คู่มือการใช้งาน : ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (สำหรับผู้ดูแลระบบกลาง)

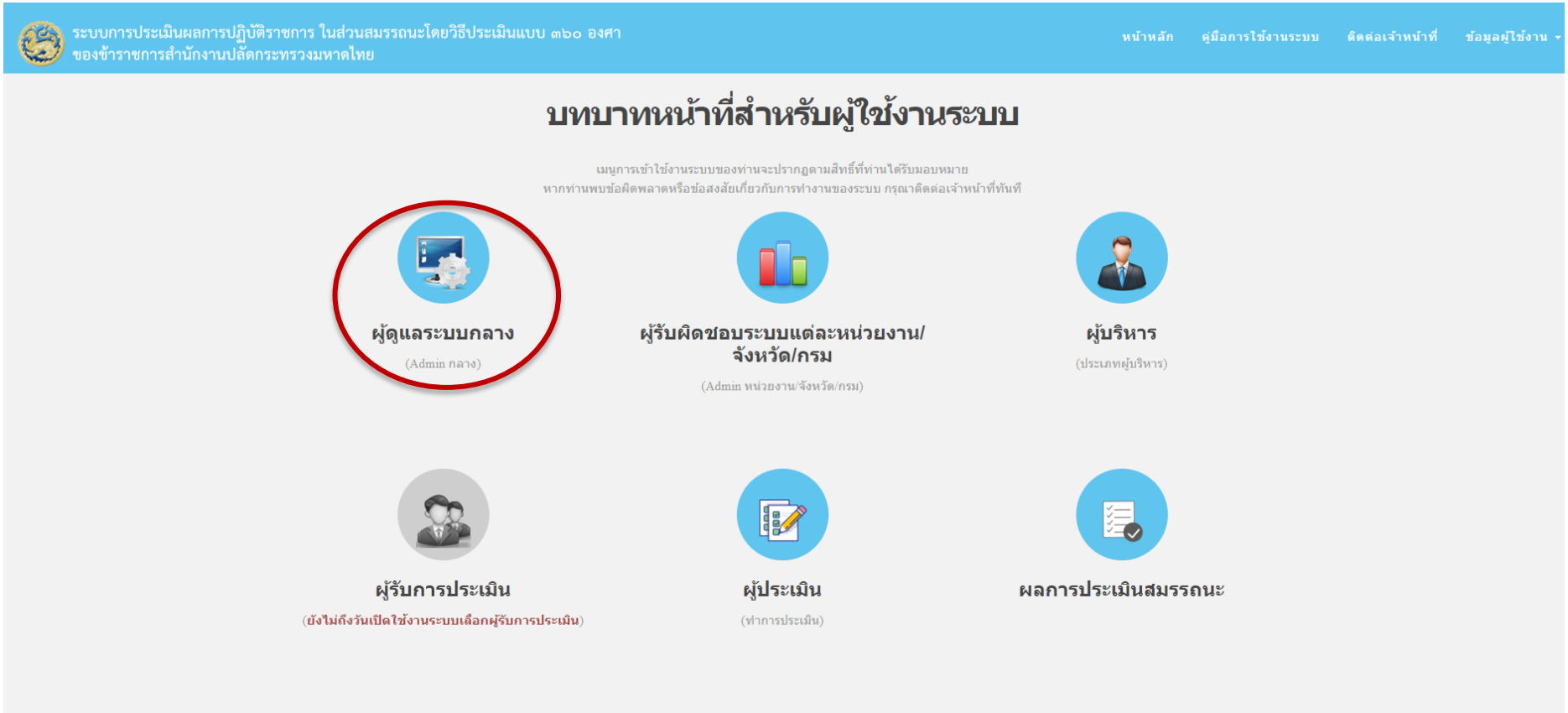
สารบัญ

1. ลงชื่อเข้าสู่ระบบ 2
2. เลือกเมนูผู้ดูแลระบบกลาง (Admin กลาง) 3
3. รอบการประเมิน 7
4. การเข้าถึงเมนูด่วน 7
5. ตรวจสอบข้อมูลประเภทข้าราชการ กรณีมาช่วยราชการ/ไปช่วยราชการ/อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ 52
6. ติดตามความก้าวหน้าในการเข้าทำการเลือกผู้ประเมินของผู้รับการประเมินในระบบ 58
7. ติดตามความก้าวหน้าในการเข้าทำการประเมินของผู้ประเมินในระบบ 62
8. สรุปรายงานต่าง ๆ 72
9. การออกจากระบบ 109

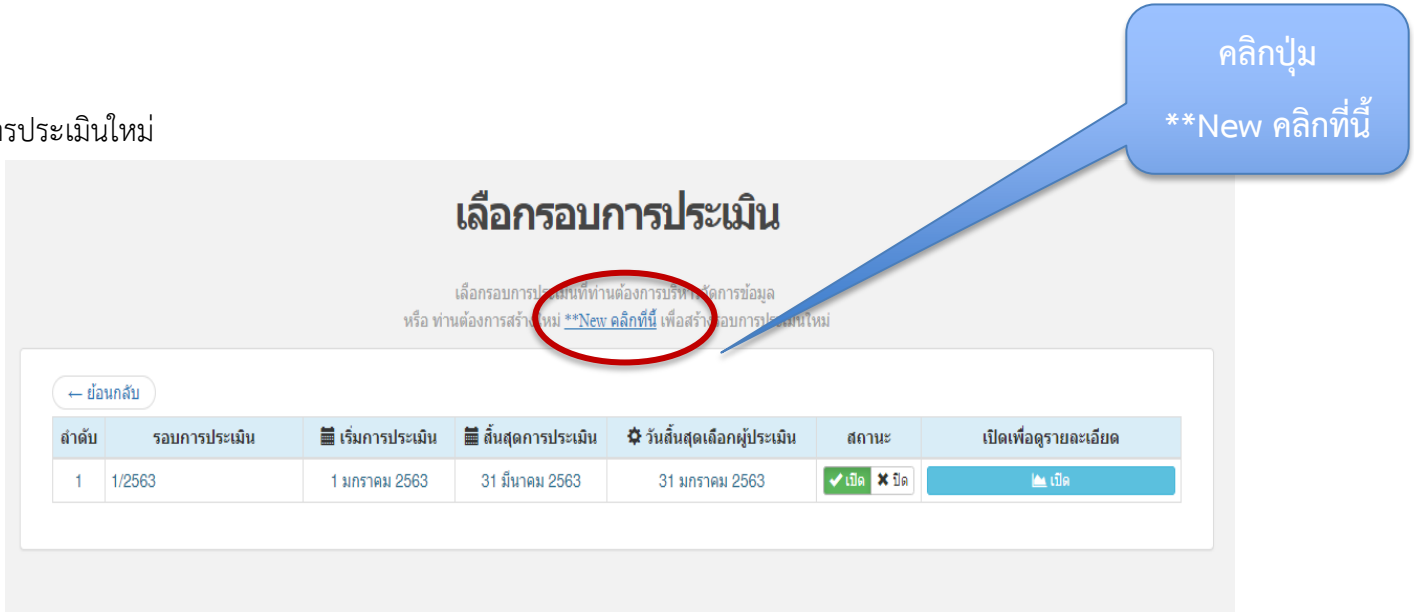
1. ลงชื่อเข้าสู่ระบบผ่านทาง http://assess.moi.go.th/assess_360/

- ลงชื่อเข้าใช้ **user** เป็น เลขบัตรประจำตัวประชาชน , **password** เป็น 123456

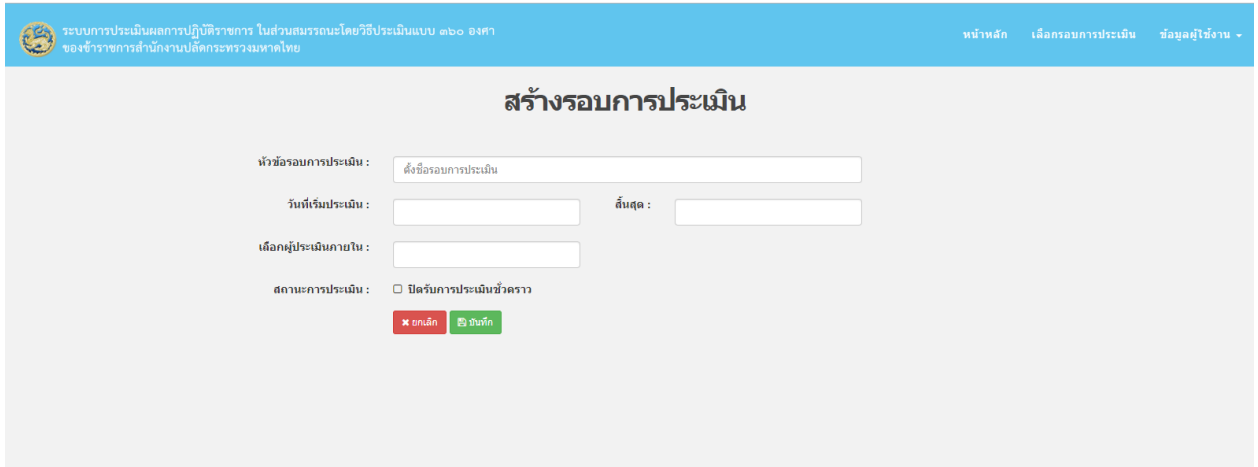
2. เลือกเมนูผู้ดูแลระบบกลาง (Admin กลาง)



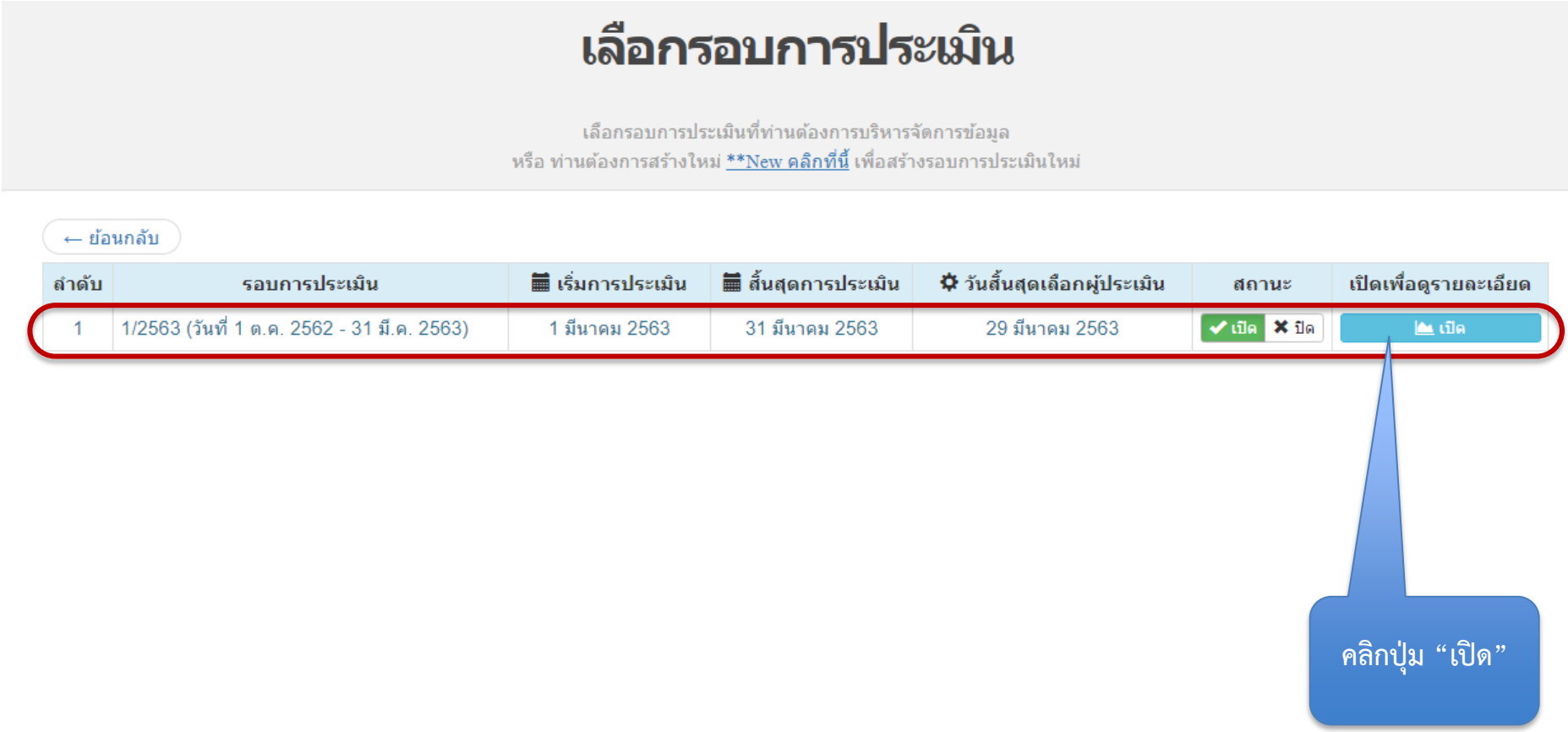
- ทำการสร้างรอบการประเมินใหม่



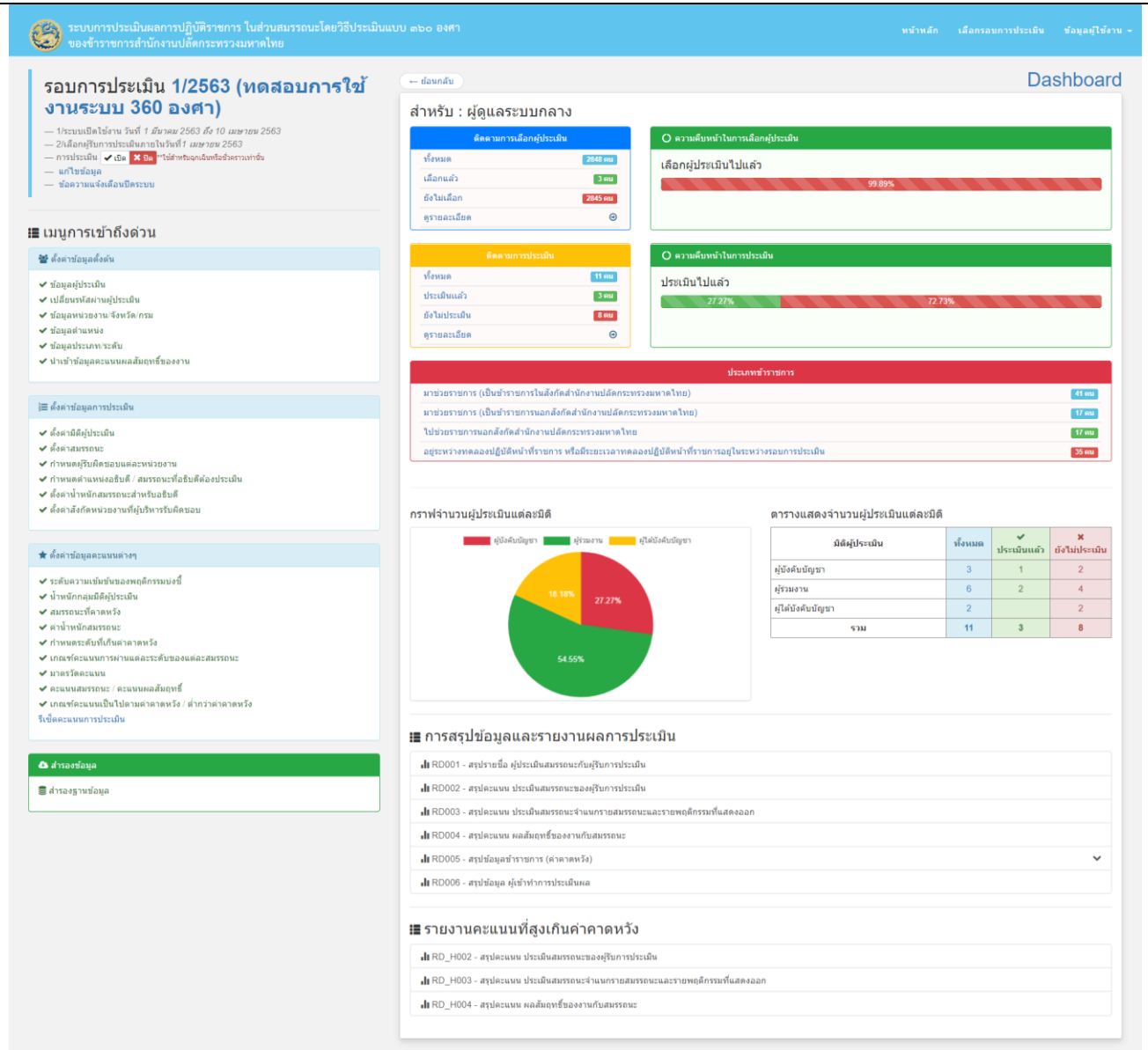
- ใส่ข้อมูลเพื่อสร้างรอบการประเมิน



- เมื่อทำการบันทึกแล้ว จะได้รอบการประเมินใหม่ และคลิกปุ่มเปิดเพื่อเข้าสู่รอบการประเมินใหม่



- เมื่อทำการคลิกเปิด จะปรากฏหน้าจอสำหรับจัดการข้อมูลของผู้ดูแลระบบกลาง (Admin กลาง)


ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในส่วนสมรรถนะโดยวิธีประเมินแบบ ๓๖๐ องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
หน้าหลัก
เลือกรอบการประเมิน
ข้อมูลผู้ใช้งาน
รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)
1/ระบบเปิดใช้งาน วันที่ 1 มีนาคม 2563 ถึง 10 เมษายน 2563
2/เลือกผู้รับการประเมินภายในวันที่1 เมษายน 2563
การประเมิน เปิด ปิด
แก้ไขข้อมูล
ข้อความแจ้งเตือนปิดระบบ
เมนูการเข้าถึงด่วน
ตั้งค่าข้อมูลตั้งต้น
ข้อมูลผู้ประเมิน
เปลี่ยนรหัสผ่านผู้ประเมิน
ข้อมูลหน่วยงาน/จังหวัด/กรม
ข้อมูลตำแหน่ง
ข้อมูลประเภท/ระดับ
นำเข้าข้อมูลคะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน
ตั้งค่าข้อมูลการประเมิน
ตั้งค่ามิติผู้ประเมิน
ตั้งค่าสมรรถนะ
กำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน
กำหนดตำแหน่งอธิบดี / สมรรถนะที่อธิบดีต้องประเมิน
ตั้งค่าน้ำหนักสมรรถนะสำหรับอธิบดี
ตั้งค่าสังกัดหน่วยงานที่ผู้บริหารรับผิดชอบ
ตั้งค่าข้อมูลคะแนนต่างๆ
ระดับความเข้มข้นของพฤติกรรมบ่งชี้
น้ำหนักกลุ่มมิติผู้ประเมิน
สมรรถนะที่คาดหวัง
ค่าน้ำหนักสมรรถนะ
กำหนดระดับที่เกินค่าคาดหวัง
เกณฑ์คะแนนการผ่านแต่ละระดับของแต่ละสมรรถนะ
มาตรวัดคะแนน
คะแนนสมรรถนะ / คะแนนผลสัมฤทธิ์
เกณฑ์คะแนนเป็นไปตามค่าคาดหวัง / ต่ำกว่าค่าคาดหวัง
รีเซ็ตคะแนนการประเมิน
สำรองข้อมูล
สำรองฐานข้อมูล
ย้อนกลับ
Dashboard
สำหรับ : ผู้ดูแลระบบกลาง
ติดตามการเลือกผู้ประเมิน
ทั้งหมด 2848 คน
เลือกแล้ว 3 คน
ยังไม่เลือก 2845 คน
ดูรายละเอียด
ความคืบหน้าในการเลือกผู้ประเมิน
เลือกผู้ประเมินไปแล้ว
99.89%
ติดตามการประเมิน
ทั้งหมด 11 คน
ประเมินแล้ว 3 คน
ยังไม่ประเมิน 8 คน
ดูรายละเอียด
ความคืบหน้าในการประเมิน
ประเมินไปแล้ว
27.27%
72.73%
ประเภทข้าราชการ
มาช่วยราชการ (เป็นข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย) 41 คน
มาช่วยราชการ (เป็นข้าราชการนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย) 17 คน
ไปช่วยราชการนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย 17 คน
อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน 35 คน
กราฟจำนวนผู้ประเมินแต่ละมิติ
ผู้บังคับบัญชา
ผู้ร่วมงาน
ผู้ใต้บังคับบัญชา
18.18%
27.27%
54.55%
ตารางแสดงจำนวนผู้ประเมินแต่ละมิติ
มิติผู้ประเมิน | ทั้งหมด | ประเมินแล้ว | ยังไม่ประเมิน
ผู้บังคับบัญชา | 3 | 1 | 2
ผู้ร่วมงาน | 6 | 2 | 4
ผู้ใต้บังคับบัญชา | 2 | | 2
รวม | 11 | 3 | 8
การสรุปข้อมูลและรายงานผลการประเมิน
RD001 - สรุปรายชื่อ ผู้ประเมินสมรรถนะกับผู้รับการประเมิน
RD002 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน
RD003 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก
RD004 - สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ
RD005 - สรุปข้อมูลข้าราชการ (ค่าคาดหวัง)
RD006 - สรุปข้อมูล ผู้เข้าทำการประเมินผล
รายงานคะแนนที่สูงเกินค่าคาดหวัง
RD_H002 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน
RD_H003 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก
RD_H004 - สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ

3. รอบการประเมิน

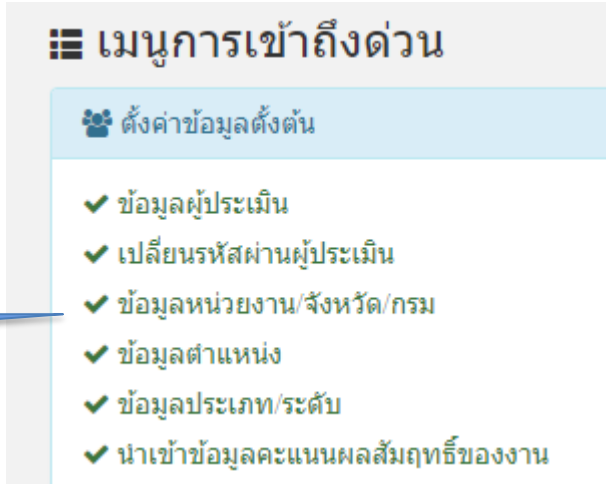
ส่วนของ รอบการประเมิน

- สามารถ เปิด-ปิด ได้สำหรับกรณีฉุกเฉินหรือชั่วคราวเท่านั้น
- สามารถแก้ไขข้อมูลรอบการประเมินได้
- สามารถเพิ่มข้อความแจ้งเตือนผู้ใช้

ในกรณีที่ปิดการประเมินชั่วคราวได้

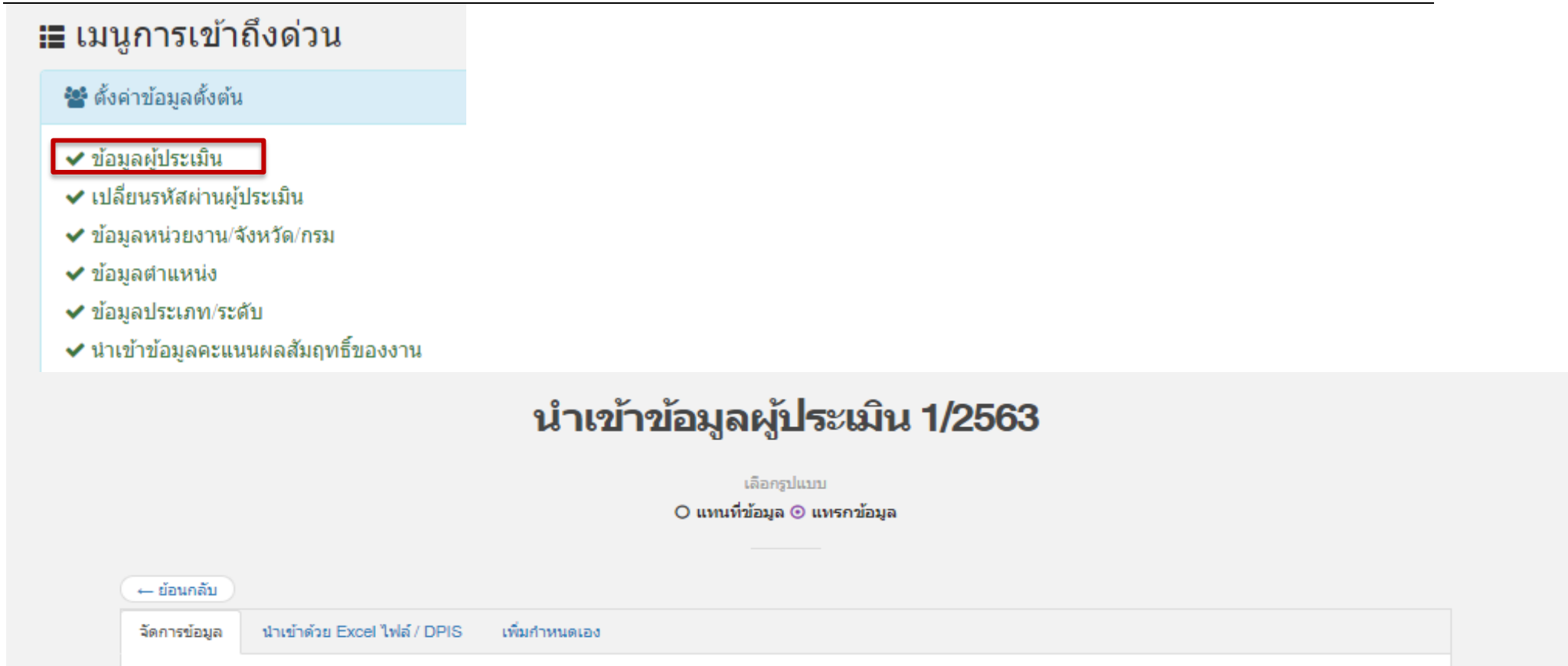
4. เมนูการเข้าถึงด่วน

- **ส่วนของการเข้าถึงด่วน** เมนูตั้งค่าข้อมูลตั้งต้น

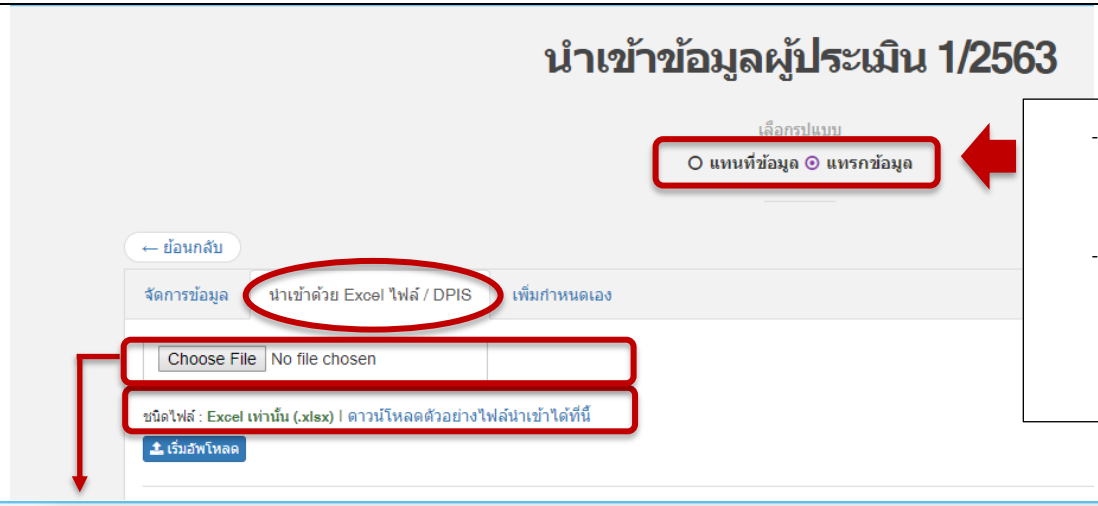


เลือกเมนูที่ต้องการ

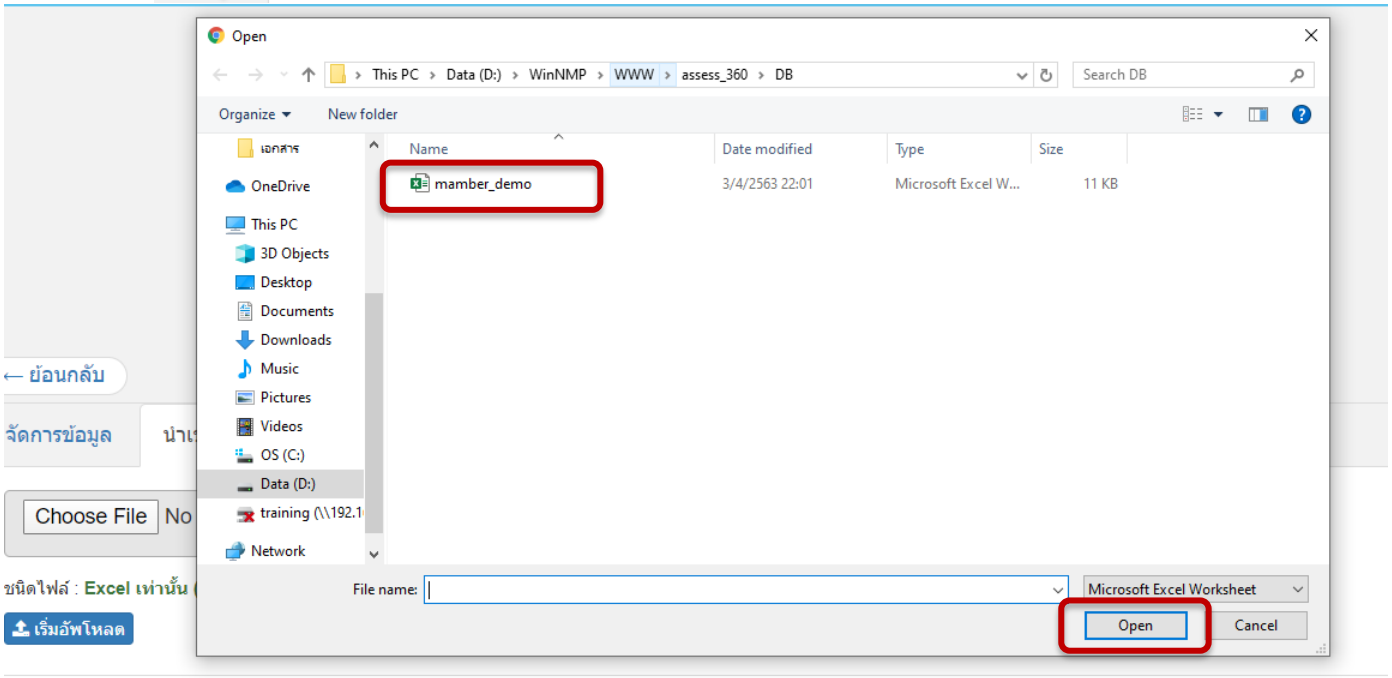
- **เมื่อเลือกเมนู "✔ข้อมูลผู้ประเมิน"** จะปรากฏหน้าจอแสดงรายละเอียดเบื้องต้นของผู้ประเมิน

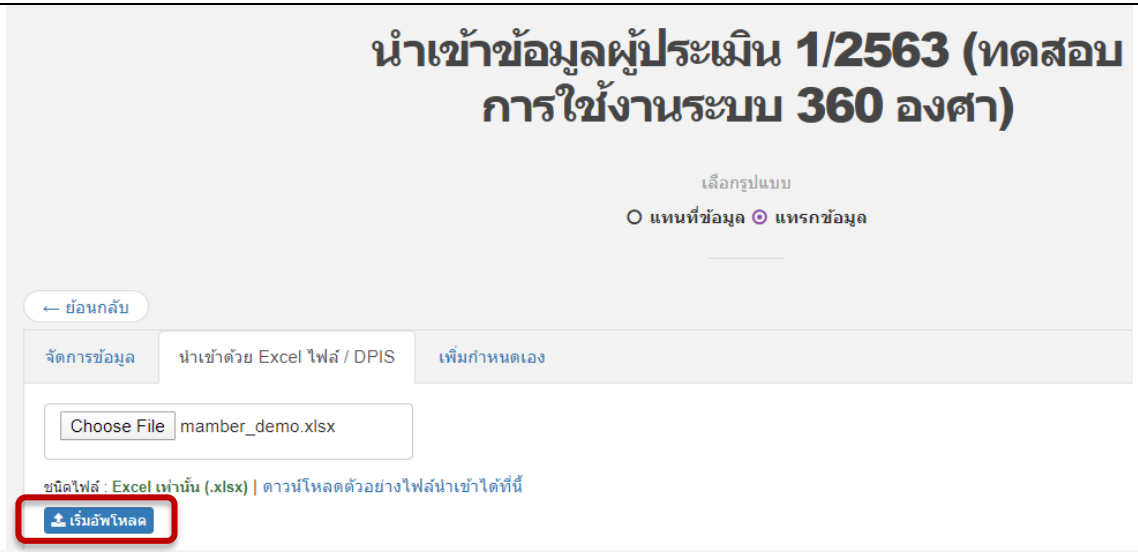


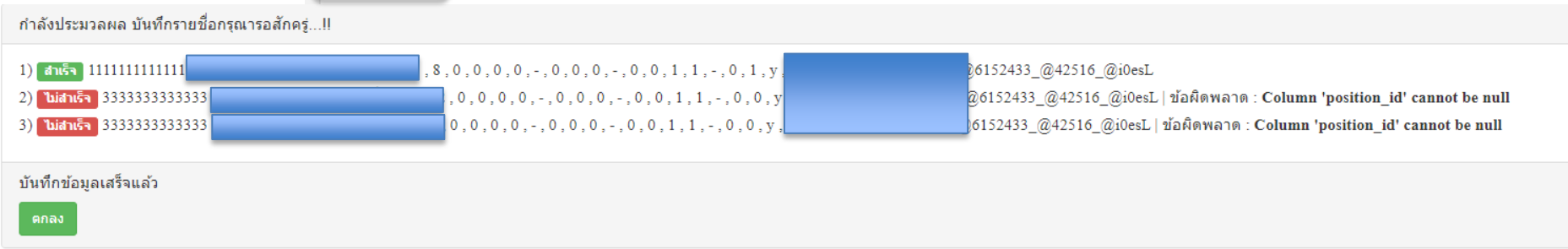
- **เมื่อคลิกปุ่ม** “นำเข้าด้วย Excel ไฟล์ / DPIS” จะปรากฏหน้านำเข้าเอกสารเป็นไฟล์ Excel เท่านั้น (.xlsx)



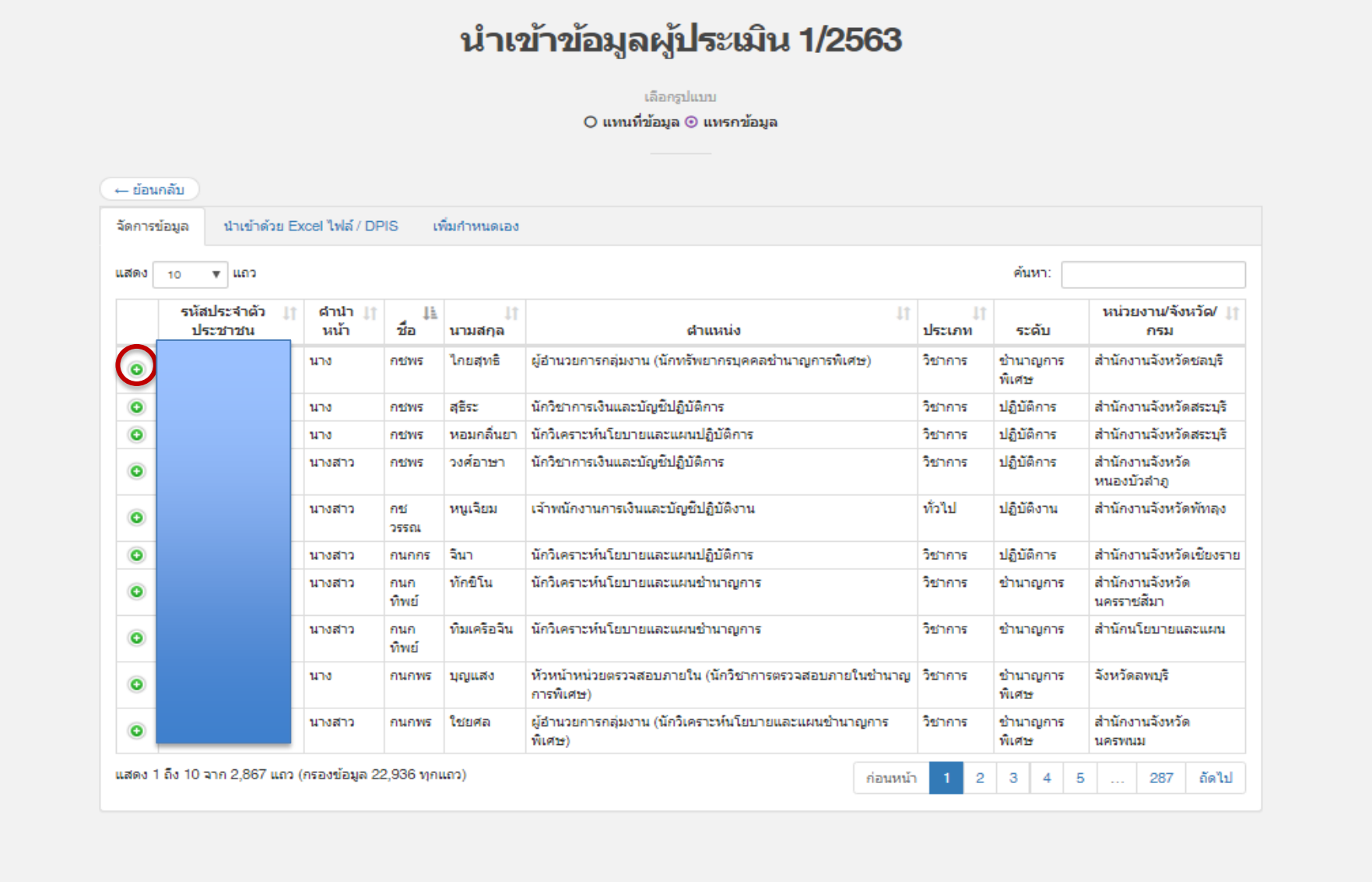
- แทนที่ข้อมูลคือ การนำเข้าข้อมูลใหม่โดยแทนที่ข้อมูลทั้งหมด
- แทรกข้อมูลคือ การนำเข้าข้อมูลใหม่โดยจะแทนที่เฉพาะข้อมูลที่ไม่ซ้ำกับข้อมูลเดิม

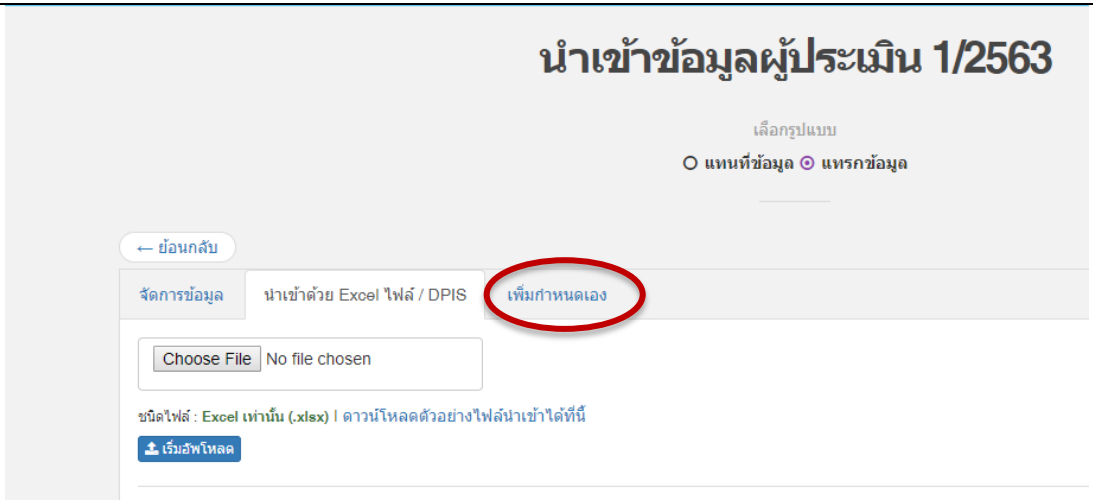



นำเข้าข้อมูลผู้ประเมิน 1/2563 (ทดสอบ
การใช้งานระบบ 360 องศา)
เลือกรูปแบบ
แทนที่ข้อมูล
แทรกข้อมูล
← ย้อนกลับ
จัดการข้อมูล
นำเข้าด้วย Excel ไฟล์ / DPIS
เพิ่มกำหนดเอง
Choose File
mamber_demo.xlsx
ชนิดไฟล์ : Excel เท่านั้น (.xlsx) | ดาวน์โหลดตัวอย่างไฟล์นำเข้าได้ที่นี้
เริ่มอัพโหลด

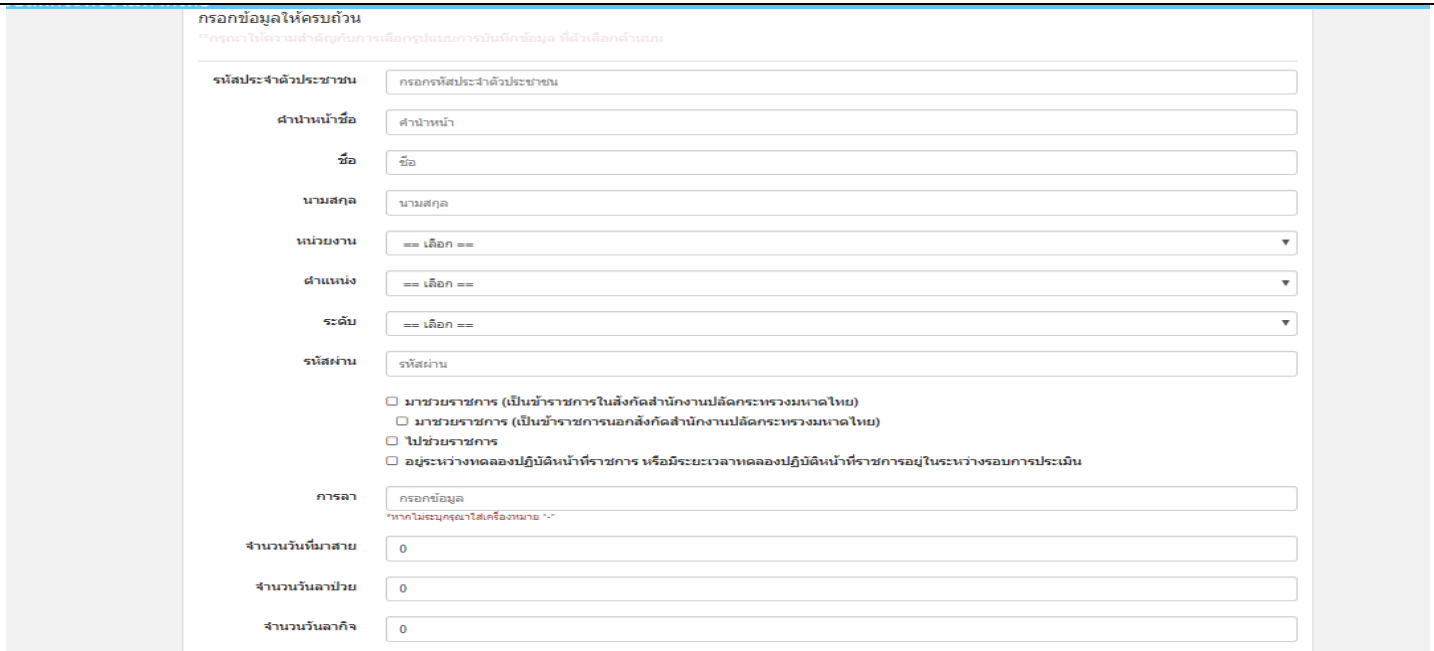

กำลังประมวลผล บันทึกรายชื่อกรุณารอสักครู่...!!
1) สำเร็จ 1111111111111 , 8 , 0 , 0 , 0 , 0 , - , 0 , 0 , 0 , - , 0 , 0 , 1 , 1 , - , 0 , 1 , y , 6152433_@42516_@i0esL
2) ไม่สำเร็จ 3333333333333 , 0 , 0 , 0 , 0 , - , 0 , 0 , 0 , - , 0 , 0 , 1 , 1 , - , 0 , 0 , y @6152433_@42516_@i0esL | ข้อผิดพลาด : Column 'position_id' cannot be null
3) ไม่สำเร็จ 3333333333333 0 , 0 , 0 , 0 , - , 0 , 0 , 0 , - , 0 , 0 , 1 , 1 , - , 0 , 0 , y , 6152433_@42516_@i0esL | ข้อผิดพลาด : Column 'position_id' cannot be null
บันทึกข้อมูลเสร็จแล้ว
ตกลง

- เมื่อทำการคลิกปุ่มบวกสีเขียวจะแสดงรายละเอียดข้อมูลทั้งหมดของผู้ประเมิน และสามารถแก้ไขและลบข้อมูลได้

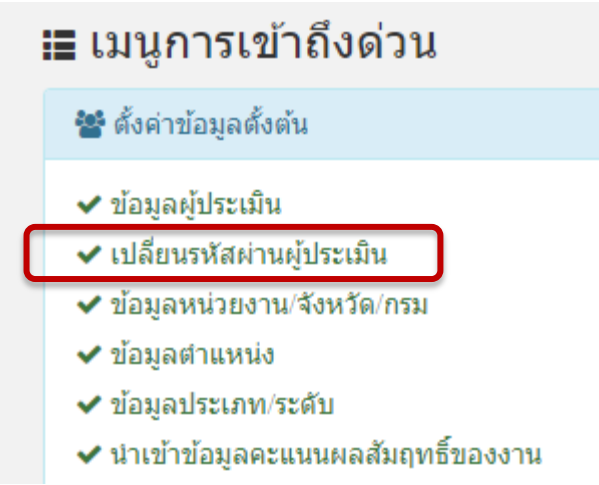


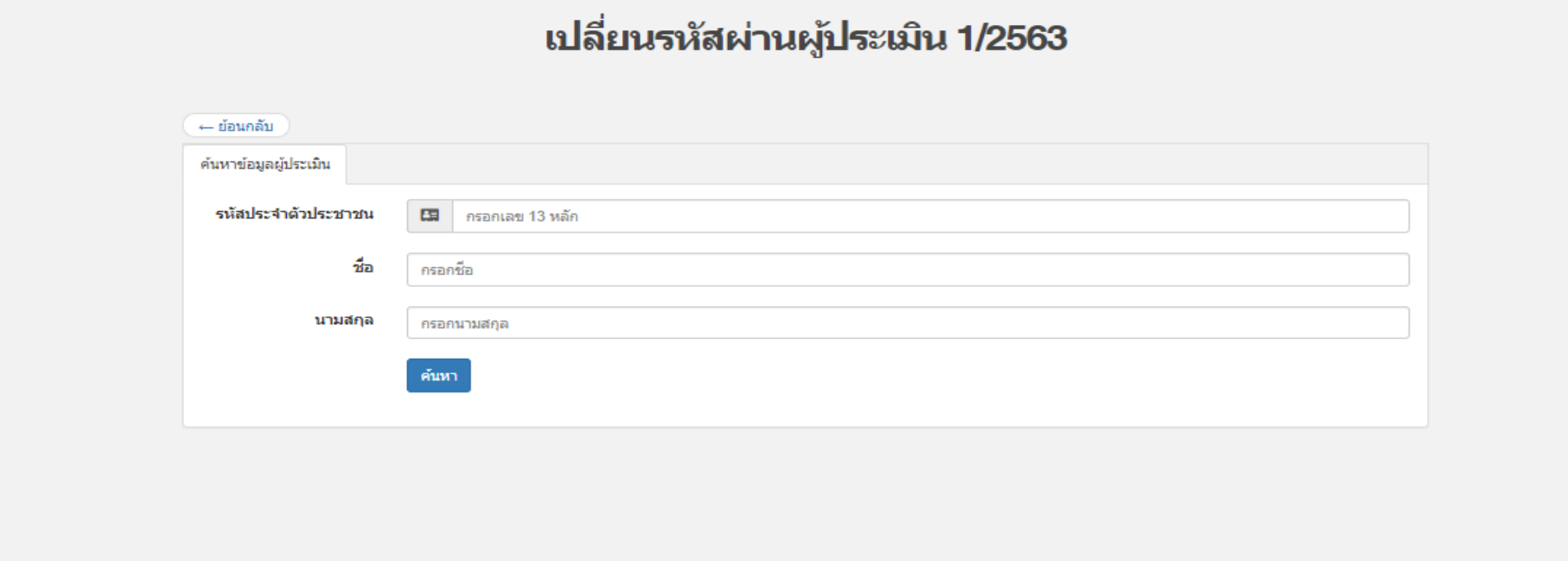


- **เมื่อคลิกปุ่ม** “เพิ่มกำหนดเอง” สามารถเพิ่มข้อมูลอื่น ๆ ได้

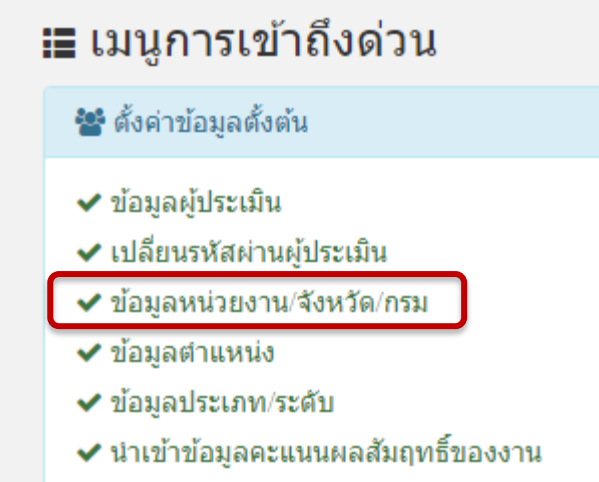


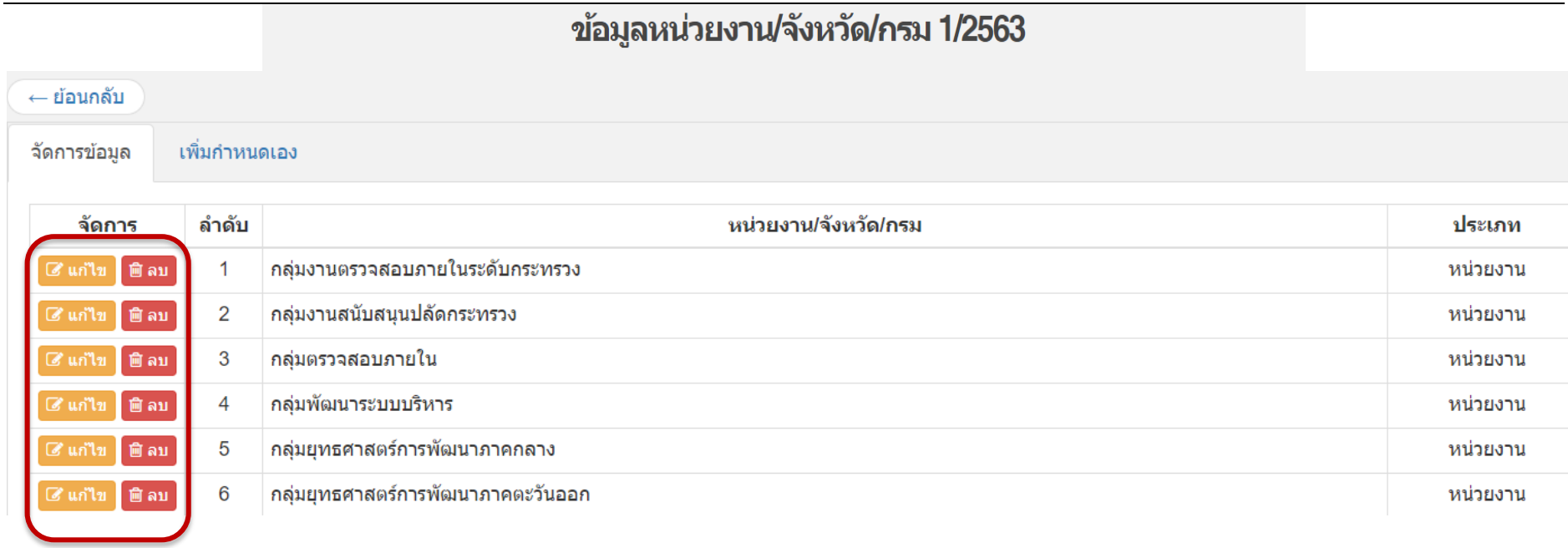
- **เมื่อเลือกเมนู “✓เปลี่ยนรหัสผ่านผู้ประเมิน”** ปรากฏหน้าจอเปลี่ยนรหัสผ่านผู้ประเมิน สามารถเปลี่ยนรหัสผ่านของผู้ประเมินได้



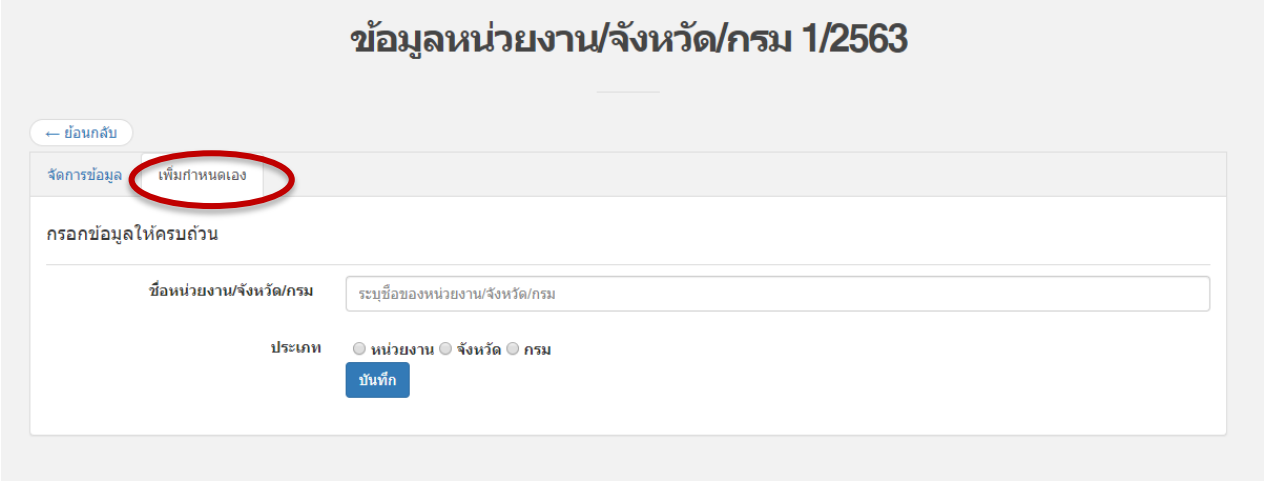


- **เมื่อเลือกเมนู "✓ข้อมูลหน่วยงาน/จังหวัด/กรม"** ปรากฏหน้าจอรายชื่อ หน่วยงาน/จังหวัด/กรม สามารถแก้ไขหรือลบข้อมูล หน่วยงาน/จังหวัด/กรมได้

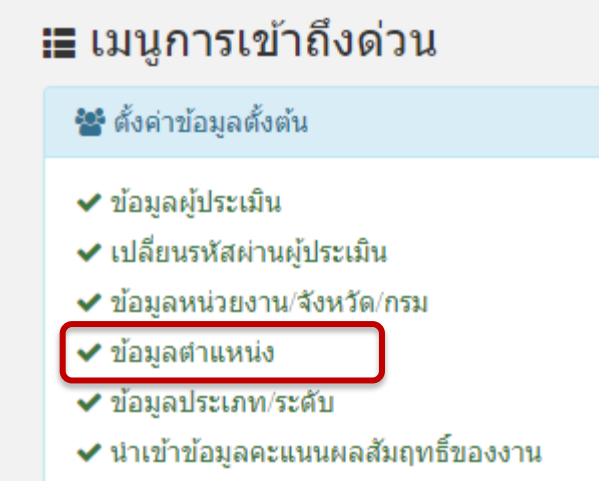


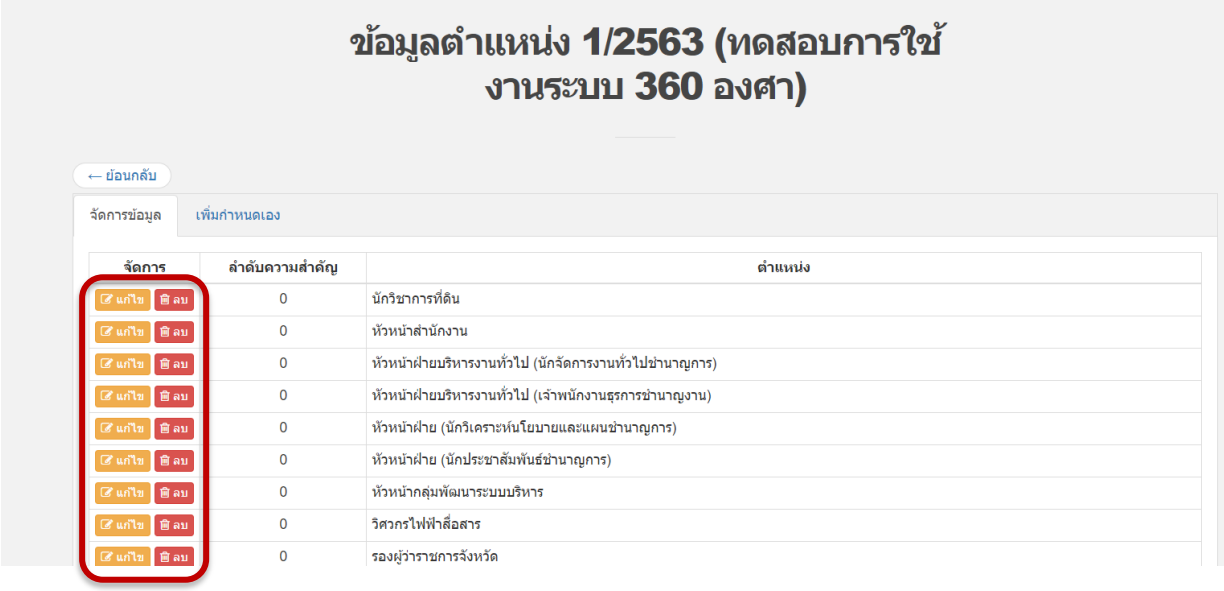


- **เมื่อคลิกปุ่ม “เพิ่มกำหนดเอง”** สามารถเพิ่มข้อมูลชื่อหน่วยงาน/จังหวัด/กรมได้

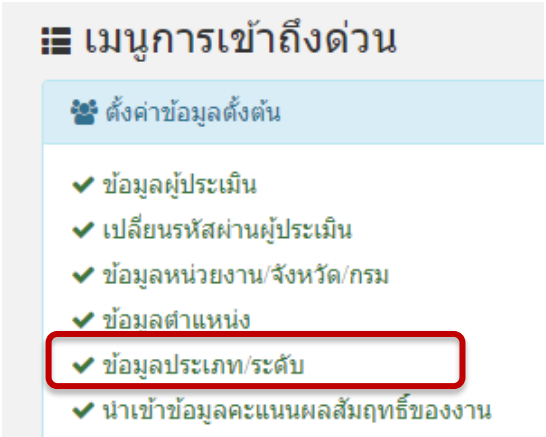


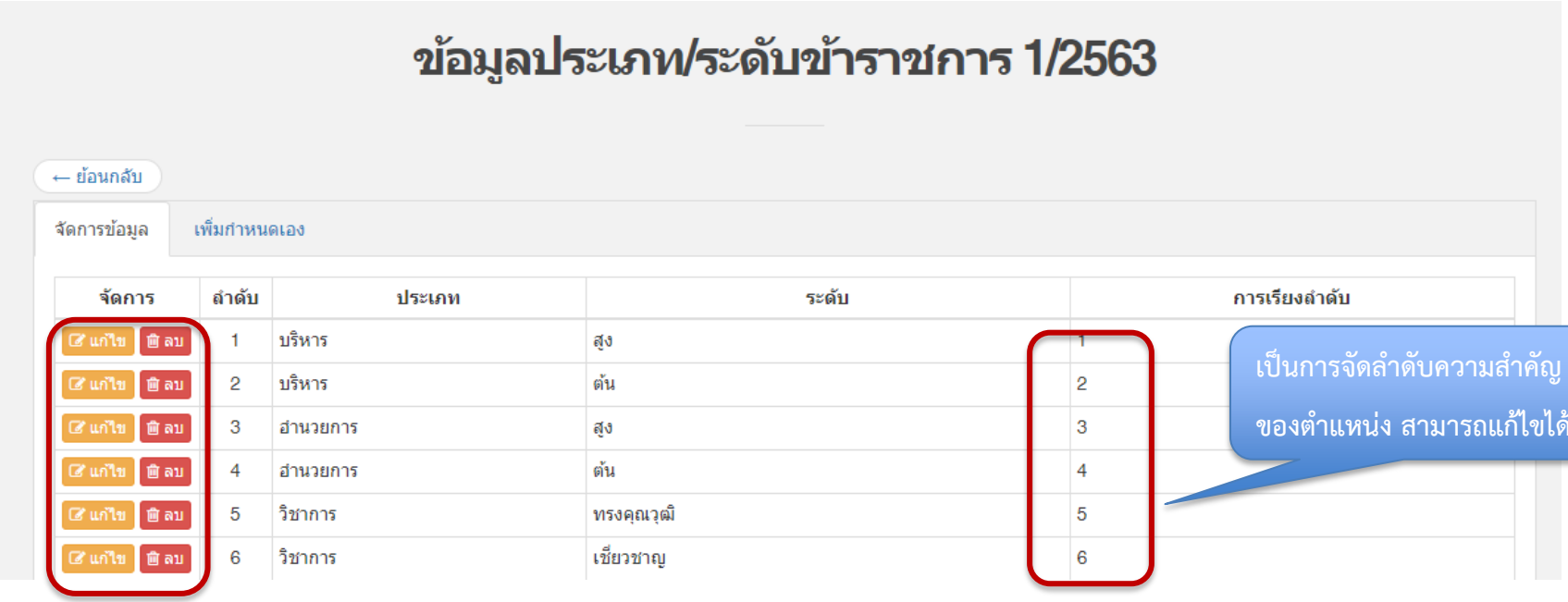
- **เมื่อคลิกปุ่ม "✓ข้อมูลตำแหน่ง"** สามารถเพิ่มลำดับความสำคัญของแต่ละตำแหน่งได้



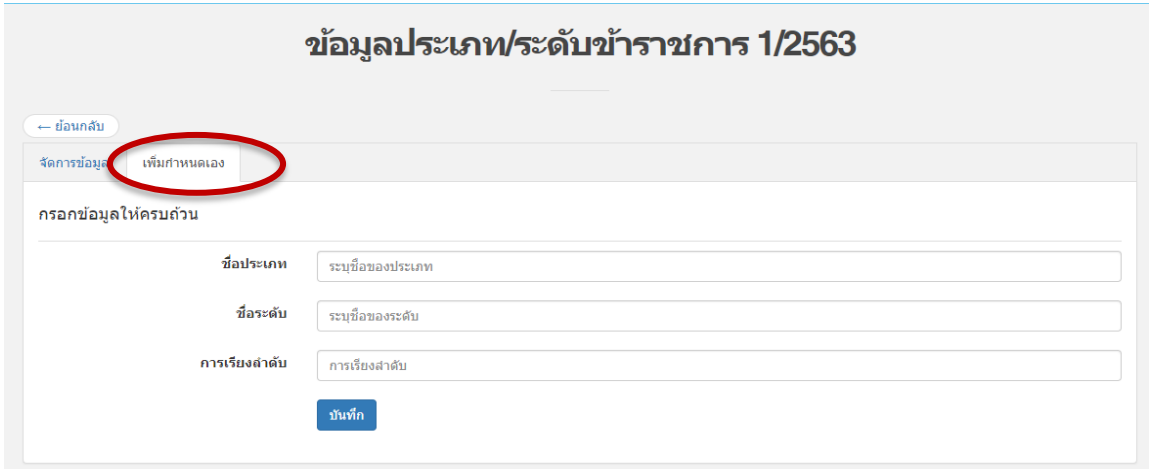


- **เมื่อเลือกเมนู "✓ข้อมูลประเภท/ระดับ"** ปรากฏหน้าจอข้อมูลประเภท/ระดับ สามารถแก้ไขหรือลบข้อมูลประเภท/ระดับได้

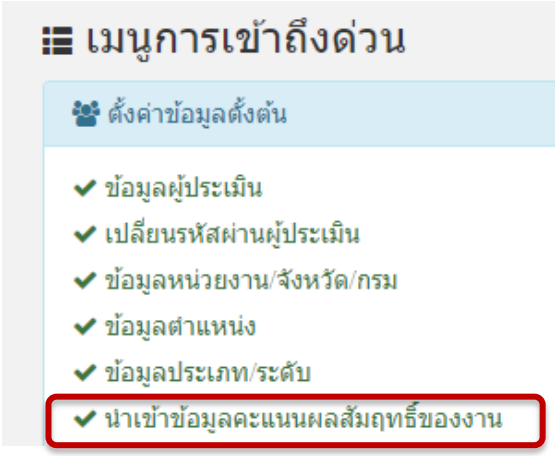


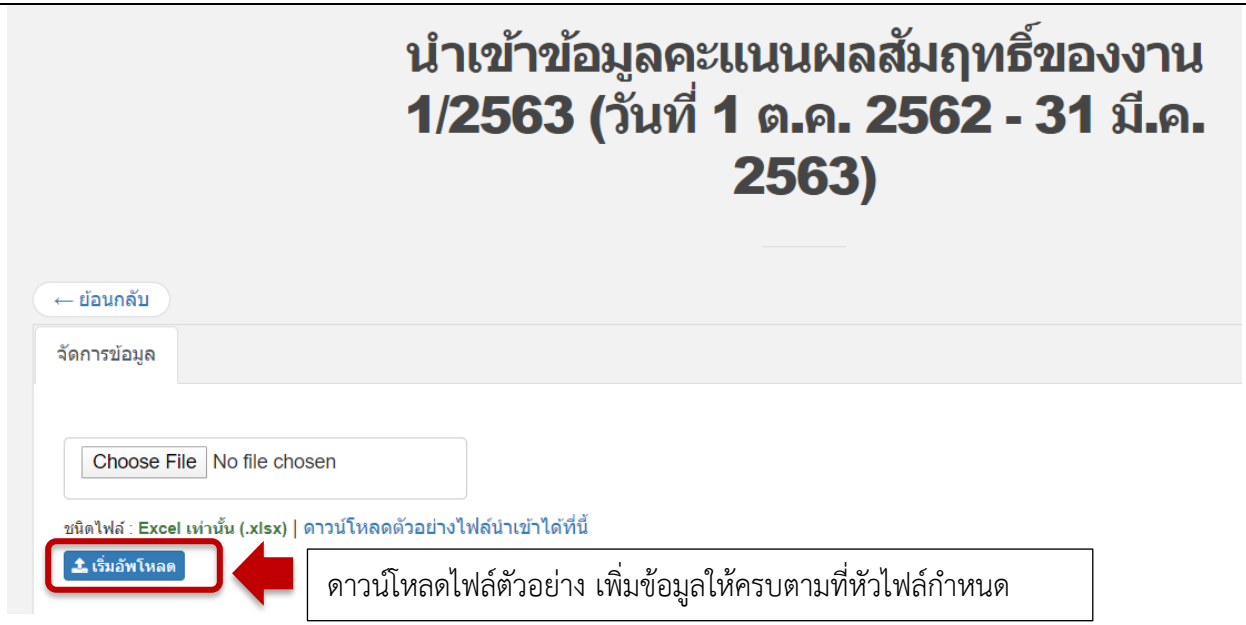


- **เมื่อคลิกปุ่ม "เพิ่มกำหนดเอง"** สามารถเพิ่มข้อมูลประเภท/ระดับ

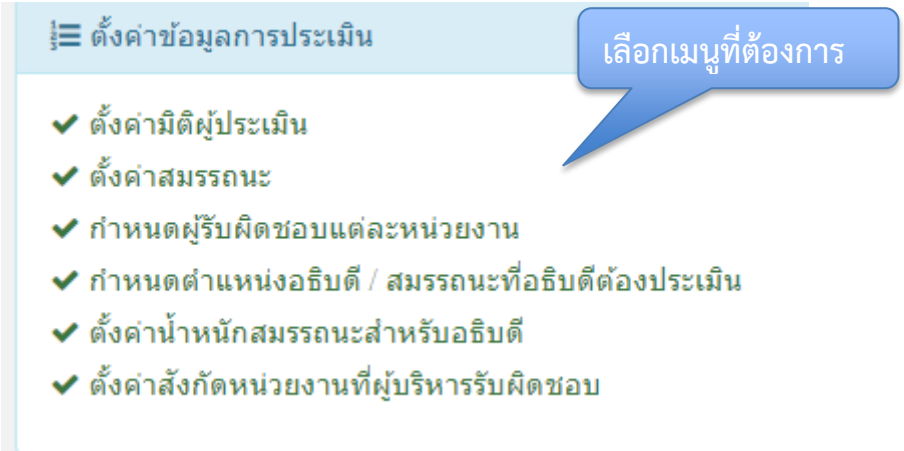


- **เมื่อเลือกเมนู "✔นำเข้าข้อมูลคะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน"** จะปรากฏหน้านำเข้าเอกสารเป็นไฟล์ Excel เท่านั้น (.xlsx)

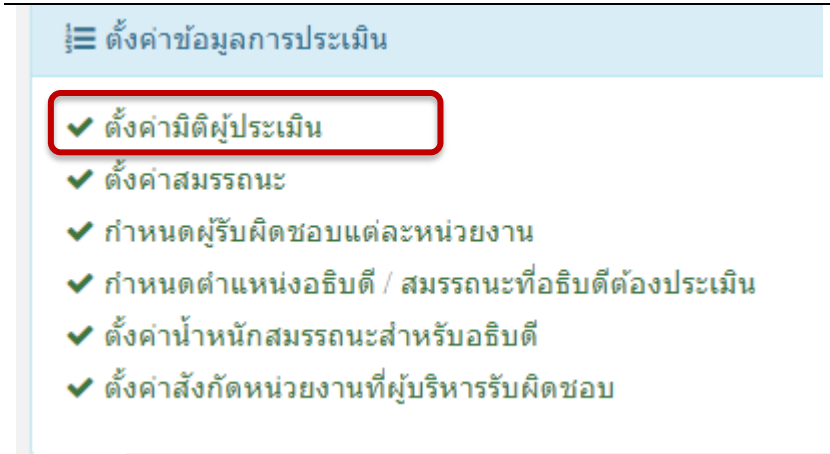


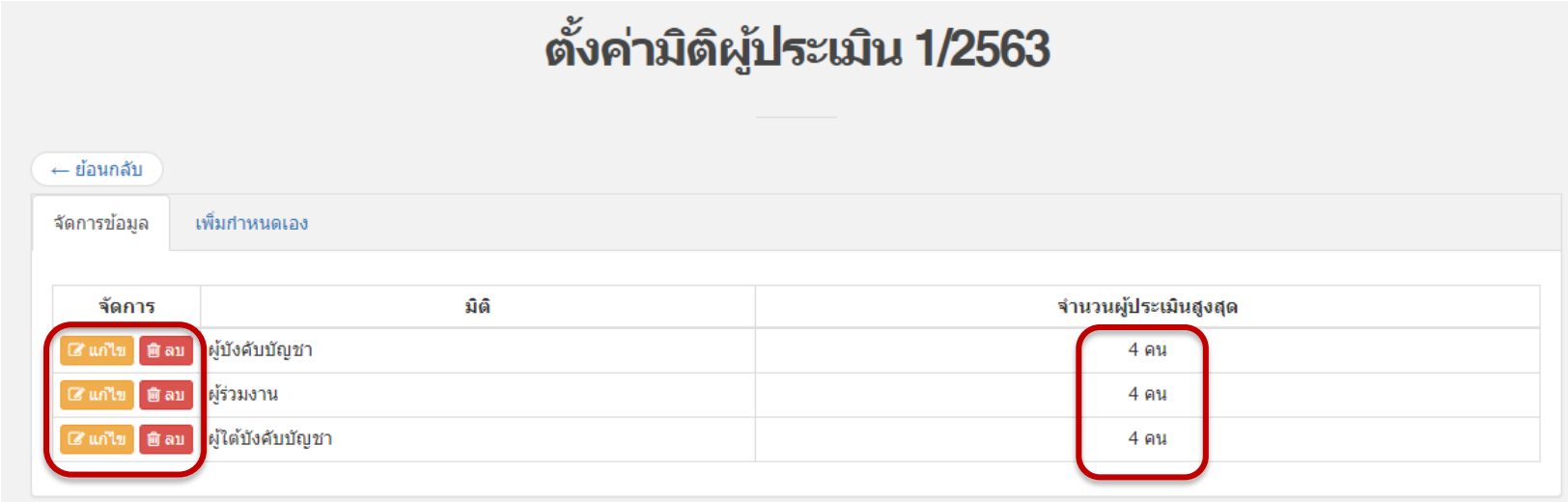


- **ส่วนของการเข้าถึงด่วน** เมนูตั้งค่าข้อมูล

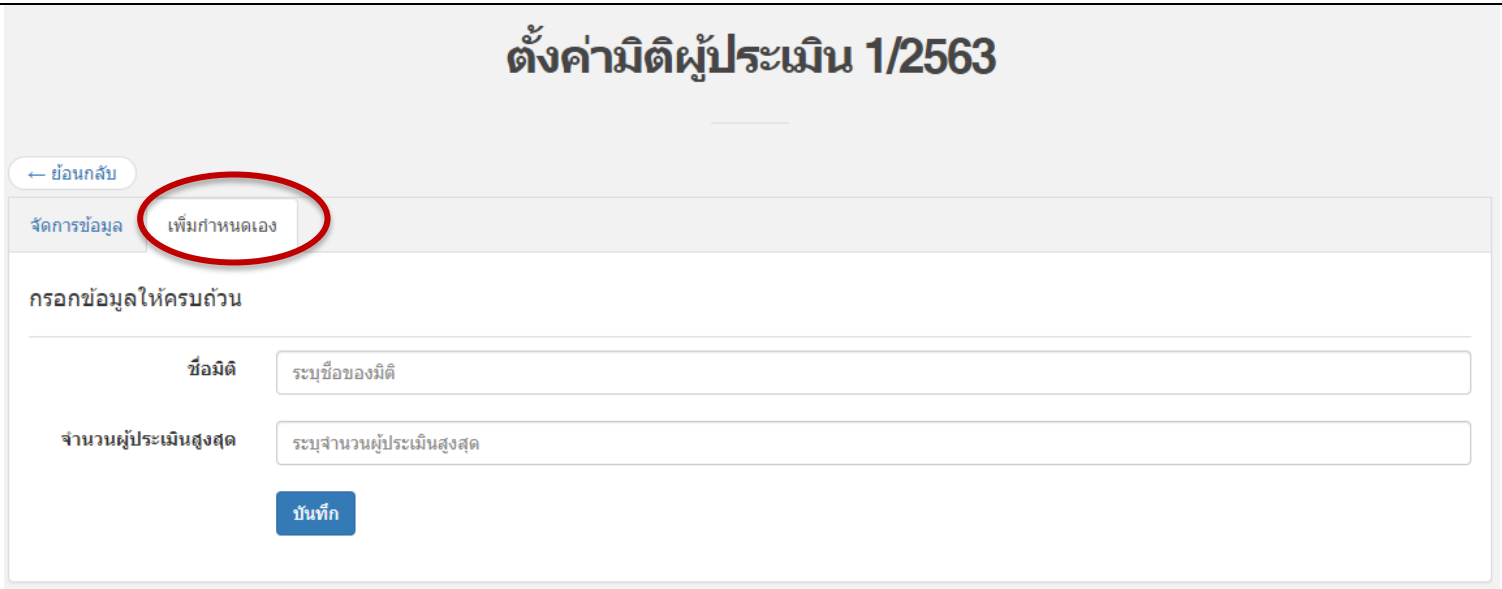


- **เมื่อเลือกเมนู "✔ตั้งค่ามิติผู้ประเมิน"** ปรากฏหน้าจอข้อมูลมิติผู้ประเมิน สามารถเพิ่ม,แก้ไข,ลบข้อมูลชื่อมิติและจำนวนผู้ประเมินในแต่ละมิติได้

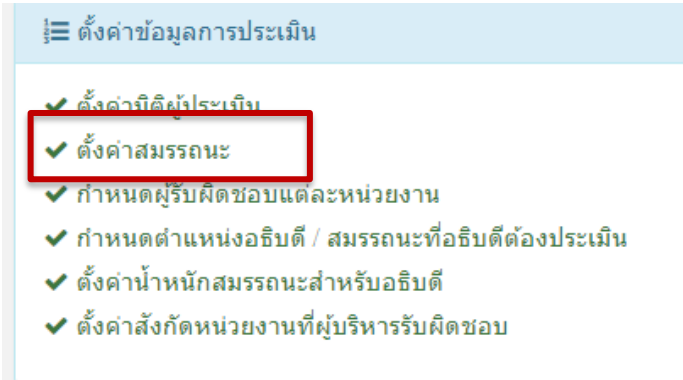


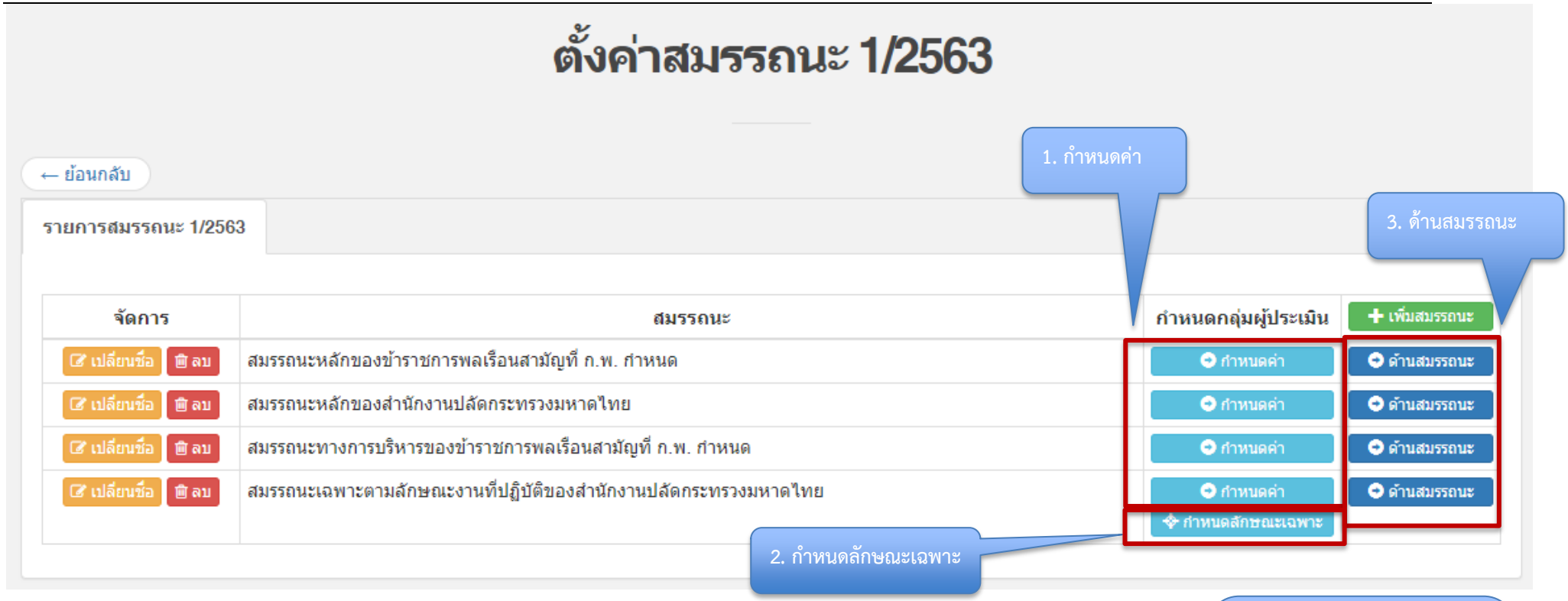


- **เมื่อคลิกปุ่ม “เพิ่มกำหนดเอง”** สามารถเพิ่มข้อมูลมิติผู้ประเมิน



- **เมื่อเลือกเมนู "✔ตั้งค่าสมรรถนะ"** ปรากฏหน้าจอข้อมูลภาพรวมสมรรถนะ สามารถเพิ่ม,แก้ไข,ลบ,กำหนดค่า,กำหนดลักษณะเฉพาะ,เปลี่ยนชื่อสมรรถนะได้





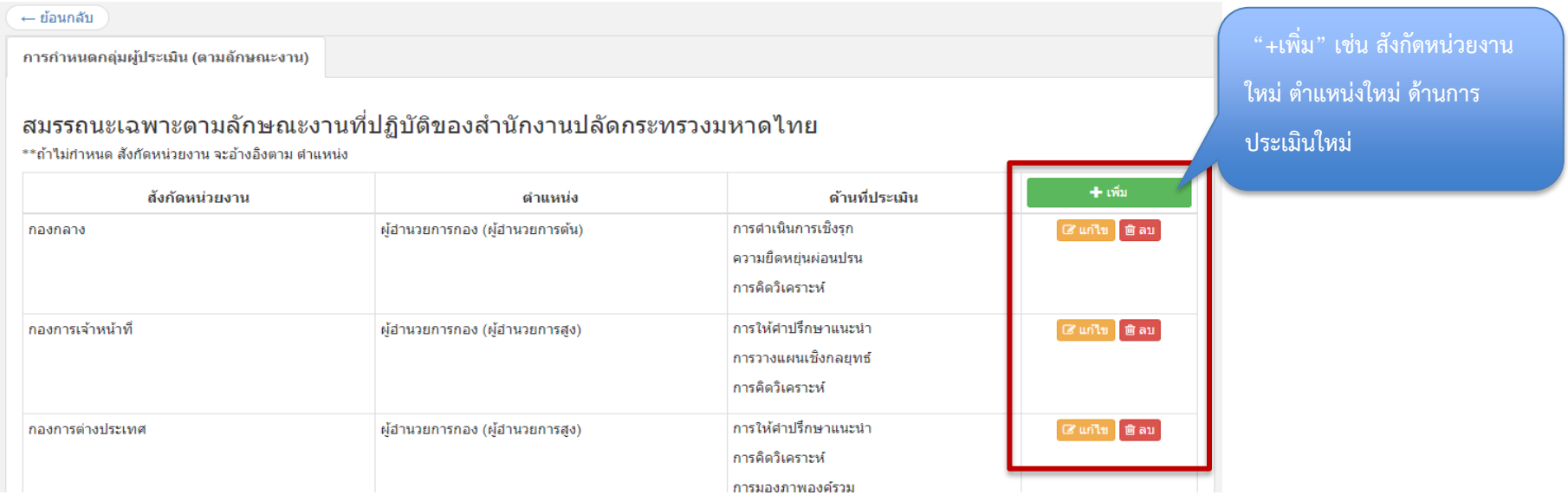
- **เมื่อคลิกปุ่ม “กำหนดค่า”** ตามหมายเลขที่ 1 ในช่องกำหนดกลุ่มผู้ประเมิน สามารถกำหนดค่าข้อมูลสมรรถนะได้

สามารถเลือกกลุ่มผู้ประเมินได้โดยคลิก ☑ ในช่องมิติผู้ประเมินได้

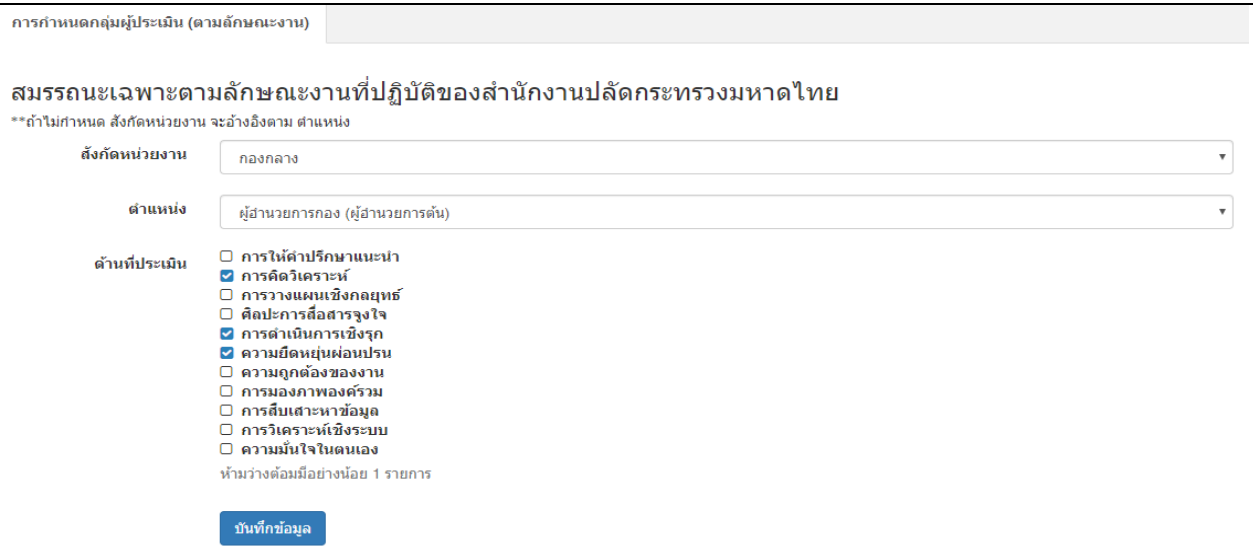
สมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ. กำหนด

ระดับผู้ประเมิน		กลุ่มผู้ประเมิน (มิติผู้ประเมิน)		
ประเภท	ระดับ	ผู้บังคับบัญชา	ผู้ร่วมงาน	ผู้ใต้บังคับบัญชา
บริหาร	สูง	☑	☑	☑
บริหาร	ต้น	☑	☑	☑
อำนวยการ	สูง	☑	☑	☑
อำนวยการ	ต้น	☑	☑	☑
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	☑	☑	☑
วิชาการ	เชี่ยวชาญ	☑	☑	☑
วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	☑	☑	☑
วิชาการ	ชำนาญการ	☑	☑	☑

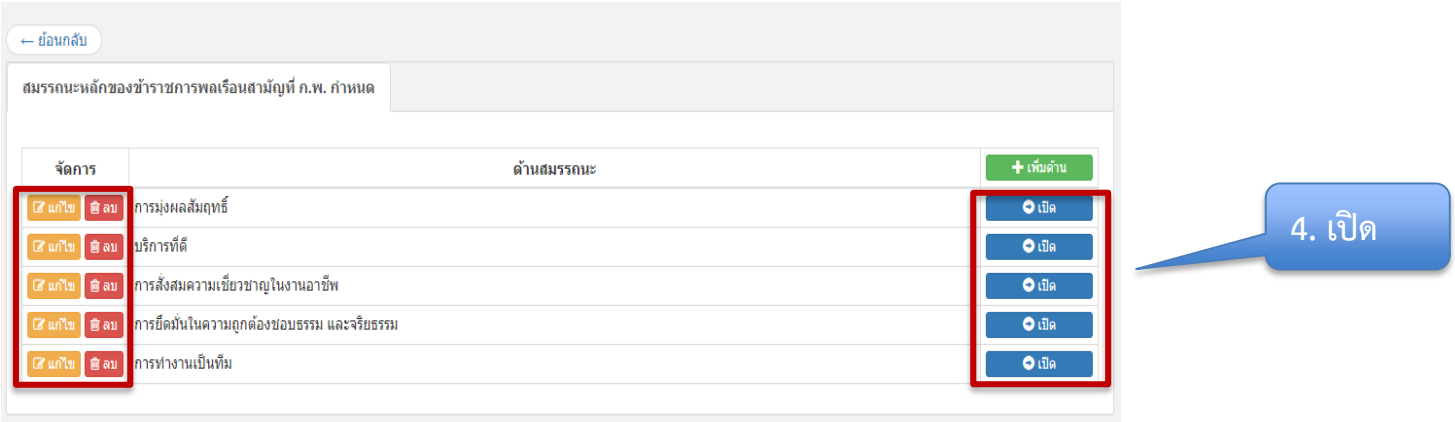
- **เมื่อคลิกปุ่ม “กำหนดลักษณะเฉพาะ”** ตามหมายเลขที่ 2 ในช่องกำหนดกลุ่มผู้ประเมิน สามารถกำหนดสมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในแต่ละสายงานได้



- **เมื่อคลิกปุ่ม “แก้ไข”** เพื่อเลือกสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติได้ เมื่อทำการเลือกข้อมูลเสร็จแล้วให้คลิกปุ่ม “บันทึกข้อมูล”



- **เมื่อคลิกปุ่ม “ด้านสมรรถนะ”**ตามหมายเลขที่ 3 จะปรากฏหน้าจอแสดงข้อมูลสมรรถนะหลักของข้าราชการ สามารถเพิ่มเติม,แก้ไข,ลบด้านสมรรถนะ และคลิกดูรายละเอียดได้ที่ปุ่ม “เปิด”



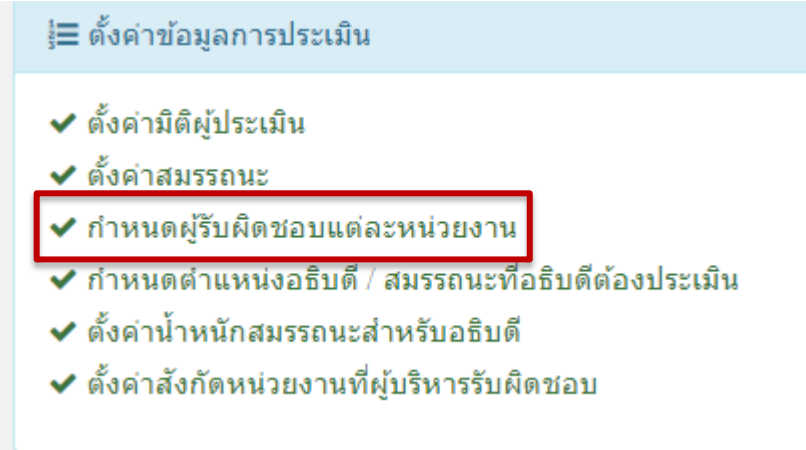
- **เมื่อคลิกปุ่ม “เปิด”**ตามหมายเลขที่ 4 จะปรากฏหน้าจอแสดงรายละเอียดพฤติกรรมบ่งชี้ของแต่ละระดับสมรรถนะ สามารถเพิ่มระดับ,เพิ่มข้อ,แก้ไข,ลบข้อมูลสมรรถนะได้

การมุ่งผลสัมฤทธิ์

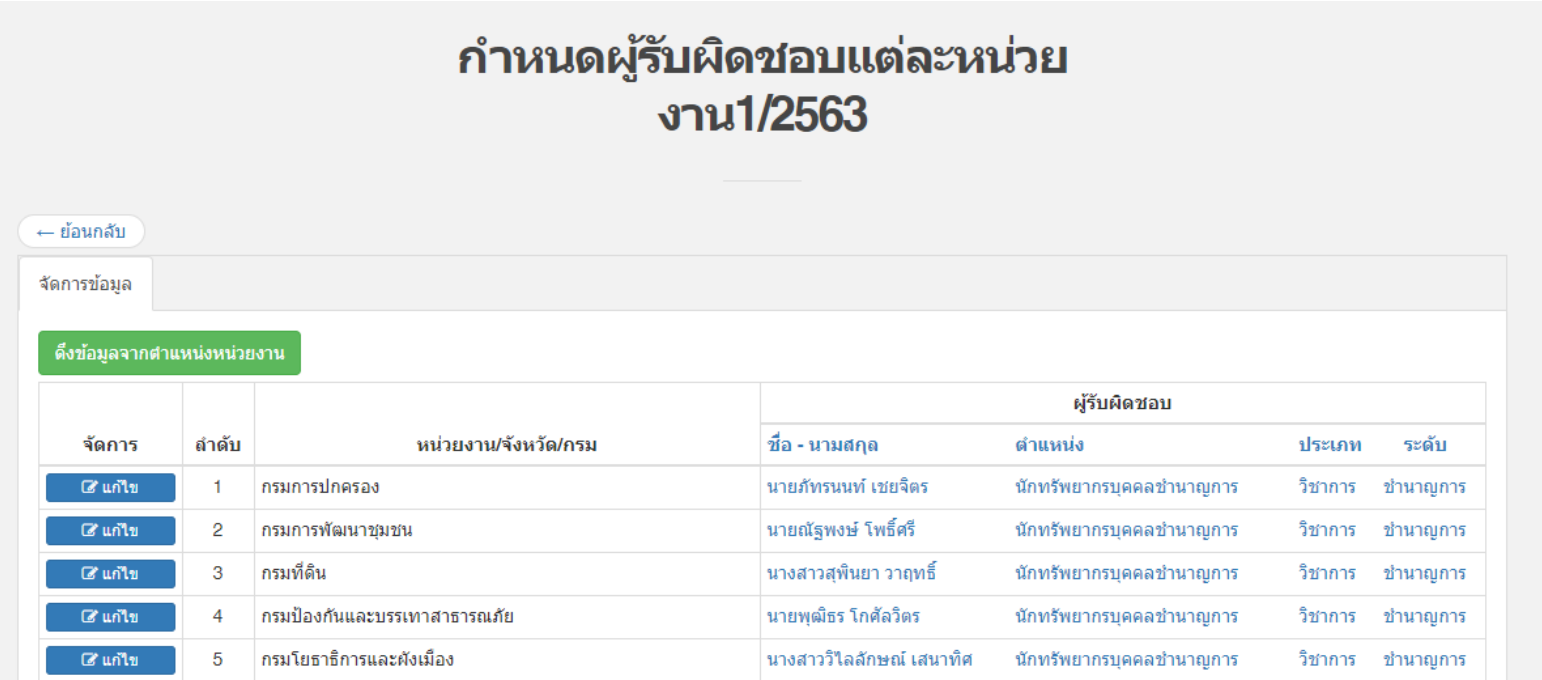
การมุ่งผลสัมฤทธิ์		+ เพิ่มระดับ
ระดับที่ 1	**แสดงความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดี**	+ เพิ่มข้อ แก้ไข ลบ
ข้อ 1	พยายามทำงานในหน้าที่ให้ถูกต้อง	แก้ไข ลบ
ข้อ 2	พยายามปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา	แก้ไข ลบ
ข้อ 3	มานะ อดทน ขยันหมั่นเพียรในการทำงาน	แก้ไข ลบ
ข้อ 4	แสดงออกว่าต้องการทำงานให้ได้ดีขึ้น	แก้ไข ลบ
ข้อ 5	แสดงความเห็นในเชิงปรับปรุงพัฒนา เมื่อเห็นความสูญเปล่าหรือหย่อนประสิทธิภาพในงาน	แก้ไข ลบ
ระดับที่ 2	**แสดงสมรรถนะระดับที่ 1 และสามารถทำงานได้ผลงานตามเป้าหมายที่วางไว้**	+ เพิ่มข้อ แก้ไข ลบ
ข้อ 1	กำหนดมาตราฐานหรือเป้าหมายในการทำงานเพื่อให้ได้ผลงานที่ดี	แก้ไข ลบ

- **เมื่อเลือกเมนู "✔กำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน"** จะปรากฏข้อมูลกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม สามารถจัดการแก้ไขข้อมูลได้

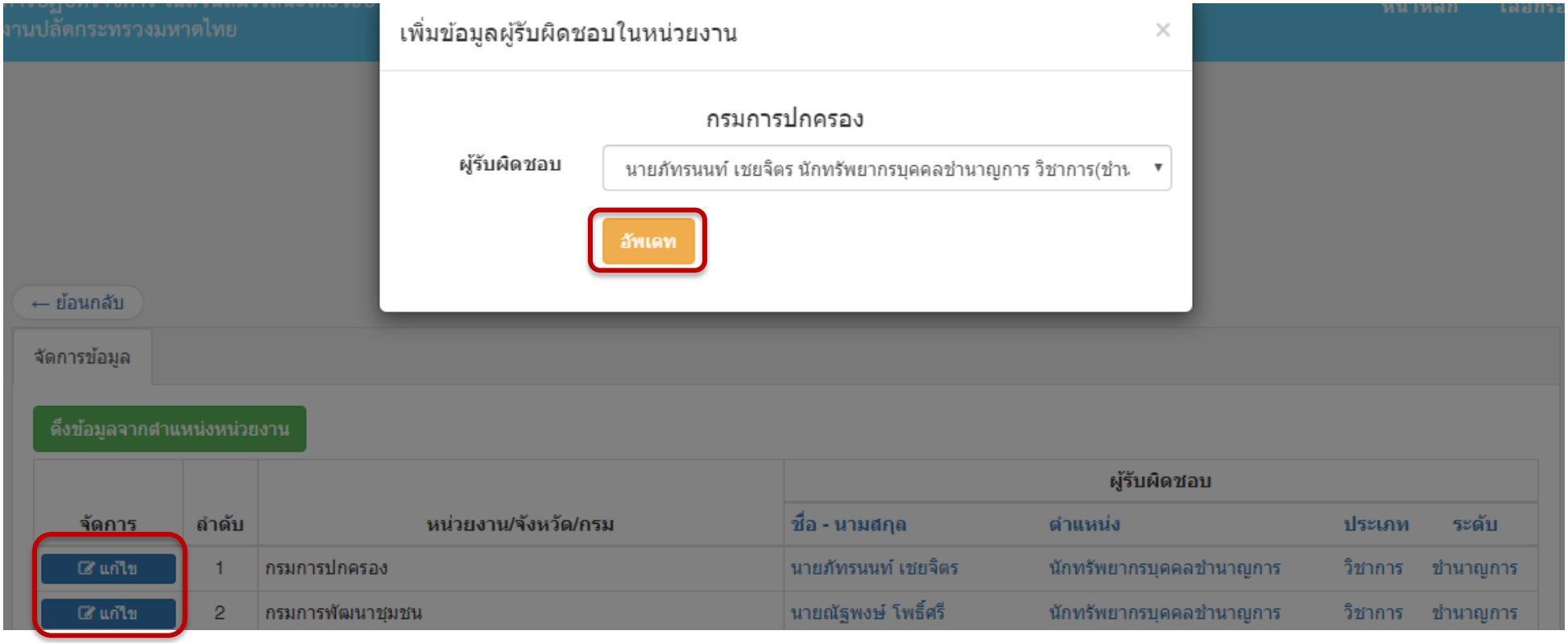
โดยคลิกที่ปุ่ม “แก้ไข”



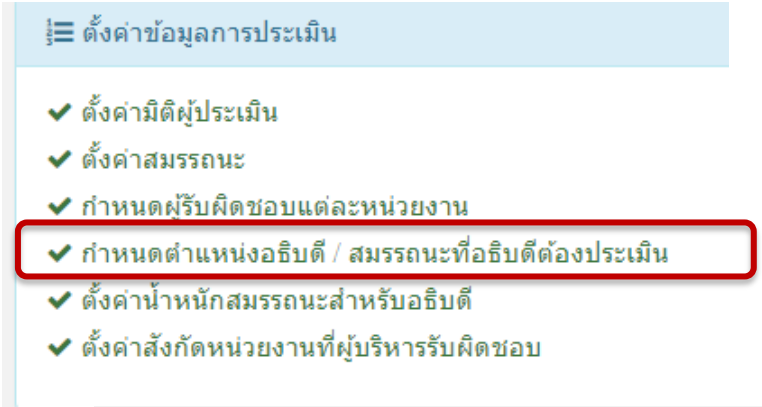
✓

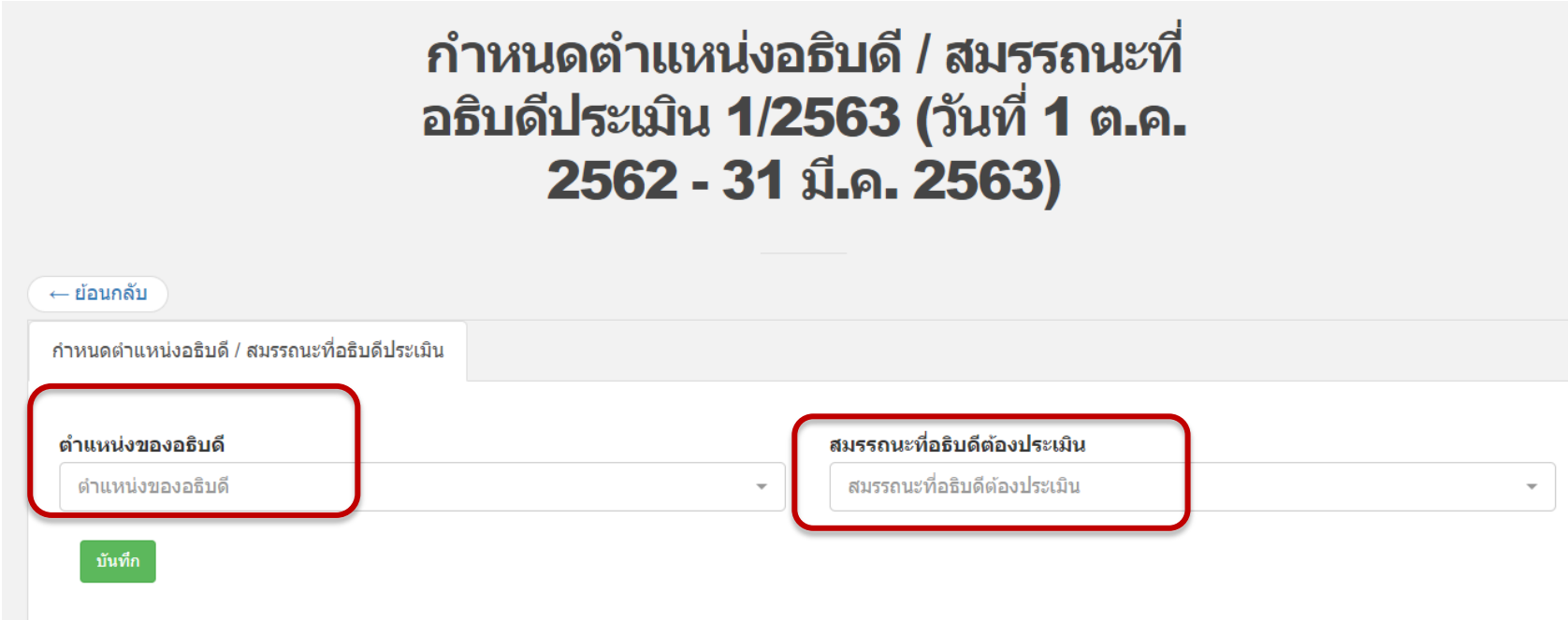


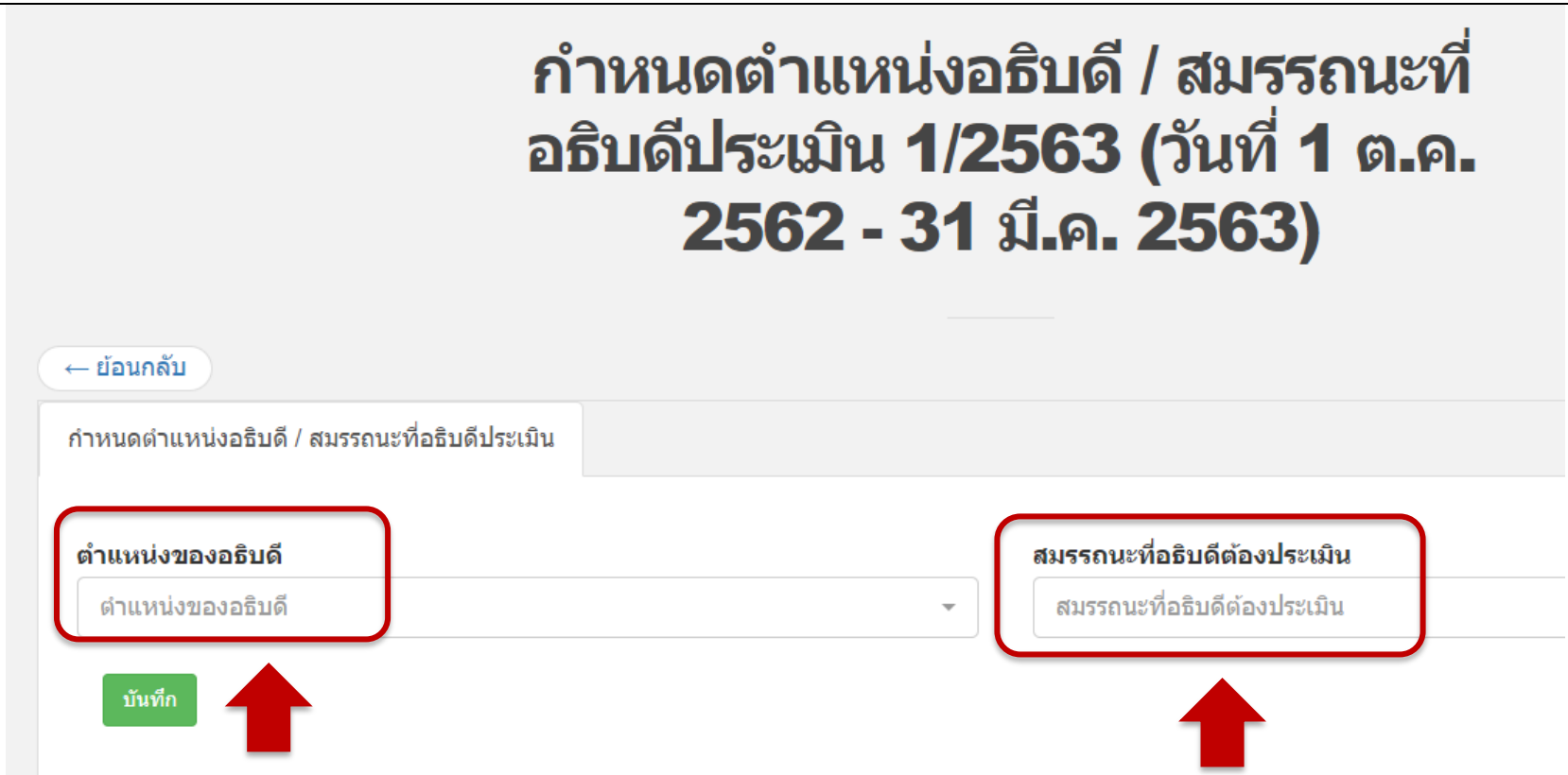
- **เมื่อคลิกปุ่ม “แก้ไข”** ให้เลือกรายชื่อผู้ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบระบบของแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม เมื่อทำการเลือกเสร็จแล้วให้คลิกปุ่ม “อัพเดท”

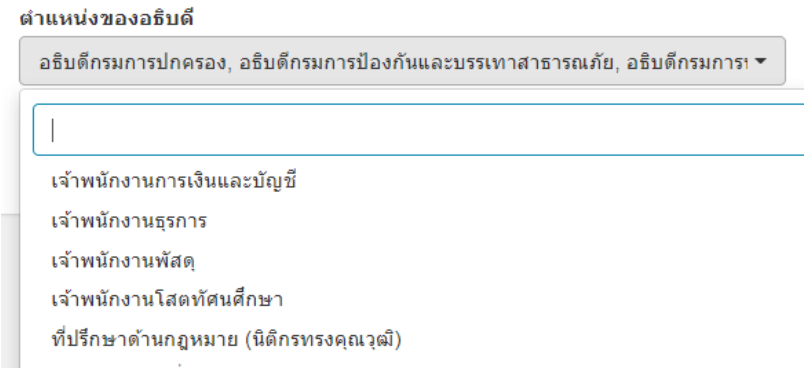


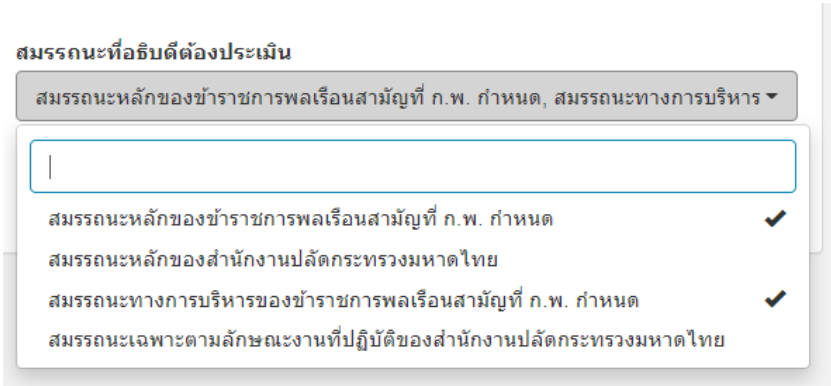
- **เมื่อเลือกเมนู "✔ กำหนดตำแหน่งอธิบดี / สมรรถนะที่อธิบดีต้องประเมิน"** ปรากฏหน้าจอกำหนดตำแหน่งอธิบดี / สมรรถนะที่อธิบดีต้องประเมิน สามารถเพิ่มสมรรถนะที่อธิบดีแต่ละท่านต้องประเมินได้



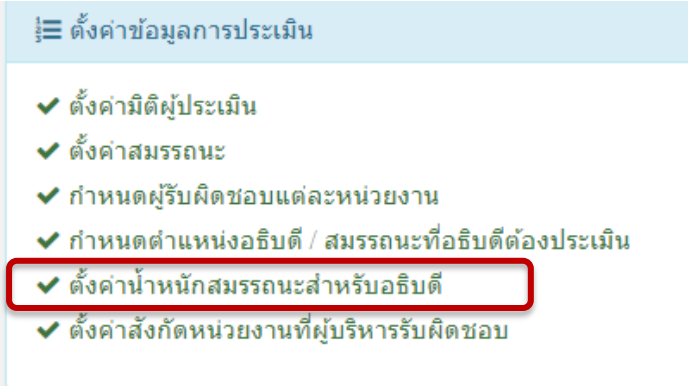


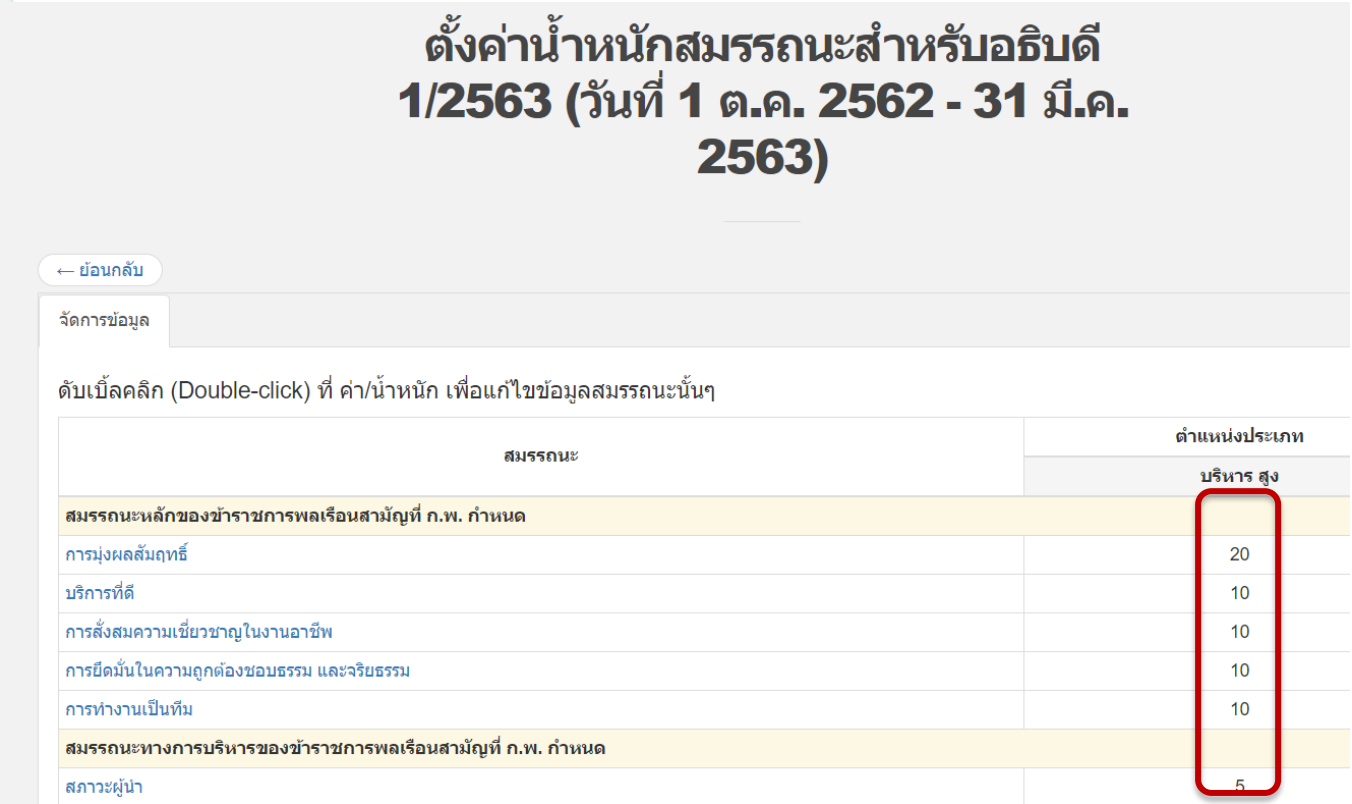

กำหนดตำแหน่งอธิบดี / สมรรถนะที่อธิบดีประเมิน 1/2563 (วันที่ 1 ต.ค. 2562 - 31 มี.ค. 2563)
← ย้อนกลับ
กำหนดตำแหน่งอธิบดี / สมรรถนะที่อธิบดีประเมิน
ตำแหน่งของอธิบดี
ตำแหน่งของอธิบดี
สมรรถนะที่อธิบดีต้องประเมิน
สมรรถนะที่อธิบดีต้องประเมิน
บันทึก


ตำแหน่งของอธิบดี
อธิบดีกรมการปกครอง, อธิบดีกรมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, อธิบดีกรมการ
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
เจ้าพนักงานธุรการ
เจ้าพนักงานพัสดุ
เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา
ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย (นิติกรทรงคุณวุฒิ)

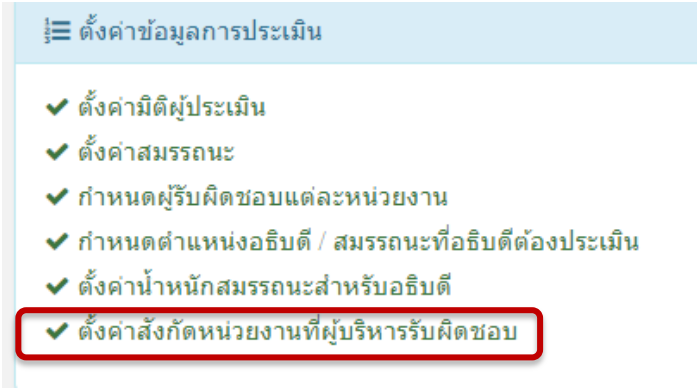

สมรรถนะที่อธิบดีต้องประเมิน
สมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ. กำหนด, สมรรถนะทางการบริหาร
สมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ. กำหนด
สมรรถนะหลักของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
สมรรถนะทางการบริหารของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ. กำหนด
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

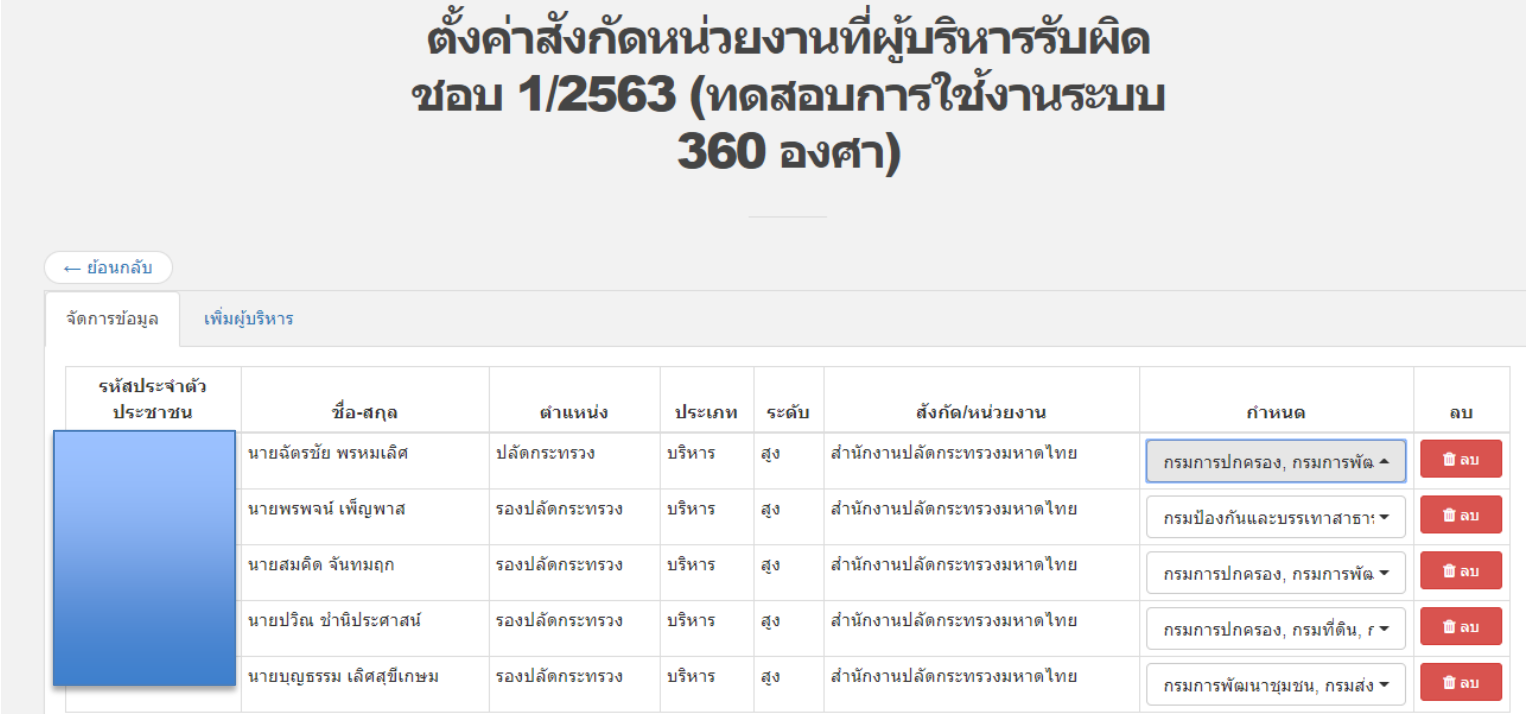
- **เมื่อเลือกเมนู "✔ตั้งค่าน้ำหนักสมรรถนะสำหรับอธิบดี"** ปรากฏหน้าจอตั้งค่าน้ำหนักสมรรถนะสำหรับอธิบดี สามารถตั้งค่าน้ำหนักสมรรถนะที่อธิบดีต้องประเมินได้





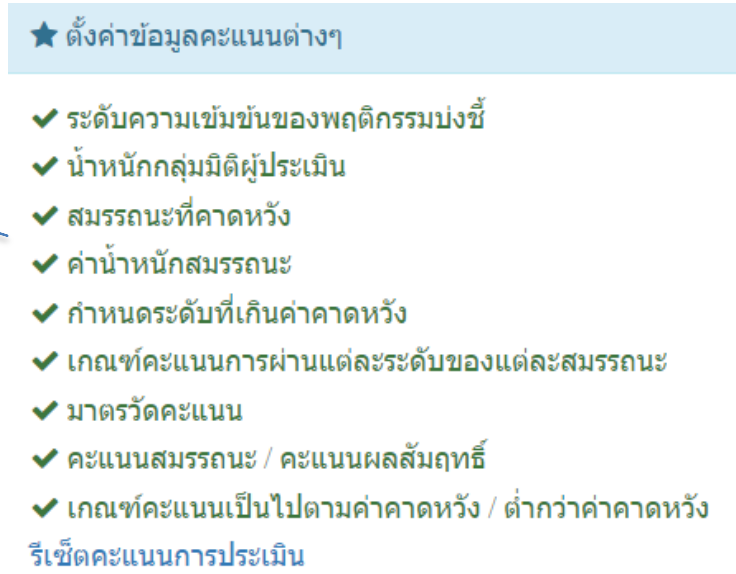
- **เมื่อเลือกเมนู "✔ตั้งค่าสังกัดหน่วยงานที่ผู้บริหารรับผิดชอบ"** ปรากฏหน้าจอตั้งค่าสังกัดหน่วยงานที่ผู้บริหารรับผิดชอบ และสามารถกำหนดหน่วยงานที่ผู้บริหารต้องรับผิดชอบ หรือ ลบข้อมูลได้



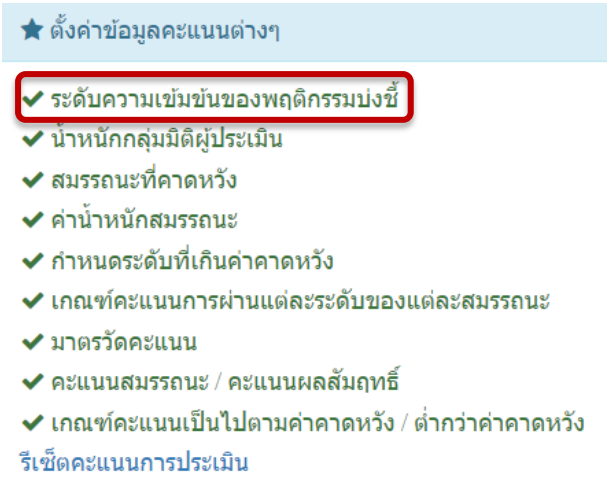


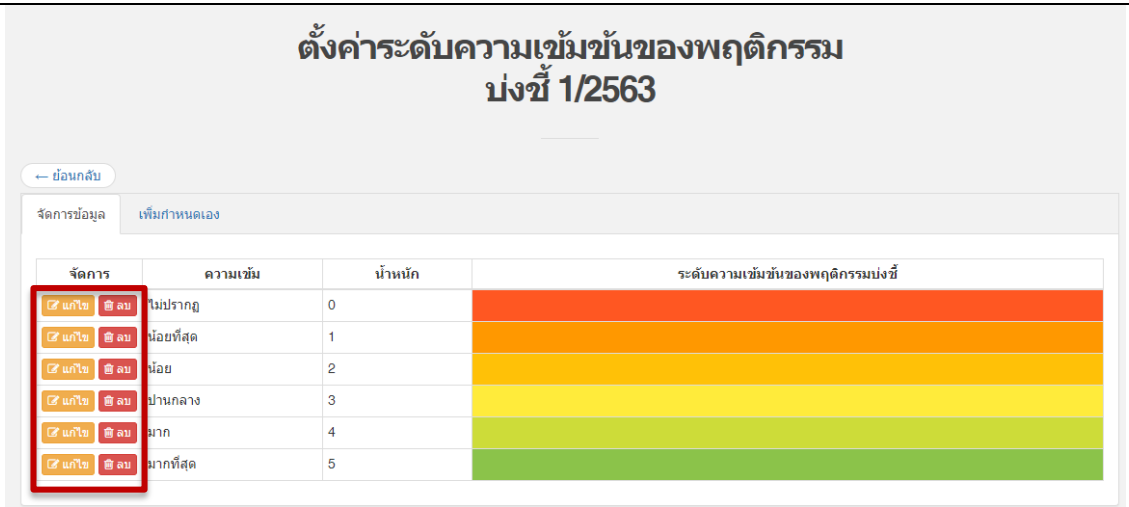
เลือกเมนูที่ต้องการ

- **ส่วนของการเข้าถึงด่วน** เมนูตั้งค่าข้อมูล

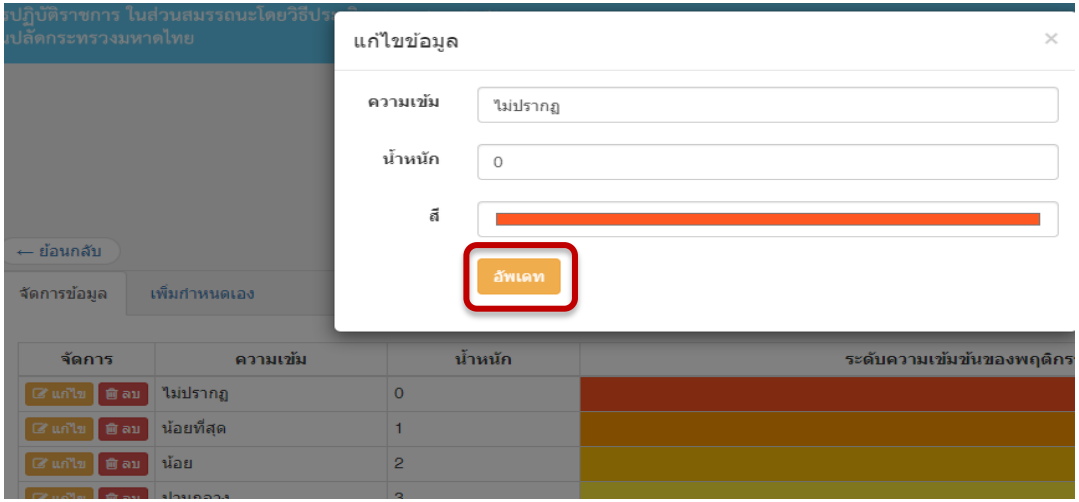


- **เมื่อคลิกเมนู "✔ระดับความเข้มข้นของพฤติกรรมบ่งชี้"** จะแสดงข้อมูลการตั้งค่าความเข้มข้นของพฤติกรรม สามารถจัดการข้อมูลความเข้มข้นโดยคลิกปุ่มแก้ไข,ลบและเพิ่มเติมข้อมูลได้



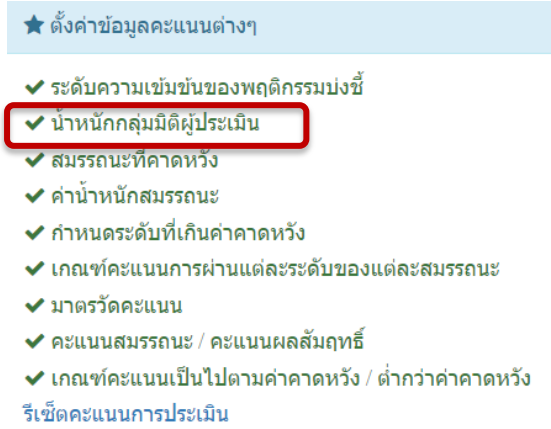


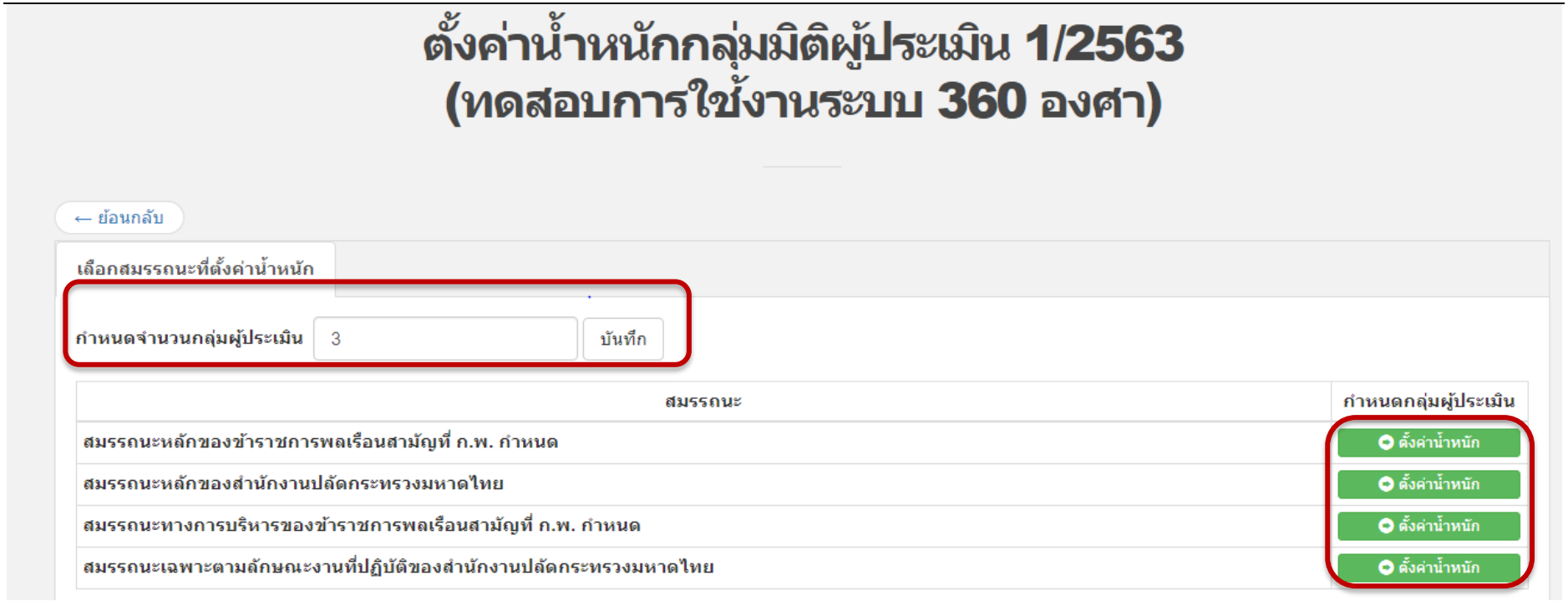
- **เมื่อคลิกปุ่ม “แก้ไข”** จะปรากฏข้อมูลการแก้ไขระดับความเข้มข้นของพฤติกรรมบ่งชี้, น้ำหนัก และสีได้ เมื่อทำการแก้ไขแล้วคลิกปุ่ม “อัพเดท”



- **เมื่อคลิกปุ่ม** “เพิ่มกำหนดเอง” สามารถเพิ่มระดับความเข้มข้นของพฤติกรรมบ่งชี้ได้

- **เมื่อคลิกเมนู “✔น้ำหนักกลุ่มมิติผู้ประเมิน”** จะแสดงข้อมูลการตั้งค่าน้ำหนักของผู้ประเมินแต่ละมิติและ กำหนดจำนวนกลุ่มผู้ประเมินรวมถึงสามารถแก้ไขน้ำหนักแต่ละมิติได้




ตั้งค่าน้ำหนักกลุ่มมิติผู้ประเมิน 1/2563
(ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)
← ย้อนกลับ
เลือกสมรรถนะที่ตั้งค่าน้ำหนัก
กำหนดจำนวนกลุ่มผู้ประเมิน
3
บันทึก
สมรรถนะ
กำหนดกลุ่มผู้ประเมิน
สมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ. กำหนด
ตั้งค่าน้ำหนัก
สมรรถนะหลักของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
ตั้งค่าน้ำหนัก
สมรรถนะทางการบริหารของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ. กำหนด
ตั้งค่าน้ำหนัก
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
ตั้งค่าน้ำหนัก

- **เมื่อคลิกปุ่ม "ตั้งค่าน้ำหนัก"** สามารถกำหนดค่าน้ำหนักในแต่ละกลุ่มผู้ประเมินแต่ละสมรรถนะได้

ตั้งค่าน้ำน้ำหนักกลุ่มมิติผู้ประเมิน 1/2563 (วันที่ 1 ต.ค. 2562 - 31 มี.ค. 2563)

← ย้อนกลับ

สมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ. กำหนด

ดับเบิ้ลคลิก (Double-click) ที่ ค่า/น้ำหนัก เพื่อแก้ไขน้ำหนัก

กรณีผู้ประเมิน	การมุ่งผลสัมฤทธิ์		
	ผู้บังคับบัญชา	ผู้ร่วมงาน	ผู้ใต้บังคับบัญชา
1 กลุ่ม	55	8	5
2 กลุ่ม	4	50	60
3 กลุ่ม	88	44	66

กรณีผู้ประเมิน	บริการที่ดี		
	ผู้บังคับบัญชา	ผู้ร่วมงาน	ผู้ใต้บังคับบัญชา
1 กลุ่ม	44	50	50
2 กลุ่ม	10	30	20
3 กลุ่ม	40	30	20

- **เมื่อคลิกเมนู "✔สมรรถนะที่คาดหวัง"** จะแสดงข้อมูลการตั้งค่าสมรรถนะที่คาดหวัง สามารถแก้ไขโดยคลิกซ้าย 2 ครั้ง (ดับเบิ้ลคลิก) เพื่อทำการแก้ไขข้อมูล

★ ตั้งค่าข้อมูลคะแนนต่างๆ

- ✔ ระดับความเข้มข้นของพฤติกรรมบ่งชี้
- ✔ น้ำหนักกลุ่มมิติผู้ประเมิน
- ✔ สมรรถนะที่คาดหวัง
- ✔ ค่าน้ำหนักสมรรถนะ
- ✔ กำหนดระดับที่เกินค่าคาดหวัง
- ✔ เกณฑ์คะแนนการผ่านแต่ละระดับของแต่ละสมรรถนะ
- ✔ มาตรวัดคะแนน
- ✔ คะแนนสมรรถนะ / คะแนนผลสัมฤทธิ์
- ✔ เกณฑ์คะแนนเป็นไปตามค่าคาดหวัง / ต่ำกว่าค่าคาดหวัง

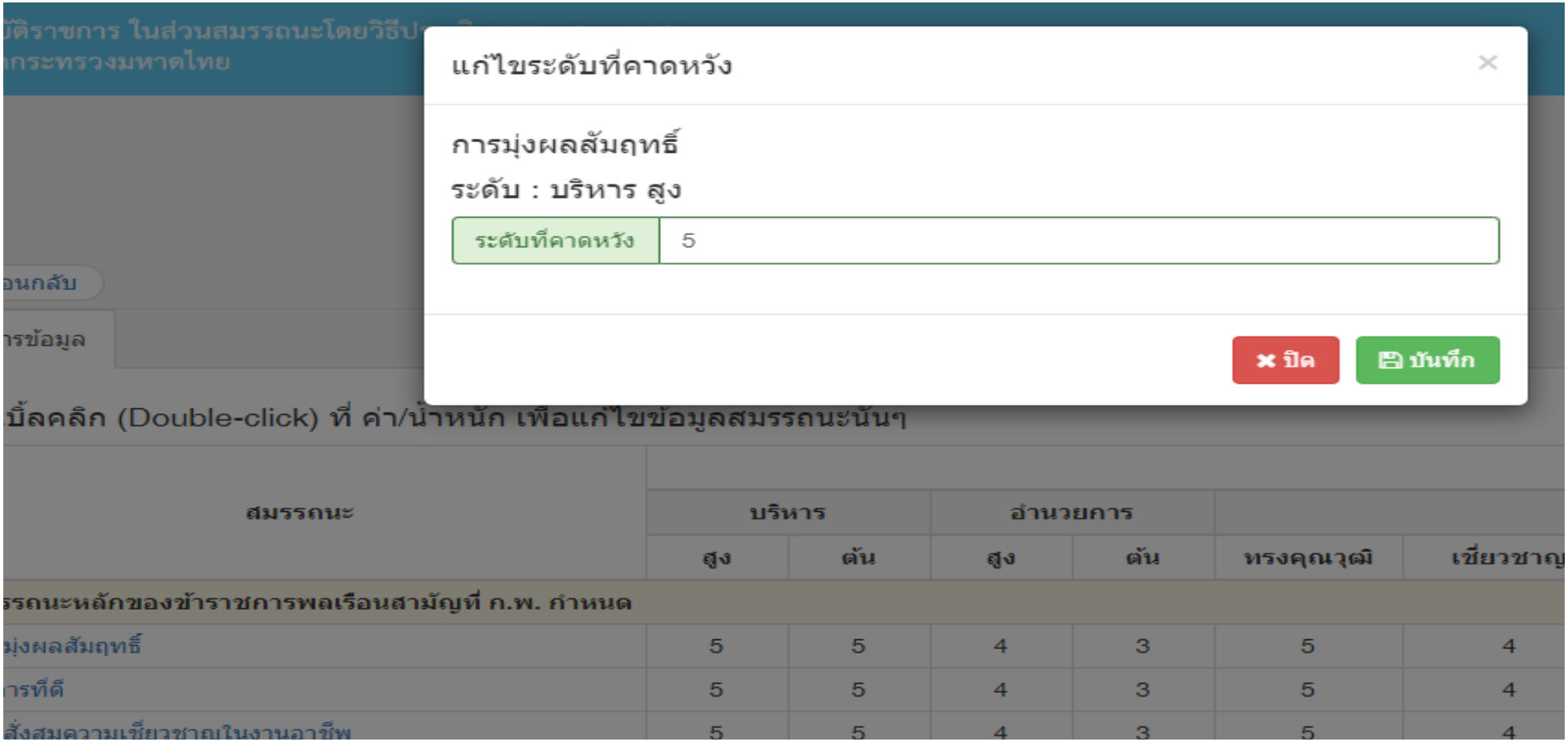
รีเซ็ตคะแนนการประเมิน

จัดการข้อมูล

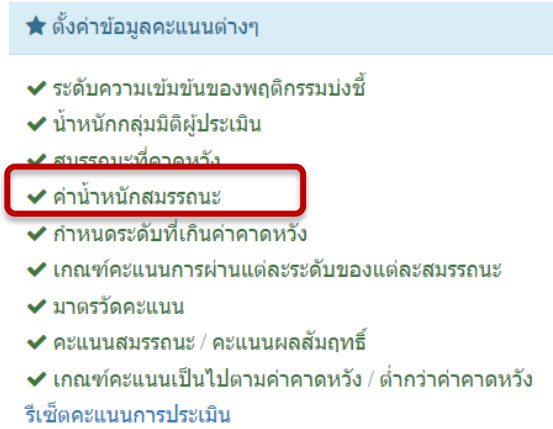
ดับเบิ้ลคลิก (Double-click) ที่ ค่า/น้ำหนัก เพื่อแก้ไขข้อมูลสมรรถนะนั้นๆ

สมรรถนะ	ตำแหน่งประเภท							
	บริหาร		อำนวยการ		วิชาการ			
	สูง	ต้น	สูง	ต้น	ทรงคุณวุฒิ	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญกา
สมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ. กำหนด								
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	5	5	4	3	5	4	3	2
บริการที่ดี	5	5	4	3	5	4	3	2
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	5	5	4	3	5	4	3	2
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	5	5	4	3	5	4	3	2
การทำงานเป็นทีม	5	5	4	3	5	4	3	2
สมรรถนะหลักของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย								
การประสานงาน	5	5	4	3	5	4	3	2

- ทำการแก้ไขระดับที่คาดหวัง และกดปุ่ม “บันทึก”



- **เมื่อคลิกเมนู "✔ค่าน้ำหนักสมรรถนะ"** จะแสดงข้อมูลการตั้งค่าน้ำหนักสมรรถนะ สามารถแก้ไขโดยคลิกซ้าย 2 ครั้ง (ดับเบิ้ลคลิก) เพื่อทำการแก้ไขข้อมูล



ตั้งค่าน้ำหนักสมรรถนะ 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

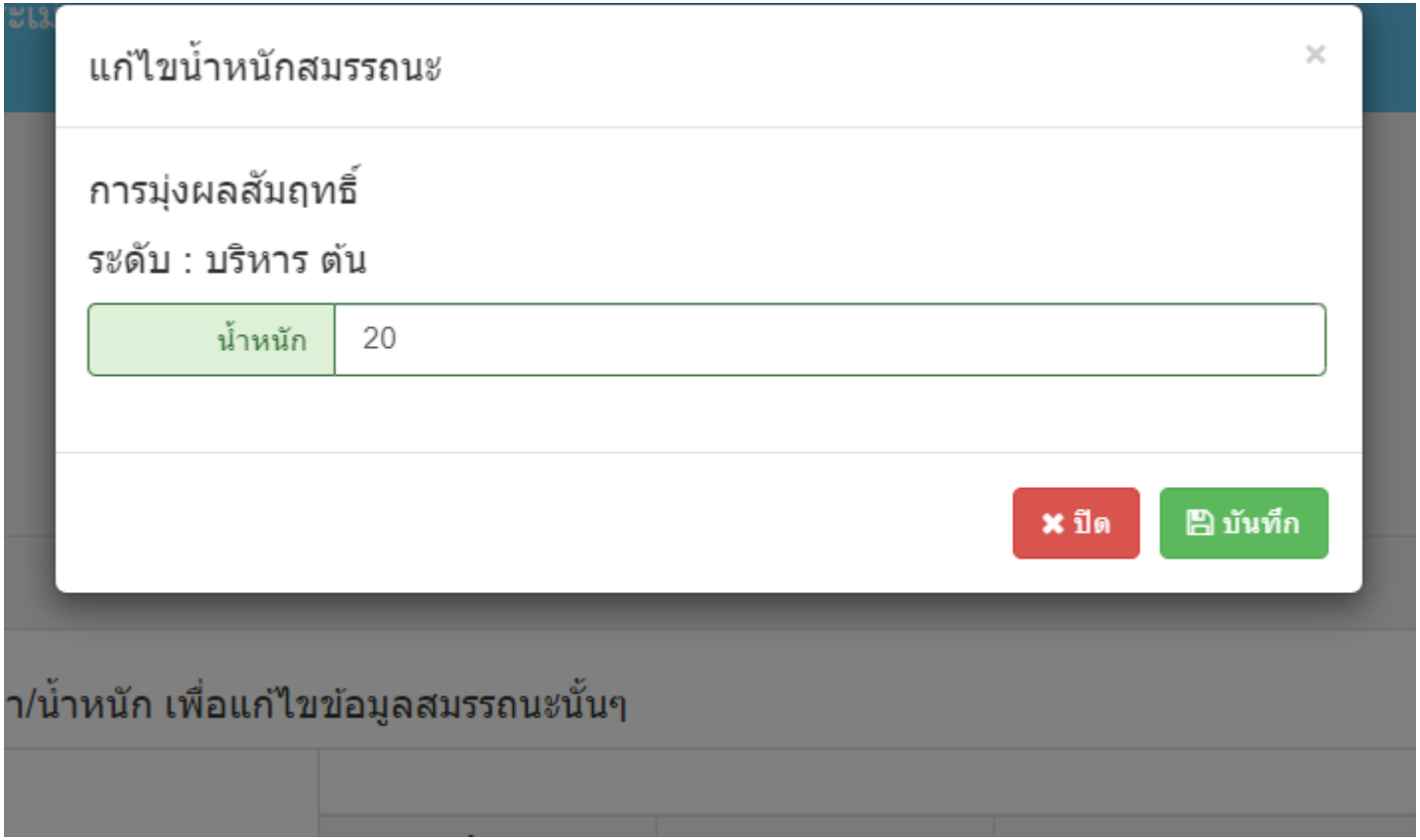
← ย้อนกลับ

จัดการข้อมูล

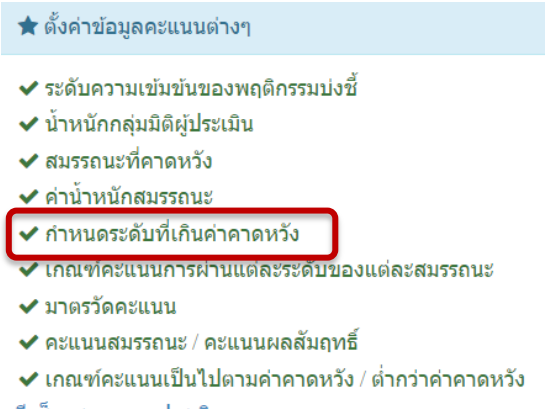
ดับเบิ้ลคลิก (Double-click) ที่ ค่า/น้ำหนัก เพื่อแก้ไขข้อมูลสมรรถนะนั้นๆ

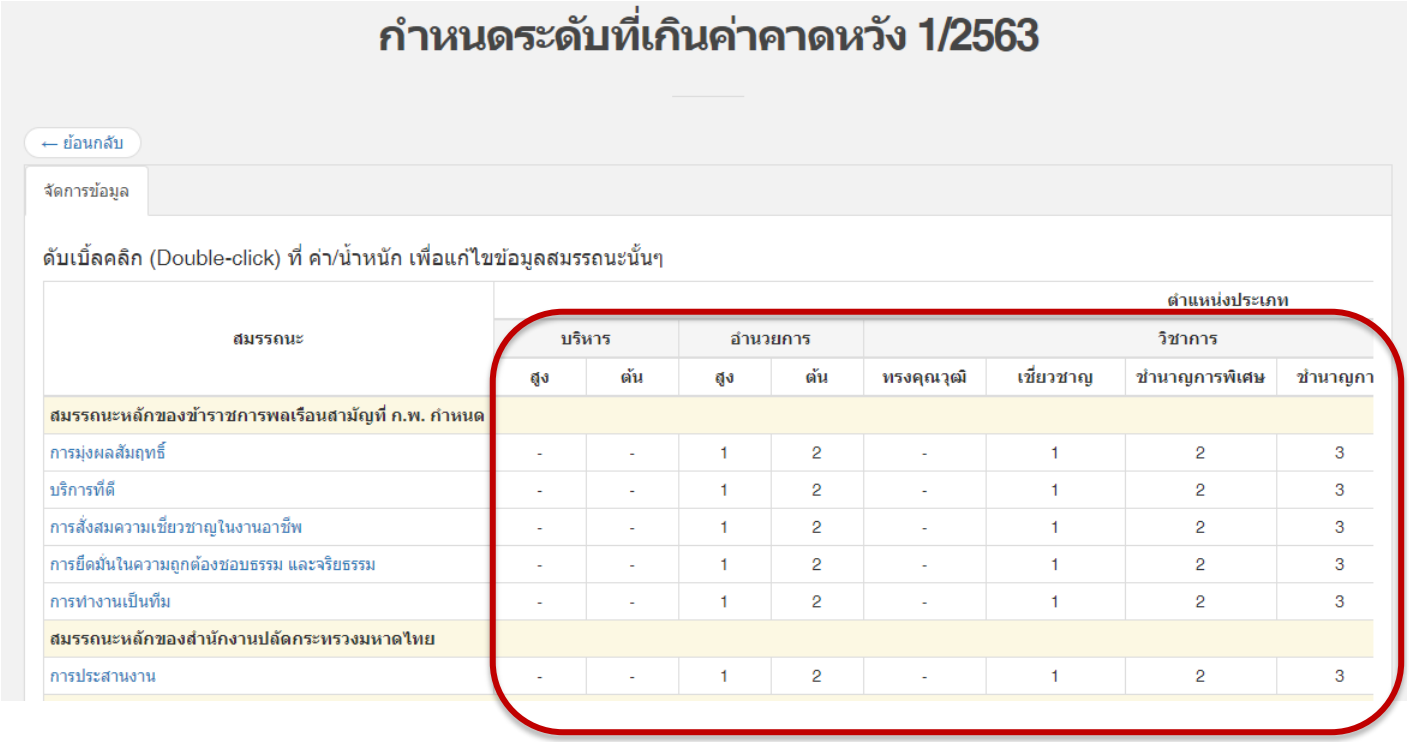
สมรรถนะ	ตำแหน่งประเภท							
	บริหาร		อำนวยการ		วิชาการ			
	สูง	ต้น	สูง	ต้น	ทรงคุณวุฒิ	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญกา
สมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ. กำหนด								
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	20	20	20	20	20	20	20	20
บริการที่ดี	10	10	10	10	10	10	10	10
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	10	10	10	10	10	10	10	10
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	10	10	10	10	10	10	10	10
การทำงานเป็นทีม	10	10	10	10	10	10	10	10
สมรรถนะหลักของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย								
การประสานงาน	10	10	10	10	10	10	10	10
สมรรถนะทางการบริหารของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ. กำหนด								
สภาวะผู้นำ	5	5	2.5	2.5	-	-	-	-
วิสัยทัศน์	5	5	2.5	2.5	5	-	-	-
การวางกลยุทธ์ภาครัฐ	5	5	2.5	2.5	5	-	-	-
ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน	5	5	2.5	2.5	5	-	-	-

- ทำการแก้ไขระดับที่เกินค่าคาดหวัง และกดปุ่ม “บันทึก”



- **เมื่อคลิกเมนู "✓กำหนดระดับที่เกินค่าคาดหวัง"** จะแสดงข้อมูลการตั้งค่าระดับสมรรถนะที่เกินค่าคาดหวัง สามารถแก้ไขโดยคลิกซ้าย 2 ครั้ง (ดับเบิ้ลคลิก) เพื่อทำการแก้ไขข้อมูล





กำหนดระดับที่เกินค่าคาดหวัง 1/2563

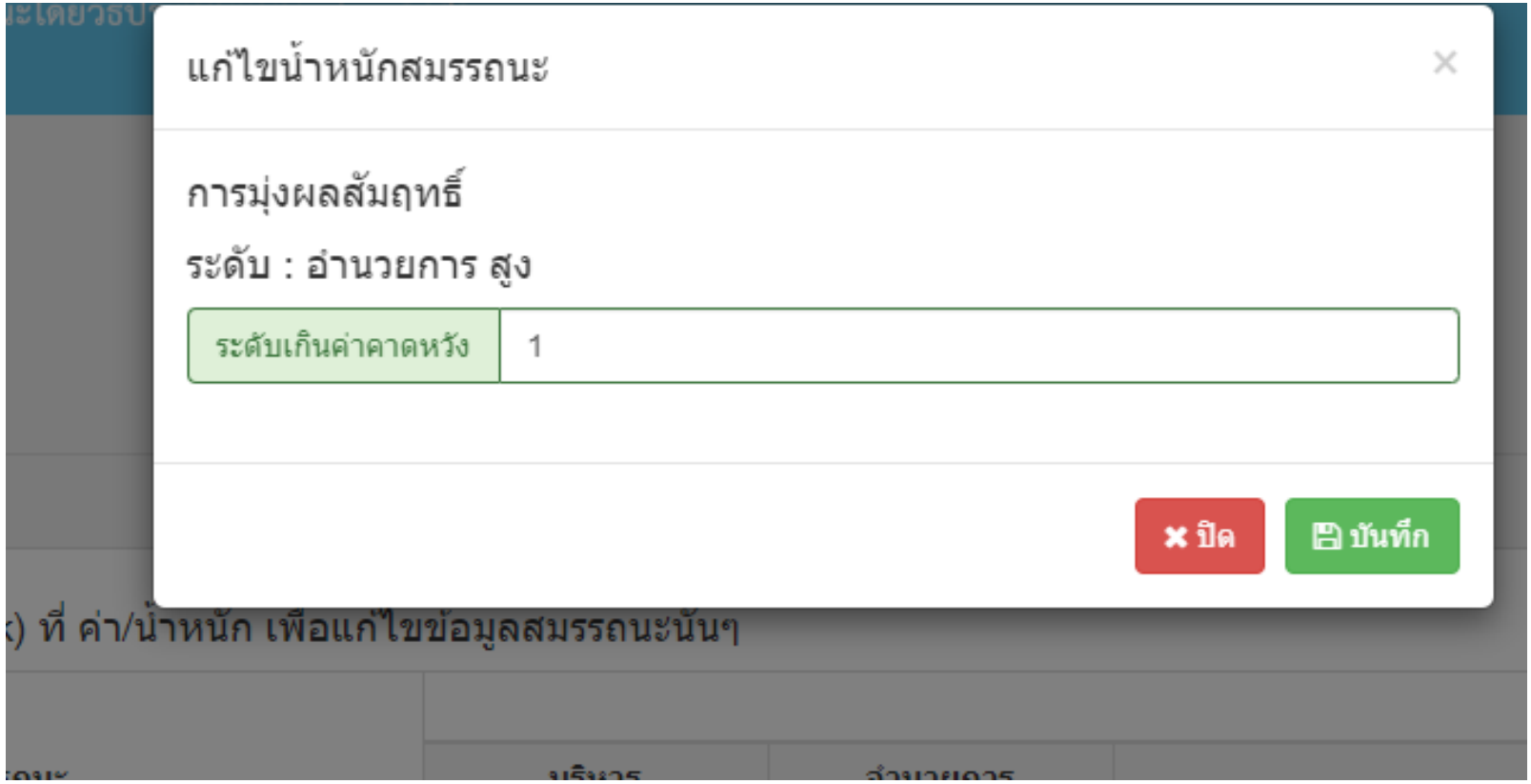
← ย้อนกลับ

จัดการข้อมูล

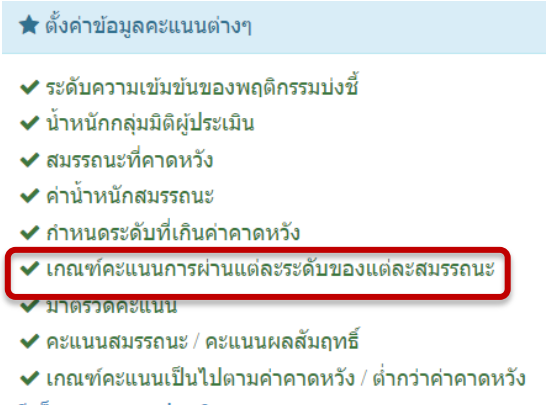
ดับเบิ้ลคลิก (Double-click) ที่ ค่า/น้ำหนัก เพื่อแก้ไขข้อมูลสมรรถนะนั้นๆ

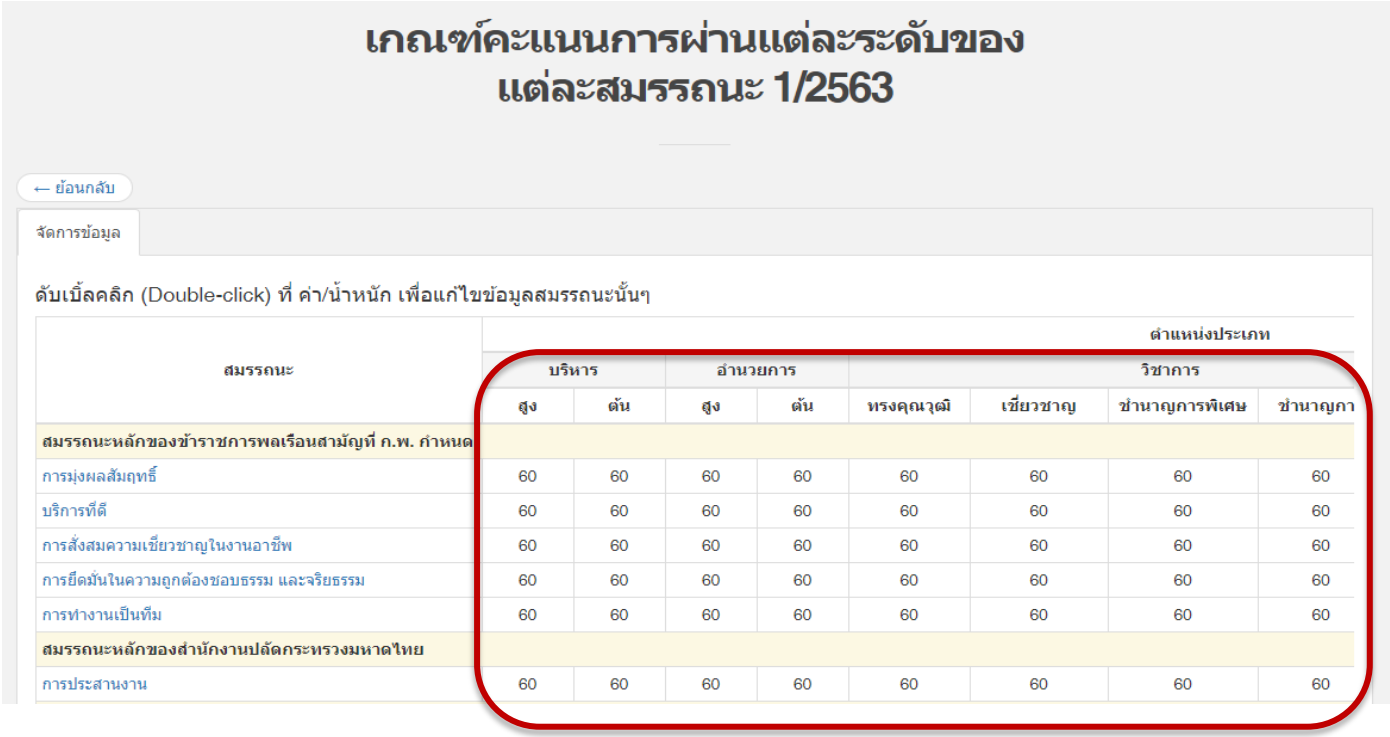
สมรรถนะ	ตำแหน่งประเภท							
	บริหาร		อำนวยการ		วิชาการ			
	สูง	ต้น	สูง	ต้น	ทรงคุณวุฒิ	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญกา
สมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ. กำหนด								
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	-	-	1	2	-	1	2	3
บริการที่ดี	-	-	1	2	-	1	2	3
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	-	-	1	2	-	1	2	3
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	-	-	1	2	-	1	2	3
การทำงานเป็นทีม	-	-	1	2	-	1	2	3
สมรรถนะหลักของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย								
การประสานงาน	-	-	1	2	-	1	2	3

- ทำการแก้ไขระดับที่เกินค่าคาดหวัง และกดปุ่ม “บันทึก”



- **เมื่อคลิกเมนู "✔ เกณฑ์คะแนนการผ่านแต่ละระดับของแต่ละสมรรถนะ"** จะแสดงข้อมูลการตั้งค่าเกณฑ์คะแนนการผ่านแต่ละระดับของแต่ละสมรรถนะ





เกณฑ์คะแนนการผ่านแต่ละระดับของแต่ละสมรรถนะ 1/2563

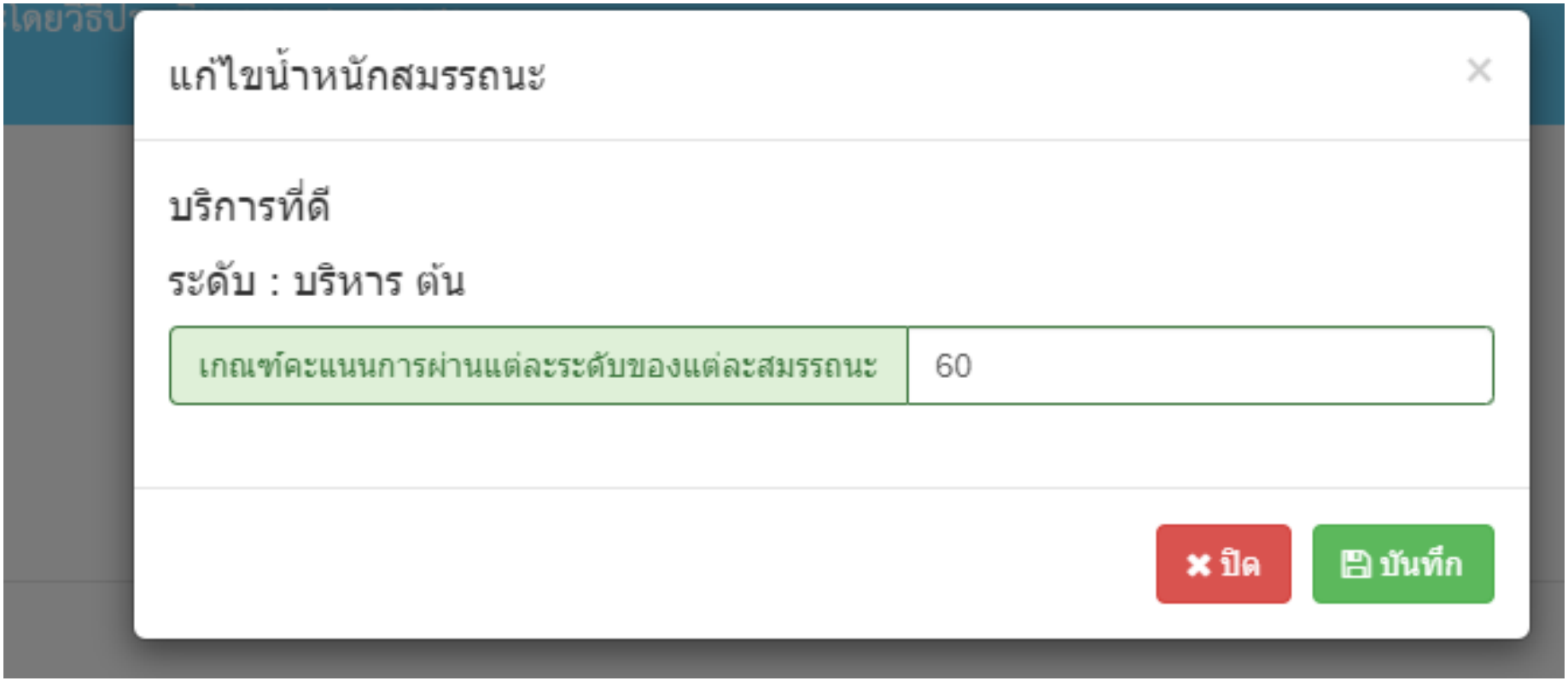
← ย้อนกลับ

จัดการข้อมูล

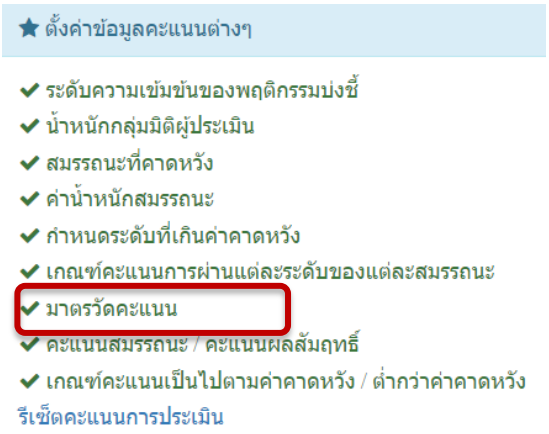
ดับเบิ้ลคลิก (Double-click) ที่ ค่า/น้ำหนัก เพื่อแก้ไขข้อมูลสมรรถนะนั้นๆ

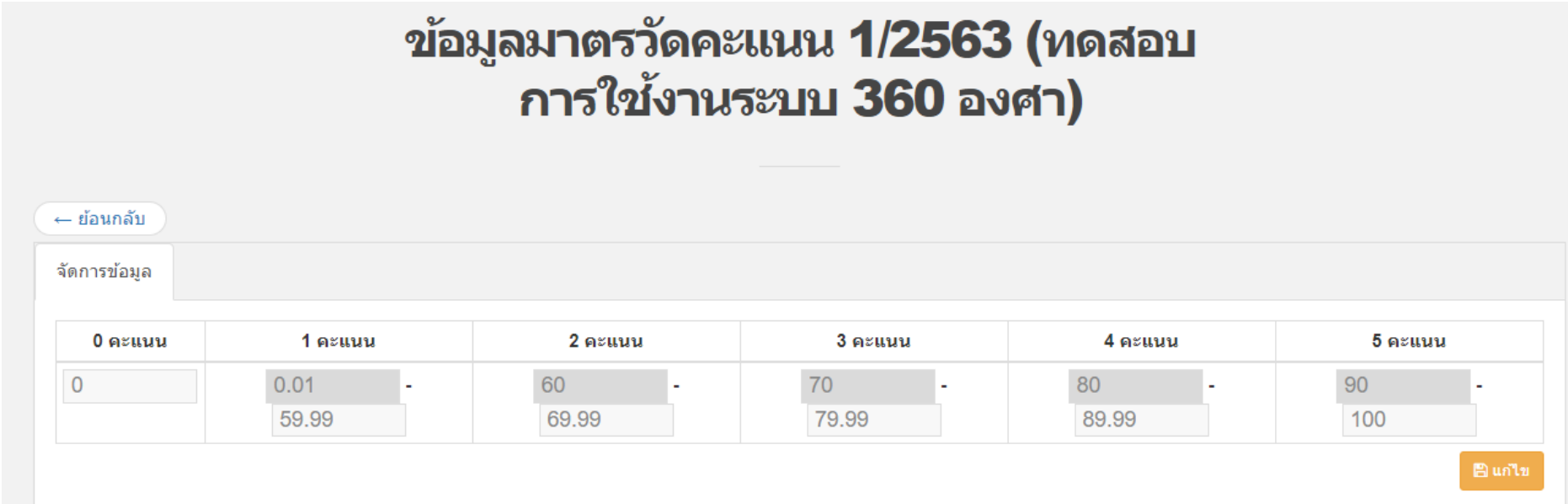
สมรรถนะ	ตำแหน่งประเภท							
	บริหาร		อำนวยการ		วิชาการ			
	สูง	ต้น	สูง	ต้น	ทรงคุณวุฒิ	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญกา
สมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ. กำหนด								
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	60	60	60	60	60	60	60	60
บริการที่ดี	60	60	60	60	60	60	60	60
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	60	60	60	60	60	60	60	60
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	60	60	60	60	60	60	60	60
การทำงานเป็นทีม	60	60	60	60	60	60	60	60
สมรรถนะหลักของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย								
การประสานงาน	60	60	60	60	60	60	60	60

- ทำการแก้ไขเกณฑ์คะแนนการผ่านแต่ละระดับของแต่ละสมรรถนะ และกดปุ่ม “**บันทึก**”

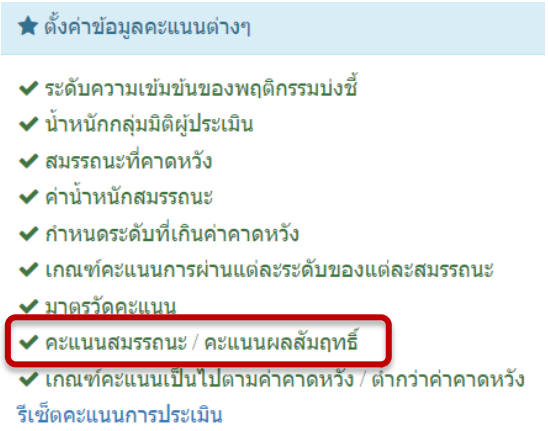


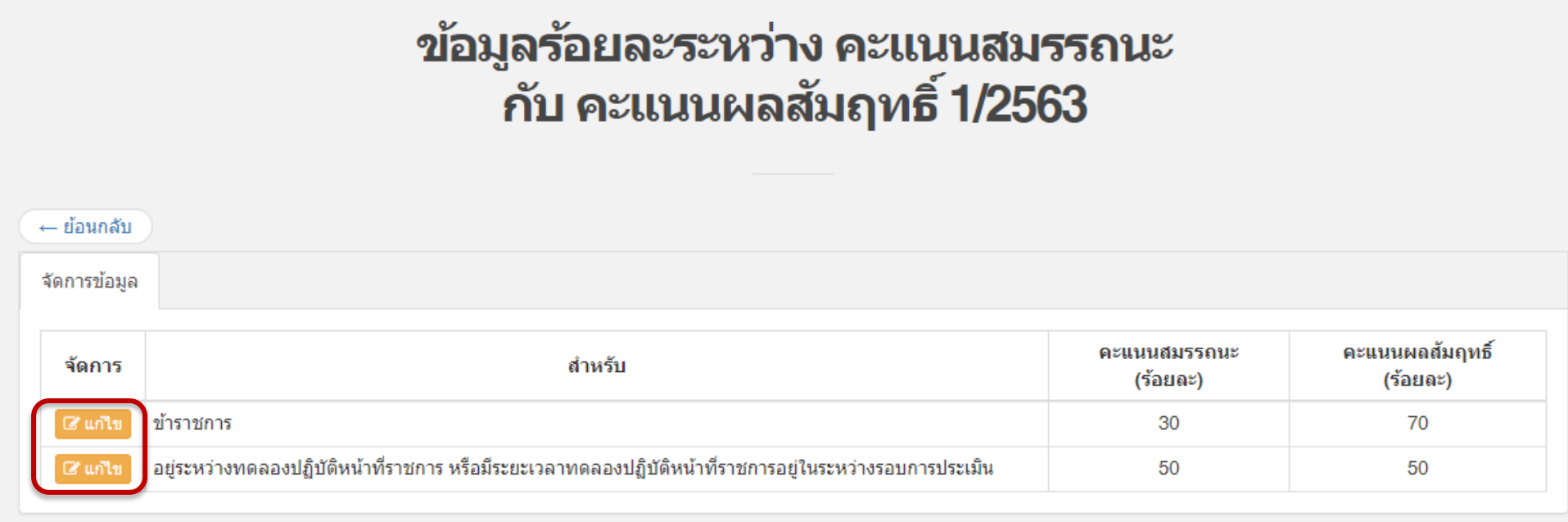
- **เมื่อคลิกเมนู "✔มาตรวัดคะแนน"** จะแสดงข้อมูลการตั้งค่ามาตรวัดคะแนน สามารถกำหนดค่ามาตรวัดคะแนนได้



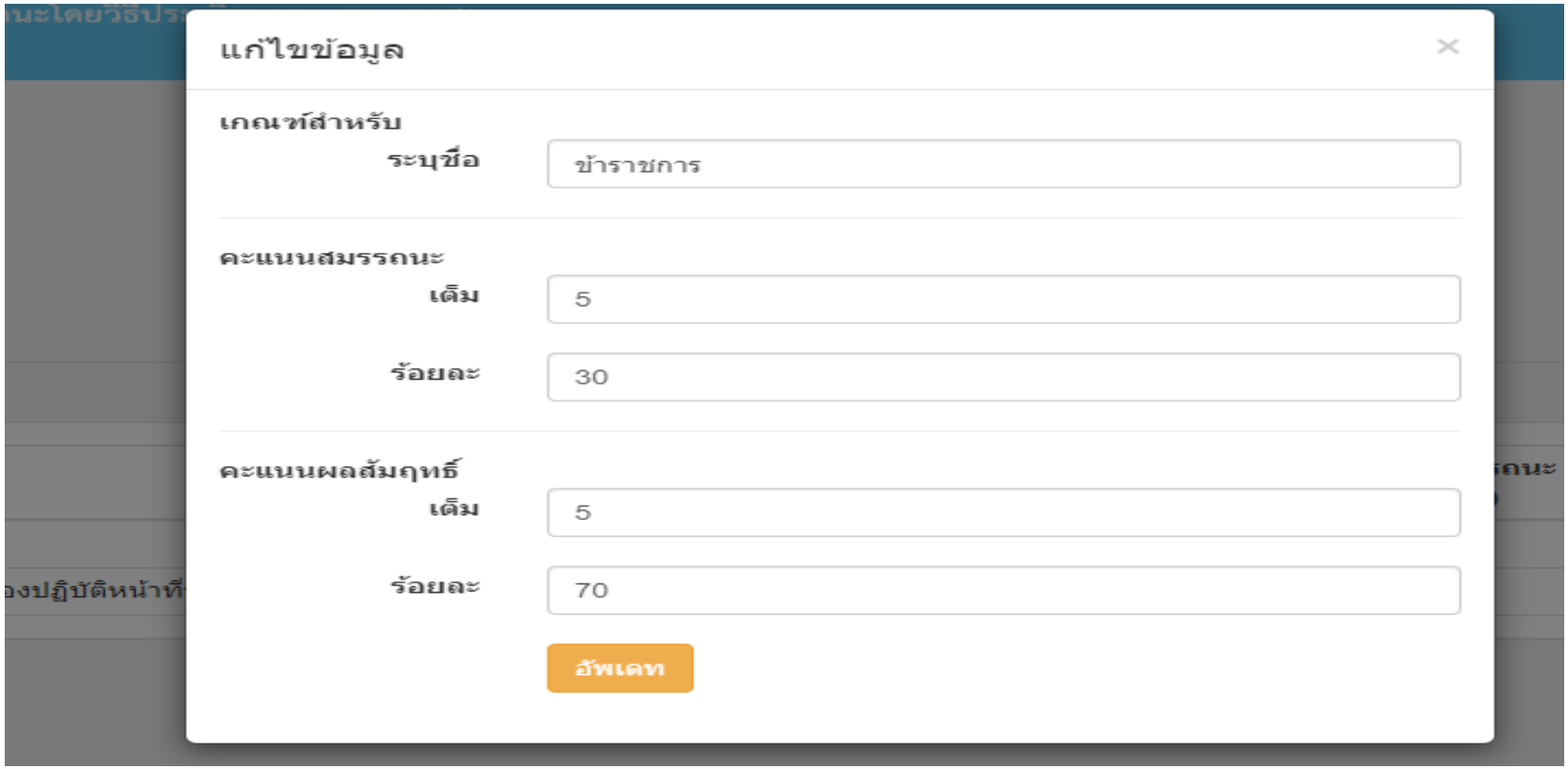


- **เมื่อคลิกเมนู "✔คะแนนสมรรถนะ / คะแนนผลสัมฤทธิ์"** จะแสดงข้อมูลการตั้งค่าสัดส่วนคะแนนการประเมินในส่วนสมรรถนะ และส่วนผลสัมฤทธิ์ของงาน สามารถกำหนดค่าสัดส่วนคะแนนสมรรถนะ / สัดส่วนคะแนนผลสัมฤทธิ์ได้

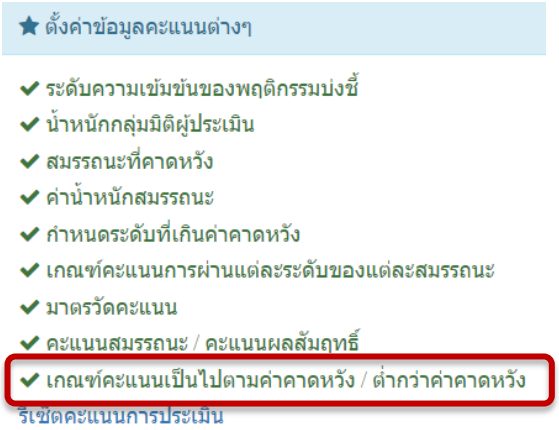


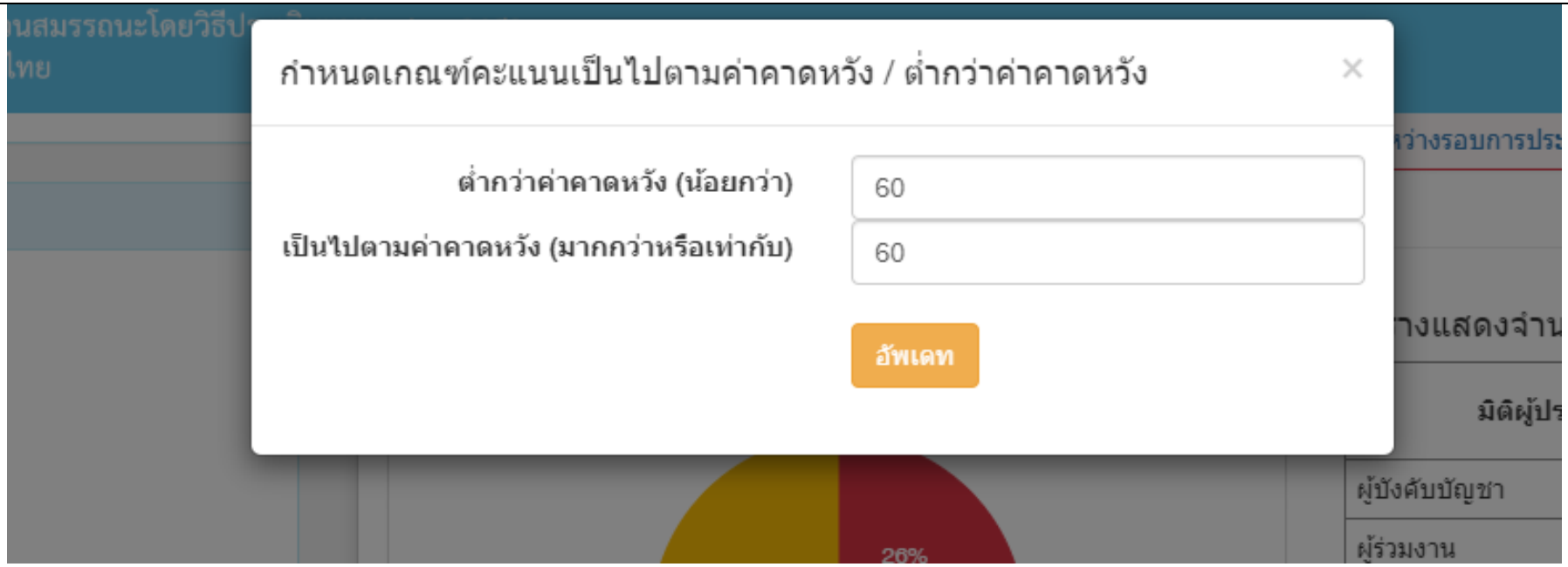


- ทำการแก้ไขข้อมูลสัดส่วนคะแนนสมรรถนะ / คะแนนผลสัมฤทธิ์ และกดปุ่ม “อัพเดท”



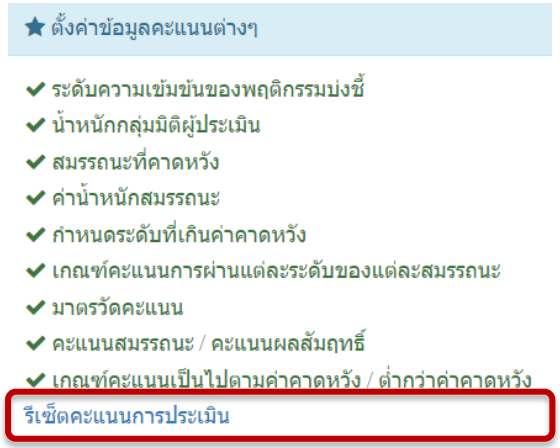
- **เมื่อคลิกเมนู "✔เกณฑ์คะแนนเป็นไปตามค่าคาดหวัง / ต่ำกว่าค่าคาดหวัง"**
- ทำการแก้ไขข้อมูลเกณฑ์คะแนน และกดปุ่ม "**อัพเดท**"

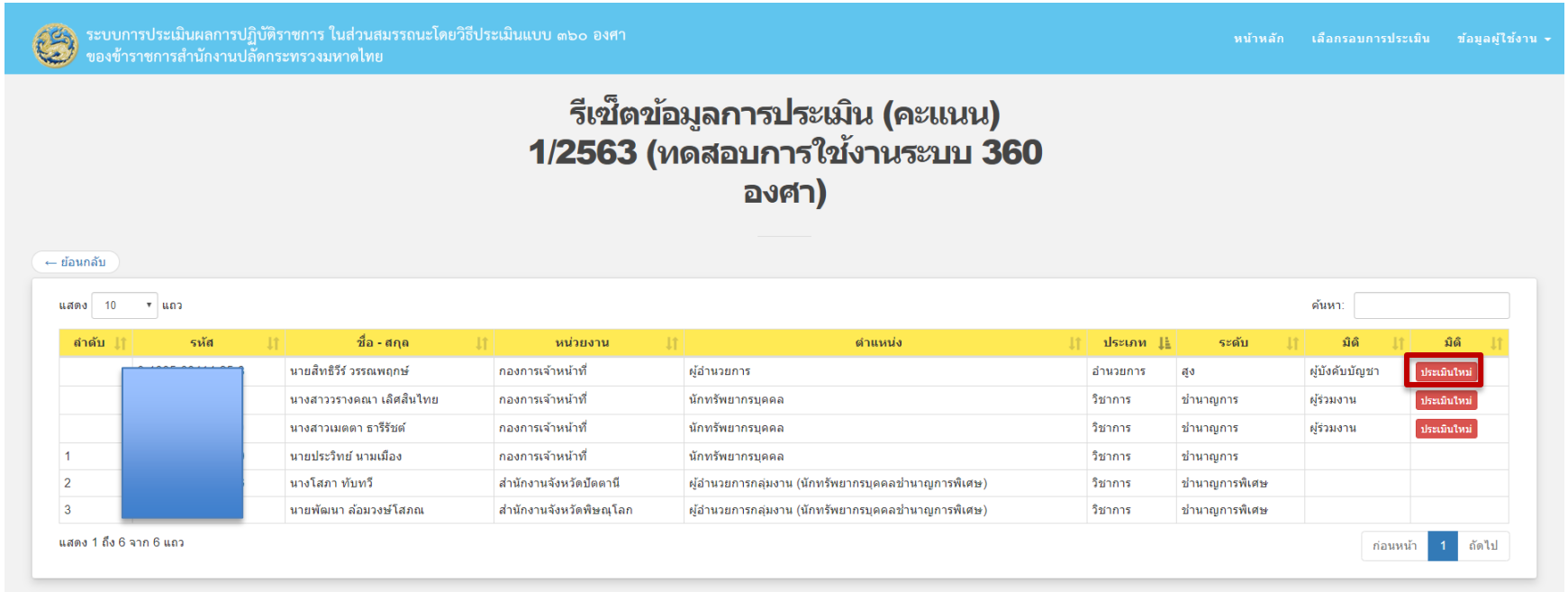


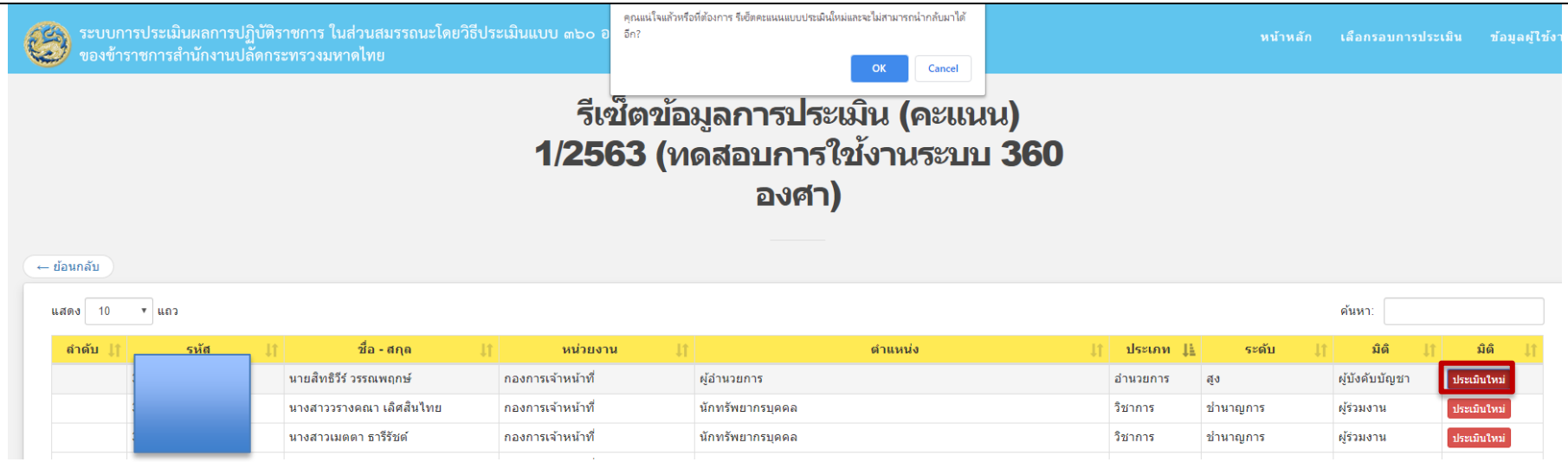


- การรีเซ็ตข้อมูลการประเมิน (คะแนน)

- เลือกรายชื่อผู้ที่ต้องการให้ทำการประเมินใหม่ โดยคลิกที่ปุ่ม “ประเมินใหม่” คะแนนจะเริ่มค่าตั้งต้นใหม่ (รีเซ็ต)

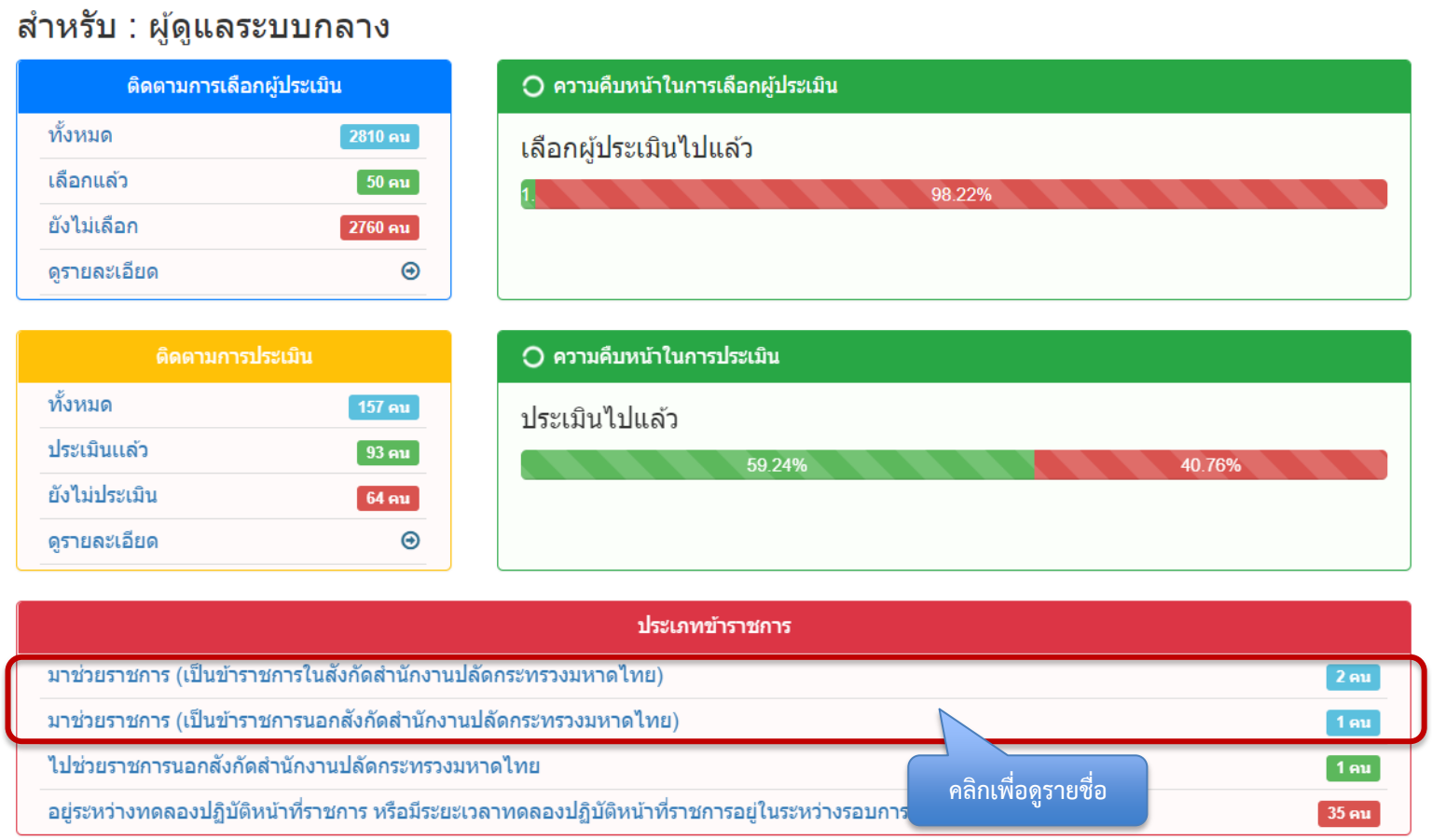


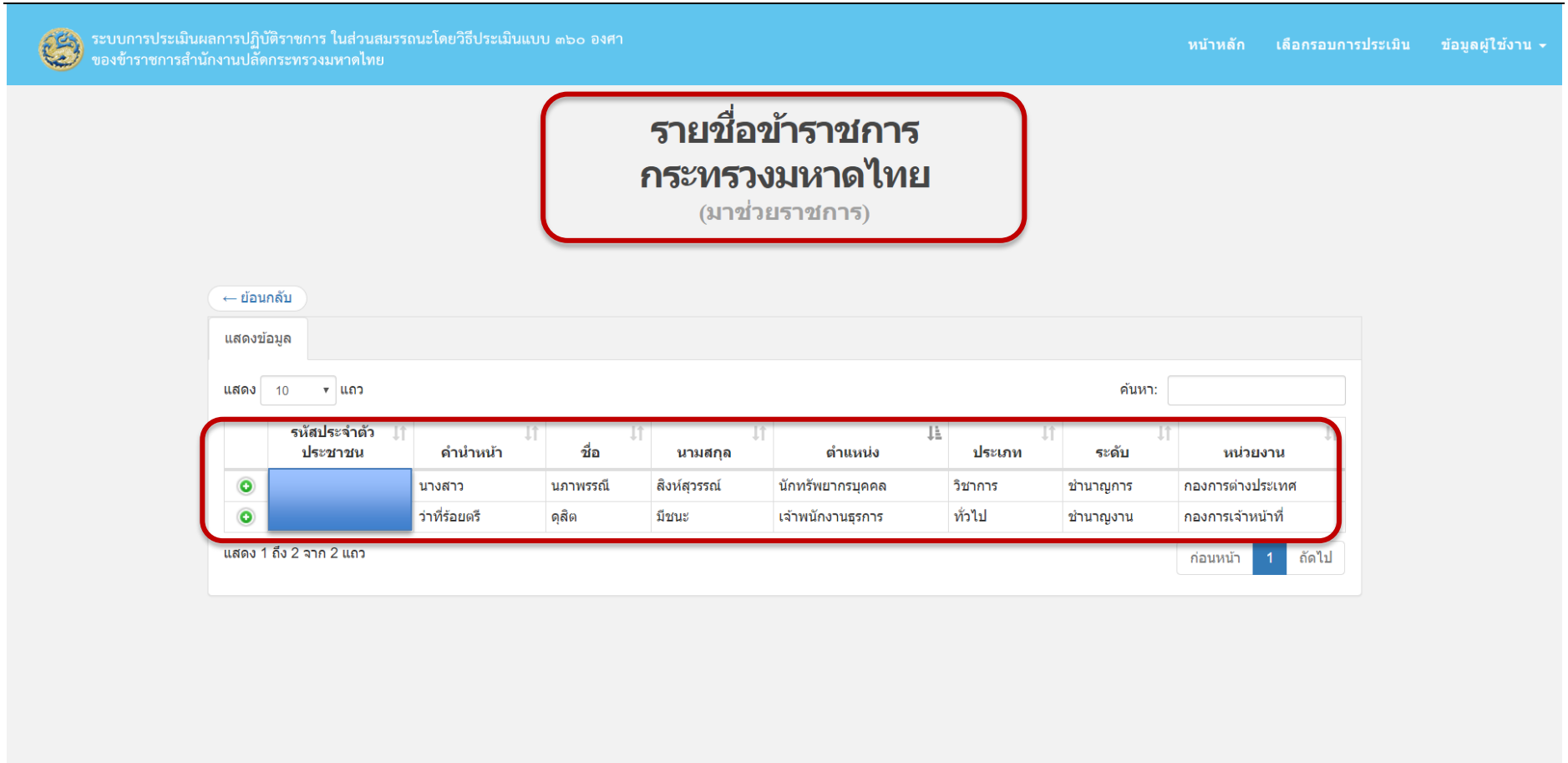

ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในส่วนสมรรถนะโดยวิธีประเมินแบบ ๓๖๐ องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
หน้าหลัก
เลือกรอบการประเมิน
ข้อมูลผู้ใช้งาน
รีเซ็ตข้อมูลการประเมิน (คะแนน)
1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360
องศา)
← ย้อนกลับ
แสดง 10 แถว
ค้นหา:
ลำดับ
รหัส
ชื่อ - สกุล
หน้วยงาน
ตำแหน่ง
ประเภท
ระดับ
มิติ
มิติ
นายสิทธิวีร์ วรรณเพฤกษ์
กองการเจ้าหน้าที่
ผู้อำนวยการ
อำนวยการ
สูง
ผู้บังคับบัญชา
ประเมินใหม่
นางสาววรางคณา เลิศสินไทย
กองการเจ้าหน้าที่
นักทรัพยากรบุคคล
วิชาการ
ชำนาญการ
ผู้ร่วมงาน
ประเมินใหม่
นางสาวเมตตา ธารีรัชต์
กองการเจ้าหน้าที่
นักทรัพยากรบุคคล
วิชาการ
ชำนาญการ
ผู้ร่วมงาน
ประเมินใหม่
1
นายประวิทย์ นามเมือง
กองการเจ้าหน้าที่
นักทรัพยากรบุคคล
วิชาการ
ชำนาญการ
2
นางโสภา ทับทวี
สำนักงานจังหวัดปัตตานี
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)
วิชาการ
ชำนาญการพิเศษ
3
นายพัฒนา ล้อมวงษ์โสภณ
สำนักงานจังหวัดพิษณุโลก
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)
วิชาการ
ชำนาญการพิเศษ
แสดง 1 ถึง 6 จาก 6 แถว
ก่อนหน้า
1
ถัดไป



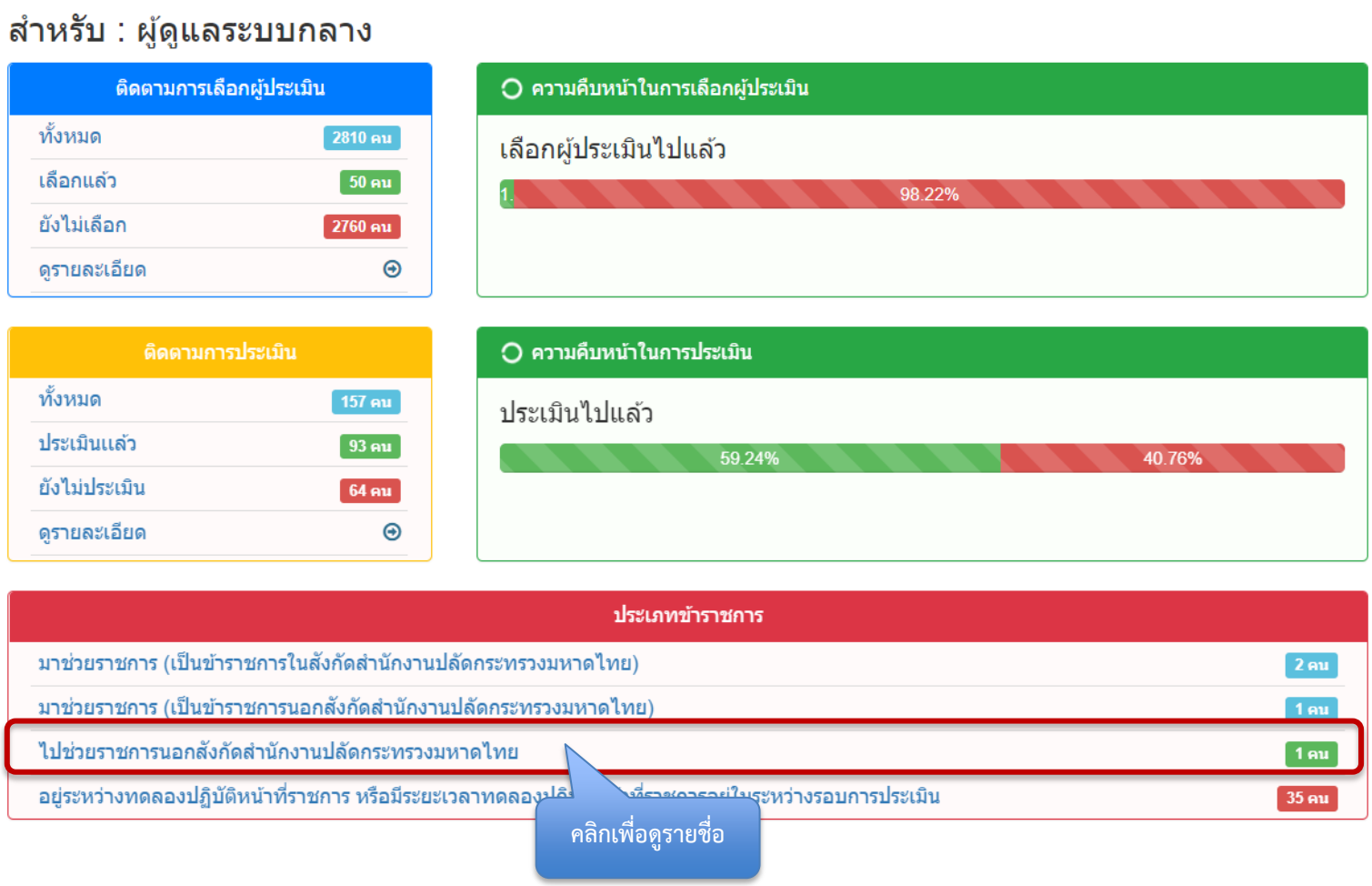
5. ตรวจสอบข้อมูลประเภทข้าราชการ กรณีมาช่วยราชการ/ไปช่วยราชการ/อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

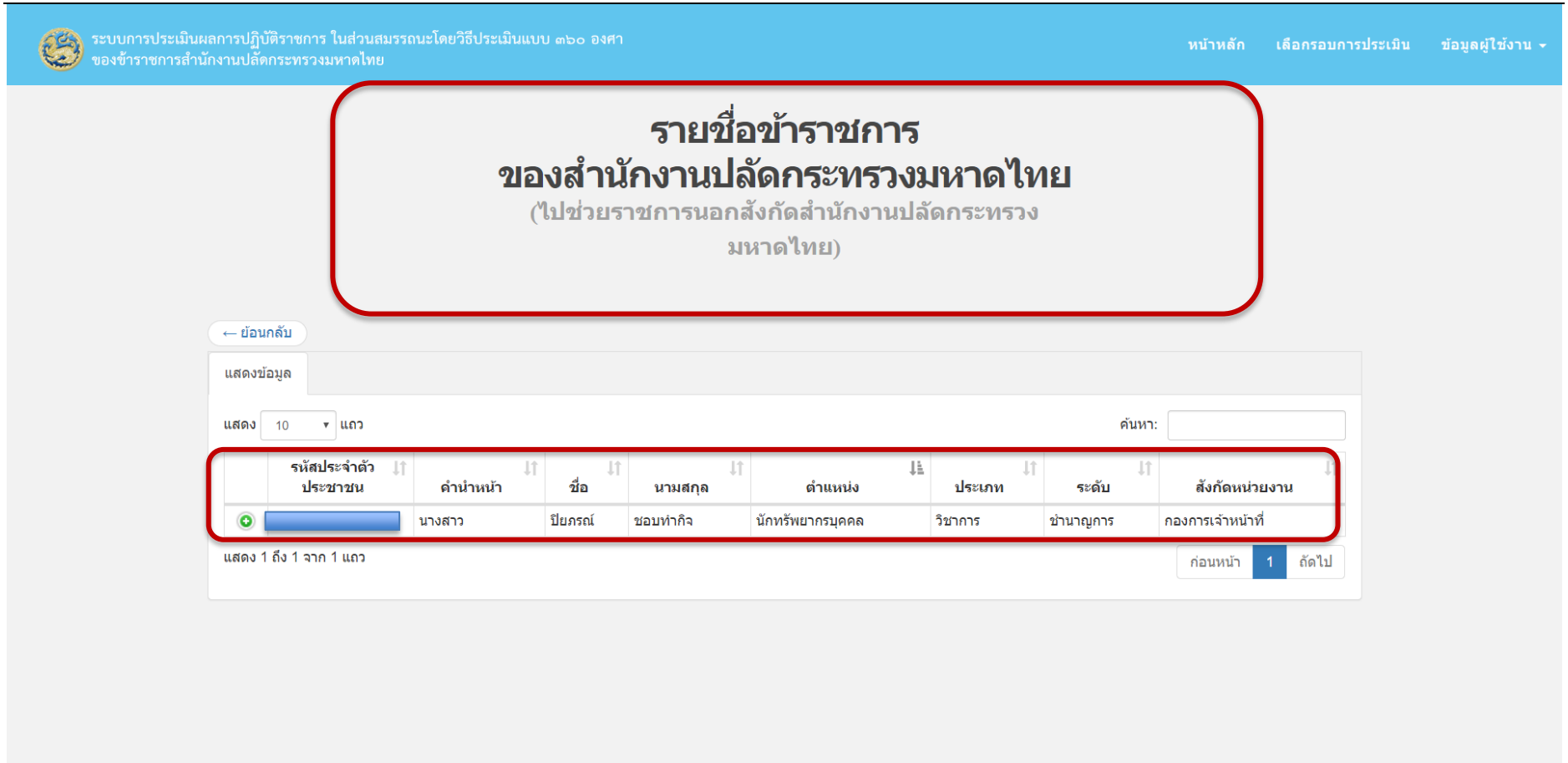
5.1 ตรวจสอบรายชื่อข้าราชการกรณีมาช่วยราชการ ในแต่ละรอบการประเมิน ว่ามีรายชื่อข้าราชการที่มาช่วยราชการในหน่วยงาน/จังหวัด เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในระบบสำหรับรอบการประเมินนั้นหรือไม่ เนื่องจากหัวหน้าส่วนราชการที่ข้าราชการมาช่วยราชการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมิน จะเป็นผู้มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการรายดังกล่าว (เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.1/ว 12 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2555) หากมีรายชื่อไม่ครบหรือไม่ถูกต้อง ให้แจ้ง Admin กลาง ดำเนินการตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลข้าราชการ



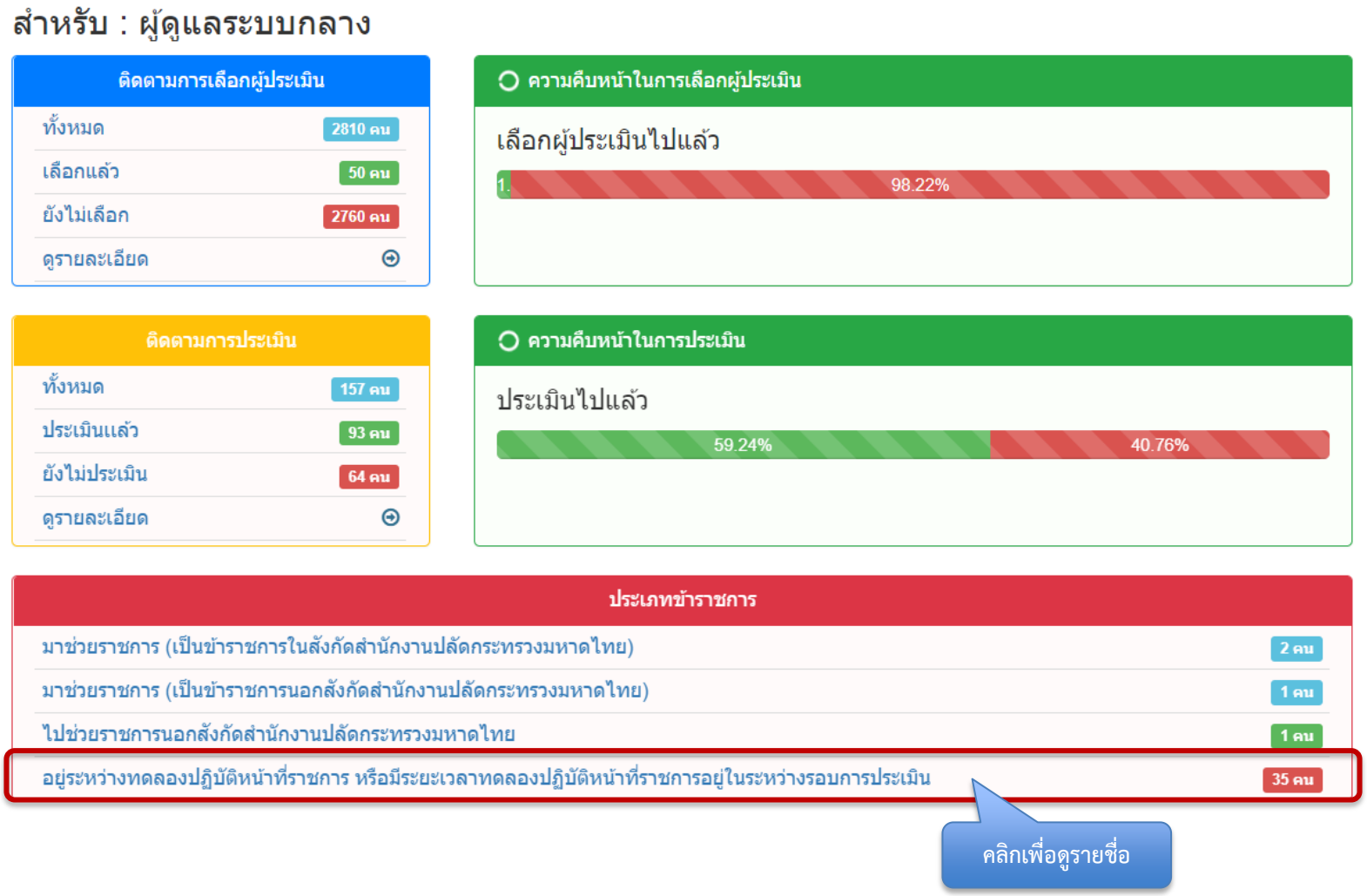

ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในส่วนสมรรถนะโดยวิธีประเมินแบบ ๓๖๐ องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
หน้าหลัก
เลือกรอบการประเมิน
ข้อมูลผู้ใช้งาน
รายชื่อข้าราชการ
กระทรวงมหาดไทย
(มาช่วยราชการ)
← ย้อนกลับ
แสดงข้อมูล
แสดง 10 แถว
ค้นหา:
รหัสประจำตัวประชาชน
คำนำหน้า
ชื่อ
นามสกุล
ตำแหน่ง
ประเภท
ระดับ
หน่วยงาน
นางสาว นภาพรรณ์ สิงห์สุวรรณ์ นักทรัพยากรบุคคล วิชาการ ชำนาญการ กองการต่างประเทศ
ว่าที่ร้อยตรี ดุสิต มีชนะ เจ้าพนักงานธุรการ ทั่วไป ชำนาญงาน กองการเจ้าหน้าที่
แสดง 1 ถึง 2 จาก 2 แถว
ก่อนหน้า
1
ถัดไป

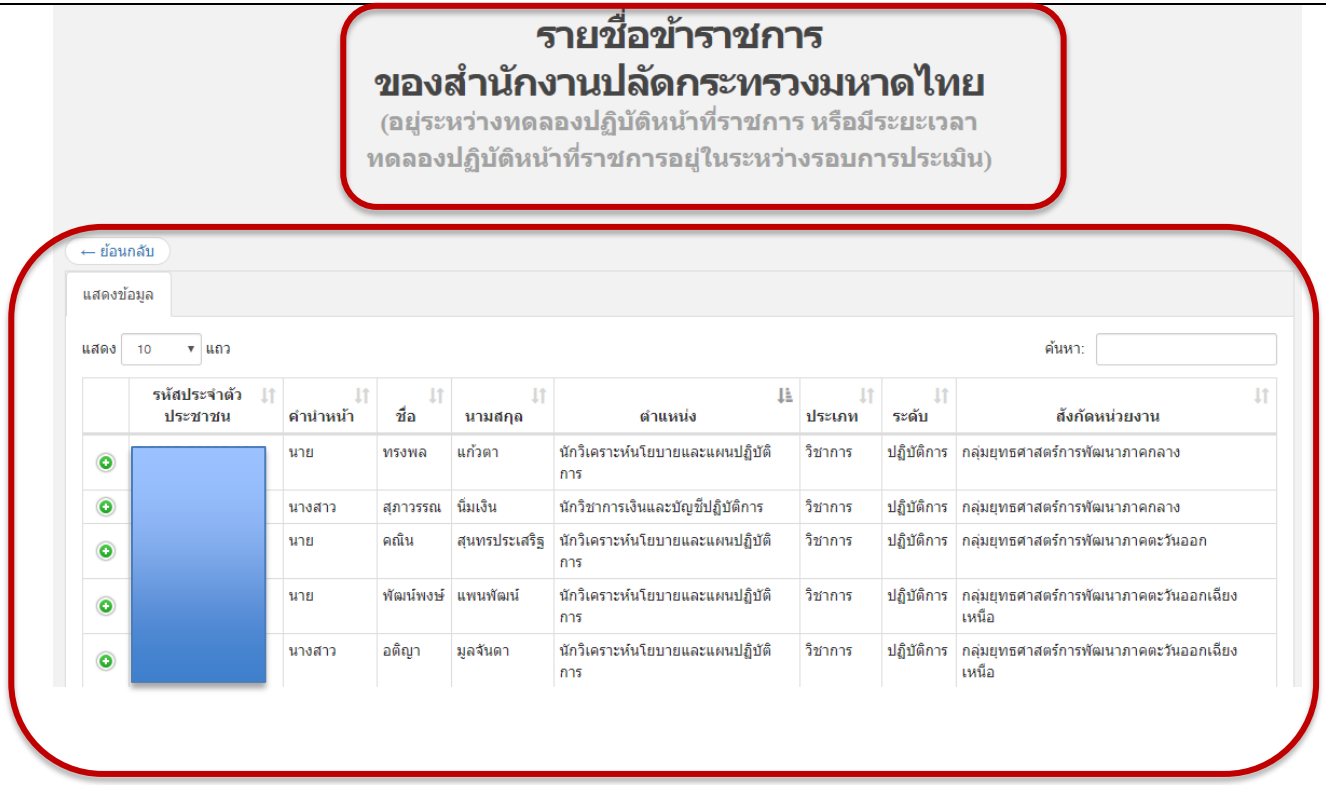
5.2 ตรวจสอบรายชื่อข้าราชการกรณีไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่น ในแต่ละรอบการประเมิน ว่ากรณีมีข้าราชการในสังกัดไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นไม่ถึงกึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ข้าราชการกรณีดังกล่าวต้องทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่หน่วยงาน/จังหวัดต้นสังกัด (เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.1/ว 12 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2555) หากไม่มีรายชื่อข้าราชการดังกล่าวปรากฏอยู่ในระบบสำหรับรอบการประเมินนั้นหรือไม่ถูกต้อง ให้แจ้ง Admin กลาง ดำเนินการตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลข้าราชการ




ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในส่วนสมรรถนะโดยวิธีประเมินแบบ ๓๖๐ องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
หน้าหลัก
เลือกรอบการประเมิน
ข้อมูลผู้ใช้งาน
รายชื่อข้าราชการ
ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(ไปช่วยราชการนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
มหาดไทย)
← ย้อนกลับ
แสดงข้อมูล
แสดง 10 แถว
ค้นหา:
รหัสประจำตัวประชาชน
คำนำหน้า
ชื่อ
นามสกุล
ตำแหน่ง
ประเภท
ระดับ
สังกัดหน่วยงาน
นางสาว
ปิยภรณ์
ชอบทำกิจ
นักทรัพยากรบุคคล
วิชาการ
ชำนาญการ
กองการเจ้าหน้าที่
แสดง 1 ถึง 1 จาก 1 แถว
ก่อนหน้า
1
ถัดไป

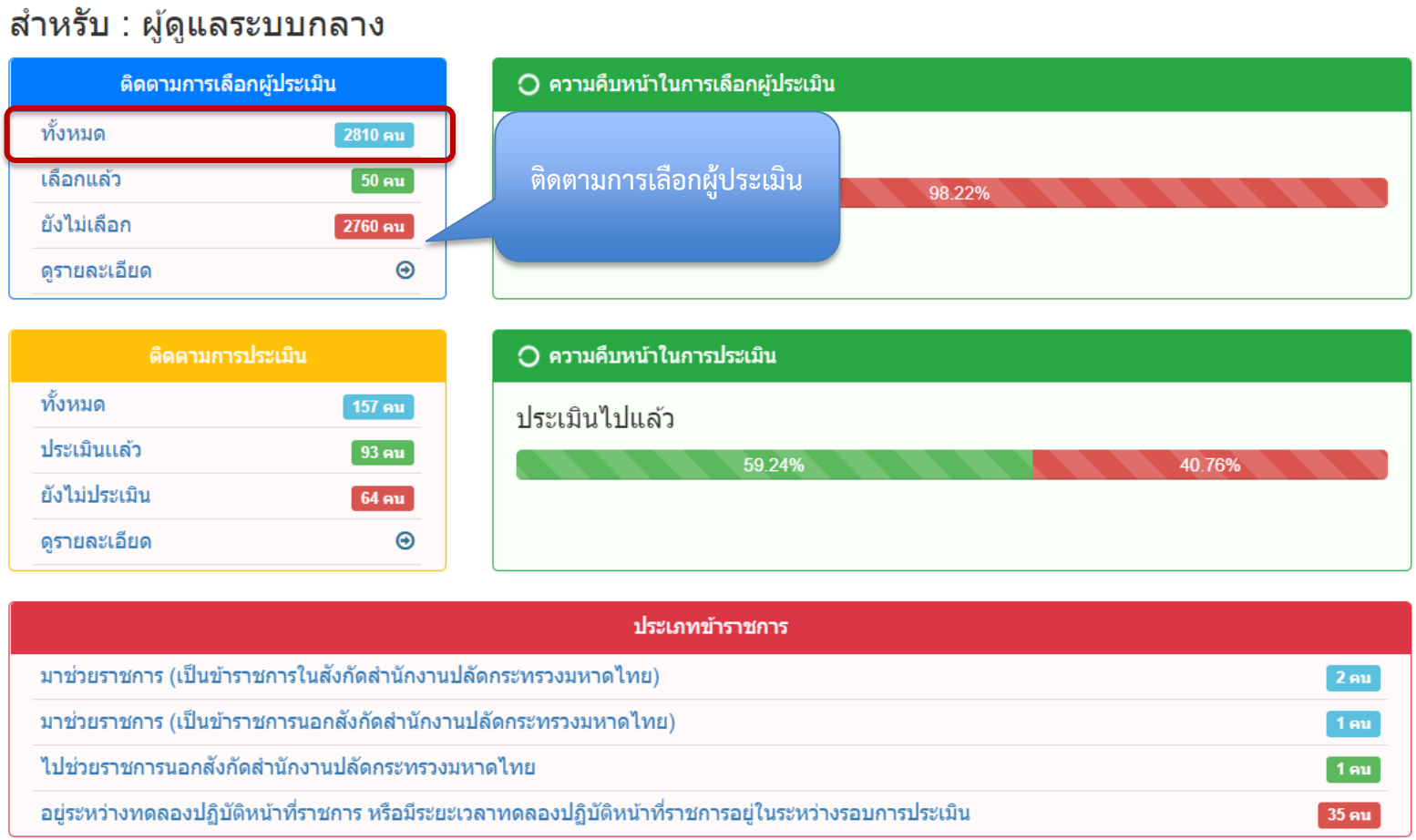
5.3 ตรวจสอบว่าในรอบการประเมินแต่ละรอบ มีข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมินหรือไม่ ถ้ามี ให้ตรวจสอบด้วยว่ามีรายชื่อข้าราชการดังกล่าวอยู่ในระบบในส่วนประเภทข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมินครบถ้วนถูกต้องหรือไม่ เนื่องจากจะมีสัดส่วนคะแนนขององค์ประกอบสมรรถนะเป็นร้อยละ 50 (คะแนนองค์ประกอบผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นร้อยละ 50) (เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012/ว 20 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552) หากไม่มีหรือไม่ถูกต้อง ให้แจ้ง Admin กลาง ดำเนินการตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลข้าราชการ




รายชื่อข้าราชการ
ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลา
ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน)
← ย้อนกลับ
แสดงข้อมูล
แสดง 10 แถว
ค้นหา:
รหัสประจำตัวประชาชน
คำนำหน้า
ชื่อ
นามสกุล
ตำแหน่ง
ประเภท
ระดับ
สังกัดหน่วยงาน
นาย ทรงพล แก้วตา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ วิชาการ ปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคกลาง
นางสาว สุภาวรรณ นิ่มเงิน นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ วิชาการ ปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคกลาง
นาย คณิน สุนทรประเสริฐ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ วิชาการ ปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคตะวันออก
นาย พัฒน์พงษ์ แพนพัฒน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ วิชาการ ปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
นางสาว อดิญา มูลจันดา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ วิชาการ ปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

6. ติดตามความก้าวหน้าในการเข้าทำการเลือกผู้ประเมินของผู้รับการประเมินในระบบ

ติดตามความก้าวหน้าในการเข้าทำการเลือกผู้ประเมินของผู้รับการประเมินในระบบ ให้ถูกต้องครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด



ติดตามการเลือกผู้ประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

← ย้อนกลับ

รายชื่อข้าราชการทั้งหมด

แสดง 10 แถว

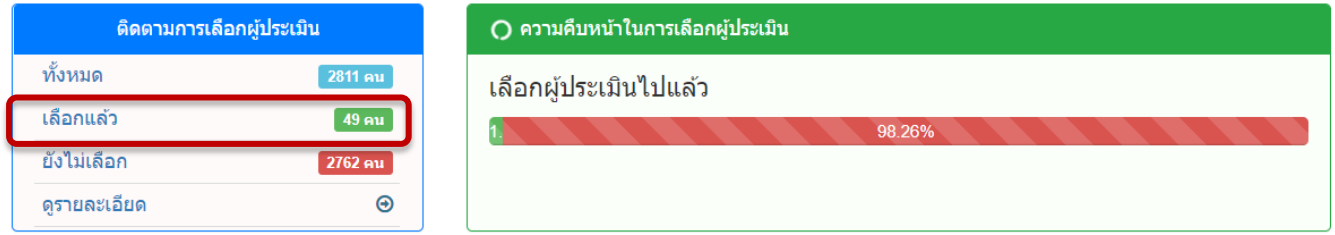
ค้นหา:

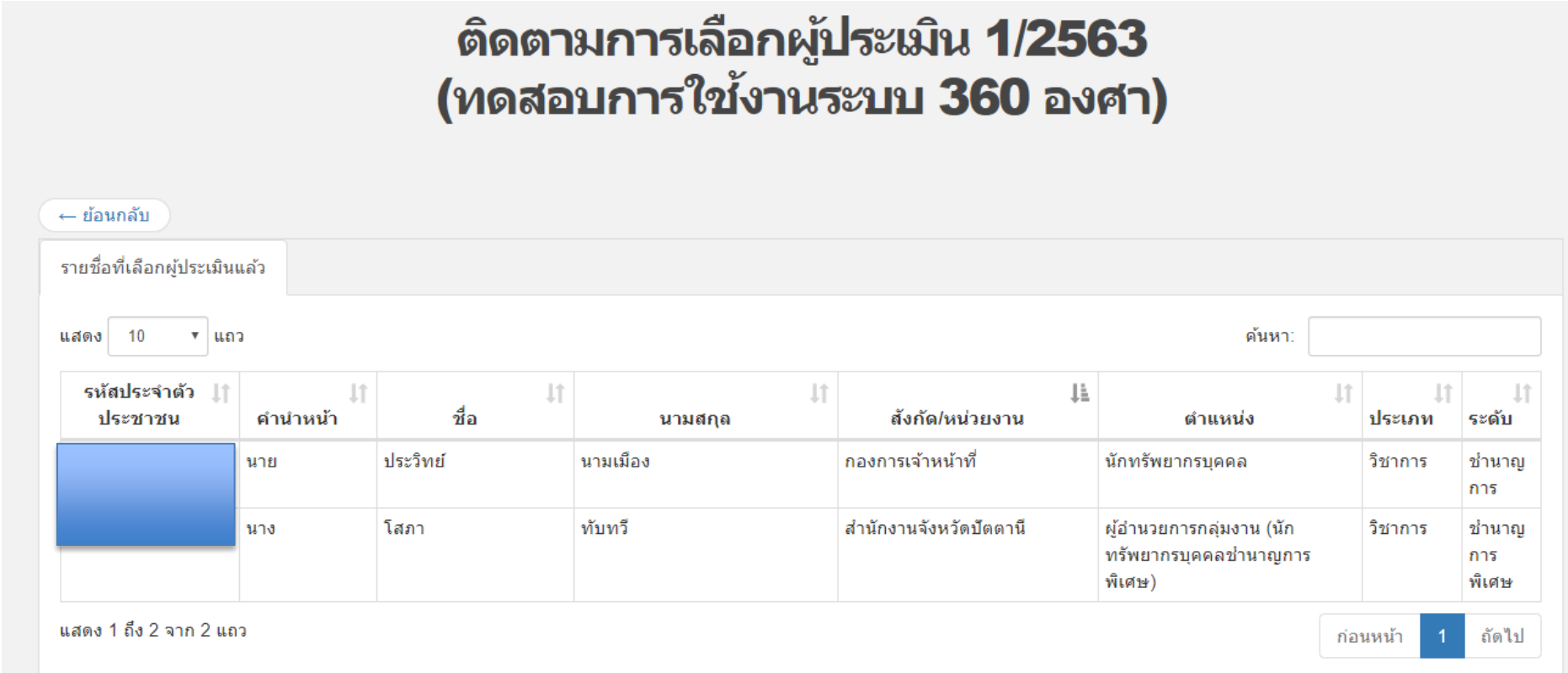
รหัสประจำตัวประชาชน	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	สังกัด/หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ
	นาย	ธนาคม	จงจิระ	กรมการปกครอง	อธิบดีกรมการปกครอง	บริหาร	สูง
	นาย	ศักดิ์ฤทธิ์	สลักคำ	กรมการปกครอง	รองอธิบดีกรมการปกครอง	บริหาร	ต้น
	นาย	พิริยะ	ฉันทดิลก	กรมการปกครอง	รองอธิบดีกรมการปกครอง	บริหาร	ต้น
	นาย	วีนัส	สีสุข	กรมการปกครอง	รองอธิบดีกรมการปกครอง	บริหาร	ต้น
	นาย	สมหวัง	พ่วงบางโพ	กรมการปกครอง	รองอธิบดีกรมการปกครอง	บริหาร	ต้น
	นาย	สุทธิพงษ์	จุลเจริญ	กรมการพัฒนาชุมชน	อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	บริหาร	สูง
	นาย	นิวัติ	น้อยผาง	กรมการพัฒนาชุมชน	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	บริหาร	ต้น
	นาง	วิไลวรรณ	ไกรโสดา	กรมการพัฒนาชุมชน	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	บริหาร	ต้น
	นาย	โชคชัย	แก้วปอง	กรมการพัฒนาชุมชน	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	บริหาร	ต้น
	นาย	นิสิต	จันทร์สมวงศ์	กรมที่ดิน	อธิบดีกรมที่ดิน	บริหาร	สูง

แสดง 1 ถึง 10 จาก 2,150 แถว (กรองข้อมูล 2,848 ทุกแถว)

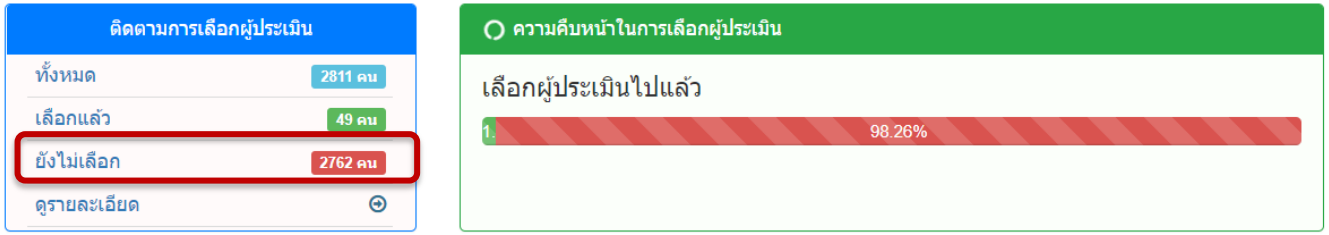
ก่อนหน้า 1 2 3 4 5 ... 215 ถัดไป

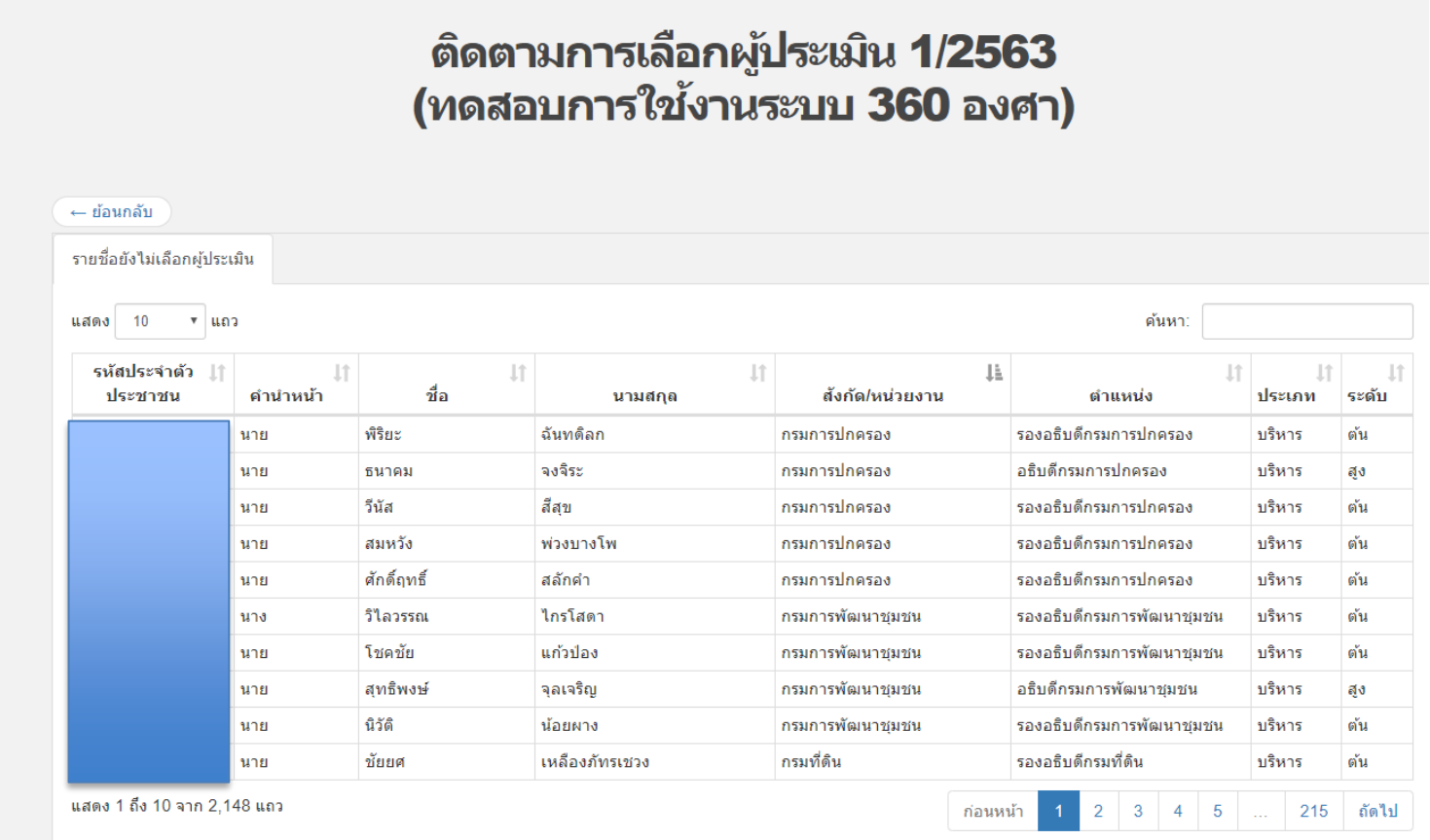
สำหรับ : ผู้ดูแลระบบกลาง





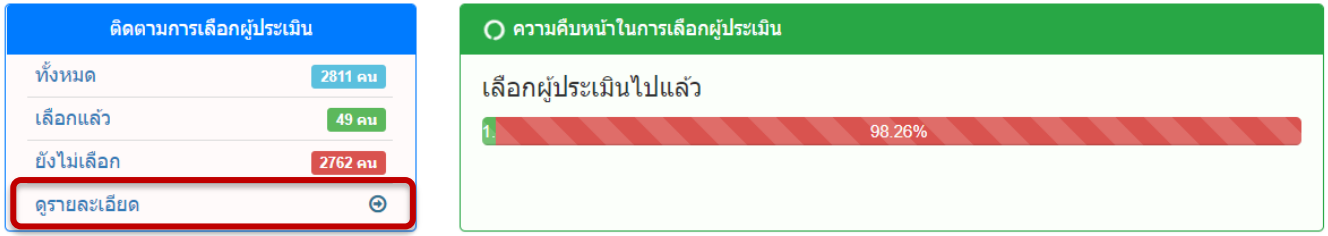
สำหรับ : ผู้ดูแลระบบกลาง





รหัสประจำตัวประชาชน	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	สังกัด/หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ
	นาย	พิริยะ	ฉันทดิลก	กรมการปกครอง	รองอธิบดีกรมการปกครอง	บริหาร	ต้น
	นาย	ธนาคม	จงจิระ	กรมการปกครอง	อธิบดีกรมการปกครอง	บริหาร	สูง
	นาย	วีนัส	สีสุข	กรมการปกครอง	รองอธิบดีกรมการปกครอง	บริหาร	ต้น
	นาย	สมหวัง	พ่วงบางโพ	กรมการปกครอง	รองอธิบดีกรมการปกครอง	บริหาร	ต้น
	นาย	ศักดิ์ฤทธิ์	สลักคำ	กรมการปกครอง	รองอธิบดีกรมการปกครอง	บริหาร	ต้น
	นาง	วิไลวรรณ	ไกรโสดา	กรมการพัฒนาชุมชน	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	บริหาร	ต้น
	นาย	โชคชัย	แก้วปอง	กรมการพัฒนาชุมชน	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	บริหาร	ต้น
	นาย	สุทธิพงษ์	จุลเจริญ	กรมการพัฒนาชุมชน	อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	บริหาร	สูง
	นาย	นิวัติ	น้อยผาง	กรมการพัฒนาชุมชน	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	บริหาร	ต้น
	นาย	ชัยยศ	เหลืองภัทรเชวง	กรมที่ดิน	รองอธิบดีกรมที่ดิน	บริหาร	ต้น

สำหรับ : ผู้ดูแลระบบกลาง



รายละเอียดติดตามการเลือกผู้ประเมิน

รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

กองการเจ้าหน้าที่

สีฟ้า คือ ผู้รับการประเมิน

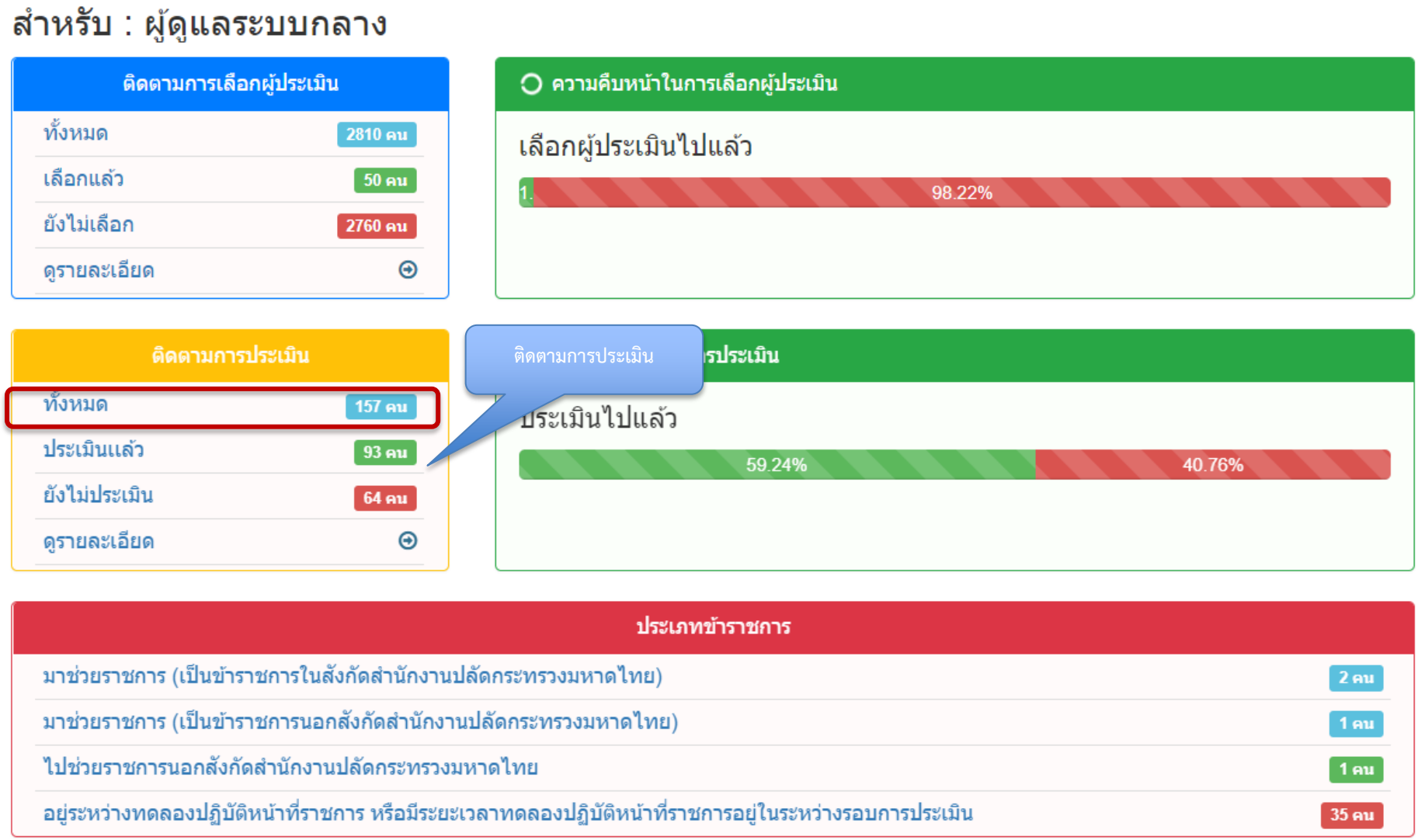
สีขาว คือ ผู้ประเมิน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	มิติผู้ประเมิน	สถานะ
1	นายประวิทย์ นามเมือง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ		
	นายสิทธิวีร์ วรรณพฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ	สูง	ผู้บังคับบัญชา	✖
	นางสาววรางคณา เลิศสินไทย	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ	ผู้ร่วมงาน	✖

Export : Excel Word PDF / Print

7. ติดตามความก้าวหน้าในการเข้าทำการประเมินของผู้ประเมินในระบบ

ติดตามความก้าวหน้าในการเข้าทำการประเมินของผู้ประเมินในระบบ ให้ถูกต้องครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด



ติดตามการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

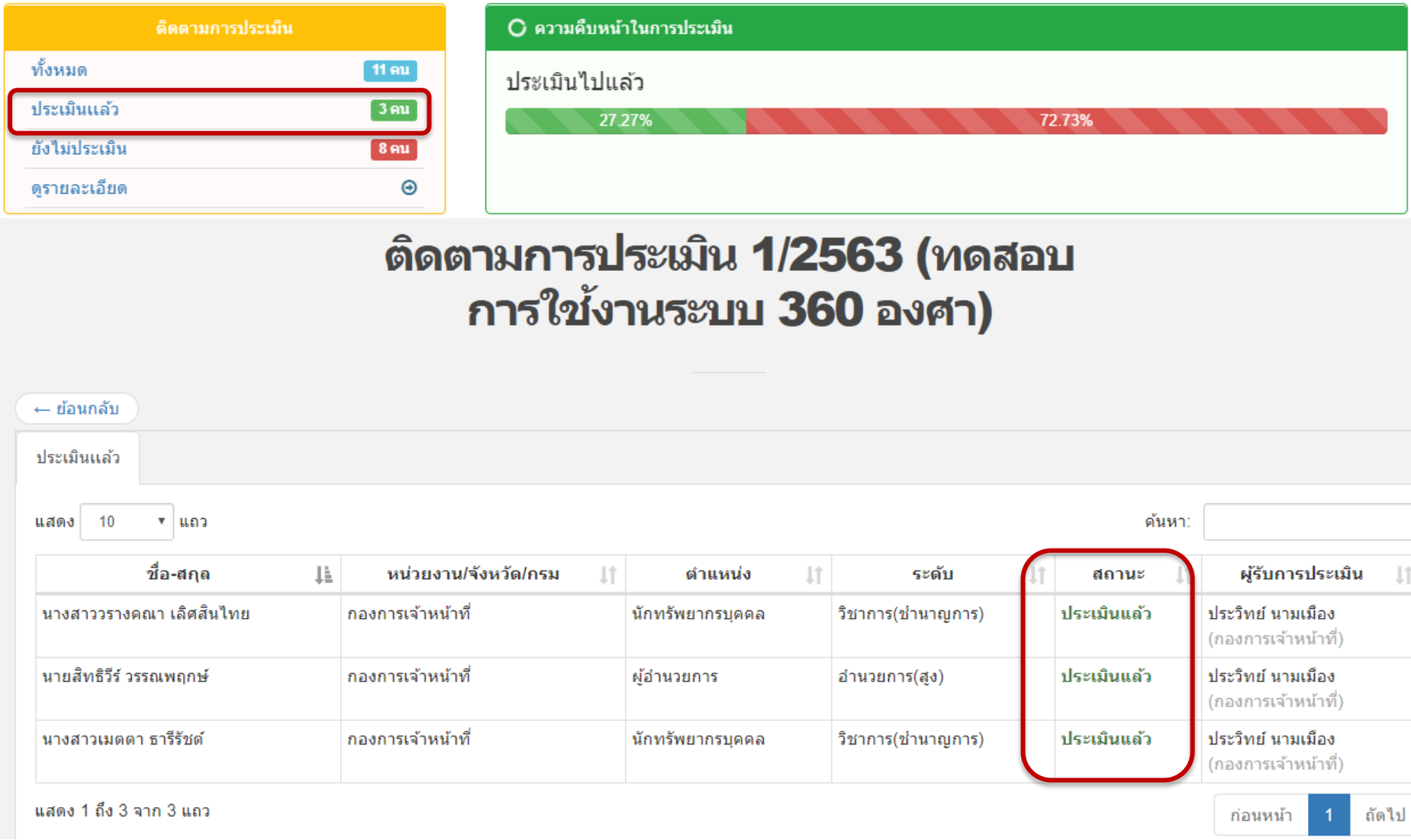
← ย้อนกลับ

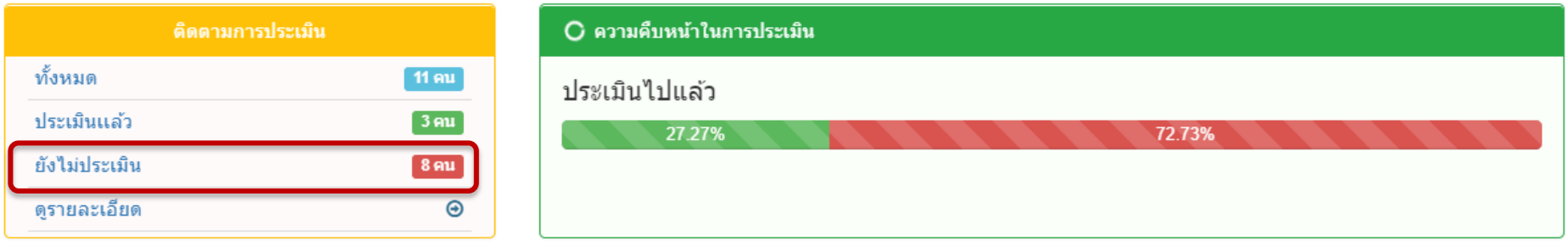
ทั้งหมด

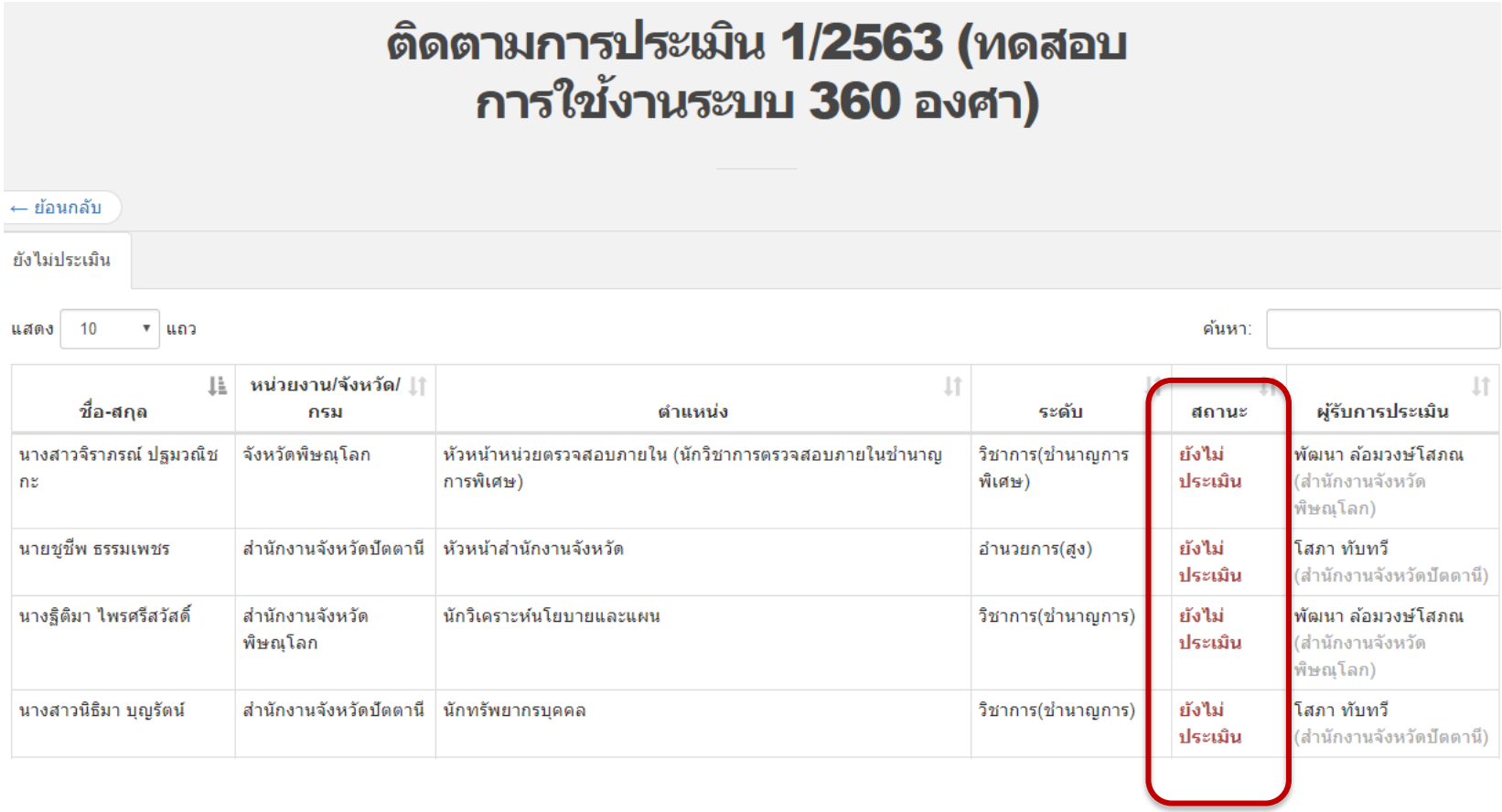
แสดง 10 แถว

ค้นหา:

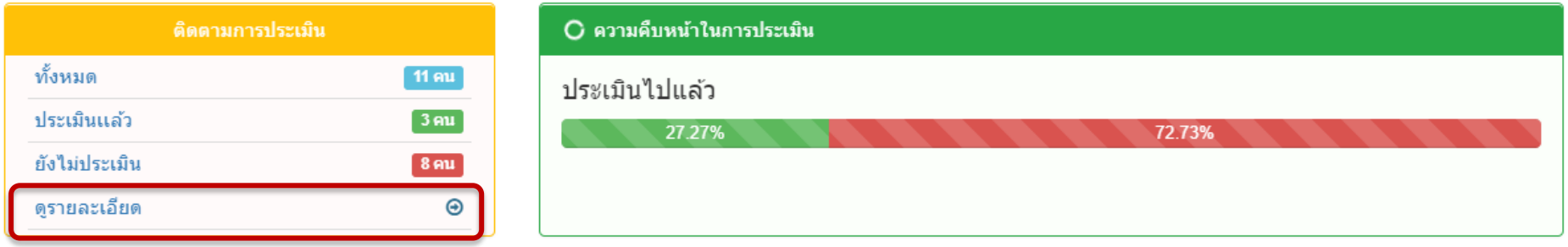
ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน/จังหวัด/กรม	ตำแหน่ง	ระดับ	สถานะ	ผู้รับการประเมิน
นางสาวจิราภรณ์ ปฐมวณิชกะ	จังหวัดพิษณุโลก	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน (นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ(ชำนาญการพิเศษ)	ยังไม่ประเมิน	พัฒนา ล้อมวงษ์โสภณ (สำนักงานจังหวัดพิษณุโลก)
นายชูชีพ ธรรมเพชร	สำนักงานจังหวัดปัตตานี	หัวหน้าสำนักงานจังหวัด	อำนวยการ(สูง)	ยังไม่ประเมิน	โสภา ทับทวี (สำนักงานจังหวัดปัตตานี)
นางฐิติมา ไพรศรีสวัสดิ์	สำนักงานจังหวัดพิษณุโลก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ(ชำนาญการ)	ยังไม่ประเมิน	พัฒนา ล้อมวงษ์โสภณ (สำนักงานจังหวัดพิษณุโลก)
นางสาวนิธิมา บุญรัตน์	สำนักงานจังหวัดปัตตานี	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ(ชำนาญการ)	ยังไม่ประเมิน	โสภา ทับทวี (สำนักงานจังหวัดปัตตานี)
นางปรัศนี หมัดหมาน	สำนักงานจังหวัดปัตตานี	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ(ชำนาญการพิเศษ)	ยังไม่ประเมิน	โสภา ทับทวี (สำนักงานจังหวัดปัตตานี)
ว่าที่ร้อยตรีพงศธร รัตนประพันธ์	สำนักงานจังหวัดปัตตานี	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ(ชำนาญการพิเศษ)	ยังไม่ประเมิน	โสภา ทับทวี (สำนักงานจังหวัดปัตตานี)
นางสาววรางคณา เลิศสินไทย	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ(ชำนาญการ)	ประเมินแล้ว	ประวิทย์ นามเมือง (กองการเจ้าหน้าที่)

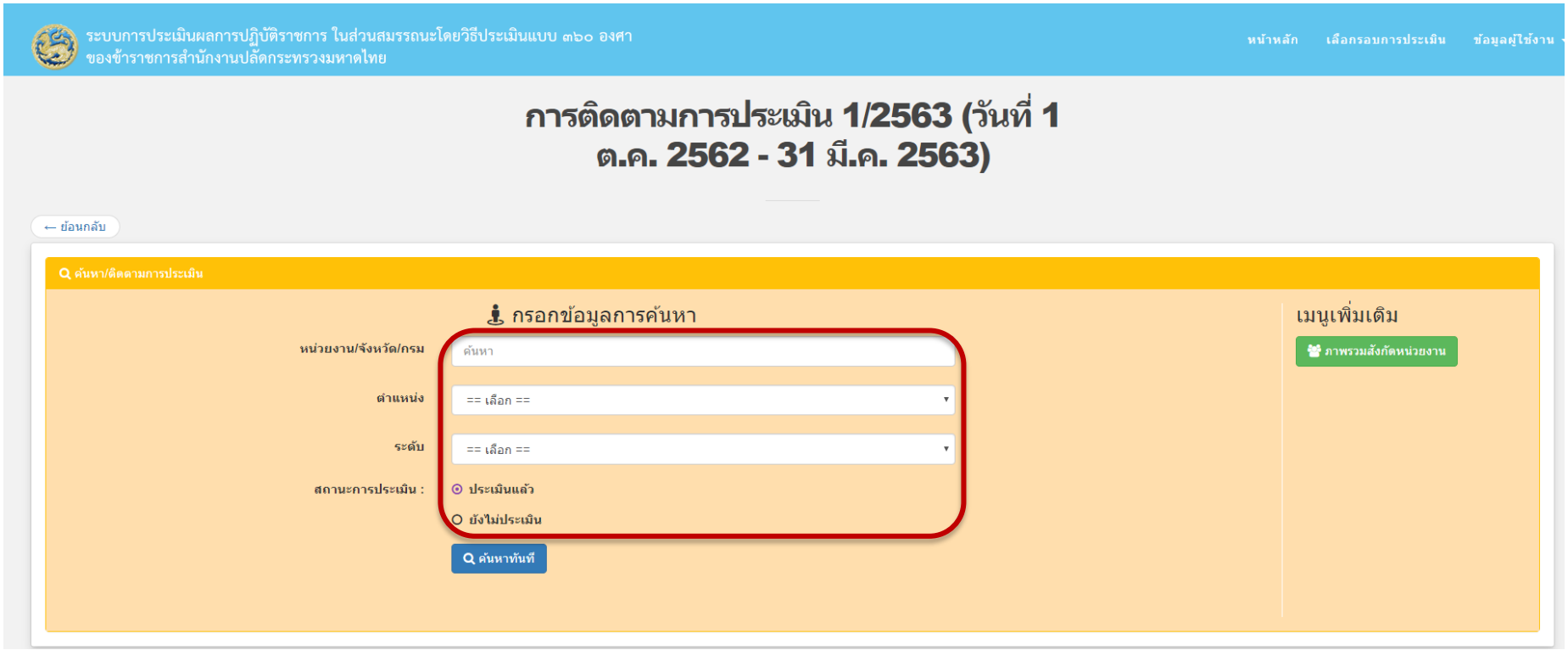

ติดตามการประเมิน
ทั้งหมด 11 คน
ประเมินแล้ว 3 คน
ยังไม่ประเมิน 8 คน
ดูรายละเอียด
ความคืบหน้าในการประเมิน
ประเมินไปแล้ว
27.27%
72.73%
ติดตามการประเมิน 1/2563 (ทดสอบ การใช้งานระบบ 360 องศา)
← ย้อนกลับ
ประเมินแล้ว
แสดง 10 แถว
ค้นหา:
ชื่อ-สกุล
หน่วยงาน/จังหวัด/กรม
ตำแหน่ง
ระดับ
สถานะ
ผู้รับการประเมิน
นางสาววรางคณา เลิศสินไทย
กองการเจ้าหน้าที่
นักทรัพยากรบุคคล
วิชาการ(ชำนาญการ)
ประเมินแล้ว
ประวิทย์ นามเมือง (กองการเจ้าหน้าที่)
นายสิทธิวีร์ วรรณเพฤกษ์
กองการเจ้าหน้าที่
ผู้อำนวยการ
อำนวยการ(สูง)
ประเมินแล้ว
ประวิทย์ นามเมือง (กองการเจ้าหน้าที่)
นางสาวเมตตา ธารีรัชต์
กองการเจ้าหน้าที่
นักทรัพยากรบุคคล
วิชาการ(ชำนาญการ)
ประเมินแล้ว
ประวิทย์ นามเมือง (กองการเจ้าหน้าที่)
แสดง 1 ถึง 3 จาก 3 แถว
ก่อนหน้า 1 ถัดไป

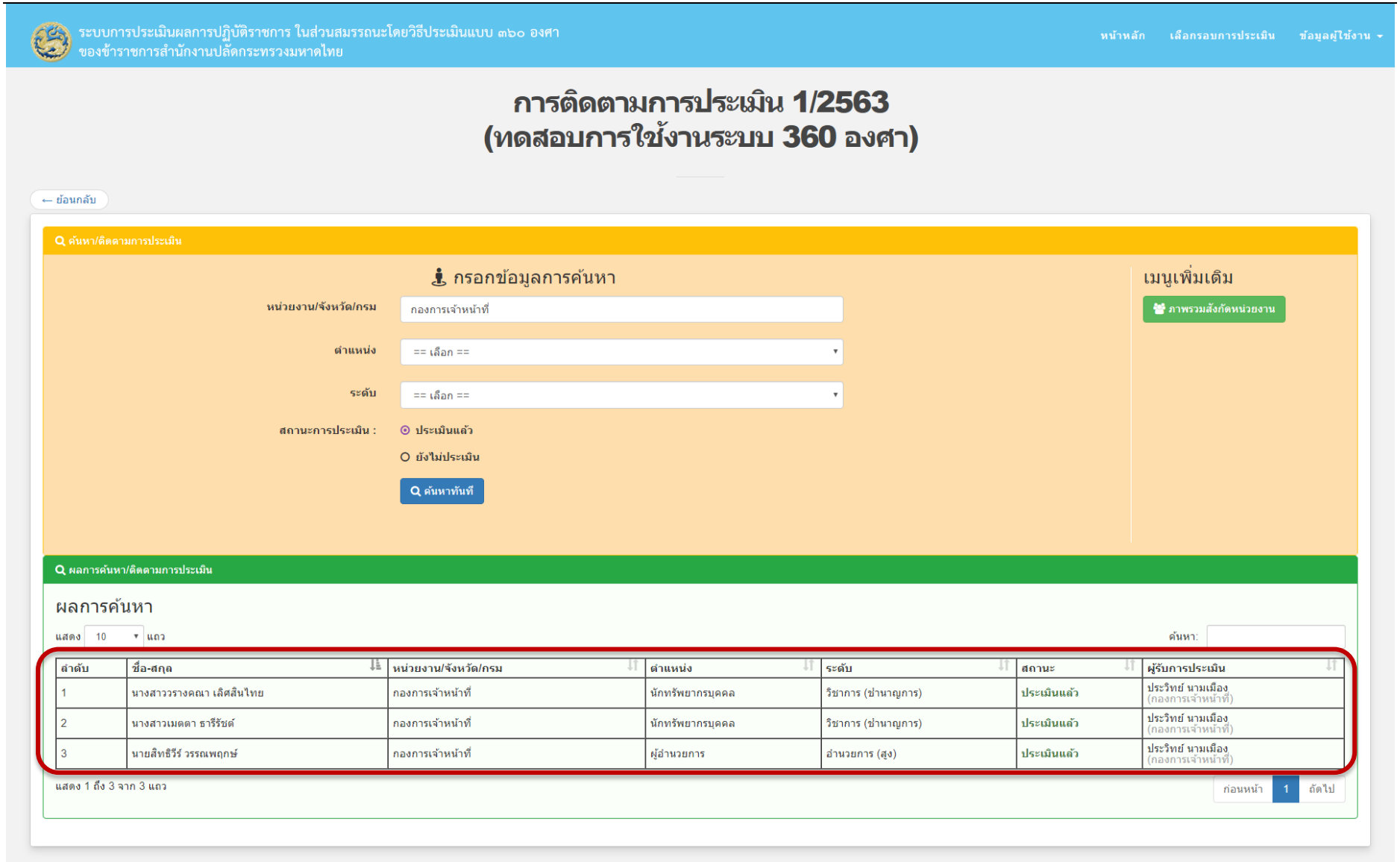


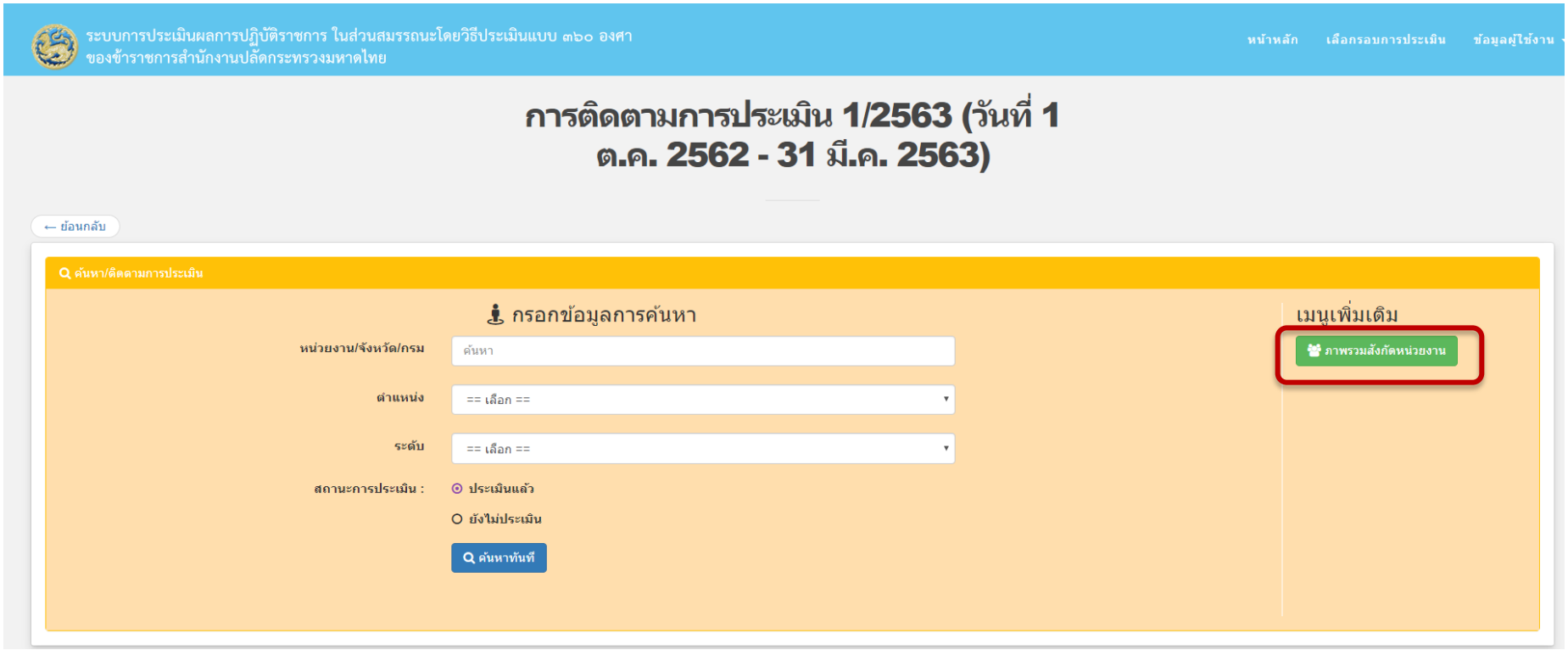


ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน/จังหวัด/กรม	ตำแหน่ง	ระดับ	สถานะ	ผู้รับการประเมิน
นางสาวจิราภรณ์ ปฐมวณิชกะ	จังหวัดพิษณุโลก	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน (นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ(ชำนาญการพิเศษ)	ยังไม่ประเมิน	พัฒนา ล้อมวงษ์โสภณ (สำนักงานจังหวัดพิษณุโลก)
นายชูชีพ ธรรมเพชร	สำนักงานจังหวัดปัตตานี	หัวหน้าสำนักงานจังหวัด	อำนวยการ(สูง)	ยังไม่ประเมิน	โสภา ทับทวี (สำนักงานจังหวัดปัตตานี)
นางฐิติมา ไพรศรีสวัสดิ์	สำนักงานจังหวัดพิษณุโลก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ(ชำนาญการ)	ยังไม่ประเมิน	พัฒนา ล้อมวงษ์โสภณ (สำนักงานจังหวัดพิษณุโลก)
นางสาวนิธิมา บุญรัตน์	สำนักงานจังหวัดปัตตานี	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ(ชำนาญการ)	ยังไม่ประเมิน	โสภา ทับทวี (สำนักงานจังหวัดปัตตานี)

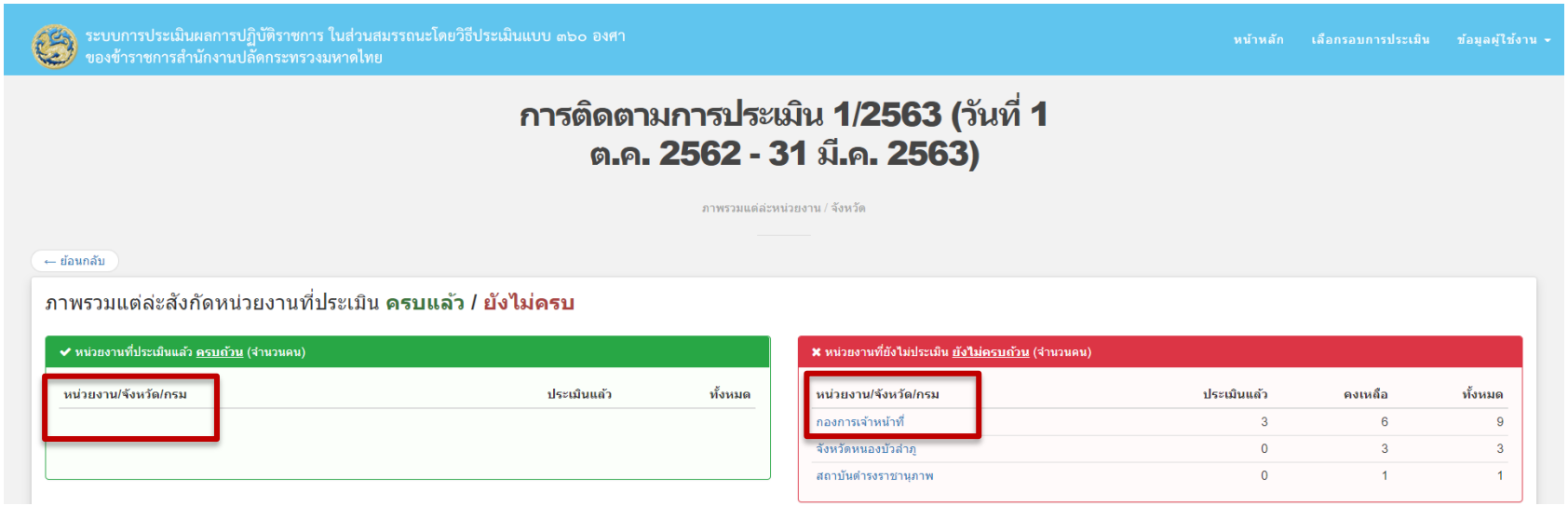

ติดตามการประเมิน
ทั้งหมด 11 คน
ประเมินแล้ว 3 คน
ยังไม่ประเมิน 8 คน
ดูรายละเอียด
ความคืบหน้าในการประเมิน
ประเมินไปแล้ว
27.27%
72.73%


ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในส่วนสมรรถนะโดยวิธีประเมินแบบ ๓๖๐ องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
หน้าหลัก
เลือกรอบการประเมิน
ข้อมูลผู้ใช้งาน
การติดตามการประเมิน 1/2563 (วันที่ 1 ต.ค. 2562 - 31 มี.ค. 2563)
ย้อนกลับ
ค้นหา/ติดตามการประเมิน
กรอกข้อมูลการค้นหา
หน่วยงาน/จังหวัด/กรม
ค้นหา
ตำแหน่ง
== เลือก ==
ระดับ
== เลือก ==
สถานะการประเมิน :
ประเมินแล้ว
ยังไม่ประเมิน
ค้นหาทันที
เมนูเพิ่มเติม
ภาพรวมสังกัดหน่วยงาน


ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในส่วนสมรรถนะโดยวิธีประเมินแบบ ๓๖๐ องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
หน้าหลัก
เลือกรอบการประเมิน
ข้อมูลผู้ใช้งาน
การติดตามการประเมิน 1/2563
(ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)
ย้อนกลับ
ค้นหา/ติดตามการประเมิน
กรอกข้อมูลการค้นหา
หน่วยงาน/จังหวัด/กรม
กองการเจ้าหน้าที่
ตำแหน่ง
== เลือก ==
ระดับ
== เลือก ==
สถานะการประเมิน :
ประเมินแล้ว
ยังไม่ประเมิน
ค้นหาทันที
เมนูเพิ่มเติม
ภาพรวมสังกัดหน่วยงาน
ผลการค้นหา/ติดตามการประเมิน
ผลการค้นหา
แสดง 10 แถว
ค้นหา:
ลำดับ | ชื่อ-สกุล | หน่วยงาน/จังหวัด/กรม | ตำแหน่ง | ระดับ | สถานะ | ผู้รับการประเมิน
1 | นางสาววรางคณา เลิศสินไทย | กองการเจ้าหน้าที่ | นักทรัพยากรบุคคล | วิชาการ (ชำนาญการ) | ประเมินแล้ว | ประวิทย์ นามเมือง (กองการเจ้าหน้าที่)
2 | นางสาวเมตตา ธารีรัชต์ | กองการเจ้าหน้าที่ | นักทรัพยากรบุคคล | วิชาการ (ชำนาญการ) | ประเมินแล้ว | ประวิทย์ นามเมือง (กองการเจ้าหน้าที่)
3 | นายสิทธิวีร์ วรรณเพฤกษ์ | กองการเจ้าหน้าที่ | ผู้อำนวยการ | อำนวยการ (สูง) | ประเมินแล้ว | ประวิทย์ นามเมือง (กองการเจ้าหน้าที่)
แสดง 1 ถึง 3 จาก 3 แถว
ก่อนหน้า 1 ถัดไป


ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในส่วนสมรรถนะโดยวิธีประเมินแบบ ๓๖๐ องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
หน้าหลัก
เลือกรอบการประเมิน
ข้อมูลผู้ใช้งาน
การติดตามการประเมิน 1/2563 (วันที่ 1 ต.ค. 2562 - 31 มี.ค. 2563)
ย้อนกลับ
ค้นหา/ติดตามการประเมิน
กรอกข้อมูลการค้นหา
หน่วยงาน/จังหวัด/กรม
ค้นหา
ตำแหน่ง
== เลือก ==
ระดับ
== เลือก ==
สถานะการประเมิน :
ประเมินแล้ว
ยังไม่ประเมิน
ค้นหาทันที
เมนูเพิ่มเติม
ภาพรวมสังกัดหน่วยงาน

- เมื่อคลิกแล้วหน้าจอจะแสดง ภาพรวมของแต่ละสังกัดหน่วยงานที่ประเมินครบแล้ว/ยังไม่ครบ



- เลือกหน่วยงานที่ยังทำการประเมินไม่ครบ เพื่อดูรายละเอียด

สรุปรายชื่อ การติดตามการประเมินภาพรวมของ หน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่

รอบการประเมิน 1/2563 (วันที่ 1 ต.ค. 2562 - 31 มี.ค. 2563)

ระหว่างวันที่ 1 มีนาคม 2563 - 31 มีนาคม 2563

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท/ระดับ	มิติ	สถานะ
1	นางสาวศุจิกร หิตะพันธ์	กองการเจ้าหน้าที่	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	วิชาการ ชำนาญการ		
	นางสาววรางคณา เลิศสินไทย	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ ชำนาญการ	บังคับบัญชา	✖
2	นางสาวปิยภรณ์ ชอบทำกิจ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ ชำนาญการ		
	นางสาววรางคณา เลิศสินไทย	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ ชำนาญการ	ร่วมงาน	✖
3	นายประวิทย์ นามเมือง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ ชำนาญการ		
	นางสาววรางคณา เลิศสินไทย	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ ชำนาญการ	ร่วมงาน	✔
4	นายผดุงเกียรติ ยะสงา	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ ชำนาญการ		
	นางสาววรางคณา เลิศสินไทย	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ ชำนาญการ	ร่วมงาน	✖
5	นายเจษฎา สมหวัง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ ชำนาญการ		
	นางสาววรางคณา เลิศสินไทย	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ ชำนาญการ	บังคับบัญชา	✖
6	นางสาววรางคณา เลิศสินไทย	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ ชำนาญการ		
	นายประวิทย์ นามเมือง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ ชำนาญการ	ร่วมงาน	✔
7	นายศุภชัย ศรีมีชัย	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นิติกรชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ ชำนาญการพิเศษ		
	นางสาววรางคณา เลิศสินไทย	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ ชำนาญการ	บังคับบัญชา	✖
8	นายสิทธิวีร์ วรรณเพฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการสูง)	อำนวยการ สูง		
	นางสาววรางคณา เลิศสินไทย	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ ชำนาญการ	บังคับบัญชา	✖
	นายประวิทย์ นามเมือง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ ชำนาญการ	บังคับบัญชา	✔

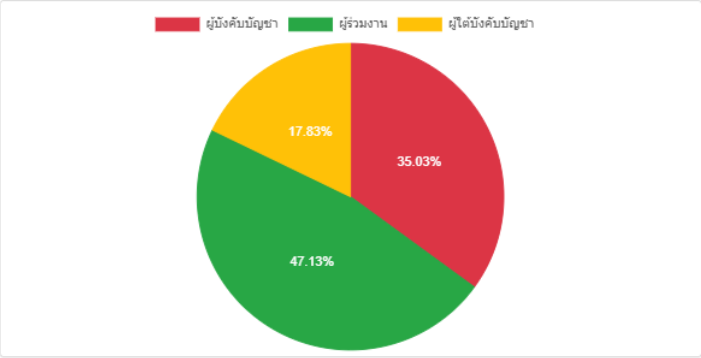
Export : Excel Word PDF / Print

8. สรุปรายงานต่างๆ

สามารถเข้าดูข้อมูลสรุปรายงานต่าง ๆ ได้ภายในหน่วยงาน/จังหวัด/กรม เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ต่าง ๆ ได้ เช่น รายงานความก้าวหน้าของการประเมิน หรือรายงานผลคะแนนการประเมินภาพรวมของหน่วยงาน/จังหวัด/กรม และผลคะแนนรายบุคคลให้ผู้บริหารหน่วยงาน/จังหวัด/กรม ทราบ

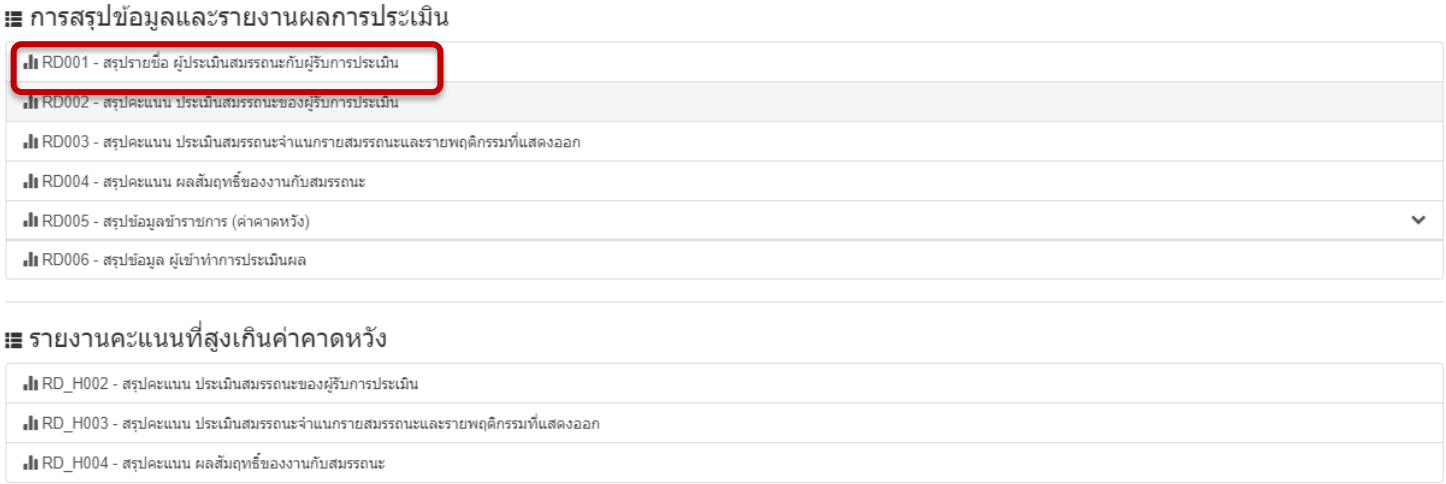
8.1 สรุปรายชื่อ ผู้รับการประเมินกับผู้ประเมิน

กราฟจำนวนผู้ประเมินแต่ละมิติ



ตารางแสดงจำนวนผู้ประเมินแต่ละมิติ

มิติผู้ประเมิน	ทั้งหมด	✔ ประเมินแล้ว	✖ ยังไม่ประเมิน
ผู้บังคับบัญชา	55	28	27
ผู้ร่วมงาน	74	49	25
ผู้ใต้บังคับบัญชา	28	16	12
รวม	157	93	64



สรุปรายชื่อ ผู้ประเมินสมรรถนะกับผู้รับการประเมิน

รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

กองการเจ้าหน้าที่

สีฟ้า คือ ผู้รับการประเมิน

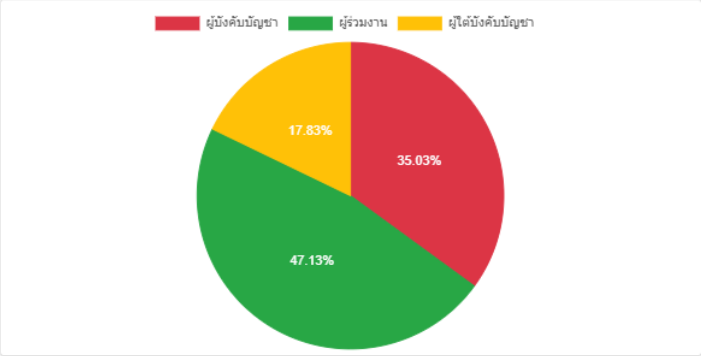
สีขาว คือ ผู้ประเมิน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	มิติผู้ประเมิน	สถานะ
1	นายสุรสิทธิ์ บุญญาเขตชัย	กองการเจ้าหน้าที่	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน		
	นายสิทธิวีร์ วรรณพฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ	สูง	ผู้บังคับบัญชา	✖
	นางสาวเมตตา ธารีรัชต์	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ	ผู้บังคับบัญชา	✖
	นางสาววรางคณา เลิศสินไทย	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ	ผู้บังคับบัญชา	✔
	นางสมศรี ศรีอาริยวงศ์	กองการเจ้าหน้าที่	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ)	วิชาการ	ชำนาญการ	ผู้บังคับบัญชา	✔
	นางสาวจันทิรา เพชรรักษา	กองการเจ้าหน้าที่	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	ผู้ร่วมงาน	✔
	นางสาวสาวิตรี ศรีประเทศ	กองการเจ้าหน้าที่	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	ผู้ร่วมงาน	✔
	นางสาวอุไร ศรีสวัสดิ์	กองการเจ้าหน้าที่	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	ผู้ร่วมงาน	✔
2	นางสาวสาวิตรี ศรีประเทศ	กองการเจ้าหน้าที่	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน		
	นายศุภชัย ศรีมีชัย	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นิติกรชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	ผู้บังคับบัญชา	✔
	นางสาวณัชชา ศรีจำปา	กองการเจ้าหน้าที่	นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	ผู้ร่วมงาน	✖
	นางสาวศรัญดา ป้อสาย	กองการเจ้าหน้าที่	นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	ผู้ร่วมงาน	✔
3	นางสาวอุไร ศรีสวัสดิ์	กองการเจ้าหน้าที่	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน		
	นายนิธิ หวังเจริญรุ่ง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	ผู้บังคับบัญชา	✔
	นางสาวจันทิรา เพชรรักษา	กองการเจ้าหน้าที่	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	ผู้ร่วมงาน	✔
4	นางสาวจันทิรา เพชรรักษา	กองการเจ้าหน้าที่	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน		
	นายนิธิ หวังเจริญรุ่ง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	ผู้บังคับบัญชา	✔
	นางสาวอุไร ศรีสวัสดิ์	กองการเจ้าหน้าที่	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	ผู้ร่วมงาน	✔

8.2 สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน

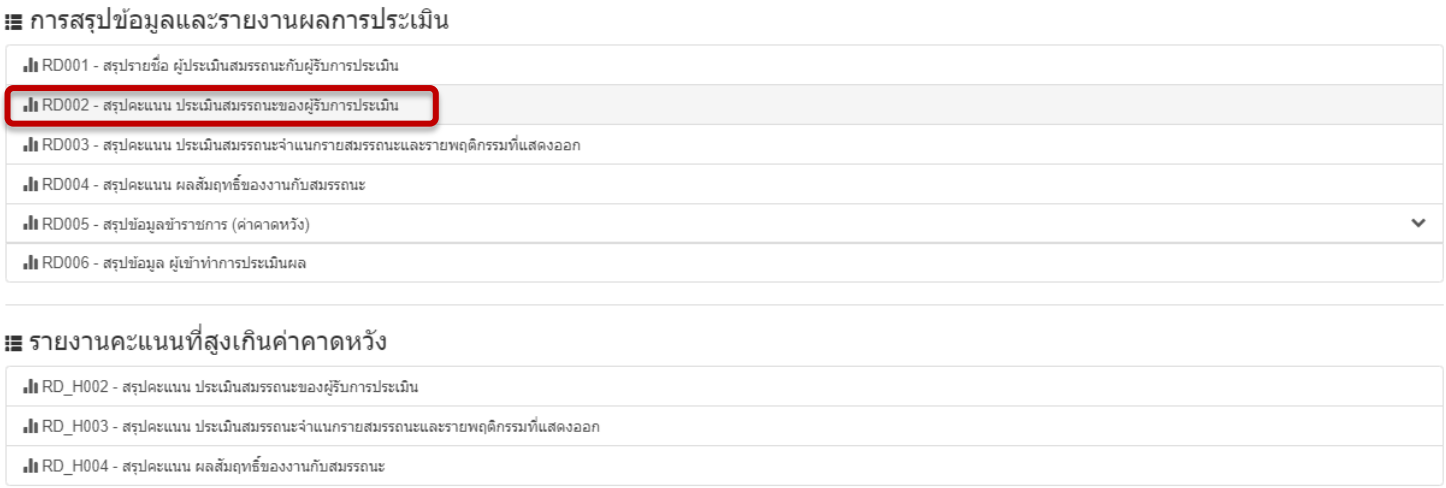
Admin หน่วยงาน/จังหวัด/กรม นำสรุปผลคะแนนการประเมินสมรรถนะจากระบบ มากรอกลงในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ (แบบ ปผ.) ของข้าราชการในหน่วยงาน/จังหวัด/กรม

กราฟจำนวนผู้ประเมินแต่ละมิติ



ตารางแสดงจำนวนผู้ประเมินแต่ละมิติ

มิติผู้ประเมิน	ทั้งหมด	✔ ประเมินแล้ว	✖ ยังไม่ประเมิน
ผู้บังคับบัญชา	55	28	27
ผู้ร่วมงาน	74	49	25
ผู้ใต้บังคับบัญชา	28	16	12
รวม	157	93	64



คลิกที่รายชื่อผู้รับการประเมินแต่ละ

ผลคะแนนสมรรถนะภาพรวมของข้าราชการแต่ละราย

สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน

รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

กองการเจ้าหน้าที่

แสดง 10 แ

ค้นหา:

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท/ระดับ	มิติ						คะแนน	ร้อยละ
					ผู้บังคับบัญชา		ผู้ร่วมงาน		ผู้ใต้บังคับบัญชา			
					เลือก	ประเมิน	เลือก	ประเมิน	เลือก	ประเมิน		
1	นางสาวศุจิกร หิตะพันธ์	กองการเจ้าหน้าที่	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ ชำนาญการ							0.00	0.00
2	นางสาวปทุมวดี ลดาพรหมทอง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการพิเศษ	1	1	2	2			4.98	99.60
3	นางสาวหยาดพิรุณ ปัทมเศรษฐ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการพิเศษ							0.00	0.00
4	นายกิติพัฒน์ ตันตสุรฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ							0.00	0.00
5	นางสาวกุลธิดา ตันเจริญ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	1	1	2	2			4.66	93.20
6	นายเจษฎา สมหวัง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	1	1	1	1			5.00	100.00
7	นางสาวทอปัด คุณาจิรเมธ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	1	1	1	1			5.00	100.00
8	นายธนวัฒน วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	1	1	2	2			4.86	97.20
9	นายประวิทย์ นามเมือง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	1	1	3	2			4.06	81.20
10	นางสาวปิยภรณ์ ชอบทำกิจ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ							0.00	0.00

แสดง 1 ถึง 10 จาก 53 แถว

ก่อนหน้า 1 2 3 4 5 6 ถัดไป

Export : Excel Word PDF / Print

- คลิกที่รายชื่อผู้รับการประเมิน จะปรากฏรายละเอียดผลคะแนนสมรรถนะ

สรุปคะแนนประเมินผล

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	20.00	0.80
บริการที่ดี	2	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	10.00	0.50
การประสานงาน	2	10.00	0.44
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	10.00	0.42
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	10.00	0.50
		รวม	4.66

คะแนนรวม	คิดเป็นร้อยละ
คะแนนเป็นร้อยละ = $\frac{4.66}{5}$ x 100	93.20

ส่วนเดียวกับส่วนที่ 4 ในแบบ ปผ.

ความคิดเห็นในส่วนแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายชูเกียรติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ / ชำนาญการพิเศษ

ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา
ไม่แสดงความคิดเห็น		

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายธนวัฒน วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ชำนาญการ

ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา
ไม่แสดงความคิดเห็น		

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายกลวัชร สง่าจิตร	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ปฏิบัติการ

ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา
ไม่แสดงความคิดเห็น		

Export PDF / Print แนบในแบบ ปผ. รายละเอียดเพิ่มเติม

3/31/2020 assess.moi.go.th/assess_360/template/report_admin/?p=RD002_0&t=YWRtaW4=&m=MzEwMjQwMDASNjQxOA==

สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน

รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล: นางสาวกุลธิดา ตันเจริญการ หน่วยงาน : กองการเจ้าหน้าที่ ตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคล ประเภท/ระดับ : วิชาการ ชำนาญการ

สรุปคะแนนประเมินผล

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	น้ำหนัก(%)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	20.00	0.80
บริการที่ดี	2	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	10.00	0.50
การประสานงาน	2	10.00	0.44
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	10.00	0.42
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	10.00	0.50
		รวม	4.66

คะแนนรวม	คิดเป็นร้อยละ
คะแนนเป็นร้อยละ = $\frac{4.66}{5}$ x 100	93.20

ความคิดเห็นในส่วนแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายชูเกียรติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ / ชำนาญการพิเศษ

ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา
ไม่แสดงความคิดเห็น		

Export : PDF / Print แบบในแบบ ปห.

รายละเอียดเพิ่มเติม (http://assess.moi.go.th/assess_360/template/report_admin/?p=RD002_1&t=YWRtaW4=&m=MzEwMjQwMDASNjQxOA==)

assess.moi.go.th/assess_360/template/report_admin/?p=RD002_0&t=YWRtaW4=&m=MzEwMjQwMDASNjQxOA== 1/1

Print 1 sheet of paper

Destination FX DocuPrint P265 dw

Pages All

Copies 1

Layout Portrait

More settings

Print Cancel

คะแนนเป็นร้อยละ = $\frac{4.66}{5}$ x 100

ความคิดเห็นในส่วนแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายชูเกียรติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ / ชำนาญการพิเศษ

สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายธนวัฒน วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ชำนาญการ

สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายกลวัชร สง่าจิตร	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ปฏิบัติการ

สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

Export : PDF / Print

ความคิดเห็นในส่วนแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายชูเกียรติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ / ชำนาญการพิเศษ
ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา		วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ใช้ ในการพัฒนา
ไม่แสดงความคิดเห็น			

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายธนวัฒน วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ชำนาญการ
ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา		วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ใช้ ในการพัฒนา
ไม่แสดงความคิดเห็น			

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายกลวัชร สง่าจิตร	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ปฏิบัติการ
ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา		วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ใช้ ในการพัฒนา
ไม่แสดงความคิดเห็น			

Export : PDF / Print แบบในแบบ ปผ. รายละเอียดเพิ่มเติม

มิติ : ผู้บังคับบัญชา

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายชูเกียรติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ / ชำนาญการพิเศษ

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	คะแนนรวม (กxข)
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	4.00	20.00	0.80
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	4.00	10.00	0.40
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	4.00	10.00	0.40
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
			คะแนนรวมเฉลี่ย	**4.60**
			คะแนนรวมร้อยละ	**92.00**

มิติ : ผู้ร่วมงาน

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายธนวัฒน วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ชำนาญการ

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	คะแนนรวม (กxข)
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	5.00	20.00	1.00
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	5.00	10.00	0.50
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	5.00	10.00	0.50
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
			คะแนนรวมเฉลี่ย	**5.00**
			คะแนนรวมร้อยละ	**100.00**

สรุปคะแนนประเมินผล

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	4.00	20.00	0.80
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	4.40	10.00	0.44
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	4.20	10.00	0.42
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
			รวม	**4.66**

คะแนนรวมเฉลี่ยตามน้ำหนักแต่ละมิติเท่ากับ (คะแนนเต็ม 5.00)	คิดเป็นร้อยละ
4.66	**93.20**

สมรรถนะที่เป็นไปตามค่าคาดหวัง

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	4.00	20.00	0.80
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	4.40	10.00	0.44
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	4.20	10.00	0.42
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
			รวม	4.66

สมรรถนะที่ต่ำกว่าค่าคาดหวัง

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
			รวม	0.00

ความคิดเห็นในส่วนแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายชูเกียรติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ / ชำนาญการพิเศษ

สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายธนวัฒน วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ชำนาญการ

สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

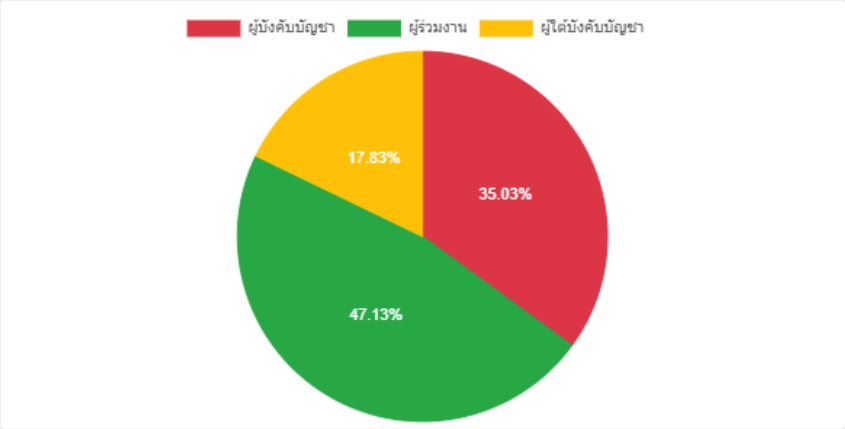
ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายกลวัชร สง่าจิตร	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ปฏิบัติการ

สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

Export : PDF / Print

8.3 สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก

กราฟจำนวนผู้ประเมินแต่ละมิติ



ตารางแสดงจำนวนผู้ประเมินแต่ละมิติ

มิติผู้ประเมิน	ทั้งหมด	✔ ประเมินแล้ว	✖ ยังไม่ประเมิน
ผู้บังคับบัญชา	55	28	27
ผู้ร่วมงาน	74	49	25
ผู้ใต้บังคับบัญชา	28	16	12
รวม	157	93	64

การสรุปข้อมูลและรายงานผลการประเมิน

- RD001 - สรุปรายชื่อ ผู้ประเมินสมรรถนะกับผู้รับการประเมิน
- RD002 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน
- RD003 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก
- RD004 - สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ
- RD005 - สรุปข้อมูลข้าราชการ (ค่าคาดหวัง)
- RD006 - สรุปข้อมูล ผู้เข้าทำการประเมินผล

รายงานคะแนนที่สูงเกินค่าคาดหวัง

- RD_H002 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน
- RD_H003 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก
- RD_H004 - สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ

สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก

รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

กองการเจ้าหน้าที่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท/ระดับ
1	นางสาวศุจิกร หิตะพันธ์	กองการเจ้าหน้าที่	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ ชำนาญการ
	รายสมรรถนะ			**คะแนน**
	คะแนน			**0.00**
	ร้อยละ			**0.00**
2	นางสาวปทุมวดี ลดาพรหมทอง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการพิเศษ
	รายสมรรถนะ			**คะแนน**
	สมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ. กำหนด			
	- การมุ่งผลสัมฤทธิ์			1.00
	- บริการที่ดี			0.50
	- การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ			0.50
	- การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม			0.50
	- การทำงานเป็นทีม			0.50
	สมรรถนะหลักของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย			
	- การประสานงาน			0.50
	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย			
	- การให้คำปรึกษาแนะนำ			0.49
	- การคิดวิเคราะห์			0.49
	- ศิลปะการสื่อสารจูงใจ			0.50
	คะแนน			**4.98**
	ร้อยละ			**99.60**
3	นางสาวหยาดพิรุณ ปัทมเศรษฐ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการพิเศษ
	รายสมรรถนะ			**คะแนน**
	คะแนน			**0.00**
	ร้อยละ			**0.00**

- คลิกที่รายชื่อผู้รับการประเมิน จะปรากฏรายละเอียดผลคะแนนสมรรถนะ

ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล: นางสาวกุลธิดา ตันเจริญ หน่วยงาน : กองการเจ้าหน้าที่ ตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคล ประเภท/ระดับ : วิชาการ ชำนาญการ

สรุปคะแนนประเมินผล

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	20.00	0.80
บริการที่ดี	2	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	10.00	0.50
การประสานงาน	2	10.00	0.44
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	10.00	0.42
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	10.00	0.50
		รวม	4.66

คะแนนรวม	คิดเป็นร้อยละ
คะแนนเป็นร้อยละ = $\frac{4.66}{5}$ x 100	93.20

ความคิดเห็นในส่วนแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายชูเกียรติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ / ชำนาญการพิเศษ

ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ใช้ ในการพัฒนา
ไม่แสดงความคิดเห็น		

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายธนวัฒน วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ชำนาญการ

ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ใช้ ในการพัฒนา
ไม่แสดงความคิดเห็น		

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายกลวัชร สงวาจิตร	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ปฏิบัติการ

ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ใช้ ในการพัฒนา
ไม่แสดงความคิดเห็น		

Export : PDF / Print แนบในแบบ ปผ. รายละเอียดเพิ่มเติม

ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล: นางสาวกุลธิดา ตันเจริญ หน่วยงาน : กองการเจ้าหน้าที่ ตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคล ประเภท/ระดับ : วิชาการ ชำนาญการ

มิติ : ผู้บังคับบัญชา

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน		ตำแหน่ง			ประเภท / ระดับ
นายชูเกียรติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)				วิชาการ / ชำนาญการพิเศษ
สมรรถนะ			**ระดับที่คาดหวัง**	**คะแนน(ก)**	**น้ำหนัก(ข)**	**คะแนนรวม (กxข)**
การมุ่งผลสัมฤทธิ์			2	4.00	20.00	0.80
บริการที่ดี			2	5.00	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ			2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม			2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม			2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน			2	4.00	10.00	0.40
การให้คำปรึกษาแนะนำ			2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์			2	4.00	10.00	0.40
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ			2	5.00	10.00	0.50
					คะแนนรวมเฉลี่ย	**4.60**
					คะแนนรวมร้อยละ	**92.00**

มิติ : ผู้ร่วมงาน

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน		ตำแหน่ง		ประเภท / ระดับ	
นายธนวัฒน วิไล	กองการเจ้าหน้าที่		นักทรัพยากรบุคคล		วิชาการ / ชำนาญการ	
สมรรถนะ			**ระดับที่คาดหวัง**	**คะแนน(ก)**	**น้ำหนัก(ข)**	**คะแนนรวม (กxข)**
การมุ่งผลสัมฤทธิ์			2	5.00	20.00	1.00
บริการที่ดี			2	5.00	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ			2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม			2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม			2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน			2	5.00	10.00	0.50
การให้คำปรึกษาแนะนำ			2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์			2	5.00	10.00	0.50
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ			2	5.00	10.00	0.50
					คะแนนรวมเฉลี่ย	**5.00**
					คะแนนรวมร้อยละ	**100.00**

สรุปคะแนนประเมินผล

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	4.00	20.00	0.80
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	4.40	10.00	0.44
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	4.20	10.00	0.42
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
			รวม	4.66

คะแนนรวมเฉลี่ยตามน้ำหนักแต่ละมิติเท่ากับ (คะแนนเต็ม 5.00)	คิดเป็นร้อยละ
4.66	93.20

สมรรถนะที่เป็นไปตามค่าคาดหวัง

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	4.00	20.00	0.80
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	4.40	10.00	0.44
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	4.20	10.00	0.42
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
			รวม	4.66

สมรรถนะที่ต่ำกว่าค่าคาดหวัง

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
			รวม	0.00

ความคิดเห็นในส่วนแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายชูเกียรติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ / ชำนาญการพิเศษ

สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายธนวัฒน วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ชำนาญการ

สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

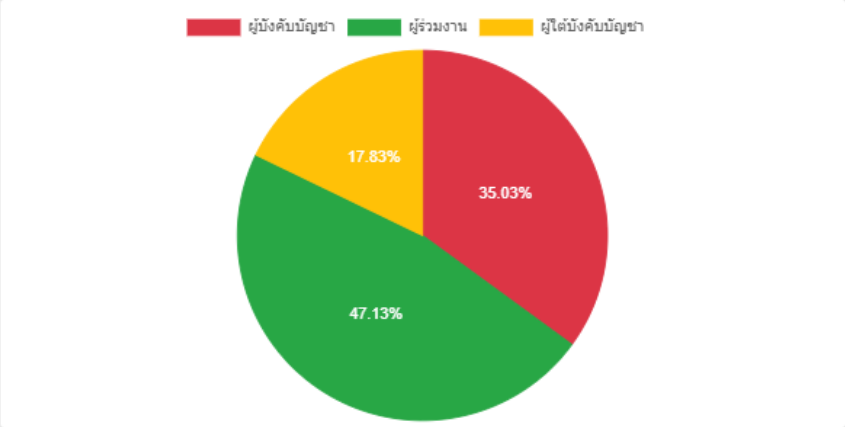
ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายกลวัชร สงาจิตร	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ปฏิบัติการ

สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

Export : PDF / Print

8.4 สรุปคะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ

กราฟจำนวนผู้ประเมินแต่ละมิติ



ตารางแสดงจำนวนผู้ประเมินแต่ละมิติ

มิติผู้ประเมิน	ทั้งหมด	✔ ประเมินแล้ว	✖ ยังไม่ประเมิน
ผู้บังคับบัญชา	55	28	27
ผู้ร่วมงาน	74	49	25
ผู้ใต้บังคับบัญชา	28	16	12
รวม	157	93	64

การสรุปข้อมูลและรายงานผลการประเมิน

- RD001 - สรุปรายชื่อ ผู้ประเมินสมรรถนะกับผู้รับการประเมิน
- RD002 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน
- RD003 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก
- RD004 - สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ
- RD005 - สรุปข้อมูลข้าราชการ (ค่าคาดหวัง)
- RD006 - สรุปข้อมูล ผู้เข้าทำการประเมินผล

รายงานคะแนนที่สูงเกินค่าคาดหวัง

- RD_H002 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน
- RD_H003 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก
- RD_H004 - สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ

สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ

รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

กองการเจ้าหน้าที่

แสดง 10 แถว

ค้นหา:

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท/ระดับ	ผลสัมฤทธิ์ของงาน		สมรรถนะ		รวม	
					คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ
1	นางสาวศุจิกร หิตะพันธ์	กองการเจ้าหน้าที่	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ ชำนาญการ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2	นางสาวปทุมวดี ลดาพรหมทอง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการพิเศษ	0.00	0.00	4.98	99.60	1.49	29.88
3	นางสาวหยาดพิรุณ ปัทมเศรษฐ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการพิเศษ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4	นายกิติพัฒน์ ตันตสุรฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5	นางสาวกุลธิดา ตันเจริญ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	0.00	0.00	4.66	93.20	1.40	27.96
6	นายเจษฎา สมหวัง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	0.20	4.00	5.00	100.00	1.64	32.80
7	นางสาวทอปัด คุณาจิรเมธ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	0.00	0.00	5.00	100.00	1.50	30.00
8	นายธนวัฒน วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	0.00	0.00	4.86	97.20	1.46	29.16
9	นายประวิทย์ นามเมือง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	0.00	0.00	4.06	81.20	1.22	24.36
10	นางสาวปิยภรณ์ ชอบทำกิจ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

แสดง 1 ถึง 10 จาก 53 แถว

ก่อนหน้า 1 2 3 4 5 6 ถัดไป

Export : Excel Word PDF / Print

- คลิกที่รายชื่อผู้รับการประเมิน จะปรากฏรายละเอียดผลคะแนนสมรรถนะ

ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล: นางสาวกุลธิดา ดันเจริญ หน่วยงาน : กองการเจ้าหน้าที่ ตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคล ประเภท/ระดับ : วิชาการ ชำนาญการ

มิติ : ผู้บังคับบัญชา

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายชูเกียรติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ / ชำนาญการพิเศษ

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	คะแนนรวม (กxข)
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	4.00	20.00	0.80
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	4.00	10.00	0.40
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	4.00	10.00	0.40
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
			คะแนนรวมเฉลี่ย	4.60
			คะแนนรวมร้อยละ	92.00

มิติ : ผู้ร่วมงาน

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายธนวัฒน วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ชำนาญการ

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	คะแนนรวม (กxข)
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	5.00	20.00	1.00
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	5.00	10.00	0.50
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	5.00	10.00	0.50
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
			คะแนนรวมเฉลี่ย	5.00
			คะแนนรวมร้อยละ	100.00

สรุปคะแนนประเมินผล

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	4.00	20.00	0.80
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	4.40	10.00	0.44
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	4.20	10.00	0.42
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
			รวม	4.66

คะแนนรวมเฉลี่ยตามน้ำหนักแต่ละมิติเท่ากับ (คะแนนเต็ม 5.00)	คิดเป็นร้อยละ
4.66	93.20

สมรรถนะที่เป็นไปตามค่าคาดหวัง

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	4.00	20.00	0.80
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	4.40	10.00	0.44
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	4.20	10.00	0.42
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
			รวม	4.66

สมรรถนะที่ต่ำกว่าค่าคาดหวัง

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
			รวม	0.00

ความคิดเห็นในส่วนแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายชูเกียรติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ / ชำนาญการพิเศษ

สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายธนวัฒน วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ชำนาญการ

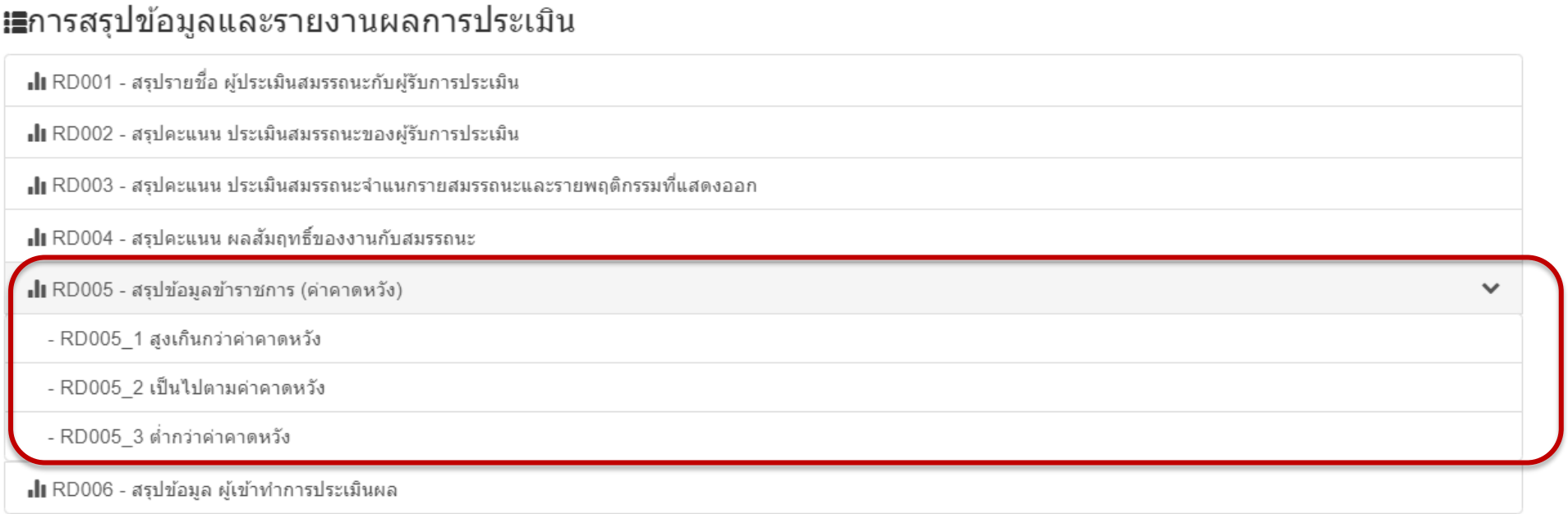
สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายกลวัชร สงาจิตร	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ปฏิบัติการ

สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

Export : PDF / Print

8.5 สรุปข้อมูลข้าราชการ (ค่าคาดหวัง)



8.5.1 สูงเกินกว่าค่าคาดหวัง

สรุปข้อมูล บุคลากรที่มีสมรรถนะ สูงเกินกว่าค่าคาดหวัง

รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

กองการเจ้าหน้าที่

== ทุกตำแหน่ง ==

== ทุกประเภท/ระดับ ==

== ทุกสมรรถนะ ==

== ทุกด้านสมรรถนะ ==

ค้นหา

ค้นหารายละเอียดต่าง ๆ

แสดง 10 แถว

ค้นหา:

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท/ระดับ	คะแนน	ร้อยละ
1	นางสาวปทุมวดี ลดาพรหมทอง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการพิเศษ	1.00	20.00
2	นายภูมิ จวงจ่าย	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	1.30	26.00
3	นายธนวัฒน วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	1.14	22.80
4	นายผดุงเกียรติ ยะสง่า	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	1.30	26.00
5	นายประวิทย์ นามเมือง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	2.75	55.00
6	นางสาววรางคณา เลิศสินไทย	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	1.05	21.00
7	นางสาวอังคณา โสภาศิริกุล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	1.30	26.00
8	นางสาวกุลธิดา ตันเจริญ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	1.14	22.80
9	นางสาวทอปัด คุณาจิรเมธ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	1.30	26.00
10	นายเจษฎา สมหวัง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	1.30	26.00

แสดง 1 ถึง 10 จาก 30 แถว

ก่อนหน้า 1 2 3 ถัดไป

Export : Excel Word PDF / Print

- คลิกที่รายชื่อผู้รับการประเมิน จะปรากฏรายละเอียดผลคะแนนสมรรถนะ

ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล: นางสาวกุลธิดา ตันเจริญ หน่วยงาน : กองการเจ้าหน้าที่ ตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคล ประเภท/ระดับ : วิชาการ ชำนาญการ

มิติ : ผู้บังคับบัญชา

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายชูเกียรติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ / ชำนาญการพิเศษ

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	คะแนนรวม (กxข)
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	4.00	20.00	0.80
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	4.00	10.00	0.40
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	4.00	10.00	0.40
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
			คะแนนรวมเฉลี่ย	4.60
			คะแนนรวมร้อยละ	92.00

มิติ : ผู้ร่วมงาน

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายธนวัฒน วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ชำนาญการ

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	คะแนนรวม (กxข)
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	5.00	20.00	1.00
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	5.00	10.00	0.50
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	5.00	10.00	0.50
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
			คะแนนรวมเฉลี่ย	5.00
			คะแนนรวมร้อยละ	100.00

สรุปคะแนนประเมินผล

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	4.00	20.00	0.80
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	4.40	10.00	0.44
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	4.20	10.00	0.42
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
			รวม	4.66

คะแนนรวมเฉลี่ยตามน้ำหนักแต่ละมิติเท่ากับ (คะแนนเต็ม 5.00)	คิดเป็นร้อยละ
4.66	93.20

สมรรถนะที่เป็นไปตามค่าคาดหวัง

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	4.00	20.00	0.80
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	4.40	10.00	0.44
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	4.20	10.00	0.42
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
			รวม	4.66

สมรรถนะที่ต่ำกว่าค่าคาดหวัง

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
			รวม	0.00

ความคิดเห็นในส่วนแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายชูเกียรติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ / ชำนาญการพิเศษ

สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายธนวัฒน วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ชำนาญการ

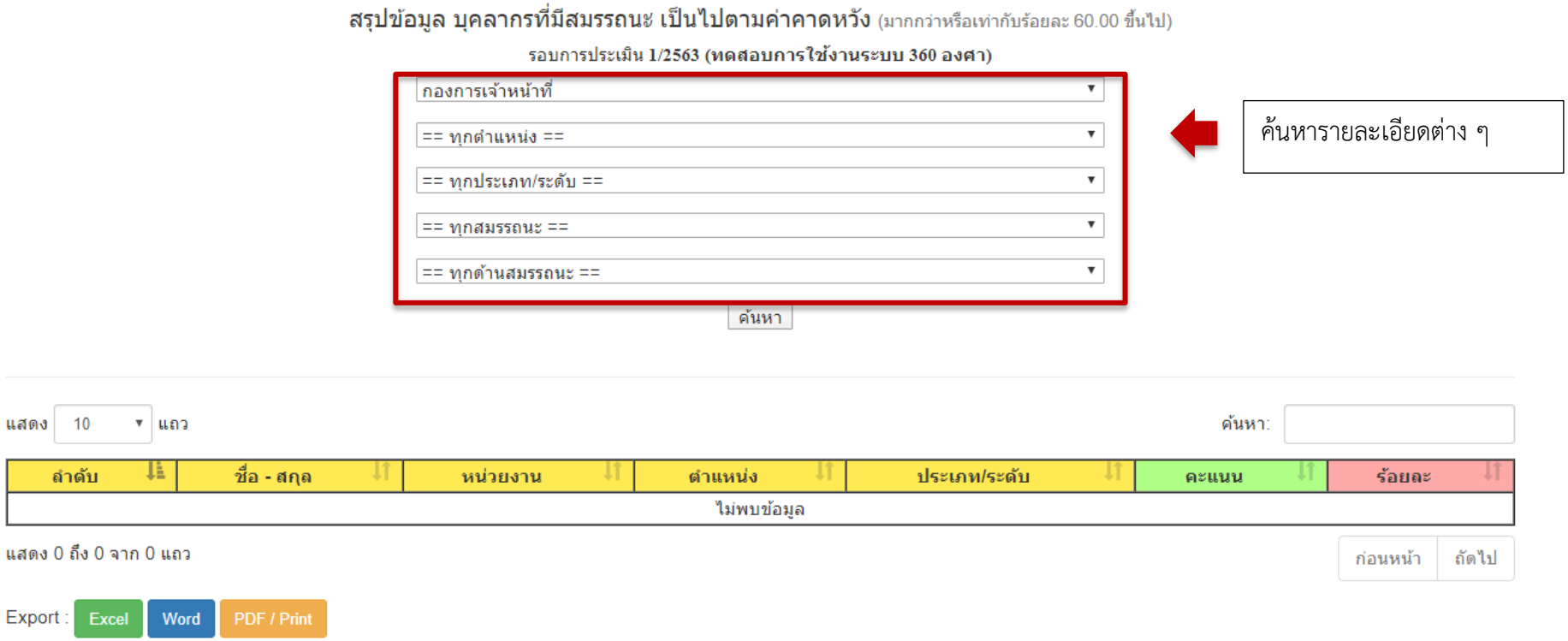
สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายกลวัชร สงาจิตร	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ปฏิบัติการ

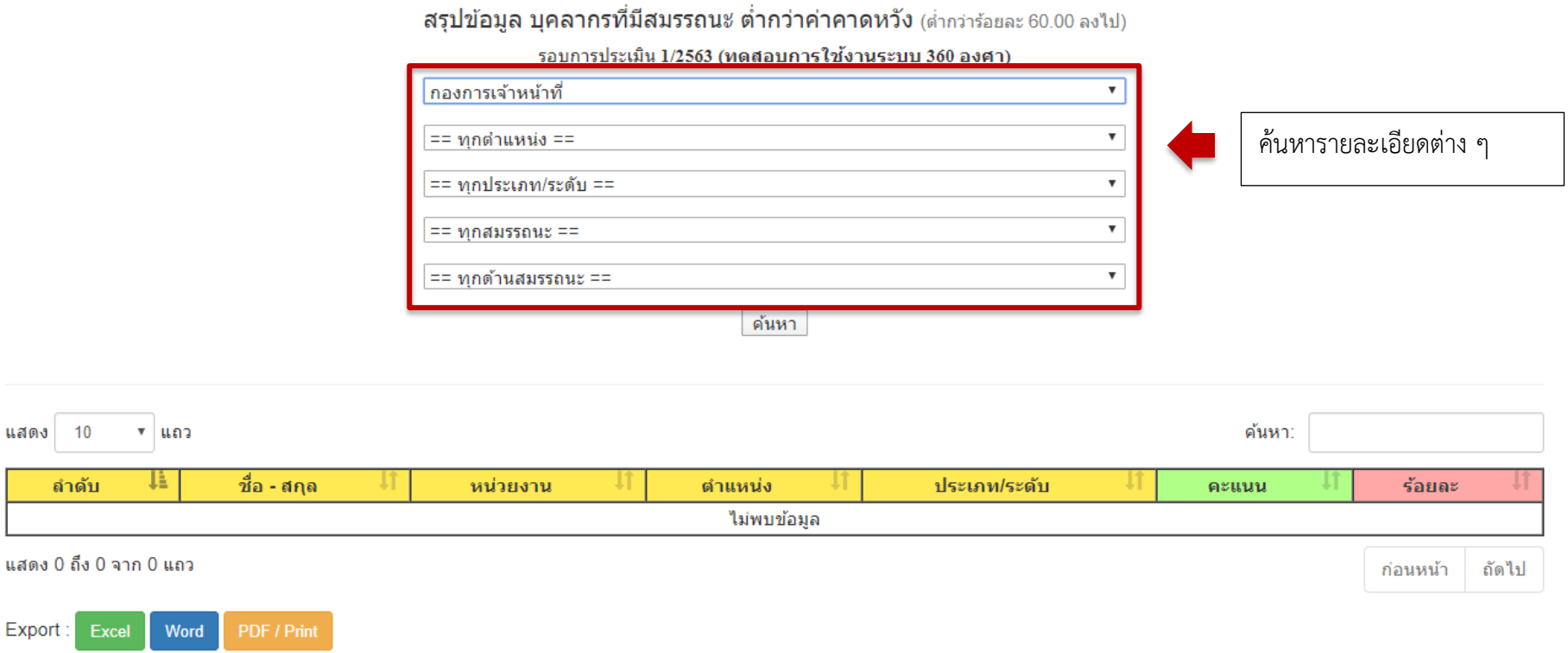
สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

Export : PDF / Print

8.5.2 เป็นไปตามค่าคาดหวัง

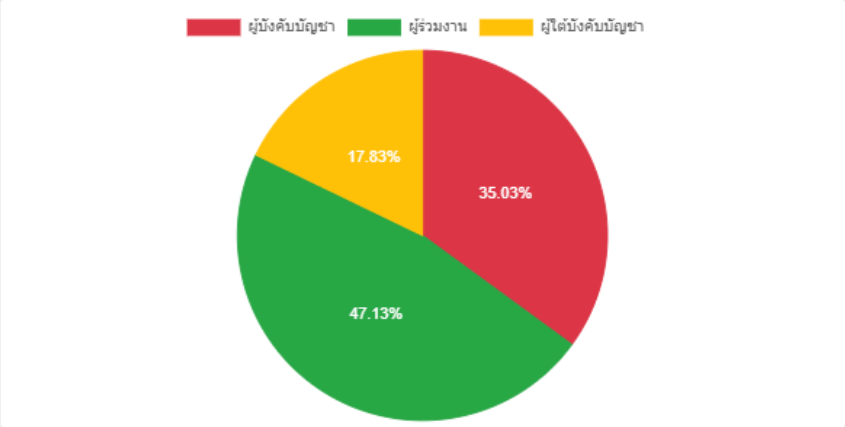


8.5.3 ต่ำกว่าค่าคาดหวัง



8.6 สรุปข้อมูลผู้เข้ารับการประเมินผล

กราฟจำนวนผู้ประเมินแต่ละมิติ



ตารางแสดงจำนวนผู้ประเมินแต่ละมิติ

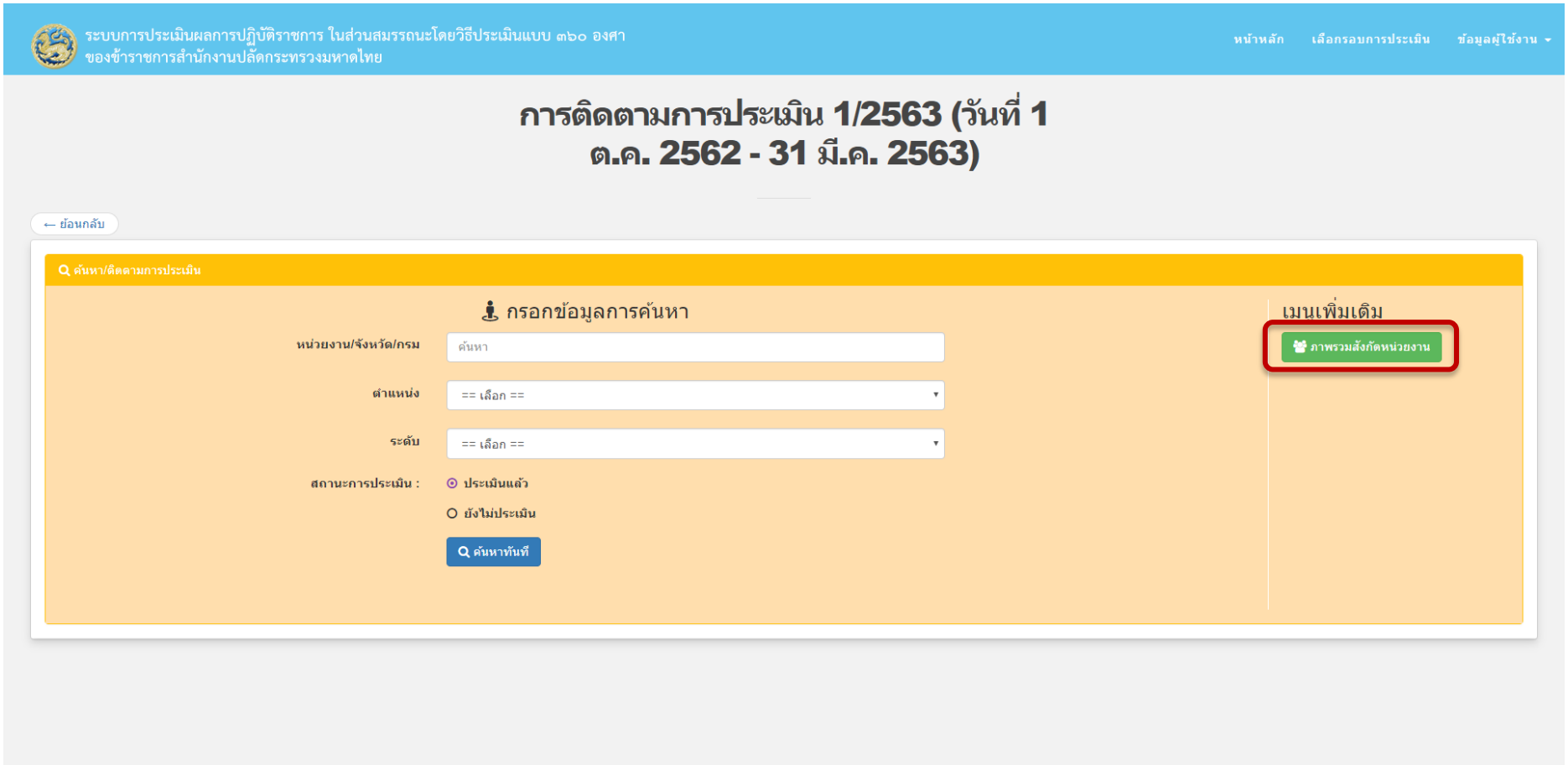
มิติผู้ประเมิน	ทั้งหมด	✔ ประเมินแล้ว	✖ ยังไม่ประเมิน
ผู้บังคับบัญชา	55	28	27
ผู้ร่วมงาน	74	49	25
ผู้ใต้บังคับบัญชา	28	16	12
รวม	157	93	64

การสรุปข้อมูลและรายงานผลการประเมิน

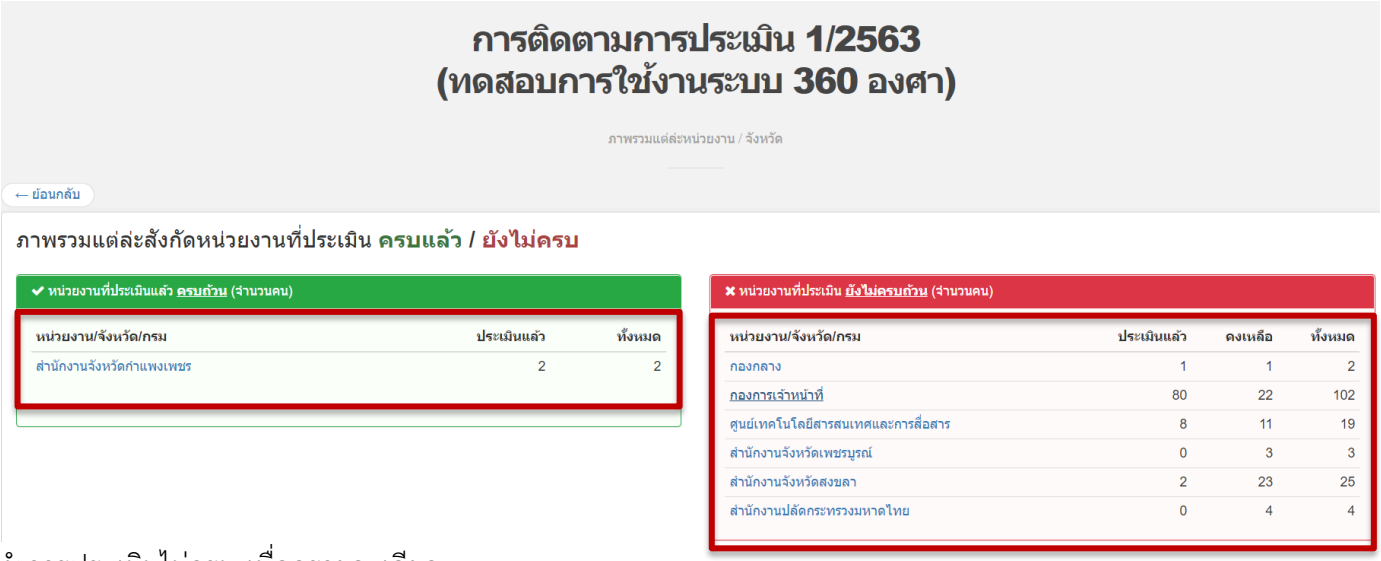
- RD001 - สรุปรายชื่อ ผู้ประเมินสมรรถนะกับผู้รับการประเมิน
- RD002 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน
- RD003 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก
- RD004 - สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ
- RD005 - สรุปข้อมูลข้าราชการ (ค่าคาดหวัง)
- RD006 - สรุปข้อมูล ผู้เข้าทำการประเมินผล

รายงานคะแนนที่สูงเกินค่าคาดหวัง

- RD_H002 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน
- RD_H003 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก
- RD_H004 - สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ


ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในส่วนสมรรถนะโดยวิธีประเมินแบบ ๓๖๐ องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
หน้าหลัก
เลือกรอบการประเมิน
ข้อมูลผู้ใช้งาน
การติดตามการประเมิน 1/2563 (วันที่ 1 ต.ค. 2562 - 31 มี.ค. 2563)
ย้อนกลับ
ค้นหา/ติดตามการประเมิน
กรอกข้อมูลการค้นหา
หน่วยงาน/จังหวัด/กรม
ค้นหา
ตำแหน่ง
== เลือก ==
ระดับ
== เลือก ==
สถานะการประเมิน :
ประเมินแล้ว
ยังไม่ประเมิน
ค้นหาทันที
เมนูเพิ่มเติม
ภาพรวมสังกัดหน่วยงาน

- เมื่อคลิกแล้วหน้าจอจะแสดง ภาพรวมของแต่ละสังกัดหน่วยงานที่ประเมินครบแล้ว/ยังไม่ครบ



- เลือกหน่วยงานที่ยังทำการประเมินไม่ครบ เพื่อดูรายละเอียด

สรุปรายชื่อ การติดตามการประเมินภาพรวมของ หน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่

รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

ระหว่างวันที่ 1 มีนาคม 2563 - 10 เมษายน 2563

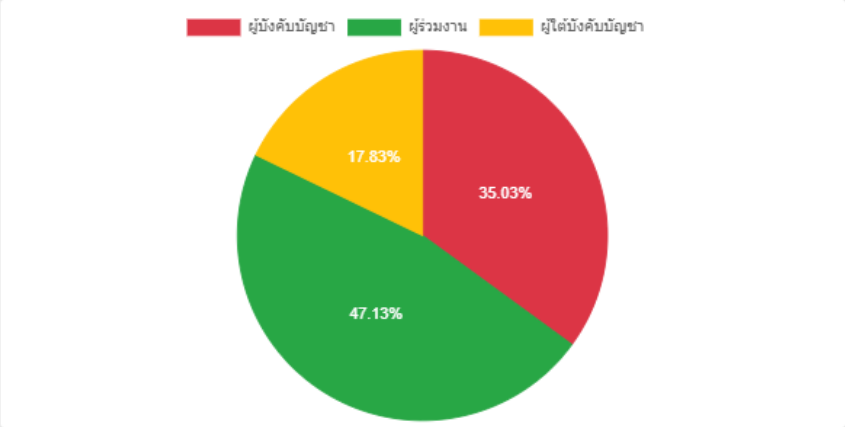
สีฟ้า คือ ผู้ประเมิน

สีขาว คือ ผู้รับการประเมิน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท/ระดับ	ประเมินในมิติ	สถานะ
1	นางสาวสาวิตรี ศรีประเทศ	กองการเจ้าหน้าที่	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป ชำนาญงาน		
	นายสุรสิทธิ์ บุญญาเขตชัย	กองการเจ้าหน้าที่	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป ชำนาญงาน	ผู้ร่วมงาน	✔
	นางสาวชุติมณฑน์ บริสุทธิ์	กองการเจ้าหน้าที่	นิติกร	วิชาการ ชำนาญการพิเศษ	ผู้ใต้บังคับบัญชา	✔
2	นางสาวจันทิรา เพชรรักษา	กองการเจ้าหน้าที่	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป ชำนาญงาน		
	นายสุรสิทธิ์ บุญญาเขตชัย	กองการเจ้าหน้าที่	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป ชำนาญงาน	ผู้ร่วมงาน	✔
	นางสาวอุไร ศรีสวัสดิ์	กองการเจ้าหน้าที่	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป ชำนาญงาน	ผู้ร่วมงาน	✔
3	นางสาวอุไร ศรีสวัสดิ์	กองการเจ้าหน้าที่	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป ชำนาญงาน		
	นายสุรสิทธิ์ บุญญาเขตชัย	กองการเจ้าหน้าที่	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป ชำนาญงาน	ผู้ร่วมงาน	✔
	นางสาวจันทิรา เพชรรักษา	กองการเจ้าหน้าที่	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป ชำนาญงาน	ผู้ร่วมงาน	✔

8.7 สรุปคะแนนประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน

กราฟจำนวนผู้ประเมินแต่ละมิติ



ตารางแสดงจำนวนผู้ประเมินแต่ละมิติ

มิติผู้ประเมิน	ทั้งหมด	✔ ประเมินแล้ว	✖ ยังไม่ประเมิน
ผู้บังคับบัญชา	55	28	27
ผู้ร่วมงาน	74	49	25
ผู้ใต้บังคับบัญชา	28	16	12
รวม	157	93	64

การสรุปข้อมูลและรายงานผลการประเมิน

- RD001 - สรุปรายชื่อ ผู้ประเมินสมรรถนะกับผู้รับการประเมิน
- RD002 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน
- RD003 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก
- RD004 - สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ
- RD005 - สรุปข้อมูลข้าราชการ (ค่าคาดหวัง)
- RD006 - สรุปข้อมูล ผู้เข้าทำการประเมินผล

รายงานคะแนนที่สูงเกินค่าคาดหวัง

- RD_H002 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน
- RD_H003 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก
- RD_H004 - สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ

(สูงเกินค่าคาดหวัง)

สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน

รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

กองการเจ้าหน้าที่

แสดง 10 แถว

ค้นหา:

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท/ระดับ	มิติ						คะแนน	ร้อยละ
					ผู้บังคับบัญชา		ผู้ร่วมงาน		ผู้ใต้บังคับบัญชา			
					เลือก	ประเมิน	เลือก	ประเมิน	เลือก	ประเมิน		
1	นางสาวศุจิกร หิตะพันธ์	กองการเจ้าหน้าที่	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ ชำนาญการ							0.00	0.00
2	นางสาวปทุมวดี ลดาพรหมทอง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการพิเศษ	1	1	2	2			1.00	20.00
3	นางสาวหยาดพิรุณ ปัทมเศรษฐ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการพิเศษ							0.00	0.00
4	นายกิติพัฒน์ ตันตสุรฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ							0.00	0.00
5	นางสาวกุลธิดา ตันเจริญ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	1	1	2	2			1.14	22.80
6	นายเจษฎา สมหวัง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	1	1	1	1			1.30	26.00
7	นางสาวทอปัด คุณาจิรเมธ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	1	1	1	1			1.30	26.00
8	นายธนวัฒน วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	1	1	2	2			1.14	22.80
9	นายประวิทย์ นามเมือง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	1	1	3	2			2.75	55.00
10	นางสาวปิยภรณ์ ชอบทำกิจ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ							0.00	0.00

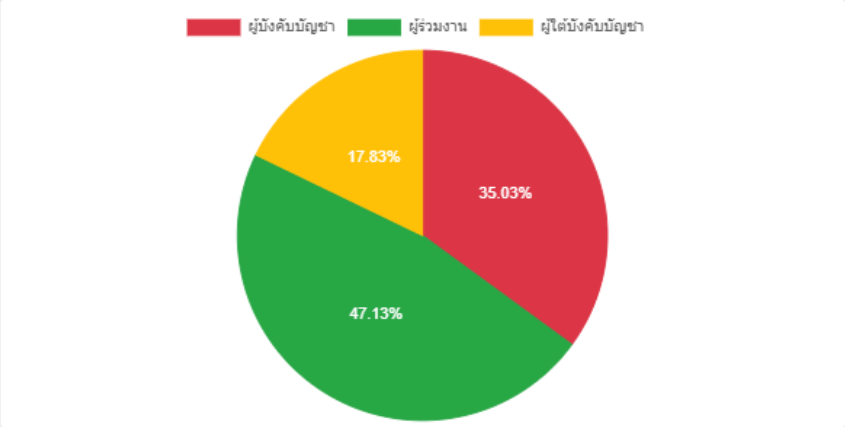
แสดง 1 ถึง 10 จาก 53 แถว

ก่อนหน้า 1 2 3 4 5 6 ถัดไป

Export : Excel Word PDF / Print

8.8 สรุปคะแนนประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมออก

กราฟจำนวนผู้ประเมินแต่ละมิติ



ตารางแสดงจำนวนผู้ประเมินแต่ละมิติ

มิติผู้ประเมิน	ทั้งหมด	✔ ประเมินแล้ว	✖ ยังไม่ประเมิน
ผู้บังคับบัญชา	55	28	27
ผู้ร่วมงาน	74	49	25
ผู้ใต้บังคับบัญชา	28	16	12
รวม	157	93	64

การสรุปข้อมูลและรายงานผลการประเมิน

- RD001 - สรุปรายชื่อ ผู้ประเมินสมรรถนะกับผู้รับการประเมิน
- RD002 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน
- RD003 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก
- RD004 - สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ
- RD005 - สรุปข้อมูลข้าราชการ (ค่าคาดหวัง)
- RD006 - สรุปข้อมูล ผู้เข้าทำการประเมินผล

รายงานคะแนนที่สูงเกินค่าคาดหวัง

- RD_H002 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน
- RD_H003 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก
- RD_H004 - สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ

(สูงเกินค่าคาดหวัง)

สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก

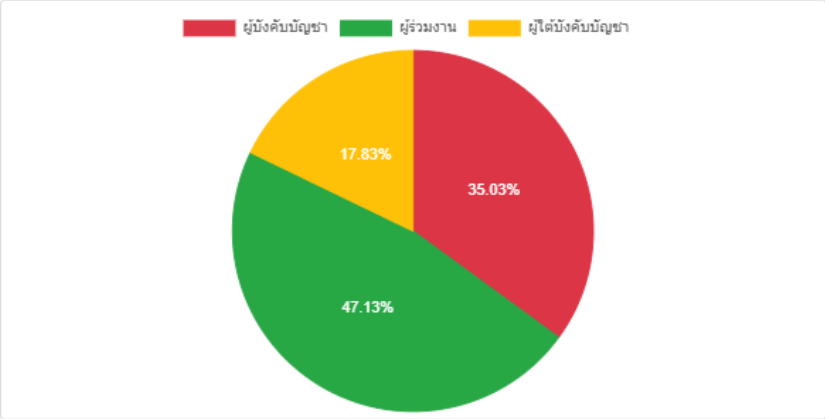
รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

กองการเจ้าหน้าที่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท/ระดับ
1	นางสาวศุจิกร หิตะพันธ์	กองการเจ้าหน้าที่	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ ชำนาญการ
	สมรรถนะ / รายพฤติกรรมที่แสดงออก			**คะแนน**
	คะแนน			**0.00**
	ร้อยละ			**0.00**
2	นางสาวปทุมวดี ลดาพรหมทอง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการพิเศษ
	สมรรถนะ / รายพฤติกรรมที่แสดงออก			**คะแนน**
	สมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ. กำหนด			
	- การมุ่งผลสัมฤทธิ์			1.000
	- บริการที่ดี			1.000
	- การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ			1.000
	- การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม			1.000
	- การทำงานเป็นทีม			1.000
	สมรรถนะหลักของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย			
	- การประสานงาน			1.000
	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย			
	- การให้คำปรึกษาแนะนำ			1.000
	- การคิดวิเคราะห์			1.000
	- ศิลปะการสื่อสารจูงใจ			1.000
	คะแนน			**1.00**
	ร้อยละ			**20.00**
3	นางสาวหยาดพิรุณ ปัทมเศรษฐ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการพิเศษ
	สมรรถนะ / รายพฤติกรรมที่แสดงออก			**คะแนน**
	คะแนน			**0.00**
	ร้อยละ			**0.00**

8.9 สรุปคะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ

กราฟจำนวนผู้ประเมินแต่ละมิติ



ตารางแสดงจำนวนผู้ประเมินแต่ละมิติ

มิติผู้ประเมิน	ทั้งหมด	✔ ประเมินแล้ว	✖ ยังไม่ประเมิน
ผู้บังคับบัญชา	55	28	27
ผู้ร่วมงาน	74	49	25
ผู้ใต้บังคับบัญชา	28	16	12
รวม	157	93	64

การสรุปข้อมูลและรายงานผลการประเมิน

- RD001 - สรุปรายชื่อ ผู้ประเมินสมรรถนะกับผู้รับการประเมิน
- RD002 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน
- RD003 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก
- RD004 - สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ
- RD005 - สรุปข้อมูลข้าราชการ (ค่าคาดหวัง)
- RD006 - สรุปข้อมูล ผู้เข้าทำการประเมินผล

รายงานคะแนนที่สูงเกินค่าคาดหวัง

- RD_H002 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน
- RD_H003 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก
- RD_H004 - สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ

(สูงเกินค่าคาดหวัง)

สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ

รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

กองการเจ้าหน้าที่

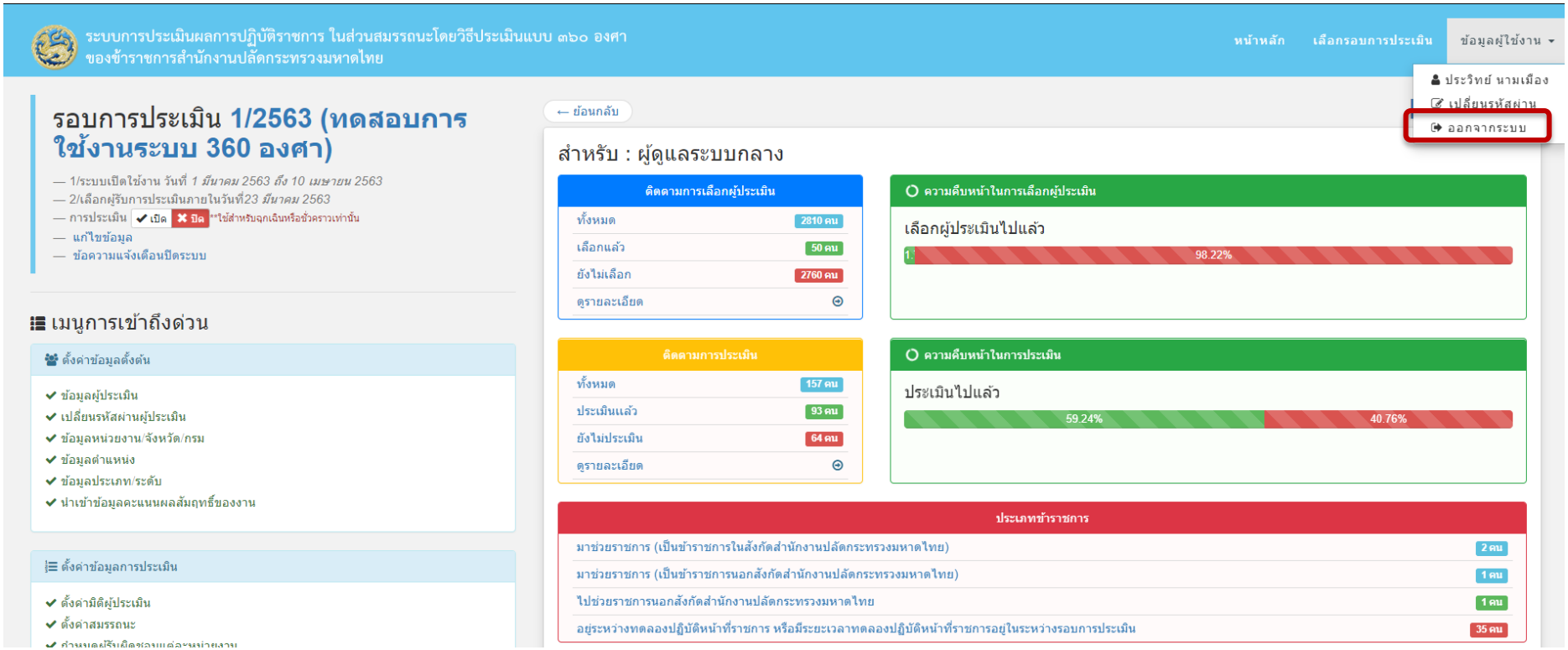
แสดง 10 แถว

ค้นหา:

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท/ระดับ	ผลสัมฤทธิ์ของงาน		สมรรถนะ		รวม	
					คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ
1	นางสาวศุจิกร หิตะพันธ์	กองการเจ้าหน้าที่	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ ชำนาญการ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2	นางสาวปทุมวดี ลดาพรหมทอง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการพิเศษ	0.00	0.00	1.00	20.00	0.30	6.00
3	นางสาวหยาดพิรุณ ปัทมเศรษฐ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการพิเศษ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4	นายกิติพัฒน์ ตันตสุรฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5	นางสาวกุลธิดา ตันเจริญ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	0.00	0.00	1.14	22.80	0.34	6.84
6	นายเจษฎา สมหวัง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	0.20	4.00	1.30	26.00	0.53	10.60
7	นางสาวทอปัด คุณาจิรเมธ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	0.00	0.00	1.30	26.00	0.39	7.80
8	นายธนวัฒน วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	0.00	0.00	1.14	22.80	0.34	6.84
9	นายประวิทย์ นามเมือง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	0.00	0.00	2.75	55.00	0.83	16.50
10	นางสาวปิยภรณ์ ชอบทำกิจ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

แสดง 1 ถึง 10 จาก 53 แถว

ก่อนหน้า 1 2 3 4 5 6 ถัดไป

Export : Excel Word PDF / Print

9. คลิกปุ่ม “ออกจากระบบ” เพื่อออกจากระบบ