก			**คะแนน**
	สมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ. กำหนด			
	- การมุ่งผลสัมฤทธิ์			3.000
	- บริการที่ดี			3.000
	- การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ			2.800
	- การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม			3.600
	- การทำงานเป็นทีม			2.800
	สมรรถนะหลักของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย			
	- การประสานงาน			3.000
	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย			
	- การให้คำปรึกษาแนะนำ			3.000
	- การคิดวิเคราะห์			2.000
	- ศิลปะการสื่อสารจูงใจ			2.000
	คะแนน2			**2.82**
	ร้อยละ			**56.40**
28	นางสาวปิยภรณ์ ชอบทำกิจ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ
	สมรรถนะ / รายพฤติกรรมที่แสดงออก			**คะแนน**
	คะแนน2			**0.00**
	ร้อยละ			**0.00**
29	นายผดุงเกียรติ ยะสงา	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ
	สมรรถนะ / รายพฤติกรรมที่แสดงออก			**คะแนน**
	คะแนน2			**0.00**
	ร้อยละ			**0.00**

8.9 สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ (รายงานคะแนนที่สูงเกินค่าคาดหวัง)



(สูงเกินค่าคาดหวัง)

สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ

รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

กองการเจ้าหน้าที่

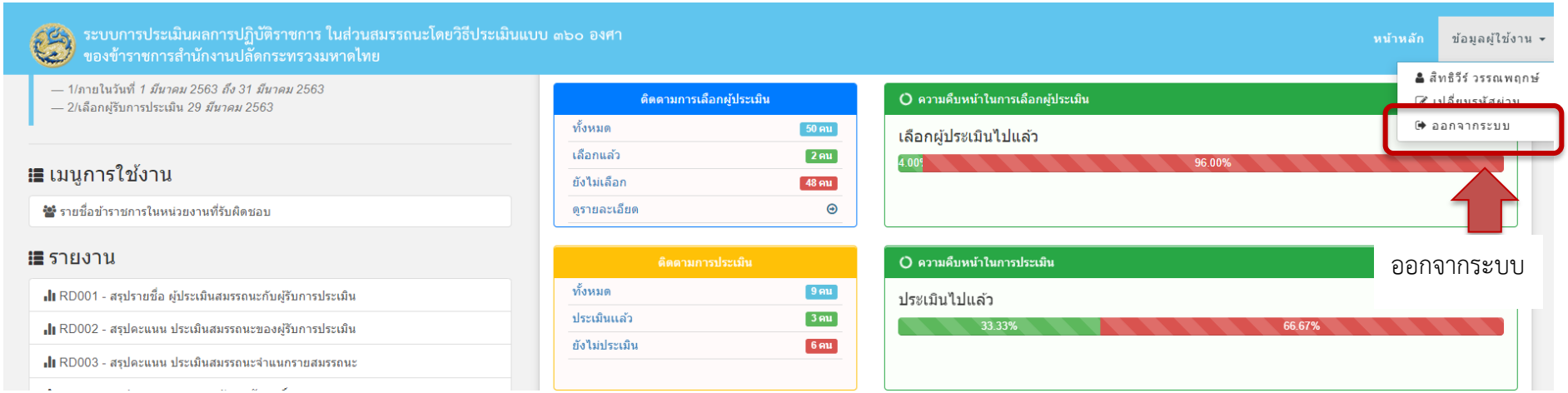
แสดง 10 แถว ค้นหา:

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท/ระดับ	ผลสัมฤทธิ์ของงาน		สมรรถนะ		รวม	
					คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ
1	นางสาวศุจิกร หิตะพันธ์	กองการเจ้าหน้าที่	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ ชำนาญการ	0.00	0.000	0.00	0.00	0.00	0.00
2	นางสาวปทุมวดี ลดาพรหมทอง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการพิเศษ	0.00	0.000	0.00	0.00	0.00	0.00
3	นางสาวจิรวดี บรรพบุตร	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการพิเศษ	0.00	0.000	0.00	0.00	0.00	0.00
4	นางสาวหยาดพิรุณ ปัทมเศรษฐ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการพิเศษ	0.00	0.000	0.00	0.00	0.00	0.00
5	นางสาวปิยภรณ์ ชอบทำกิจ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	0.00	0.000	0.00	0.00	0.00	0.00
6	นายภูมิ จวงจ่าย	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	0.00	0.000	0.00	0.00	0.00	0.00
7	นายธนวัฒน วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	0.00	0.000	0.00	0.00	0.00	0.00
8	นายผดุงเกียรติ ยะสง่า	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	0.00	0.000	0.00	0.00	0.00	0.00
9	นายประวิทย์ นามเมือง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	0.00	0.000	2.82	56.40	0.85	16.92
10	นายกิติพัฒน์ ตันตสุรฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	0.00	0.000	0.00	0.00	0.00	0.00

แสดง 1 ถึง 10 จาก 54 แถว

ก่อนหน้า 1 2 3 4 5 6 ถัดไป

Export : Excel Word PDF / Print

- คลิกที่ชื่อผู้รับการประเมิน จะปรากฏรายละเอียดคะแนนสมรรถนะ
- คลิก เพื่อเรียงลำดับต่าง ๆ ได้

9. การออกจากระบบ